РОССЕТИ
МОСКОВСКИЙ РЕГИОН

# МОЙ ПУТЬ К УСПЕХУ

## КАРЬЕРНЫЙ ТРЕК ЭЛЕКТРОМОНТЕРА ПО РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫМ СЕТЯМ ПАО «РОССЕТИ МОСКОВСКИЙ РЕГИОН»

| | 1 ЭТАП | 2 ЭТАП | 3 ЭТАП | 4 ЭТАП | 5 ЭТАП | 6 ЭТАП | 7 ЭТАП |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **ЭЛЕКТРОМОНТЕР** 3 разряд БЕЗ ОПЫТА | **ЭЛЕКТРОМОНТЕР** 4 разряд | **ЭЛЕКТРОМОНТЕР** 5 разряд | **ЭЛЕКТРОМОНТЕР** 6 разряд | **МАСТЕР** | **СТАРШИЙ МАСТЕР** | **ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР РЭС** |
| | | 6 месяцев | 1 год | 1 год | 3 года | 1 год | 3 года |
| | | Опыт работы электромонтером 3 р | Опыт работы электромонтером 4 р | Опыт работы электромонтером 5 р | Опыт работы электромонтером 5-6 р | Опыт работы мастером | Опыт работы мастером |
| | АДАПТАЦИЯ | | РАЗВИТИЕ | | ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗРЕЛОСТЬ | | ЭКСПЕРТ |
| **БАЗОВОЕ ОБРАЗОВАНИЕ** | Среднее общее | Среднее общее | Среднее общее | Среднее профессиональное | Среднее профессиональное | Высшее (профильное) | Высшее (профильное) |
| **ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА** | • Общие вводные курсы (Добро пожаловать, противодействие коррупции, личный кабинет работника)<br>• II группа по электробезопасности<br>• Оказание первой помощи<br>• Охрана труда и электробезопасность<br>• Введение в профессию Электромонтер по обслуживанию ВЛ<br>• Охрана труда при работе на высоте 1 гр. | • Работы без снятия напряжения 0,4 кВ для члена бригады<br>• Электромонтер по ремонту и эксплуатации ВЛ РС<br>• III группа по электробезопасности<br>• Оказание первой помощи<br>• Охрана труда и электробезопасность<br>• Электромонтер по ТОиР КЛ или ПС<br>• Получение дополнительной профессии (опционально) | • Работы без снятия напряжения 6-10 кВ для члена бригады<br>• Оказание первой помощи<br>• Охрана труда и электробезопасность<br>• Получение дополнительной профессии (опционально)<br>• Предэкзаменационная подготовка к проверке знаний<br>• IV группа по электробезопасности | • Производитель работ при обслуживании РС 0,4-20 и ПС 35-220 кВ<br>• Работы без снятия напряжения 6-10 кВ для производителя работ<br>• Охрана труда и электробезопасность<br>• Получение дополнительной профессии (опционально)<br>• Предэкзаменационная подготовка к проверке знаний<br>• Охрана труда при работе на высоте 2 гр.<br>• IV – V группа по электробезопасности | • Мастеров по обслуживанию ВЛ и ТП<br>• Работы без снятия напряжения 6-10 кВ для руководителя работ<br>• Школа наставника<br>• Охрана труда и электробезопасность<br>• Vision ZERO<br>• Получение дополнительной профессии (опционально)<br>• Предэкзаменационная подготовка к проверке знаний<br>• V группа по электробезопасности<br>• Положительное заключение по итогам Ассесмент-центра | • Охрана труда и электробезопасность<br>• Vision ZERO<br>• Получение дополнительной профессии (опционально)<br>• Предэкзаменационная подготовка к проверке знаний<br>• Положительное заключение по итогам Ассесмент-центра | • Охрана труда и электробезопасность<br>• Vision ZERO<br>• Получение дополнительной профессии (опционально)<br>• Предэкзаменационная подготовка к проверке знаний<br>• Положительное заключение по итогам Ассесмент-центра |
| **ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И МОТИВАЦИЯ** | • Стажировка с наставником | • Профессиональный экзамен с выдачей свидетельства о квалификации (ЦОК)<br>• Получение первого высшего образования | • Профессиональный экзамен с выдачей свидетельства о квалификации (ЦОК)<br>• Получение первого высшего образования | • Профессиональный экзамен с выдачей свидетельства о квалификации (ЦОК)<br>• Получение первого высшего образования | • Развитие управленческих компетенций<br>• Включение в кадровый резерв и обучение согласно ИПР<br>• Включение в реестр наставников<br>• Получение первого высшего образования<br>• Профессиональный экзамен с выдачей свидетельства о квалификации (ЦОК) | • Профессиональный экзамен с выдачей свидетельства о квалификации (ЦОК)<br>• Обучение в магистратуре | • Обучение в магистратуре<br>• Включение в кадровый резерв на новую должность и обучение согласно ИПР |
| **УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ** | 44 000 – 66 000 | 49 000 – 72 000 | 75 000 – 90 000 | 85 000 – 100 000 | 90 000 – 120 000 | 100 000 – 140 000 | 170 000 – 200 000 |
| **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ МАТЕРИАЛЬНОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ** | • Социальные выплаты и льготы в соответствии с коллективным договором<br>• Пакет ДМС (3 программа) | • Социальные выплаты и льготы в соответствии с коллективным договором<br>• Пакет ДМС (3 программа)<br>• Прохождение учебной, производственной, преддипломной практики для детей на базе Компании | • Надбавка за работы без снятия напряжения - 7%<br>• Социальные выплаты и льготы в соответствии с коллективным договором<br>• Пакет ДМС (3 программа)<br>• Прохождение учебной, производственной, преддипломной практики для детей на базе Компании | • Надбавка за работы без снятия напряжения - 7%<br>• Социальные выплаты и льготы в соответствии с коллективным договором<br>• Пакет ДМС (3 программа)<br>• Прохождение учебной, производственной, преддипломной практики для детей на базе Компании | • Надбавка за наставничество - 15%<br>• Надбавка за работы без снятия напряжения - 7%<br>• Социальные выплаты и льготы в соответствии с коллективным договором<br>• Пакет ДМС (3 программа)<br>• Прохождение учебной, производственной, преддипломной практики для детей на базе Компании | • Надбавка за наставничество - 15%<br>• Надбавка за работы без снятия напряжения - 7%<br>• Социальные выплаты и льготы в соответствии с коллективным договором<br>• Пакет ДМС (3 программа)<br>• Прохождение учебной, производственной, преддипломной практики для детей на базе Компании | • Надбавка за наставничество - 15%<br>• Социальные выплаты и льготы в соответствии с коллективным договором<br>• Пакет ДМС (3 программа)<br>• Прохождение учебной, производственной, преддипломной практики для детей на базе Компании |
| **ВРЕМЕННАЯ ШКАЛА** | 0,5 года | 1,5 года | 2,5 года | 3,5 года | 5,5 лет | 6,5 лет | 9,5 лет |

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ИА
МКС
ЗЭС
ВЭС
СЭС
НМ
ЭУ
ЮЭС
МВС

**ПРИМЕЧАНИЕ:**

1. Подготовка, повышение квалификации и обучение осуществляются на базе учебного центра, в высших учебных заведениях-партнерах за счет средств Компании.
2. Уровень оплаты приведен из расчета среднемесячной заработной платы до вычета НДФЛ и без учета возможных надбавок.