



Утвержден:
Решением годового Общего
собрания акционеров
ПАО «Россети Московский
регион» 16.06.2023
(протокол от 20.06.2023 № 28)

Предварительно утвержден:
Решением Совета директоров
ПАО «Россети Московский
регион» 11.05.2023
(протокол от 12.05.2023 № 574)

Достоверность данных,
содержащихся в
годовом отчете, подтверждена:
Решением Ревизионной
комиссии
ПАО «Россети Московский
регион» 28.04.2023
(протокол от 28.04.2023 № 3)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
Публичного акционерного общества
«Россети Московский регион»
за 2022 г.

Генеральный директор
ПАО «Россети Московский регион»

П.А. Синютин

Содержание

1. Презентационная часть	4
Об отчете	4
1.1. Обращение первых лиц Компании.....	5
Обращение Председателя Совета директоров.....	5
Обращение Генерального директора.....	6
1.2. О Компании.....	10
1.2.1. Представление Компании и структура.....	10
1.2.2. География деятельности.....	10
1.2.3. Бизнес-модель.....	11
1.2.4. Ключевые показатели деятельности.....	15
1.2.5. Ключевые события отчетного года.....	16
1.2.6. Надежность электросетевого комплекса.....	21
2. Стратегический отчет	25
2.1. Обзор отрасли, стратегия, риски и КПЭ	25
2.1.1. Обзор рынка.....	25
2.1.2. Макроэкономические тренды отчетного периода	27
2.1.3. Положение Компании на рынке.....	28
2.1.4. Конкурентная среда	30
2.2. Стратегия развития	32
2.3. Ключевые показатели эффективности	37
2.4. Ключевые риски.....	44
3. Результаты деятельности за 2022 г.	47
3.1. Операционные результаты.....	47
3.1.1. Результаты производственной деятельности.....	47
3.1.2. Технологическое присоединение	48
3.1.3. Услуги энергоснабжения.....	52
3.1.4. Взаимодействие с потребителями услуг	54
3.2. Финансовые результаты.....	56
3.3. Тарифная политика	59
3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты.....	61
3.5. Инвестиционная деятельность.....	62
3.6. Инновационная деятельность	70
3.7. Консолидация электросетевых активов	74
4. Устойчивое развитие.....	77
4.1. Приоритеты устойчивого развития	77
4.2. Управление устойчивым развитием	80
4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	88
4.4. Управление персоналом.....	89
4.4.1. Права человека	90
4.4.2. Результаты реализации кадровой политики.....	91
4.4.3. Обучение и развитие персонала.....	94
4.4.4. Система вознаграждения персонала.....	96
4.4.5. Молодежная политика.....	97
4.4.6. Социальная политика.....	98
4.5. Охрана труда и промышленная безопасность.....	100
4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью.....	100
4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания	104
4.6. Климатическая повестка	106
4.7. Охрана окружающей среды.....	106
4.7.1. Экологическая политика	107
4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды.....	107
4.7.3. Расходы на охрану окружающей среды	114
4.7.4. Энергопотребление и энергосбережение	114
4.8. Развитие регионов	115
4.9. Системы менеджмента	116

4.10.	Закупочная деятельность	118
4.11.	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	122
4.12.	Раскрытие информации	130
4.12.1.	Система раскрытия информации	130
4.12.2.	Повышение уровня прозрачности деятельности Общества	133
5.	Отчет о корпоративном управлении	134
5.1.	Меморандум контролирующего акционера – ПАО «Россети» в отношении контролируемых электросетевых компаний	134
5.2.	Общая информация о корпоративном управлении в Компании	136
5.3.	Общее собрание акционеров	139
5.4.	Отчет Совета директоров Общества	140
5.5.	Комитеты Совета директоров Общества	150
5.6.	Корпоративный секретарь	157
5.7.	Исполнительные органы Общества	158
5.7.1.	Правление	158
5.7.2.	Генеральный директор	160
5.8.	Система вознаграждения органов управления Компании	161
5.9.	Предотвращение конфликта интересов	165
5.10.	Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит	165
5.11.	Ревизионная комиссия	172
5.12.	Внешний аудитор	176
5.13.	Управление дочерними и зависимыми обществами	177
5.14.	Акционерный капитал, обращение ценных бумаг	178
	Контактная информация	184
	Глоссарий и сокращения	185
	Ограничение ответственности	189
	Приложения	190
	Приложение 1. Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления Банка России	190
	Приложение 2. Информация о крупных сделках и сделках, совершенных в 2022 г., признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации сделками, в совершении которых имелась заинтересованность	240
	Приложение 3. Информация о существенных сделках, совершенных Обществом и подконтрольными ему юридическими лицами (в том числе взаимосвязанных сделках, совершенных Обществом, одним и (или) несколькими подконтрольными ему юридическими лицами) за отчетный год	257
	Приложение 4. Сведения об участии Общества в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ в 2022 г.	258
	Приложение 5. Дополнительная информация	267
	Приложение 6. Подробная информация о членах органов управления	313
	Приложение 7. Информация об участии членов органов управления в заседаниях	350
	Приложение 8. Информация о реализации непрофильных активов за 2022 г.	353
	Приложение 9. Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных Обществом на хозяйственные нужды в 2022 г.	355
	Приложение 10. Соответствие международным стандартам	356
	Приложение 11. Бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ за 2022 г. с аудиторским заключением	363
	Приложение 12. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2022 г. с аудиторским заключением	363

1. Презентационная часть

Об отчете

ПАО «Россети Московский регион» следует высоким стандартам информационной прозрачности. С 2015 г. Компания выпускает годовой отчет в интегрированном формате, соответствующий требованиям не только российского законодательства, но и международно признанных стандартов и рекомендаций по нефинансовой отчетности. Практика применения Компанией международных стандартов публичной отчетности берет начало с 2007 г., когда был выпущен [первый социальный отчет](#) за 2006 г.

При подготовке отчета за 2022 г., помимо требований российского законодательства, применены следующие стандарты и рекомендации:

- стандарты отчетности в области устойчивого развития GRI;
- Отраслевое приложение для электроэнергетической отрасли;
- Руководство UNCTAD по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития, а также стандарт SASB для электроэнергетических компаний;
- Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации.

Для учета мнений заинтересованных сторон Компания провела анкетирование по определению наиболее значимых воздействий и существенных тем. *По результатам анкетирования было отобрано 15 тем, раскрытых в годовом отчете, подробнее см. в подразделе 4.2. «Управление устойчивым развитием».*

Границы Отчета включают исполнительный аппарат и восемь филиалов Компании без учета дочерних обществ.

Новое в Отчете: впервые раскрыта информация о системе управления устойчивым развитием и соблюдении Компанией прав человека.

Отчет был рассмотрен и утвержден Советом директоров и годовым Общим собранием акционеров Общества.

Предыдущий годовой отчет опубликован в июне 2022 г. и отражал результаты работы Компании за 2021 г.

Другие основные источники информации о ПАО «Россети Московский регион»:

- корпоративный сайт <https://rossetimr.ru>;
- финансовая отчетность по РСБУ и МСФО: https://rossetimr.ru/invest_news/otchetnost;
- Telegram: https://t.me/rossetimr_ru;
- VK: <https://vk.com/rossetimr>.

Под терминами «Компания», «Общество», если иное не следует из контекста, понимается ПАО «Россети Московский регион».

1.1. Обращение первых лиц Компании

GRI 2-22

Обращение Председателя Совета директоров

ПАО «Россети Московский регион» – одно из ключевых дочерних обществ в периметре Группы «Россети», играющее также стратегически важную роль в электроэнергетике России в целом. От надежной работы Компании зависит электроснабжение столичной агломерации, которая входит в десятку крупнейших в мире. В зоне ответственности находятся территории с населением более 20 млн человек.

Системная значимость электросетевого комплекса Москвы и Московской области накладывает на нас особую степень ответственности. В 2022 г. российская экономика столкнулась с беспрецедентными вызовами, отразившимися на деятельности всех ее отраслей. Это потребовало от Совета директоров и менеджмента незамедлительного реагирования и принятия решений, обеспечивших стабильную работу Компании в изменившихся условиях.

Благодаря своевременно реализованному комплексу мер, направленному на оптимизацию расходов, ПАО «Россети Московский регион» завершило 2022 г. со стабильными финансово-экономическими показателями. Чистая прибыль по итогам отчетного периода составила 11,4 млрд рублей.

Устойчивое положение Компании и уверенные результаты сформировали базу для принятия решения о выплате промежуточных дивидендов за 9 месяцев 2022 г. Также на состоявшемся в декабре внеочередном Общем собрании акционеров был избран новый состав Совета директоров.

Необходимо отметить, что несмотря на сложности отчетного года, Компания успешно решила все производственные задачи: достигнуты заявленные показатели надежности, на 100% выполнены мероприятия ремонтной программы. При этом увеличился объем работ без снятия напряжения, позволяющих избежать перерывов в электроснабжении потребителей.

В 2022 г. в столичном регионе вырос спрос на технологическое присоединение: подключено к сетям более 100 тыс. новых абонентов (суммарная мощность – 2,4 ГВт), что почти на 24% превышает уровень предыдущего года. В том числе, Компания обеспечила электроэнергией социально значимые и инфраструктурные объекты: 39 площадок по программе реновации жилья, 40 поликлиник, станции Большой кольцевой линии метро, крупнейший в Европе парк электробусов, логистический комплекс в Волоколамском районе Подмосковья.

Традиционно в фокусе внимания Совета директоров находилось развитие электросетевого комплекса Московского региона. В 2022 г. объем инвестиционной программы Компании составил почти 50 млрд рублей: построено и реконструировано более 6,7 тыс. км линий электропередачи, введено 1,5 ГВА новой трансформаторной мощности. Выделю крупный проект на северо-востоке Подмосковья – создание высокоавтоматизированной подстанции 220 кВ «Тютчево». Этот объект позволяет повысить надежность электроснабжения 40 населенных пунктов, где живет около 180 тыс. человек, создать резерв для подключения новых микрорайонов и производственных предприятий.

В соответствии с утвержденной корректировкой инвестиционной программы в 2023 г. объем финансирования проектов вырастет до 75 млрд рублей. Предстоит ввести более 6,1 тыс. км линий электропередачи и почти 3,3 ГВА трансформаторной мощности. Приоритетные направления не изменятся – это модернизация инфраструктуры, обеспечение

энергией новых потребителей. Среди ключевых проектов нового года – электроснабжение Московских центральных диаметров, строящихся жилых массивов, школ и детских садов, больниц и поликлиник, плавучих станций для зарядки электросудов, которые будут использоваться для пассажирского сообщения по Москве-реке.

Кроме того, продолжится реализация Программы инновационного развития. В числе основных задач отмечу переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой управления, применение решений, позволяющих повысить эффективность бизнес-процессов. Работа проводится с опорой на российских поставщиков оборудования и программного обеспечения, в том числе с использованием собственных разработок Группы «Россети». В частности, речь идет о дальнейшем внедрении платформы технологического управления, создании экосистемы «Цифровой сотрудник», благодаря которой существенно оптимизируется деятельность персонала.

Одним из стратегических направлений остается диверсификация бизнеса и создание дополнительных сервисов. Это касается, например, обслуживания электроустановок потребителей, организации зарядной инфраструктуры для электротранспорта, модернизации систем наружного освещения. Важным решением Совета директоров в 2022 г. стало утверждение Дорожной карты по развитию нетарифных услуг. Выручка от их реализации в отчетном периоде увеличилась на 115% в годовом сравнении и составила 5,8 млрд рублей.

Подводя итоги, необходимо отметить уникальный потенциал Компании и способность держать намеченный курс даже в условиях турбулентности. 2023 г. потребует от всех нас максимальной организованности и консолидации усилий для сохранения эффективности и качества работы. Уверен, что достигнутые результаты, накопленный опыт, высокий уровень компетенций менеджмента и всей команды ПАО «Россети Московский регион» являются надежной основой для успешного решения поставленных задач.

А.В. Рюмин

Обращение Генерального директора

Петр Синютин: «Люди остаются главной ценностью»

В 2022 г. все отрасли экономики страны столкнулись с беспрецедентными изменениями. Не стал исключением электросетевой комплекс. Как в условиях системных вызовов Компании удалось не только сохранить стабильность, но и обеспечить темпы устойчивого развития, добиться роста по целому ряду направлений деятельности? С какими целями и задачами вступили в обещающий быть не менее сложным 2023 г.? Об этом в интервью рассказал Генеральный директор компании «Россети Московский регион» Петр Синютин.

- Петр Алексеевич, как в ситуации сложных решений и возросших рисков удалось достичь позитивной динамики производственных показателей?

- События, происходящие в стране, мире, конечно, сказывались и на деятельности компании «Россети Московский регион». Оперативно был разработан план корректирующих мероприятий, направленный на оптимизацию расходов. Благодаря снижению затрат Компания завершила 2022 г. со стабильными финансово-экономическими показателями в четком соответствии с бизнес-планом. Более того, сокращение издержек позволило уменьшить кредитный портфель на 18 млрд руб. Благодарен коллегам из финансового блока за своевременно выполненную качественную работу.

Компания в полной готовности подошла к осенне-зимнему периоду, не допустив значимых нарушений электроснабжения потребителей. Число технологических нарушений с обесточиванием абонентов было снижено на 30% относительно прошлого года. При росте объемов обслуживания и количества точек поставки электроэнергии нами выполнены показатели надежности SAIDI и SAIFI, установленные регулирующими органами.

Высокой надежности позволила достичь своевременная и полномасштабная реализация ремонтной программы, направленной на поддержание должного уровня технического состояния эксплуатируемого оборудования. Не менее важную роль сыграла модернизация электросетевых объектов в рамках выполненной инвестиционной программы.

Реализован комплекс мероприятий и обеспечено бесперебойное электроснабжение мероприятий государственной важности, в том числе Парада Победы, Международного военно-технического форума «АРМИЯ-2022», Форума «Сильные идеи для нового времени», Международного форума «Российская энергетическая неделя» и других событий.

Мы не стоим на месте и активно во всех филиалах внедряем в работу современные технологии проведения работ в сетях 0,4–10 кВ без снятия напряжения, а следовательно, без отключения потребителей. В 2022 г. количество таких работ превысило 8 тыс., что больше показателя прошлого года почти на 30%. Внедрена технология сухой и влажной чистки силовых трансформаторов трансформаторных подстанций 10/6 кВ без отключения. Мне приятно констатировать, что потребители благодарят нас за уменьшение количества перерывов электроснабжения и существенное сокращение продолжительности отключений. Это главная и самая важная оценка профессиональной работы коллектива нашей Компании.

Мы строили и запускали новые энергообъекты. Так, на территории г.о. Пушкино была введена в эксплуатацию подстанция 220 кВ «Тютчево». Питающий центр, один из самых мощных на севере Подмосковья, построен в рекордно короткие сроки и стал площадкой для внедрения уникального энергооборудования, в том числе впервые в России. На подстанции использованы современные средства автоматизации, комплексы релейной защиты российского производства.

- Каковы итоги деятельности по технологическому присоединению потребителей?

- По итогам 2022 г. Компания обеспечила возможность для технологического присоединения более 100 тыс. новых потребителей, суммарная максимальная мощность составила 2 402 МВт.

Особое внимание Компания уделяла обеспечению электроэнергией социально значимых объектов, мощность которым предоставлялась преимущественно раньше сроков, предусмотренных договорами. Среди таких объектов: автобусный парк в Красной Пахре, будущая сцена ФГБУ культуры «Национальный драматический театр России – Александринский театр» у станции метро «Коломенская», Московский драматический театр им. А.С. Пушкина, Международный центр самбо и центр бокса в столичных Лужниках, жилые дома программы реновации, новый роддом на территории больницы в Коммунарке, кампус «Физтех-лицея» им П.Л. Капицы в Долгопрудном и др.

В связи с высоким уровнем развития интерактивных сервисов 97% заявок на присоединение к электросетям в 2022 г. были поданы в электронном виде.

- У 2022 г. была своя специфика и в сфере оказания услуги технологического присоединения (ТП): Постановлением Правительства РФ от 30.06.2022 № 1178 была изменена стоимость льготного ТП. В ожидании изменений потребители массово подавали заявки на техприсоединение, Компания справилась с нагрузкой?

- Необходимость изменения механизма расчета стоимости льготного техприсоединения к электросетям назревала давно. Льготные условия существенно сказывались на состоянии всех сетевых компаний в стране, отнимая ресурсы для развития. Ситуация для Московского региона достигла критических значений. Ежегодно присоединяли от 70 тыс. до 80 тыс. льготных потребителей – это приводило к серьезным перегрузкам в сетях и финансовым дефицитам, банально не хватало денег удерживать пропускную способность распределительной сети на должном уровне. Изменение стоимости техприсоединения стало для Компании поворотной точкой: с начала 2023 г. уже вложено более 3 млрд руб. в обновление распределительной сети.

Конечно, в середине 2022 г. на плечи сотрудников блока по технологическому присоединению легла колоссальная нагрузка, связанная с беспрецедентным ростом числа заявок. Потребители старались подключиться к электросетям, пока действует стоимость в 550 руб. Несмотря на значительное увеличение объема договоров техприсоединения с работами со стороны сетевой организации, нами по итогам 2022 г. подключено более 100 тыс. новых потребителей, что на 23,6% больше, чем в 2021 г. Основная доля пришлась на льготную категорию до 15 кВт по физическим лицам – 92 тыс. заявителей.

- Вот уже несколько лет стратегически важным направлением деятельности Компании является развитие и реализация услуг электроснабжения. Удалось ли достичь знаковых успехов в минувшем году в этой сфере?

- В 2022 г. мы уделяли большое внимание нетарифным услугам и продолжим это делать в дальнейшем. На сегодняшний день Компания реализует дополнительные сервисы для всех категорий клиентов: физических и юридических лиц, индивидуальных предпринимателей. Налажена системная работа по выстраиванию долгосрочных отношений с ключевыми клиентами – крупными, динамично развивающимися организациями с высоким потенциалом, требующими специального обслуживания. Среди них: ГБУ Московской области «Мосавтодор», АНО «Развитие спортивных и инфраструктурных объектов», ГКУ «Управление капитального строительства», телекоммуникационная компания АО «Русские Башни» и др. Было налажено сотрудничество с администрациями муниципальных образований Московской области в части оказания им услуг по проектированию, строительству, обслуживанию и ремонту наружного освещения в рамках реализации программы «Светлый город». По итогам 2022 г. услуги энергоснабжения оказаны 14 758 клиентам. А с начала 2023 г. зафиксирован двукратный рост числа заявок.

Еще одним важным шагом 2022 г. стало решение о присоединении дочерней компании АО «Завод РЭТО» к АО «МОЭСК - Инжиниринг». В результате мы получили универсальную подрядную организацию, способную выполнять все виды ремонтных работ на электросетевом оборудовании и по капитальному строительству высоковольтных сетей в кабельном исполнении в Москве.

Не менее значимым достижением 2022 г. стало полное включение дочерней компании АО «Энергоцентр» в процесс по созданию электрозарядной инфраструктуры в Московском регионе. Установлены 64 быстрые зарядные станции мощностью 150 кВт для электротранспорта на всех вылетных магистралях Московской области. И Компания вышла на конкурс по реализации аналогичного проекта в 2023 г.

- Применение высокоавтоматизированных современных технологий для компании «Россети Московский регион» на данный момент не инновация, а ежедневный производственный процесс.

- Абсолютно верно. Внедряя высокоавтоматизированные проекты, мы делали ставку на два направления: удобство для наших сотрудников и повышение качества и оперативности

обслуживания клиентов. В первом случае хочу отметить успешную реализацию и на сегодняшний день стабильное, повсеместное использование сервиса «Цифровой электромонтер». В 2022 г. к нему добавился еще один программный комплекс – «Цифровой контролер», направленный на автоматизацию процесса сбора данных с приборов учета потребителей. Весь линейный персонал работает в интегрированных программах, которые, с одной стороны, облегчают их деятельность, а с другой – позволяют системно контролировать действия каждого сотрудника с целью недопущения ошибок.

Также запущена автоматизированная самообучаемая система «Виртуальный диалоговый офис», которая позволяет мгновенно отвечать в чате на вопросы потребителей. Клиент получает справочную информацию онлайн, без письменных запросов или звонков в контактный центр. Сократилось время обслуживания, в период массовых обращений чат-бот может одновременно ответить на все обращения. Справочная информация по передаче электроэнергии, технологическому присоединению и услугам энергоснабжения формируется мгновенно и направляется потребителю.

- Какие меры социальной поддержки сотрудников предпринимались в 2022 г.?

- Люди всегда были и остаются главной ценностью. Приоритетом в работе является создание условий, при которых сотрудникам хочется работать в Компании. Благодарен акционерам, которые поддержали инициативу и согласовали выделение дополнительных 500 млн руб. на индексацию заработной платы. В общей сложности по итогам 2022 г. рост заработной платы работников составил 12,7%. Кроме того, более 350 млн руб. нетарифной выручки направлено на специальное премирование сотрудников за реализацию услуг энергоснабжения.

Индексация заработной платы будет продолжена и в 2023 г. Также будет расширен перечень дополнительных услуг, которые предоставляют персоналу возможность получить дополнительный доход с их реализации.

По итогам года мы выполнили задачу по обеспечению комфортных условий для работы сотрудников. В мастерских участков отремонтированы санузлы, душевые, сушилки для одежды, комнаты приема пищи, которые были оснащены новой необходимой бытовой техникой. В 2023 г. продолжим эту работу. Состояние помещений находится на моем личном постоянном контроле.

Большое внимание мы уделяли и будем уделять развитию и обучению персонала для повышения квалификации труда, карьерного роста. Организовано 34 488 обучающих мероприятия, большинство работников прошли обучение 2 и более раз.

Сохранены все преференции в Коллективном договоре Компании и полный социальный пакет.

- Какие задачи поставлены перед коллективом Компании на 2023 г.?

- К числу основных задач относится выполнение бизнес-плана. Мы продолжим внедрять в работу высокоавтоматизированные технологии, в том числе на основе искусственного интеллекта. Продолжим расширять перечень плановых и ремонтных работ, выполняемых под напряжением, без обесточивания потребителей.

Ну и как всегда, наша основная задача и цель – обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей, а также сохранение высокого уровня сервиса, подразумевающего как оперативную реакцию на запросы жителей, так и расширение спектра предоставляемых услуг энергоснабжения.

1.2. О Компании

1.2.1. Представление Компании и структура

GRI 2-1

ПАО «Россети Московский регион» является активом ПАО «Россети», занимая лидирующие позиции в области обеспечения надежности и качества электроснабжения, а также по технологическому присоединению потребителей к электросетям.

GRI 203-2

Компания осуществляет деятельность на территории Московского региона, объединяющего два субъекта РФ – г. Москву и Московскую область. Главный офис Общества находится в г. Москве.

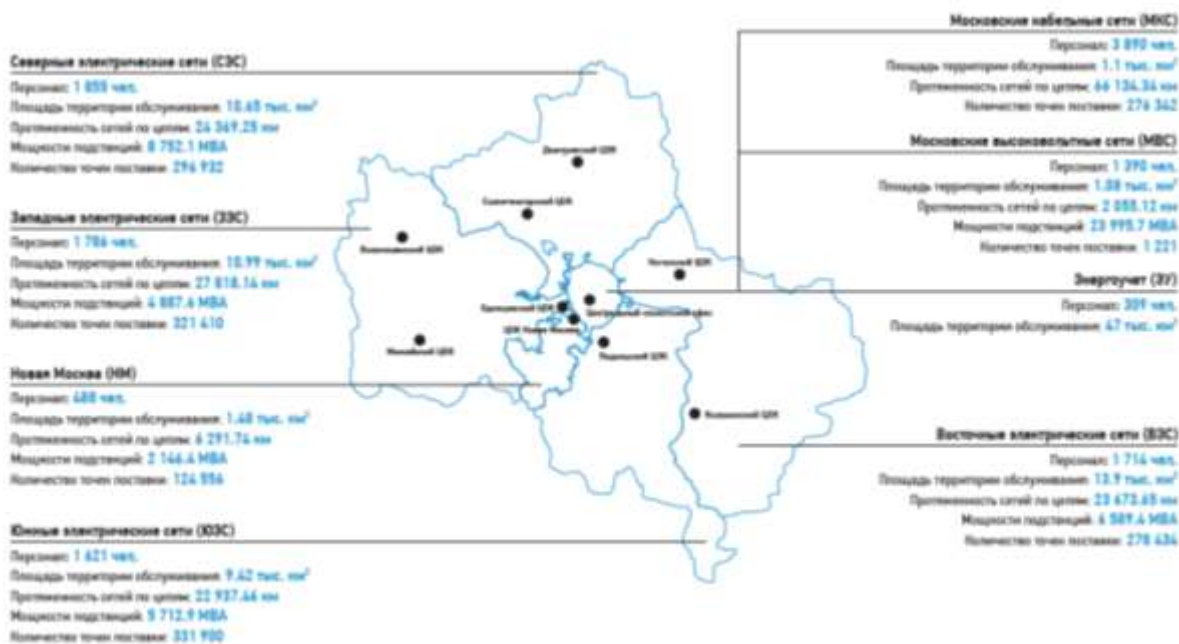
По состоянию на 31.12.2022 Компания контролирует 3 дочерних общества (Акционерное общество «Завод по ремонту электротехнического оборудования», Акционерное общество «МОЭСК - Инжиниринг», Акционерное общество «Энергоцентр») и 8 филиалов. Численность работников ПАО «Россети Московский регион» на 31.12.2022 составила 14 756 человек.

Об организационной структуре Общества см. в Приложении 5.

Несмотря на то, что в качестве юридического лица Компания была образована в 2005 г., ее история и традиции, носителями которых являются производственные подразделения Компании – ее филиалы, уходят корнями в конец XIX века (1888 г.), когда специальным постановлением Министерства внутренних дел была разрешена прокладка проводов от Георгиевской электростанции, расположенной в Москве по адресу: ул. Большая Дмитровка, д. 5/6, для освещения города. В настоящее время здание электростанции является памятником архитектуры.

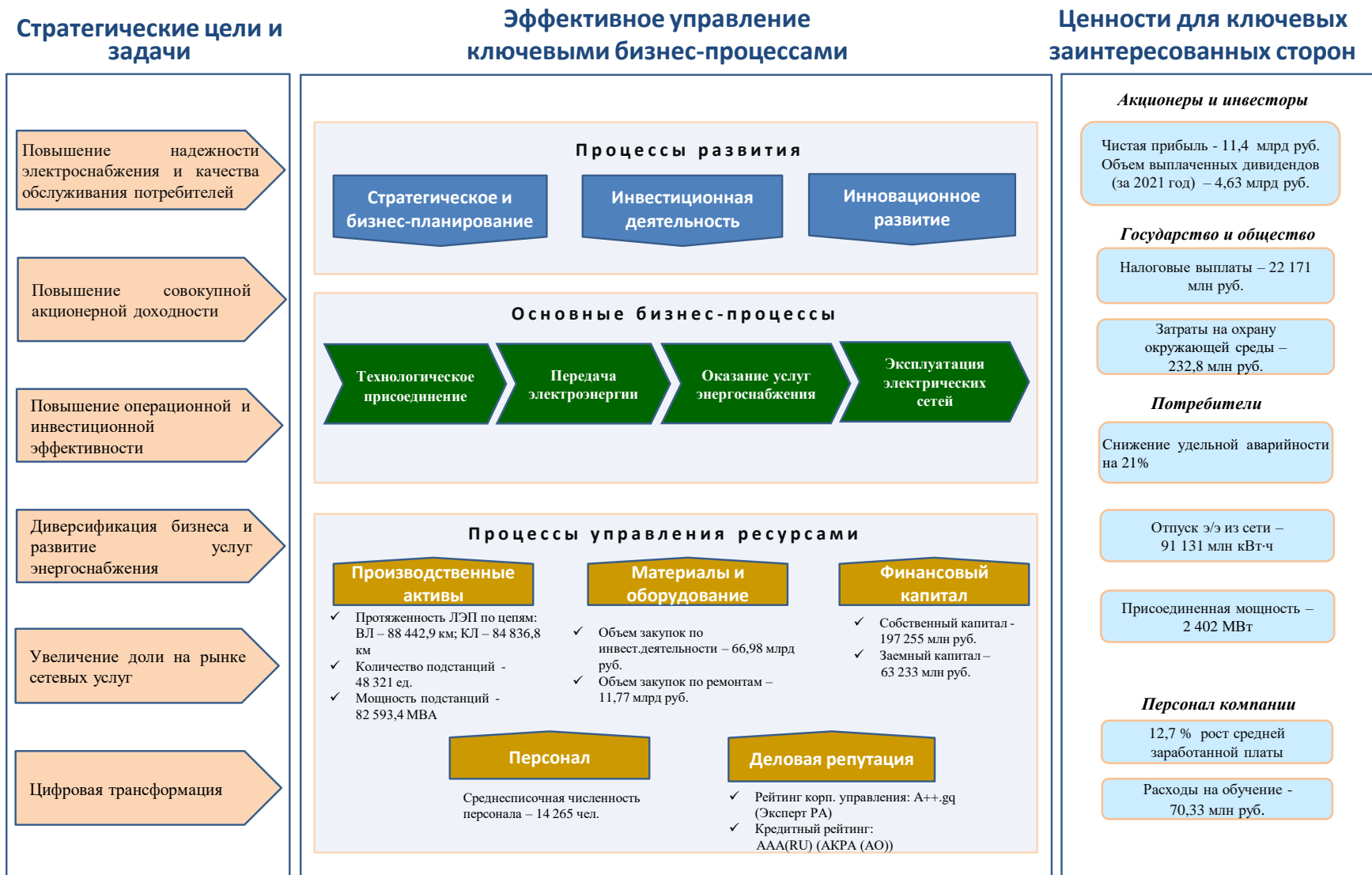
Об истории Общества см. в Приложении 5.

1.2.2. География деятельности



1.2.3. Бизнес-модель

Бизнес-модель ПАО «Россети Московский регион»



GRI 2-6**Услуги по передаче электроэнергии**

ПАО «Россети Московский регион» оказывает услуги по передаче электроэнергии гарантирующим поставщикам, энергосбытовым компаниям и прямым потребителям – участникам оптового и розничного рынка электроэнергии на основании договоров оказания услуг по передаче электроэнергии. Предметом договора является осуществление комплекса организационно-технических мероприятий по поставке электроэнергии конечным потребителям ПАО «Россети Московский регион», электроустановки которых непосредственно подключены к сетям ПАО «Россети Московский регион», а также территориальным сетевым организациям (ТСО).

ПАО «Россети Московский регион», получая электроэнергию от генерирующих компаний (электрические станции, блок-станции), смежных энергосистем, расположенных в соседних субъектах РФ, магистральных электрических сетей – сетей напряжением 220 кВ и выше, передает ее до точек присоединения конечных потребителей или ТСО.

Бизнес-процесс по передаче электроэнергии

За услуги по передаче электроэнергии ПАО «Россети Московский регион» производит взаиморасчеты с энергосбытовыми компаниями, гарантирующими поставщиками, прямыми потребителями и сетевыми компаниями по тарифам на оказание услуг по передаче электроэнергии, устанавливаемым Департаментом экономической политики и развития г. Москвы и Комитетом по ценам и тарифам Московской области.

В процессе передачи электроэнергии в электрических сетях возникают потери электроэнергии, обусловленные технологическим процессом передачи электроэнергии. Потери электроэнергии, определяемые как разница между объемом поступившей в собственные сети электроэнергии и объемом электроэнергии, переданным конечным потребителям и в сети ТСО, сетевые организации, в том числе ПАО «Россети Московский регион», покупают у гарантирующего поставщика по договору купли-продажи электроэнергии в целях компенсации потерь.

Услуги по технологическому присоединению

ПАО «Россети Московский регион» оказывает услуги по технологическому присоединению энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов

по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, на основании договоров об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям, в порядке и в сроки, установленные Правилами технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861.

Бизнес-процесс «Осуществление технологического присоединения к электрическим сетям»



Для заключения договора об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям ПАО «Россети Московский регион» заявитель направляет в адрес Общества заявку на технологическое присоединение. Общество осуществляет подготовку и заключение с заявителем договора об осуществлении технологического присоединения. Далее сторонами осуществляется выполнение обязательств по данному договору.

В случае технологического присоединения льготной категории заявителей сетевая организация выполняет мероприятия по технологическому присоединению энергопринимающих устройств (объектов микрогенерации) заявителя, позволяющие обеспечить возможность действиями заявителя самостоятельно осуществить фактическое присоединение к электрическим сетям, а также фактический прием (подачу) напряжения и мощности. По факту выполнения мероприятий сетевой организацией в адрес заявителя направляется уведомление об обеспечении возможности присоединения к электрическим сетям.

Для категорий заявителей, не являющихся льготными, после осуществления Обществом фактического присоединения объектов электроэнергетики (энергопринимающих устройств) заявителя к электрическим сетям и фактического приема (подачи) напряжения и мощности заявитель и ПАО «Россети Московский регион» составляют и подписывают акт об осуществлении технологического присоединения.

В рамках рассматриваемого бизнес-процесса Компания осуществляет взаимодействие с Комитетом по ценам и тарифам Московской области и Департаментом экономической политики и развития г. Москвы в части установления ставок платы на период регулирования, а также платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту.

В ходе ввода в эксплуатацию объектов электросетевого хозяйства, построенных (реконструированных) Обществом в рамках исполнения технических условий для

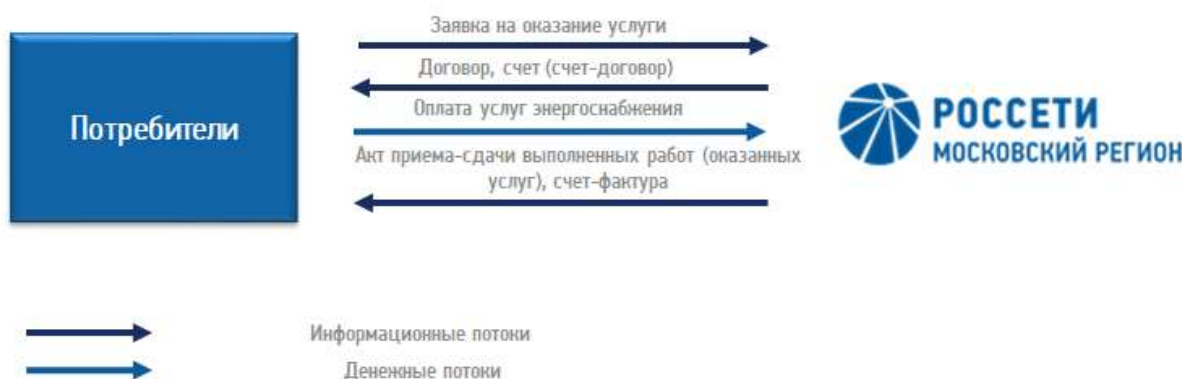
осуществления технологического присоединения объектов заявителя, ПАО «Россети Московский регион» осуществляет взаимодействие с подразделениями Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзором).

Взаимодействие с энергосбытовыми компаниями (гарантирующими поставщиками) ПАО «Россети Московский регион» осуществляет в рамках организации процесса заключения договоров энергоснабжения (купли-продажи электроэнергии).

Услуги энергоснабжения

Бизнес-процесс оказания услуг энергоснабжения состоит из следующих этапов:

- продажа услуги (поиск и привлечение потенциальных клиентов, активные продажи услуг энергоснабжения, проведение встреч и переговоров с клиентами, формирование коммерческих предложений, осуществление повторных продаж услуг энергоснабжения), участие в торгово-закупочных процедурах у сторонних заказчиков;
- регистрация заявки (прием документов от клиента, регистрация и первичная обработка заявки клиента, проверка комплектности заявки, подготовка и направление в адрес клиента запроса недостающих документов в случае некомплектности заявки, обратная связь с клиентом, информирование клиента о порядке и сроках рассмотрения заявки на услуги энергоснабжения, сроках подготовки договора и сроках непосредственного оказания услуги);
- подготовка договора (определение стоимости и сроков оказания услуги, формирование карточки договора в автоматизированной системе, согласование договора, формирование печатной формы договора и счета на оплату, подписание договора со стороны Общества, направление договора и счета в адрес клиента);
- заключение договора (ожидание заключения договора клиентом, прием от клиента подписанного договора, внесение скана-образа подписанного договора в автоматизированную систему) / заключение договора по итогам победы в закупке у стороннего заказчика;
- оплата услуг (ожидание оплаты услуг клиентом в адрес ПАО «Россети Московский регион», согласование документа фактической оплаты, направление заявки в работу);
- исполнение договора (фактическое оказание услуги клиенту/выполнение работ по заявке клиента);
- закрытие договора (подписание с клиентом актов сдачи-приемки выполненных работ, отражение факта хозяйственной жизни в бухгалтерском учете, формирование и направление клиенту счета-фактуры, закрытие договора в автоматизированной системе);
- гарантийное обслуживание (устранение недостатков выполненных работ / оказанных услуг в течение гарантийного периода в случае их возникновения).

Бизнес-процесс реализации услуг по энергоснабжению**1.2.4. Ключевые показатели деятельности**

GRI EU4, UNCTAD A.1.1, SASB IF-EU-000.C

№ п/п	Наименование категории	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021	Исполнение плана 2022, %	План на 2023
Финансовые показатели								
1	Показатели по РСБУ							
1.1	Выручка	млн руб.	162 799	181 969	198 284	9,0%	106,9%	–
1.2	ЕБИТDA ¹	млн руб.	35 791	43 288	67 990	57,1%	159,4%	–
1.3	Рентабельность по ЕБИТDA	%	22,0	23,8	34,3	10,5 п.п.	11,3 п.п.	–
1.4	Чистая прибыль	млн руб.	4 799	11 641	11 404	–2,0%	101,3%	–
1.5	Рентабельность по чистой прибыли	%	2,9	6,4	5,8	–0,6 п.п.	–0,3 п.п.	–
1.6	Стоимость чистых активов	млн руб.	196 050	204 863	213 965	4,4%	99,8%	–
2	Объем начисленных дивидендов по итогам отчетного года	млн руб.	2 401	4 627	4 725	2,1%	116,3%	–
3	Рыночная капитализация	млн руб.	68 019	60 275	49 024	–18,7%	–	–
4	Финансирование инвестиционной программы	млн руб.	35 785	40 365	49 810	23,4%	117%	63 884
Производственная результативность								
5	Отпуск электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности	млн кВт·ч	83 161	89 988	91 131	1,3%	103,4%	91 819

¹ Показатель ЕБИТDA рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации, и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

№ п/п	Наименование категории	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021	Исполнение плана 2022, %	План на 2023
6	Потери электроэнергии	%	7,53	7,85	7,73	-0,12 п.п.	-0,01 п.п.	7,63
7	Объем присоединенной мощности	МВт	1 522	2 572	2 402	-6,6%	124%	2 499
8	Протяженность ЛЭП по цепям							
8.1	– воздушные	км	78 709,3	85 221 ,8	88 442,9	3,8%	101,7%	91 562 ,9
8.2	– кабельные	км	82 727,8	83 702 ,2	84 836,8	1,4%	100,1%	85 996 ,3
9	Количество подстанций (ПС, ТП, РП)	шт.	43 926	46 159	48 321	4,7%	102,3%	49 281
10	Мощность подстанций (ПС, ТП, РП)	МВА	80 492,5	81 592,4	82 593,4	1,2%	98,5%	83 442 ,6
Социальная и экологическая устойчивость								
11	Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) ²	о.е.	19,98	10,08	30,64	20,56 о.е.	–	–
12	Расходы на охрану окружающей среды	млн руб.	97,4	149,9	232,8	55,3%	149,3%	246,77
13	Расходы на охрану труда	млн руб.	673,7	585,4	620,9	6,1%	137,0%	482,2
14	Среднесписочная численность работников	чел.	14 234	14 290	14 265	-0,2%	98,3%	15 996
15	Расходы на обучение	млн руб.	66,9	74,9	70,3	-6,1%	100,6%	89,6
16	Затраты на мероприятия социального характера	млн руб.	1 548	1 499	1 542	2,9%	93,9%	1 835,7
17	Уплачено налогов	млн руб.	19 352	22 533	22 171	-1,6%	110,6%	–

1.2.5. Ключевые события отчетного года

2022 г.

Январь

- «Россети Московский регион» обеспечили мощностью ЖК «Середневский лес» в ТиНАО. Для электроснабжения ЖК на 2 400 квартир энергетики филиала Новая Москва построили два пункта секционирования 10 кВ, проложили две кабельные линии 10 кВ общей протяженностью 9,4 км. Заявленная мощность составила 4,9 МВт.
- «Россети Московский регион» обеспечили 11,5 МВт мощности малоэтажному микрорайону «Цветочные поляны» в поселении Филимонковское Новомосковского административного округа столицы. Энергетики установили распределительный пункт и проложили две кабельные линии напряжением 20 кВ от подстанции 220 кВ «Хованская». Электроснабжение обеспечено по второй категории надежности.

² Показатель рассчитывается по формуле $LTIFR = (\text{Число потерянных рабочих часов по причине травматизма} \times 200\,000) / \text{Общий фонд рабочего времени всех работников Общества, о.е.}$ – относительная единица.

- «Россети Московский регион» завершили реконструкцию подстанции 110 кВ «Троицкая». Модернизация питающего центра повысила качество и надежность электроснабжения 60 000 потребителей г.о. Троицк, 15 промышленных и социально значимых объектов.

Февраль

- 6,48 МВт мощности выдало ПАО «Россети Московский регион» развивающемуся жилому району «Южная Битца» в Ленинском г.о. Московской области, состоящему из 12 многоквартирных корпусов и объектов инфраструктуры.
- «Россети Московский регион» модернизировали пять крупных подстанций Москвы. Специалисты Компании в рамках инвестиционной программы провели масштабные работы по замене энергооборудования на питающих центрах 110–220 кВ. В результате реконструкции значительно повысится надежность электроснабжения более 1,1 млн жителей столицы.
- «Россети Московский регион» подключили к сетям новый роддом на территории больницы в Коммунарке – первый акушерский стационар в Новой Москве. Он входит в состав самого современного многопрофильного медкомплекса России, который является также одним из крупнейших центров лечения COVID-19.

Март

- «Россети Московский регион» обеспечили дополнительной мощностью Московскую областную детскую клиническую травматолого-ортопедическую больницу в связи с установкой нового оборудования. Больница более 70 лет оказывает круглосуточную экстренную травматологическую помощь детям и подросткам Подмосковья. В больнице специализированную помощь получают свыше 3 500 пациентов.
- «Россети Московский регион» подключили к сетям электродепо «Владыкино», обслуживающее Серпуховско-Тимирязевскую линию – одну из самых протяженных в схеме Московского метрополитена. Присоединенная мощность составила свыше 1,3 МВт. Инвестиции Компании в проект превысили 136 млн руб.

Апрель

- Филиал ПАО «Россети Московский регион» Московские кабельные сети отметил 125 лет со дня образования. Сегодня в эксплуатации филиала находится свыше 64,9 тыс. км кабельных линий 0,4–35 кВ, что превышает длину экватора Земли в 1,5 раза, более 16,1 тыс. трансформаторных и распределительных подстанций суммарной мощностью 20,75 тыс. МВА.
- ПАО «Россети Московский регион» приступило к строительству электросетевой инфраструктуры в рамках техприсоединения Национального космического центра, который создается совместно Правительством Москвы и ГК «Роскосмос» по поручению Президента России Владимира Путина. Он станет одним из крупнейших центров космической отрасли в мире.

Май

- ПАО «Россети Московский регион» присоединило к сети 110 кВ подстанцию 220 кВ «Хованская» в ТиНАО. Энергообъект мощностью 700 МВт составляет половину всех существующих на территории Новой Москвы мощностей. Он жизненно необходим для комплексного развития ТиНАО – подстанция питает крупнейшую больницу Москвы в Коммунарке, без нее было бы невозможно строительство ветки метрополитена в Троицк.

- ПАО «Россети Московский регион» досрочно погасило биржевые облигации серии БО-10 на сумму 10 млрд руб.
- Министр энергетики Московской области Александр Самарин выразил благодарность коллективу ПАО «Россети Московский регион» за обеспечение надежного энергоснабжения при прохождении осенне-зимнего периода 2021–2022 гг. – наиболее снежного в Московском регионе за последние 10 лет.

Июнь

- «Россети Московский регион» и «Таврида Электрик» на площадке XXV Петербургского международного экономического форума подписали соглашение о сотрудничестве при реализации совместных проектов с внедрением инновационного оборудования в распределительных сетях 6–20 кВ и развитии технологий по импортозамещению.
- ПАО «Россети Московский регион» и Объединение административно-технических инспекций города (ОАТИ) Москвы на XXV Петербургском международном экономическом форуме подписали соглашение о сотрудничестве, предусматривающее проведение мониторинга соблюдения требований благоустройства при осуществлении работ на объектах электросетевой компании. Документ станет одним из инструментов в осуществлении контрольной и надзорной деятельности ОАТИ, направленной на профилактику нарушений, снижение административной нагрузки на бизнес.
- В ПАО «Россети Московский регион» состоялось годовое Общее собрание акционеров. Утверждены годовой отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2021 г. Приняты решения о распределении прибыли по результатам 2021 г. и выплате дивидендов. Избраны новые составы Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион», утвержден аудитор.
- ПАО «Россети Московский регион» обеспечило мощностью 1,7 МВт кампус «Физтех-лицея» им П.Л. Капицы в Долгопрудном. Здесь будут проживать дети и педагоги из 47 регионов Российской Федерации. На территории Физтех-лицея также строятся новый корпус начальной школы на 425 мест и детский технопарк на 500 мест. Физтех-лицей считается одним из самых динамично развивающихся учебных заведений страны.

Июль

- ПАО «Россети Московский регион» обеспечило установку 34 ультрабыстрых зарядных станций в новом автобусном парке «Красная Пахра», рассчитанном на 200 электробусов и 100 автобусов, которые выйдут на маршруты Троицкого и Новомосковского административных округов Новой Москвы. Каждая ЭЗС имеет мощность 300 кВт. Этого достаточно для полной зарядки транспорта всего за 24 минуты. Каждая установка может заряжать до шести электробусов одновременно и способна работать как в ультрабыстром, так и в медленном режиме.
- ПАО «Россети Московский регион» обеспечило 3,8 МВт мощности Международному центру самбо и центру бокса в столичных Лужниках, располагающемуся в семиэтажном комплексе единоборств вместимостью более 3 600 человек. Это очередной этап работ по энергоснабжению новых объектов спорткомплекса «Лужники», где проводится беспрецедентная по масштабу реконструкция.
- ПАО «Россети Московский регион» выдало 3,4 МВт мощности будущей сцене Александринского театра в Москве. Планируется, что она будет введена в эксплуатацию в 2024 г. Установленное электрооборудование позволяет обеспечить

эффективное энергопотребление, бесперебойную работу устройств, функционирующих на трехфазном токе.

- ПАО «Россети Московский регион» при реконструкции сетей начало применять инновационный провод марки СИП-3 АНВП (алюминиевый нетермообработанный высокопрочный), что позволит сократить капитальные затраты при строительстве и эксплуатации линий электропередачи.

Август

- «Россети Московский регион» стали принимающей стороной для участников этапа Открытого корпоративного чемпионата профессионального мастерства Группы «Россети» – «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills. Команды ДЗО ГК «Россети» – «Россети Юг», «Россети Кубань», «Россети Центр и Приволжье», «Россети Урал» продемонстрировали теоретические знания и практические навыки в компетенции «Эксплуатация кабельных линий электропередачи».
- «Россети Московский регион» обеспечили дополнительной мощностью 2,5 МВт роботизированный архивный комплекс вблизи д. Сахарово Вороновского поселения ТиНАО. Совокупная присоединенная мощность составляет 4,1 МВт. Автоматизированный архивный комплекс – единственный в России и крупнейший в Европе. Новое фондохранилище освободит социальные учреждения Москвы от хранения архивных документов. Открытие комплекса создаст более 300 новых рабочих мест в ТиНАО.

Сентябрь

- «Россети Московский регион» доставили подарки, приобретенные на собранные сотрудниками Компании средства в рамках акции #СвоихНеБросаем, учащимся Луганской общеобразовательной школы. В волонтерской акции приняли участие почти 1 000 сотрудников предприятия.
- «Россети Московский регион» обеспечили технологическое присоединение к электросетям объединенного шестиэтажного здания для эксплуатационного персонала в составе транспортно-пересадочного узла «Печатники» в Москве. Присоединенная мощность составит свыше 1 МВт.

Октябрь

- Дирекция контроля и рисков ПАО «Россети Московский регион» признана лучшей среди подразделений внутреннего контроля и управления рисками Группы «Россети».
- ПАО «Россети Московский регион» и ООО «Объединенный Промышленный Комплекс» на Российской энергетической неделе – 2022 подписали соглашение о внедрении и применении инновационных противопожарных решений на энергообъектах электросетевой компании.

Ноябрь

- ПАО «Россети Московский регион» реализует строительство 17 км новых ЛЭП 110 кВ в активно развивающихся районах востока столицы и Московской области. Проект кабельных заходов линий 110 кВ на ПС 500 кВ «Каскадная» предполагает новое строительство шести ЛЭП путем разрезки существующих КВЛ 110 кВ «Восточная – Некрасовка» и ВЛ 110 кВ «Некрасовка – Кучино», а также перезавода существующих ВЛ 110 кВ «Минеральная – Некрасовка» и «Прогресс – Некрасовка» в кабельном исполнении в РУ 110 кВ ПС 500 кВ «Каскадная».
- Специалисты ПАО «Россети Московский регион» освоили новый вид работ под напряжением на электрооборудовании 6–10 кВ – монтаж пункта деления сети классом

напряжения 10 кВ, что позволит сократить время восстановления подачи электроэнергии потребителям при технологических нарушениях.

- «Россети» завершили проект усиления связей энергообъектов, питающих более 250 тыс. жителей столичного региона, подключив линию 220 кВ «Очаково – Говорово II» к питающему центру 500 кВ «Очаково».

Декабрь

- ПАО «Россети Московский регион» обеспечило мощностью город-парк «Переделкино Ближнее» в Новой Москве, включающий 75 многоэтажных жилых домов. Энергетики смонтировали два распределительных пункта, семь трансформаторных подстанций, проложили восемь кабельных линий электропередачи 0,4 кВ и 10 кВ общей протяженностью около 42 км. Максимальная мощность присоединения составит 27 МВт.
- Северному филиалу ПАО «Россети Московский регион» исполнилось 95 лет. Сегодня в зоне ответственности Северных электрических сетей – 13 крупных муниципальных образований севера Московской области, общая площадь обслуживания – 10 298 км² с населением 1 млн 655 тыс. человек.
- ПАО «Россети Московский регион» и Департамент инвестиционной и промышленной политики города Москвы подписали Соглашение о поддержке инвестиционных проектов в Москве для оптимизации процедуры подключения объектов к электрическим сетям.
- ПАО «Россети Московский регион» при поддержке Правительства РФ и Министерства энергетики Московской области установило 64 быстрые зарядные станции для электротранспорта на территории Московской области. Компания также реализует проект по созданию сети ультрабыстрых зарядных станций для электробусных парков города Москвы.
- 22 декабря, по инициативе ПАО «Россети Московский регион» в Москве состоялось торжественное открытие скульптурной композиции «Слава московским энергетикам». Это первый в столице памятник, посвященный работникам энергетической отрасли.
- В ПАО «Россети Московский регион» прошло внеочередное Общее собрание акционеров: акционерами принято решение о выплате дивидендов по обыкновенным акциям Общества из чистой прибыли по результатам девяти месяцев 2022 г., а также решение об избрании Совета директоров в новом составе.

2023 г.

Январь

- ПАО «Россети Московский регион» обеспечило электроэнергией микрорайон в центре Новой Москвы, где будут жить более 40 тыс. человек. Специалисты ПАО «Россети Московский регион» смонтировали распределительный пункт 20 кВ и проложили две кабельные линии 20 кВ общей протяженностью 11 км. Максимальная мощность техприсоединения нового микрорайона составит в перспективе 12 МВт.

Февраль

- ПАО «Россети Московский регион» реализует комплексную программу по замене маслонаполненных кабелей на современные аналоги из сшитого полиэтилена. В планах – замена 334 км кабельных ЛЭП для повышения надежности электроснабжения столичных потребителей.
- ПАО «Россети Московский регион» в Подмоскowie ввело в работу новую высокоавтоматизированную подстанцию 220 кВ «Тютчево». Энергообъект позволил

повысить надежность электроснабжения г.о. Пушкинский с населением около 180 тыс. человек. Создан резерв для подключения новых жилых, производственных и логистических комплексов на территориях, прилегающих к северо-восточному участку ЦКАД.

1.2.6. Надежность электросетевого комплекса

Комментарий первого заместителя генерального директора – главного инженера Д.Б. Гвоздева

По итогам года технический блок Компании в очередной раз успешно справился с задачей по достижению показателей надежности. При росте объемов обслуживания в условных единицах на 5,6% и числа точек поставки электроэнергии потребителям на 6% относительно прошлого года удалось выполнить показатели надежности SAIDI и SAIFI, установленные регулирующими органами г. Москвы и Московской области на 2022 год. Общее количество технологических нарушений в сети 0,4 кВ и выше снижено на 16%, а нарушений с обесточиванием потребителей – на 30% относительно показателей 2021 г. По статистическим данным за 2022 г. ПАО «Россети Московский регион» уверенно занимает лидирующую позицию среди всех ДЗО ПАО «Россети» по динамике снижения количества технологических нарушений и удельным показателям аварийности.

Повысить надежность функционирования электрических сетей в регионе и улучшить качество электроснабжения потребителей позволила 100%-я реализация мероприятий ремонтной программы и программы модернизации, в том числе по замене устаревшего маслонаполненного кабеля, неизолированных проводов на СИП.

Введена в работу ПС 220 кВ «Тютчево» с применением архитектуры построения цифровой подстанции третьего типа и инновационного решения по использованию комплектных элегазовых распределительных устройств (КРУЭ) 220 кВ и 110 кВ открытого типа. Впервые в России КРУЭ 220 кВ сооружается по принципу наружной установки, а не в закрытом помещении.

Активно продолжаем внедрять и развивать технологии производства работ в сетях 0,4–10 кВ без снятия напряжения, т.е. без отключения потребителей. Так, с 01.09.2022 100% работ по сухой и влажной чистке силовых трансформаторов ТП 10/6 кВ выполняется без отключения. В итоге за год более 23% всех ремонтных работ в сетях 0,4–10 кВ были выполнены под напряжением, благодаря чему удалось снизить количество обесточиваний потребителей при проведении ремонтных работ на 20,1%, а суммарное время их отключений на 13,6% относительно прошлого года.

Комплексная работа, направленная на повышение надежности, позволила обеспечить практически максимальный индекс готовности Компании к работе в отопительный сезон – 99 из возможных 100, не допустить массовых технологических нарушений и крупных аварий в электрических сетях, а также устойчиво пройти осенне-зимний период, паводковый, грозовой и пожароопасный сезоны 2022 г.

GRI DMA (EU6)

GRI 3-3

В 2022 г. обеспечено 100%-е выполнение производственной программы. Выполнена замена 1 655 км неизолированных проводов на СИП. Это позволило повысить надежность распределительных сетей 0,4–10 кВ в Московском регионе и улучшить качество поставляемой

электроэнергии. Выполнена расчистка трасс ВЛ от ДКР в объеме 5 800 га и вырубка более 230 тыс. сухих деревьев, угрожающих падением на линии электропередачи.

В рамках реализации Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов Общества произведена замена двух силовых трансформаторов на ПС 35 кВ Лобня, 260 выключателей 6 кВ и выше, проведена реконструкция 24 трансформаторных подстанций 6–10 кВ и 671 км линий электропередачи 0,4 кВ и выше.

В 2022 г. были завершены работы сразу на четырех двухцепных кабельных линиях 110 кВ с устаревшим маслонаполненным кабелем: «Самарская – Рижская № 1, 2», «Тропарево – Теплый Стан № 1, 2», «Бутырки – Центральная № 1, 2» и «Чоботы – Передельцы 1, 2». Всего было выведено из эксплуатации порядка 19 км линий с маслонаполненным кабелем. Новые трассы модернизированных участков КЛ составляют более 21 км. Для прокладки было использовано 63 км кабеля из сшитого полиэтилена отечественного производства, смонтировано 36 концевых и 168 соединительных муфт.

Реализована программа по устранению сетевых ограничений в сети 35 кВ и выше. Заменен один силовой трансформатор 110 кВ с увеличением мощности на 5 МВА, пять трансформаторов 35 кВ с увеличением мощности на 16,7 МВА.

Основная задача технического блока Компании была направлена на создание максимально комфортных условий потребителю при производстве ремонтных работ в электрических сетях. По итогам года более 23% всех ремонтных работ в сетях 0,4–10 кВ были выполнены под напряжением, т.е. без отключения потребителей. Данные работы выполняются при помощи специального инструмента без прикосновения человека к токоведущим частям.

В 2022 г. выполнено 6 934 работы под напряжением на ВЛИ 0,4 кВ, что на 17% больше показателя 2021 г. Почти в 2 раза относительно прошлого года увеличен объем работ под напряжением на ВЛ(З) 6–10 кВ методом «на расстоянии», выполнено 212 таких работ по подключению отпаяк, 1 166 работ по монтажу зажимов и указателей поврежденного участка. В целом по итогам года на ВЛ 0,4–10 кВ под напряжением, т.е. без отключения потребителей, было выполнено почти 40% всех ремонтных работ на ВЛ 0,4–10 кВ.

В тех случаях, когда проведение работ без отключения невозможно, приняты меры по максимальному сокращению перерывов электроснабжения.

Внедрена технология по сухой и влажной чистке силовых трансформаторов трансформаторных подстанций 10/6 кВ без отключения. С 01.09.2022 выполняется 100% объема таких работ, для чего проведено обучение персонала и укомплектование бригад в каждом электросетевом филиале. Закуплено по 33 комплекта инструмента и приспособлений для проведения работ по сухой и влажной чистке.

В течение года 492 раза применены передвижные электроустановки обратной трансформации, с помощью которых подавалось напряжение на обесточенные участки сети 6–10 кВ от передвижных электростанций (ПЭС). Такие установки на сегодняшний день эксплуатируются в каждом РЭС. Также выполнено 45 подключений сервисных кабельных линий временного электроснабжения 6–10 кВ, с помощью которых шунтировались участки ремонтируемых линий, и сохранялось электроснабжение потребителей.

Большая работа проводится по минимизации времени реагирования аварийных служб при возникновении аварийных ситуаций. Необходимая информация моментально передается в диспетчерский программный комплекс «Оперативный журнал» (ПК «ОЖУР»), и диспетчер без потери времени направляет бригаду на место аварии. В 2022 г. в ПК «ОЖУР» реализована интеграция с автоматизированной системой управления мобильными бригадами (АСУ МБ) в

части отображения информации по нарядам-допускам и распоряжениям на производство работ в электроустановках, оформленным в АСУ МБ.

Выполнение этих мероприятий, а также постоянное совершенствование технологии самих работ позволили за год снизить количество обесточиваний потребителей при проведении ремонтных работ на 20,1%, а суммарную длительность обесточиваний на 13,6%.

В 2022 г. реализован комплекс мероприятий и обеспечено бесперебойное электроснабжение объектов мероприятий государственной важности, в том числе Парада победы, Международного военно-технического форума «АРМИЯ-2022», Форума «Сильные идеи для нового времени», Международного форума «Российская энергетическая неделя».

Динамика показателей надежности

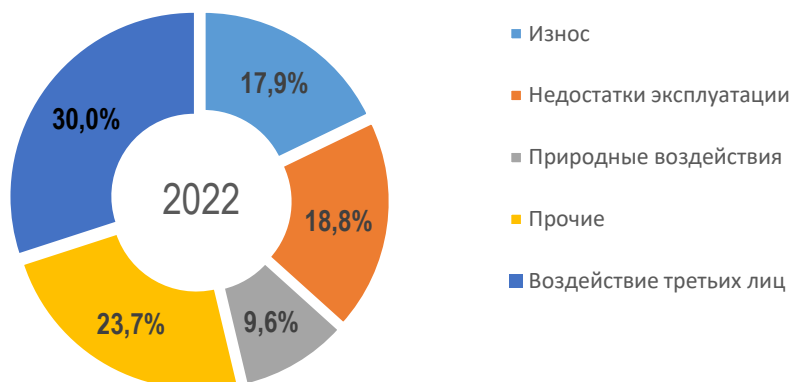
SASB IF-EU-550a.2

GRI EU28

GRI EU29

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки в сети 0,4–220 кВ	час	0,274	0,276	0,166	-39,9%
Средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки в сети 0,4–220 кВ	шт.	0,234	0,211	0,145	-31,3%
Количество технологических нарушений (аварий) в сети 110 кВ и выше	шт.	548	576	461	-20,0%

Основные причины аварий за 2022 г.



По итогам 2022 г. ПАО «Россети Московский регион» плановые показатели надежности SAIDI, SAIFI, утвержденные ДЭПиР Москвы и Комитетом по ценам и тарифам Московской области, выполнены и составили:

Показатель средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, ч:

- по г. Москве (в том числе Новой Москве) показатель за 2022 г. составил 0,02665, что не превышает плановый показатель на 2022 г. – 0,04242, утвержденный Приказом ДЭПиР Москвы от 26.12.2017 № 486-ТР;
- по Московской области показатель за 2022 г. составил 0,21937, что не превышает плановый показатель на 2022 г. – 0,61752, утвержденный Распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 20.12.2017 № 326-Р.

Показатель средней частоты прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, шт.:

- по г. Москве (в том числе Новой Москве) показатель за 2022 г. составил 0,03390, что не превышает плановый показатель на 2022 г. – 0,03914, утвержденный Приказом ДЭПиР Москвы от 26.12.2017 № 486-ТР;
- по Московской области показатель за 2022 г. составил 0,18791, что не превышает плановый показатель на 2022 г. – 0,27349, утвержденный Распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 20.12.2017 № 326-Р.

2. Стратегический отчет

2.1. Обзор отрасли, стратегия, риски и КПЭ

2.1.1. Обзор рынка

Московский регион, на территории которого зарегистрировано Общество, – крупнейшая городская агломерация Российской Федерации, политический, финансовый и научно-производственный центр, центр развития нанотехнологий и биотехнологий, отраслей оборонного комплекса, машиностроения, а также здравоохранения, культуры, образования и туризма.

Московский регион включает два субъекта Российской Федерации: г. Москву и Московскую область.

Город Москва – самостоятельный субъект Российской Федерации, столица страны, административный центр Центрального федерального округа, центр Московской агломерации площадью 2,56 тыс. км². По данным Росстата, численность постоянного населения города Москвы увеличилась с 9 млн человек в 1992 г. до 13,098 млн человек в 2022 г.

Московская область – субъект Российской Федерации, входящий в состав Центрального Федерального округа, общей площадью 44,3 тыс. км².

Динамика численности населения в регионе характеризуется устойчивым ростом с 7,231 млн человек в 2015 г. до 8,594 млн человек в 2022 г. Такая динамика определяется внешней миграцией населения, причем прирост населения в области произошел за рассматриваемый период главным образом за счет увеличения числа городских жителей (порядка 70%).

Московская область относится к динамично развивающимся субъектам Российской Федерации с уровнем экономического развития выше среднего. В регионе производится 5,3% общероссийского объема промышленной продукции, представленной в основном обрабатывающими производствами (7% от объема отгруженной продукции в общероссийском производстве). В региональной структуре суммарного объема отгруженных товаров 84,3% приходится на обрабатывающие производства при 63,6% в среднем по России.

Динамика спроса на электроэнергию в Российской Федерации и в Московской энергосистеме за 2018–2022 гг.

В соответствии с информацией АО «СО ЕЭС» потребление электроэнергии в Российской Федерации и Московской энергосистеме за период 2018–2022 гг. составило:

Регион	Электропотребление, млрд кВт·ч				
	2018	2019	2020	2021	2022 ³
Российская Федерация	1 055,6	1 059,4	1 033,7	1 090,4	1 112,2
Московский регион, в том числе:	108,2	107,7	106,2	115,5	115,8
г. Москва	53,2	52,6	50,6	55,1	55,1
Московская область	55,0	55,1	55,6	60,4	60,7

³ Прогноз на основании материалов Схем и программ развития: ЕНЭС России на 2022–2028 гг. (утв. Приказом Минэнерго России от 28.02.2022 № 146), г. Москвы на 2022–2027 гг. (утв. распоряжением Мэра Москвы от 29.04.2022 № 215-РМ) и Московской области на 2023–2027 гг. (утв. постановлением Губернатора Московской области от 29.04.2022 № 145-П).

За период 2018–2022 гг. в Российской Федерации и в Московском регионе сохранялась тенденция увеличения электропотребления. Увеличение потребления электроэнергии в ЕЭС России и в Московском регионе 2022 г. зафиксировано на фоне:

- импортозамещения, привлекательности низких цен для инвесторов;
- приостановления ограничительных мер в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19;
- развития электрифицированного железнодорожного транспорта;
- влияния температурного фактора (в энергосистеме Российской Федерации понижение среднегодовой температуры составило около 1,5 °С относительно прошлого года);
- в 2022 г. из-за улучшения эпидемиологической обстановки в мире значительный вклад в повышение объемов электропотребления в Российской Федерации внес сектор крупных предприятий промышленности, а также производство потребительских товаров, относящихся к товарам первой необходимости.

Необходимо отметить повышение в 2022 г. электропотребления в ЕЭС России (на 2% по сравнению с 2021 г.) по сравнению с увеличением электропотребления в Московском регионе (на 0,9% по сравнению с 2021 г.).

Прогноз спроса на электроэнергию в Московском регионе и в Российской Федерации на 2023–2027 гг.⁴

Регион	Электропотребление, млрд кВт·ч				
	2023	2024	2025	2026	2027
Российская федерация	1 129,2	1 146,4	1 159,4	1 166,0	1 170,2
Московский регион	116,6	119,1	120,5	121,1	120,5

В период 2023–2027 гг. прогнозируется прирост электропотребления за пять лет около 4,3% в Российской Федерации и 2,9% в Московском регионе.

Повышенный темп прироста в 2023–2027 гг. Российской Федерации спрогнозирован с учетом осуществления мероприятий общенационального плана восстановления экономики (проект вынесен на согласование Правительством РФ).

В рассматриваемый период в Московском регионе ожидается, что основной прирост потребности в электроэнергии будет связан с непромышленной сферой – бытовым сектором и сферой услуг. Это определяется:

- динамикой изменения численности населения и ростом обеспеченности жильем с учетом углубления его электрификации;
- ожидаемым увеличением доли малоэтажной застройки в связи с развитием территории ТиНАО города Москвы и строительством домов повышенной комфортности и соответственно высоким уровнем электрической нагрузки;
- расширением использования электроэнергии в низкотемпературных процессах (горячее водоснабжение, отопление и кондиционирование) в малоэтажной застройке на территории ТиНАО города Москвы;

⁴ Сформирован на основе Схемы и программы развития Единой энергетической системы России на 2022–2028 гг., утвержденной приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 28.02.2022 № 146.

– увеличением объемов площадей организаций сферы услуг, повышением объемов, разнообразия и качества предоставляемых услуг, в том числе за счет углубления электрификации.

2.1.2. Макроэкономические тренды отчетного периода

К основным макроэкономическим факторам, влияющим на экономику электроэнергетической отрасли, относятся следующие:

– объем (индекс) промышленного производства. Макроэкономический показатель характеризует изменение объемов производимой продукции и косвенно оценивает возможные изменения в динамике потребления энергетических ресурсов, поскольку любое промышленное производство является энергозатратным;

– инвестиции в основной капитал. Показатель, отражающий совокупность затрат, направленных на создание и воспроизводство основных фондов в экономике, который, как и в предыдущем случае, характеризует возможные тенденции в динамике электропотребления;

– индекс потребительских цен, индекс цен производителей промышленной продукции. Данные показатели используются для оценки уровня инфляции и важны с точки зрения оценки возможного изменения цен на ресурсы, потребляемые электроэнергетическими компаниями, а также для сопоставления уровня инфляции с возможным изменением цен (тарифов) на услуги, оказываемые электроэнергетическими компаниями.

Факторы, определяющие состояние экономики Российской Федерации в целом и оказывающие влияние на энергетику

Показатель ⁵	Ед. изм.	2019	2020	2021	2022
ВВП	% к пред. году	102,2	97,3	104,7	97,9 ⁶
Индекс потребительских цен на конец периода	% (к декабрю пред. года)	103,0	104,9	108,4	111,9 ⁷
Индекс промышленного производства	% к пред. году	103,4	97,9	106,4	99,4 ⁸
Инвестиции в основной капитал в сопоставимых ценах	% к пред. году	102,1	99,5	107,7	105,9 ⁹

В начале 2022 г. в российской экономике сохранялись позитивные тенденции второй половины предыдущего года. Вместе с тем с конца февраля 2022 г. внешние условия функционирования российской экономики кардинально изменились. Введенные иностранными государствами санкционные ограничения привели к усилению волатильности валютного курса, снижению цен на финансовые активы, расширению дефицита ликвидности банковского сектора.

В рамках реагирования на изменение социально-экономической и внешнеполитической ситуации Правительством Российской Федерации принят План первоочередных действий по

⁵ Данные за 2019–2021 гг., Российский статистический ежегодник 2022, опубликованный на интернет-сайте <https://rosstat.gov.ru/>.

⁶ Первая оценка согласно докладу Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. Январь 2023 г.».

⁷ Доклад Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. 2022 г.».

⁸ Доклад Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. 2022 г.».

⁹ Оперативные данные (январь – сентябрь) согласно докладу Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. Январь 2023 г.».

обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления. План включает также меры, направленные на снижение издержек производителей и обеспечение максимального предложения отечественной и импортной продукции на внутреннем рынке.

Благодаря указанным мерам удалось сохранить устойчивость финансового и валютного рынков, не допустить дестабилизации банковской системы и резкого сжатия экономики, что позволило перейти к постепенному ослаблению ограничений, реализованных непосредственно после введения санкций.

ПАО «Россети Московский регион» осуществляет свою деятельность на территории г. Москвы и Московской области – в регионе, энергосистема которого в соответствии со Схемой и программой развития Единой энергетической системы России на 2022–2028 гг., утвержденной приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 28.02.2022 № 146, является крупнейшей энергосистемой в объединенной энергосистеме Центра России. Доля энергосистемы Московского региона в суммарном потреблении электрической энергии оценивается к концу прогнозного периода на уровне 45,1% при среднегодовых темпах прироста за период 2022–2028 гг. 0,7%¹⁰.

Для энергосистемы Московской области сохраняется положительная динамика электропотребления, что обусловлено сохранением высоких темпов роста жилищного строительства, реализацией крупных инвестиционных проектов в промышленном и аграрном секторах, в сфере услуг, в том числе благодаря созданию индустриальных парков, крупных тепличных комплексов круглогодичного использования, развитию предприятий сферы услуг и транспортного обслуживания. Одним из наиболее значимых факторов, определяющих перспективную динамику электропотребления, является внедрение энергосберегающих технологий и повышение энергоэффективности экономики Московской области¹¹.

Спрос на электрическую энергию по энергосистеме г. Москвы и Московской области в значительной мере связан со строительством жилья и объектов инфраструктуры, развитием транспортной системы.

Таким образом, макроэкономические условия отчетного года позволяют говорить о сохранении спроса на продукцию сектора электроэнергетики в 2022 г.

2.1.3. Положение Компании на рынке

Передача электроэнергии

ПАО «Россети Московский регион» оказывает услуги по передаче электроэнергии (мощности) юридическим и физическим лицам на территории Московского региона, объединяющего два субъекта РФ – г. Москву и Московскую область.

На территории г. Москвы и Московской области в 2022 г. расчеты по «котловой» схеме с ПАО «Россети Московский регион» осуществляли следующие контрагенты:

- гарантирующий поставщик электрической энергии — коммерческая организация, которой в соответствии с Федеральным законом РФ от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» присвоен статус гарантирующего поставщика, которая

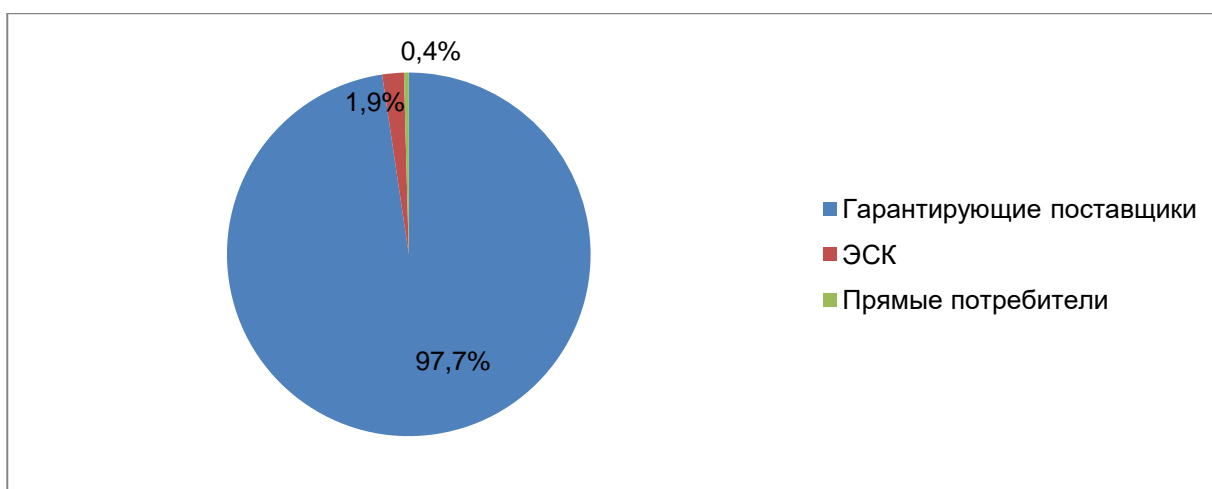
¹⁰ Приказ Министерства энергетики Российской Федерации от 28.02.2022 № 146 «Об утверждении схемы и программы развития Единой энергетической системы России на 2022–2028 гг.».

¹¹ Прогноз социально-экономического развития Московской области на долгосрочный период до 2036 г. (<https://mosreg.ru>).

осуществляет энергосбытовую деятельность и обязана в соответствии с указанным Федеральным законом заключить договор энергоснабжения, договор купли-продажи (поставки) электрической энергии (мощности) с любым обратившимся к ней потребителем электрической энергии либо с лицом, действующим от своего имени или от имени потребителя электрической энергии и в интересах указанного потребителя электрической энергии и желающим приобрести электрическую энергию;

- энергосбытовая компания (далее – ЭСК) – компания, осуществляющая покупку электроэнергии на оптовом рынке, у других ЭСК, у объектов малой генерации и реализующая ее по свободным ценам потребителям или другим ЭСК с целью извлечения прибыли;
- прямые потребители – потребители, электроустановки которых подключены непосредственно к шинам подстанций ПАО «Россети Московский регион», непосредственно к электрическим сетям ПАО «Россети Московский регион» и ТСО.

Основные потребители услуг



Доля на рынке услуг по передаче электроэнергии

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Доля по полезному отпуску	%	74,69	74,65	74,52	–0,13 п.п.
– в г. Москве	%	81,56	81,42	81,38	–0,04 п.п.
– в Московской области	%	69,01	69,05	68,97	–0,08 п.п.

В 2022 г. доля ПАО «Россети Московский регион» на рынке услуг по передаче электроэнергии относительно 2021 г. снизилась на 0,13 п.п., в том числе по г. Москве снизилась на 0,04 п.п., а по Московской области – на 0,08 п.п.

Данное снижение по г. Москве обусловлено увеличением объема услуг по передаче электроэнергии, оказываемых ТСО второго уровня.

Технологическое присоединение

Технологическое присоединение к электрическим сетям – комплексная услуга, оказываемая сетевыми организациями всем заинтересованным лицам, предусматривающая фактическое присоединение энергетических установок заявителей к объектам сетевого хозяйства.

К потребителям услуги «технологическое присоединение» относятся физические лица, малый, средний и крупный бизнес, бюджетные и коммерческие организации на территории г. Москвы и Московской области. Технологическое присоединение является необходимой услугой для всех видов экономической деятельности.

В ПАО «Россети Московский регион» принято распределение потребителей услуг по технологическому присоединению на категории в зависимости от объема присоединяемой мощности: до 15 кВт, от 15 до 150 кВт, от 150 до 670 кВт, свыше 670 кВт.

Услуги энергоснабжения

Общество осуществляет реализацию услуг энергоснабжения всем категориям клиентов: физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам (вне зависимости от организационно-правовой формы и отрасли).

ПАО «Россети Московский регион» активно выстраивает долгосрочные отношения с ключевыми клиентами – крупными, динамично развивающимися компаниями с высоким потенциалом, требующими специального обслуживания на рынке услуг энергоснабжения. Среди них: ГБУ Московской области «Мосавтодор», АНО «Развитие спортивных и инфраструктурных объектов», ГКУ «Управление капитального строительства», АО «Русские Башни» и др.

В 2022 г. Общество наладило сотрудничество с администрациями муниципальных образований Московской области в части оказания им услуг по наружному освещению (проектирование и строительство, обслуживание и ремонт).

Всего за 2022 г. ПАО «Россети Московский регион» оказаны услуги энергоснабжения 14 758 клиентам.

2.1.4. Конкурентная среда

Наиболее крупные компании, осуществляющие аналогичную деятельность в Московском регионе

По передаче электроэнергии

ПАО «Россети Московский регион» является одной из крупнейших межрегиональных распределительных компаний РФ и крупнейшей в Московском регионе.

К числу наиболее крупных компаний, осуществляющих аналогичную деятельность на территории г. Москвы, относится АО «ОЭК», на территории Московской области – АО «Мособлэнерго».

По технологическому присоединению

К числу наиболее крупных компаний, осуществляющих аналогичную деятельность на территории г. Москвы, относится АО «ОЭК», на территории Московской области – АО «Мособлэнерго», АО «Оборонэнерго», АО «МСК Энерго».

Влияние вышеперечисленных компаний на конкурентоспособность услуг по технологическому присоединению ограничено объективным фактором: расстоянием от границ участка заявителя до ближайших объектов электросетевого хозяйства.

Конкурентные преимущества

- Развитая сетевая инфраструктура 0,4–220 кВ;
- Доминирующее положение на рынке услуг по передаче электроэнергии;
- Возможность обеспечения любой категории надежности электроснабжения;
- Развитая структура оперативно-технологического управления сетями;

- Развитая сеть центров обслуживания и дистанционных сервисов обслуживания клиентов.

Возможности

- Увеличение доли на рынке за счет опережающего развития сетевой инфраструктуры и поглощения территориальных сетевых организаций второго уровня;
- Повышение надежности и экономичности сетей за счет внедрения цифровых технологий;
- Снижение потерь за счет внедрения комплексных подходов к энергоэффективности;
- Получение дополнительных доходов от оказания услуг энергоснабжения (нетарифных услуг);
- Повышение операционной эффективности за счет реализации потенциала снижения издержек и увеличения производительности труда.

ПАО «Россети Московский регион» входит в состав Группы компаний «Россети», которое включено в перечень стратегических акционерных обществ на основании Указа Президента РФ от 04.08.2004 № 1009 «Об утверждении перечня стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ» (ред. от 30.12.2022).

2.2. Стратегия развития

Комментарий заместителя генерального директора по цифровой трансформации А.Г. Каштанова

Последние несколько лет в особом фокусе нашей Компании находятся задачи клиентоцентричности и диверсификации бизнеса.

В рамках первой задачи Компания из года в год повышает уровень надежности и качества оказания ключевых услуг, внедряет современные интерактивные сервисы взаимодействия с потребителями. Некоторое время назад мы ввели в нашу практику проведение систематических независимых опросов потребителей о качестве предоставляемых Компанией услуг. Такая обратная связь позволяет нам не только более комплексно оценить нашу работу, но и выявить проблемы, которым необходимо уделить дополнительное внимание.

Следующий тренд – диверсификация бизнеса, развитие нетарифных услуг. Здесь наши усилия направлены на рост чистой прибыли от данных услуг, повышение их доли в общей выручке Компании. В частности, Компания оказывает услуги по обслуживанию электроустановок потребителей, организации зарядной инфраструктуры для электротранспорта, организации наружного освещения и множество иных дополнительных услуг.

Также на протяжении уже нескольких лет Общество успешно решает задачи по цифровой трансформации деятельности, эффекты от которой уже заметны и ощутимы.

Приверженность этим целям Компания сохранит и в ближайшем будущем. Они являются основой для бизнес-планирования основных финансово-экономических и производственных показателей как Общества в целом, так и наших филиалов.

Миссией ПАО «Россети Московский регион» является обеспечение максимального уровня надежности и доступности распределительной сетевой инфраструктуры за счет использования инновационных цифровых технологий, а также современных стандартов качества предоставляемых услуг.

Документом стратегического планирования верхнего уровня для ПАО «Россети Московский регион» является Стратегия развития ПАО «Россети» и его ДЗО (Группа компаний «Россети») на период до 2030 г. (далее – Стратегия развития).

Стратегией развития определены основные стратегические цели компаний Группы:

- обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне;
- повышение совокупной доходности акционеров;
- обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии.

В соответствии со Стратегией развития Компания выделяет следующие стратегические инициативы развития:

- повышение надежности электроснабжения и качества обслуживания потребителей;
- повышение совокупной доходности акционеров;
- повышение операционной и инвестиционной эффективности;
- диверсификация бизнеса и развитие услуг энергоснабжения (нетарифных услуг);
- увеличение доли на рынке сетевых услуг;
- цифровая трансформация деятельности.

Перечень показателей, определенных Компанией для оценки достижения реализации Стратегии развития, приведен в таблице.

Показатели для оценки реализации Стратегии развития ПАО «Россети» и его ДЗО (Группы компаний «Россети»)

Наименование показателя	Ед. изм.	Показатели 2022 г.		Прогнозные показатели до 2030 г. ¹²		
		План	Факт	2023 г.	2025 г.	2030 г.
1. Цель: Повышение совокупной доходности акционеров						
1.1. Объем дивидендов	млн руб.	4 062	4 725	-	-	-
2. Цель: Цифровая трансформация деятельности						
2.1. Индекс цифровой трансформации	к-т	0,46	0,49	0,54	0,63	0,80
3. Цель: Диверсификация бизнеса и развитие услуг энергоснабжения						
3.1. Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности (% от общей выручки)	%	6,7	6,0	8,3	13,9	15,0
3.2. Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности	млн руб.	5 860	5 829	9 407	18 734	24 206
4. Цель: Увеличение доли на рынке сетевых услуг						
4.1. Доля на региональном рынке услуг по передаче электрической энергии в сопоставимых условиях тарифного регулирования (доля рынка по НВВ)	%	61,80	61,80	62,40	65,45	75,27
5. Цель: Повышение надежности электроснабжения и качества обслуживания потребителей						
5.1.1. SAIDI (Москва)	час	0,04242	0,02665	0,01746	0,01694	Не установлено
5.1.2. SAIDI (МО)	час	0,61752	0,21937	0,3683	0,3573	Не установлено
5.2.1. SAIFI (Москва)	шт.	0,03914	0,0339	0,02241	0,02174	Не установлено

¹² Показатели на 2022 г. приведены в соответствии с утвержденным бизнес-планом Общества на 2022–2026 гг. (протокол заседания СД от 28.12.2021 № 506). Показатели на 2023, 2025 гг. приведены в соответствии с утвержденным бизнес-планом Общества на 2023–2027 гг. (протокол заседания СД от 30.12.2022 № 560).

Наименование показателя	Ед. изм.	Показатели 2022 г.		Прогнозные показатели до 2030 г. ¹²		
		План	Факт	2023 г.	2025 г.	2030 г.
5.2.2. SAIFI (МО)	шт.	0,27349	0,18791	0,2804	0,2720	Не установлено
6. Цель: Повышение операционной и инвестиционной эффективности						
6.3. ROIC ¹³	%	2,76	9,85	4,71	5,21	15,00
6.4. Снижение удельного ОРЕХ ¹⁴	%	≥2	16,2	≥2	≥2	≥2
6.5. Уровень потерь электроэнергии	%	7,74	7,73	7,63	7,61	6,05
6.6. Рост производительности труда ¹⁵	%	10	53	15	25	50
6.7. Долг / EBITDA	ед.	1,9	1,4	1,2	1,1	1,0
6.8. Доля просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии	%	15,96	14,14	6,91	2,45	2,40

В целях повышения надежности и качества энергоснабжения Обществом в 2022 г. выполнены все запланированные мероприятия по обеспечению надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей г. Москвы и Московской области. В полном объеме выполнена программа технического обслуживания и ремонтов основного электросетевого оборудования. Также реализованы мероприятия программы модернизации (реновации) электросетевых объектов Общества, запланированные на 2022 г.

В 2022 г. Общество продолжило реализацию мероприятий, направленных на увеличение доли плановых и неплановых работ, проводимых без отключения электроэнергии потребителей, и снижение суммарной длительности обесточиваний потребителей при выполнении плановых и внеплановых работ в электроустановках 0,4–10 кВ. С этой целью в Обществе внедрялись новые технологии работы под напряжением. Так, с 01.09.2022 100% работ по сухой и влажной чистке силовых трансформаторов трансформаторных подстанций 10/6 кВ проводилось без отключения. В целом по итогам 2022 г. на ВЛ 0,4–10 кВ под напряжением было выполнено 8 312 работ, что составило 36,6% от общего объема произведенных работ (22 739 работ).

Большое внимание в 2022 г. было уделено проведению учений и тренировок готовности персонала к ликвидации технологических нарушений. Кроме того, в 2022 г. была реализована долгосрочная программа закупки резервных источников снабжения электроэнергией (РИСЭ) в

¹³ Целевое значение показателя в 2030 г. 15% предполагает учет в расчетах показателя прибыль от ТП и выход изменений законодательства по тарифному регулированию.

¹⁴ Без учета расходов по прочим видам деятельности (реализации и развития услуг энергоснабжения).

¹⁵ С 2021 г. – ежегодный прирост относительно фактического значения показателя 2020 г. (базового).

филиалах ПАО «Россети Московский регион». Так, в 2022 г. было закуплено 32 РИСЭ с суммарной мощностью более 17,92 МВт.

В результате проделанной работы по итогам 2022 г. при выполнении плановых и внеплановых работ в электроустановках 0,4–10 кВ количество обесточиваний потребителей по сравнению с 2021 г. снижено на 20,1%; суммарная длительность обесточиваний потребителей снижена на 13,6%. Среднее время восстановления электроснабжения в сети 0,4–220 кВ по сравнению с 2021 г. снижено на 15% (в 2022 г. среднее время восстановления электроснабжения составило 62 минуты, против 73 минут в 2021 г.). Плановые показатели надежности SAIDI, SAIFI, установленные органами тарифного регулирования для г. Москвы и Московской области, по итогам 2022 г. выполнены.

На 2023 г. запланировано внедрение новых технологий и видов работ без снятия напряжения, в том числе работа методом «в изоляции» на ВЛ(З) 6–10 кВ и замена подстанционных и линейных разъединителей 6–20 кВ методом «на расстоянии».

В части услуги по технологическому присоединению электроустановок заявителей также достигнуты положительные результаты.

В 2022 г. отмечен существенный рост (на 38,7% по сравнению с 2021 г.) количества поступающих в Общество заявок на ТП, связанный с ростом деловой активности в Московском регионе, законодательным упрощением для заявителей возможности ТП, а также вступлением в силу с 01.07.2022 изменений в Правила ТП к электрическим сетям (утв. ПП РФ от 27.12.2004 № 861, с изменениями и дополнениями) в части изменения стоимости льготного ТП. Количество заключенных договоров при этом увеличилось по сравнению с 2021 г. на 28,5%. Несмотря на существенное увеличение количества заявок на технологическое присоединение, по итогам 2022 г. ожидается достижение целевого показателя года «Соблюдение сроков осуществления ТП» за счет реализованных Обществом превентивных мероприятий.

Средний срок подключения к энергоснабжению по объектам программы малого и среднего предпринимательства при необходимости проведения работ по строительству объектов электросетевого хозяйства по итогам 2022 г. составил 25 рабочих дней. При этом минимальный срок присоединения к электрической сети при отсутствии необходимости проведения работ со стороны ПАО «Россети Московский регион» составляет шесть рабочих дней.

Компания регулярно использует обратную связь, получаемую от клиентов, для улучшения уровня своих сервисов. В частности, на основании мнений и опросов клиентов в 2022 г. проводились улучшения и доработки цифровых интерактивных сервисов взаимодействия Компании и клиентов: личного кабинета, мобильного приложения клиента, Виртуального диалогового офиса.

Уровень использования Клиентами интерактивных сервисов при подаче заявок на технологическое присоединение в 2022 г. достиг 97%.

В 2023 г. Общество продолжит реализацию мероприятий по развитию и совершенствованию интерактивных цифровых сервисов взаимодействия с клиентами.

Для целей роста капитализации Компании реализуется комплекс мероприятий, направленный на повышение операционной и инвестиционной эффективности, диверсификацию бизнеса и развитие услуг энергоснабжения, увеличение доли на рынке сетевых услуг.

В рамках реализации задач по повышению операционной и инвестиционной эффективности в 2022 г. Компания реализовывала мероприятия по повышению операционной эффективности бизнес-процессов. По итогам реализации Программы повышения

операционной эффективности и сокращения расходов ПАО «Россети Московский регион» на период 2022–2026 гг., утвержденной в составе бизнес-плана Общества, операционные расходы (затраты) за 2022 г. снижены относительно уровня 2021 г. на 16,2%.

В рамках диверсификации бизнеса и в целях увеличения объемов выручки и чистой прибыли от оказания услуг энергоснабжения (нетарифных услуг) в 2022 г. Общество успешно реализовало ряд мероприятий по выводу на рынок новых видов дополнительных услуг, в числе которых услуги по зарядной инфраструктуре. Внедрение комплекса мероприятий по развитию дополнительных услуг позволило получить объем выручки от оказания услуг энергоснабжения (нетарифных услуг) в размере 5,8 млрд руб. (в 2021 г. размер выручки составил 2,7 млрд руб.). Таким образом, в 2022 г. рост выручки от услуг энергоснабжения составил более 100%. Объем чистой прибыли от оказания услуг энергоснабжения в 2022 г. составил 1,22 млрд руб. против 1,01 млрд руб. в 2021 г.

С целью увеличения доли на рынке сетевых услуг ПАО «Россети Московский регион» в 2022 г. консолидировало электросетевые активы в объеме 25 292 у.е. (в 2021 г. было консолидировано 20 092 у.е.), в том числе в рамках реализации Программы консолидации сетей садоводов и коттеджных поселков было консолидировано электросетевое имущество 430 садовых некоммерческих товариществ в Московской области. Кроме того, в 2022 г. Общество продолжило активную работу по принятию в эксплуатацию объектов электросетевого хозяйства, находящихся в муниципальной собственности, а также бесхозяйных объектов, проходящих процедуру принятия их в муниципальную собственность.

В 2023 г. Общество намерено продолжать работу по выявлению и урегулированию правового статуса бесхозяйного электросетевого имущества в целях обеспечения надежности энергоснабжения потребителей. Кроме того, на 2023 г. запланирована консолидация крупных сетевых объектов.

В рамках задачи по цифровой трансформации Общество реализует Программу цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» до 2030 г. Программа цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» реализуется в рамках Стратегии цифровой трансформации Группы компаний «Россети» на период до 2030 г.

Реализация Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» осуществляется по следующим направлениям:

- цифровая сеть (изменение внутренних технологических процессов);
- цифровизация корпоративных бизнес-процессов и управления персоналом (изменение внутренних корпоративных процессов);
- цифровые коммуникации и сервисы (повышение удобства и эффективности взаимодействия с внешней средой – потребителями и государственными органами).

Подробная информация о реализации проектов Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» до 2030 г. представлена в подразделе 3.6. «Инновационная деятельность» раздела 3. «Результаты деятельности за 2022 г.».

2.3. Ключевые показатели эффективности

GRI 3-3

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Система ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества установлена на основании:

- пункта 49 статьи 15 Устава Общества;
- решения Совета директоров Общества от 14.12.2020 (протокол от 16.12.2020 № 461) в редакции решения Совета директоров Общества от 28.12.2022 (протокол от 29.12.2022 № 559).

Целевые значения ключевых показателей эффективности утверждены решением Совета директоров Общества от 11.02.2022 (протокол от 14.02.2022 № 511) в редакции решения Совета директоров Общества от 28.12.2022 (протокол от 29.12.2022 № 559).

В соответствии с указанными решениями Совета директоров Общества в 2022 г. установлен следующий состав ключевых показателей эффективности.

Наименование КПЭ	Порядок расчета
Совокупная дивидендная доходность	Сравнение начисленных дивидендов отчетного года со средним значением аналогичного показателя предыдущих трех лет и со значением, предусмотренным бизнес-планом Общества
Рентабельность инвестированного капитала	Отношение прибыли до уплаты налогов и процентов к сумме капитала и долгосрочных кредитов и займов
Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)	Раздел 1. Рост фактического значения ЕБИТДА относительно прошлого года не ниже среднегодового темпа роста тарифов. Раздел 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение уровня показателя ЕБИТДА к плановому значению, рассчитанному на основании утвержденного бизнес-плана
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	Снижение отношения удельных операционных расходов к объему обслуживаемого оборудования (у.е.) в отчетном году по сравнению с уровнем предыдущего года
Уровень потерь электроэнергии	Отношение отпуска электроэнергии в сеть за минусом отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды к отпуску в сеть за минусом внутренних сальдо-перетоков
Повышение производительности труда	Отношение добавленной стоимости к числу застрахованных лиц. Сравнение с базовым 2020 г.
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР
Показатель снижения дебиторской задолженности	Снижение фактического значения просроченной дебиторской задолженности по всем ДЗО (без учета мораторной и реструктуризированной задолженности, а также задолженности контрагентов, лишенных статуса субъекта оптового рынка электроэнергии и (или) гарантирующего поставщика)
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети ДЗО ПАО «Россети», из трех составляющих – качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей, соблюдение антимонопольного законодательства РФ
Долг/ЕБИТДА	Раздел 1. Оценивается по результатам выполнения показателя отношения долга к значению ЕБИТДА. В случае финансовой устойчивости Общества целевое значение $\leq 3,0$, в ином случае – улучшение не менее чем на 10% от факта прошлого года, но не менее значения 3,0.

Наименование КПЭ	Порядок расчета
	Раздел 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение планового уровня показателя долг/ЕБИТДА, рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема принятия основных средств к бухгалтерскому учету (в денежном выражении в отношении объектов, законченных строительством и принятых в основные средства в отчетном году, с поквартальной детализацией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой Общества и графиками ее реализации
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	Показатели надежности тарифного регулирования (SAIDI, SAIFI), а также число крупных аварий по отношению к среднегодовым значениям за три года
Отсутствие несчастных случаев на производстве	Количество пострадавших из числа работников Общества при несчастных случаях (с легким, тяжелым или смертельным исходом) за отчетный год, связанных с невыполнением должностными лицами своих обязанностей
Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения	Оценивает своевременность подготовки и реализации плана по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и рассчитывается как доля объемов финансирования российского программного обеспечения и связанных с ним работ (услуг) в общем объеме финансирования программного обеспечения и связанных с ним работ (услуг)

Целевые значения и достигнутые результаты КПЭ

Состав показателей	Вес/процент депремирования в системе премирования на 2022 г., %	Фактическое значение за 2021 г. // оценка достижения за 2021 г. (достигнут/не достигнут)	Целевое значение на 2022 г.	Фактическое значение 2022 г. ¹⁶ // % к факту 2021 г.	Оценка достижения за 2022 г. (достигнут /не достигнут) // причины отклонения
Совокупная дивидендная доходность	10	4 627 млн руб. // достигнут	≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за три года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты	Оценка достижения показателя будет осуществлена по результатам принятия Общим собранием акционеров Общества решения о распределении прибыли Общества по результатам 2022 г.	

¹⁶ За 2022 г. приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Московский регион».

Состав показателей	Вес/процент депремирования в системе премирования на 2022 г., %	Фактическое значение за 2021 г. // оценка достижения за 2021 г. (достигнут/не достигнут)	Целевое значение на 2022 г.	Фактическое значение 2022 г. ¹⁶ // % к факту 2021 г.	Оценка достижения за 2022 г. (достигнут /не достигнут) // причины отклонения
			дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества		
Рентабельность инвестированного капитала	20	276,7% // достигнут	≥ 95,0%	356,4% //129%	Достигнут
Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)	15	Выполнен // достигнут	Выполнен	Выполнен // 100%	Достигнут
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	10	3,7% достигнут ¹⁷ //	≥ 2%	16,2% // 438%	Достигнут
Уровень потерь электроэнергии	10	7,51% // достигнут	≤ 7,74%	7,73% // 97%	Достигнут
Повышение производительности труда	5	16,94% // достигнут	≥ 10%	52,57% // 310%	Достигнут
Эффективность инновационной	20	101% // достигнут	≥ 90%	Факт определяется ¹⁸ не	Не оценивает

¹⁷ КПЭ «Снижение удельных операционных расходов (затрат)» выполнен с учетом объективных факторов: в соответствии с Методикой КПЭ исключаются условные факторы нормализации, возможность исключения которых подтверждается решением Совета директоров:

1. Создание резервов по сомнительным долгам, убытки прошлых лет по контрагентам, лишенным статуса гарантирующего поставщика электрической энергии;

2. Расходы, обеспеченные доходами, в том числе:

2.1. Создание резервов по сомнительным долгам, убытки прошлых лет, обеспеченные прочими доходами в виде восстановления резервов по сомнительным долгам и прибылей прошлых лет по одному и тому же контрагенту;

2.2. Расходы от оказания услуг по прочим видам деятельности, обеспеченные выручкой по прочим видам деятельности.

Кроме того, при расчете безусловного фактора нормализации «расходы на покупку электрической энергии и мощности в целях компенсации потерь» учтен фактор роста объема потерь электрической энергии в связи с увеличением отпуска в сеть.

¹⁸ Итоги оценки выполнения КПЭ будут подведены отдельным решением Совета директоров Общества в соответствии с Методикой расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора ПАО «Россети Московский регион» (протокол от 16.12.2021 № 461) с учетом изменений в соответствии с приложением 1 к решению Совета директоров Общества (протокол от 29.12.2022 № 559) по результатам оценки, проводимой коллегиальным органом Группы компаний «Россети» по вопросам реализации и контроля за исполнением Программы инновационного развития ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» на 2020–2024 гг. с перспективой до 2030 г. с учетом принципов и подходов, определенных действующими Методическими указаниями по ежегодной оценке реализации программ инновационного развития акционерных обществ и Методическими указаниями по оценке качества разработки (актуализации) программ инновационного развития акционерных обществ.

Состав показателей	Вес/процент депремирования в системе премирования на 2022 г., %	Фактическое значение за 2021 г. // оценка достижения за 2021 г. (достигнут/не достигнут)	Целевое значение на 2022 г.	Фактическое значение 2022 г. ¹⁶ // % к факту 2021 г.	Оценка достижения за 2022 г. (достигнут /не достигнут) // причины отклонения
деятельности					ся
Показатель снижения дебиторской задолженности	10	56,4% // достигнут	≤ 100%	80,6% // 70%	Достигнут
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	-10	1,8 // достигнут	≤ 1,5	1,4 // 129%	Достигнут
Долг/ EBITDA	-10	Выполнен // достигнут	Выполнен	Выполнен // 100%	Достигнут
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	-10	1 кв.=131%; 2 кв.=164%; 3 кв.=91%; 4 кв.=92%; 2021 г.=101% // достигнут	≥ 90% (во всех кварталах)	1 кв.= 99% //76%; 2 кв.= 95% //58%; 3 кв.= 99% //109%; 4 кв.= 104% //113%; 2022 г.= 104% // 103%;	Достигнут
Готовность к работе отопительный сезон	-10	Одновременно: 1) 1; 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора // достигнут	Одновременно: 1) ≥ 0,95 (≥80); 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»	Одновременно: 1) 0,99 ¹⁹ ; 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора // 100%	Достигнут

¹⁹ Методика проведения оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, утвержденная приказом Минэнерго России от 27.12.2017 № 1233 (*ред. от 28.07.2022 "Не готов" в случае, если индекс готовности меньше 80; "Готов с условиями" в случае, если индекс готовности меньше 90 и больше либо равен 80; "Готов" в случае, если индекс готовности больше либо равен 90).

Состав показателей	Вес/процент депремирования в системе премирования на 2022 г., %	Фактическое значение за 2021 г. // оценка достижения за 2021 г. (достигнут/не достигнут)	Целевое значение на 2022 г.	Фактическое значение 2022 г. ¹⁶ // % к факту 2021 г.	Оценка достижения за 2022 г. (достигнут /не достигнут) // причины отклонения
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	-10	Одновременно: 1) K_i (SAIDI) = 1,11 K_i (SAIFI) = 1,02; 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) 0 (отсутствие роста крупных аварий) // достигнут ²⁰	Одновременно: 1) $K_i \leq 1$; 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) отсутствие роста крупных аварий	Одновременно: 1) K_i (SAIDI) = 0,60 K_i (SAIFI) = 0,69; 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) 0 (отсутствие роста крупных аварий) // 100%	Достигнут
Отсутствие несчастных случаев на производстве	-10	Одновременно: 1) 1 пострадавший; 2) 2 несчастных случая со смертельным исходом // не достигнут ²¹	Одновременно: не более двух пострадавших; 0	Одновременно: 1) 2 пострадавших; 2) 2 несчастных случая со смертельным исходом // –	Не достигнут // ²²
Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения	-20	–	$\geq 62\%$	70,4% // ²³	Достигнут

Отражение целевых значений КПЭ на 2023 г. не осуществляется ввиду изменения состава КПЭ, а также подходов к порядку установления целевых и расчета фактических значений КПЭ в рамках исполнения требований распоряжения Правительства Российской

²⁰ КПЭ «Достижение уровня надежности оказываемых услуг» присвоена оценка «выполнено» с учетом объективных факторов. Основание: модернизация системы учета технологических нарушений (аварий) в электросетевом комплексе посредством реализации п. 2.3 Концепции «Цифровая трансформация 2030», приведшая к снижению количества не регистрируемых технологических нарушений и, как следствие, росту показателей надежности без ухудшения технического состояния электросетевых объектов.

²¹ Двое пострадавших со смертельным исходом на основании Акта № 1 от 17.03.2021 и Акта № 1/21 от 25.10.2021.

²² Двое пострадавших со смертельным исходом на основании Акта № 2/22 от 23.09.2022 и Акта № 1/2022 от 21.02.2023.

²³ Сравнение фактического значения 2022 г. с фактическим значением 2021 г. не осуществляется ввиду оценки показателя начиная с 2022 г.

Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 16.11.2022 № 2072).

Применяемая в Обществе система ключевых показателей эффективности взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента – для каждого из показателей установлен удельный вес или процент депремирования в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

Сведения о взаимосвязи стратегических целей, рисков производственной деятельности и ключевых показателей эффективности Общества

Взаимосвязь между стратегическими целями Общества, ключевыми показателями деятельности, рисками производственной деятельности Общества и соответствующими КПЭ менеджмента и представлена в таблице.

Стратегические цели и задачи	Риски производственной деятельности	Связанные КПЭ
Повышение надежности электроснабжения и качества обслуживания потребителей	Рост средней продолжительности прекращений передачи электроэнергии. Возникновение крупных аварий в сети. Снижение Индекса готовности ПАО «Россети Московский регион» к работе в отопительный сезон. Невыполнение плана ТОиР Общества в физических объемах	<ul style="list-style-type: none"> – Достижение уровня надежности оказываемых услуг. – Непревышение максимального времени восстановления электроснабжения. – Удельная аварийность. – Выполнение ремонтной программы в физических объемах. – Исполнение плана закупки по ремонтной деятельности в объеме 100%. – Выполнение Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов. – Коэффициент технической готовности автомобилей мобильных/оперативно-выездных бригад. – Выполнение многолетней программы закупки РИСЭ в части 2022 г.
	Недостижение установленного показателя сроков осуществления ТП	<ul style="list-style-type: none"> – Соблюдение сроков осуществления ТП. – Доля своевременно выданных оферт договоров ТП. – Доля своевременно включенных титулов в инвестиционную программу по договорам ТП. – Доля своевременно проведенных закупочных процедур по выбору подрядных организаций для реализации договоров ТП. – Доля своевременно исполненных договоров ТП.

Стратегические цели и задачи	Риски производственной деятельности	Связанные КПЭ
	Производственный травматизм в Обществе	<ul style="list-style-type: none"> – Отсутствие роста числа работников, пострадавших при несчастных случаях. – Отсутствие несчастных случаев на производстве. – Доля введенных в эксплуатацию материально-технических ресурсов по охране труда. – Доля своевременно устраненных нарушений, выявленных по результатам проверок соответствия требованиям нормативно-технической документации в части электробезопасности. – Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом в результате ДТП с участием спецтехники и транспортных средств Общества.
Повышение операционной и инвестиционной эффективности	Невыполнение утвержденных программ по минимизации потерь электроэнергии	<ul style="list-style-type: none"> – Уровень потерь электроэнергии. – Технические потери. – Доля исполненных заявок на замену/установку приборов учета (ПУ) в законодательно установленный срок 180 дней. – Уровень сбора показаний ПУ, оснащенных возможностью дистанционного сбора данных, установленных при новом ТП с начала года. – 100%-е применение подсистемы «Цифровой контролер»: в рамках процессов снятия показаний ПУ, установки/замены ПУ.
	Невыполнение плана по вводу объектов основных средств в стоимостном выражении. Невыполнение плана по вводу объектов основных средств в физических объемах. Невыполнение укрупненных сетевых графиков по приоритетным проектам	<ul style="list-style-type: none"> – Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию. – Выполнение объема капитальных вложений по титулам инвестиционной программы. – Введенная в основные фонды трансформаторная мощность. – Введенные в основные фонды линии электропередачи. – Исполнение контрольных точек укрупненных сетевых графиков строительства приоритетных объектов. – Утверждение корректировки инвестиционной программы Общества в Минэнерго России.

Стратегические цели и задачи	Риски производственной деятельности	Связанные КПЭ
	<p>Изменение законодательства в области деятельности Общества. Нарушение антимонопольного законодательства в рамках деятельности Общества Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Объем штрафных санкций (отсутствие) по нарушениям антимонопольного законодательства в рамках деятельности Общества. – Отсутствие фактов нереагирования на обращения, поступающие на «Горячую антикоррупционную линию». – Отсутствие случаев согласования договоров с контрагентами, не предоставившими в полном объеме информацию обо всей цепочке собственников (бенефициаров). – Отсутствие случаев выдачи положительного экспертного заключения участникам торгово-закупочных процедур, имеющим нарушения по линии комплаенс.
	<p>Противоправные вмешательства в технологическую и корпоративную сеть Общества. Инциденты на объектах критической информационной инфраструктуры</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Обеспечение отсутствия случаев противоправного вмешательства в технологическую и корпоративную сеть Общества.
<p>Цифровая трансформация</p>	<p>Невыполнение Плана мероприятий перехода ПАО «Россети Московский регион» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения. Невыполнение параметров Программы инновационного развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Индекс цифровой трансформации. – Исполнение требований директивы Правительства РФ в части закупки отечественного ПО. – Эффективность инновационной деятельности. – Количество РЭС, соответствующих первому уровню цифрового РЭС. – Количество РЭС филиала МКС, в которых обеспечена оцифровка и загрузка в КГИС 100% цифровых планов КЛ и сетевых сооружений. – Выполнение плана-графика внедрения ПТК АСТУ (SCADA-систем) в филиалах МКС, ЗЭС. – Реализация и ввод в промышленную эксплуатацию доработанного проекта «Цифровой сотрудник». – Реализация механизма синхронизации данных о потребителях и точках поставки электроэнергии между АИС «КИС-Баланс» и СППР «QuaSy».

2.4. Ключевые риски

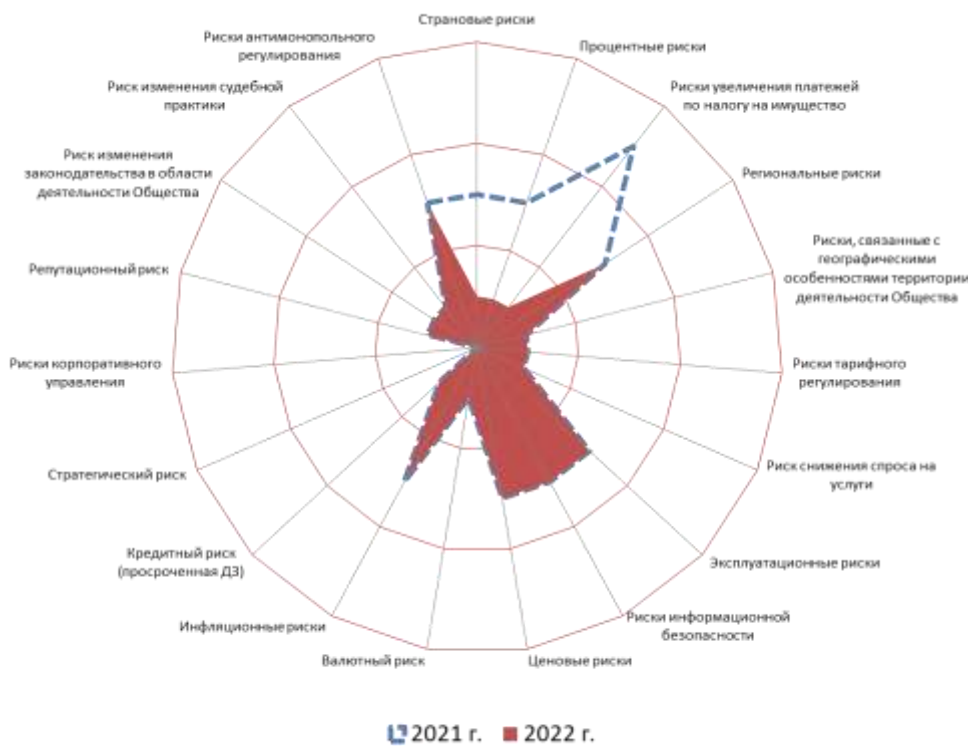
По ряду значимых показателей решением Совета директоров Общества в отчетном периоде (протокол от 13.07.2022 № 530) был установлен предельно допустимый уровень риска, который Общество считает приемлемым в процессе достижения своих целей и готово поддерживать (предпочтительный риск). Основная задача системы управления рисками

Общества – достижение оптимального соотношения между предпочтительным риском (риск-аппетитом) и стратегией развития.

	ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает надежное и качественное электроснабжение.
	ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда и принципов Концепции «нулевого травматизма».
	ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры.
	ПАО «Россети Московский регион» стремится к снижению потерь электроэнергии при ее передаче и распределении.
	ПАО «Россети Московский регион» стремится к сохранению устойчивого финансового положения.
	ПАО «Россети Московский регион» стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду.
	ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает соблюдение прав акционеров.
	ПАО «Россети Московский регион» не приемлет нарушение требований, установленных законодательством РФ.
	ПАО «Россети Московский регион» стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем внедрения научных разработок и технологий.
	ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности производственным персоналом.

По итогам 2022 г. целевые показатели предпочтительного риска (риск-аппетита) соблюдены.

Динамика оценки рисков, фактически оказывающих или способных оказать влияние на деятельность Общества, представлена на карте рисков.



Карта рисков (радар рисков)

Детальная информация по рискам, присущим деятельности Общества, представлена в Текстовых пояснениях к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «Россети Московский регион» за 2022 г., являющихся приложением к Годовому отчету Общества.

Более подробная информация о выстроенной в Обществе системе управления рисками представлена в подразделе 5.10 раздела 5. «Отчет о корпоративном управлении».

3. Результаты деятельности за 2022 г.

3.1. Операционные результаты

3.1.1. Результаты производственной деятельности

Комментарий заместителя генерального директора по передаче и учету электроэнергии А.В. Петухова

В 2022 г. отпуск электроэнергии в сеть в Московском регионе составил 98,8 млрд кВт·ч, что на 1,15% больше, чем в предыдущем году. В разрезе субъектов РФ по г. Москве снижение отпуска в сеть составило 0,16%, по Московской области увеличение составило 2,39% по сравнению с предыдущим годом. За 5 лет, 2018–2022 гг., объем отпуска в сеть по Компании увеличился на 7,50%, или 6 889,7 млн кВт·ч. При этом среднегодовой прирост отпуска в сеть составил 1,50%.

Отпуск электроэнергии из сети потребителям и территориальным сетевым организациям в границах балансовой и эксплуатационной ответственности за пять лет вырос на 7,92%, или 6 689,53 млн кВт·ч, что связано с устойчивым развитием Московского региона. Увеличение объема переданной электрической энергии в 2022 г. составило 1,27% в сравнении с 2021 г.

При общей тенденции роста электропотребления в Московском регионе произошло снижение уровня потерь по сравнению с прошлым годом, что обусловлено реализацией программы мероприятий по снижению потерь электроэнергии.

Передача и распределение электроэнергии

Показатели баланса электроэнергии

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Отпуск электрической энергии в сеть	млн кВт·ч	89 936	97 649	98 771	1,1%
Отпуск электрической энергии из сети	млн кВт·ч	83 161	89 988	91 131	1,3%
Уровень потерь электрической энергии	% от отпуска в сеть	7,53	7,85	7,73	-0,12 п.п.
Потери электрической энергии в сети	млн кВт·ч	6 775	7 661	7 640	-0,3%
Справочно:					
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии потребителям («котловой» полезный отпуск)	млн кВт·ч	73 113	80 115	82 241	2,65%

Структура объема услуг по передаче электроэнергии по группам конечных потребителей

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Промышленные потребители	%	23,41	23,52	22,71	-0,81 п.п.
Непромышленные потребители	%	24,70	25,30	24,93	-0,37 п.п.
Население и приравненные к нему группы потребителей	%	33,57	32,75	33,17	0,42 п.п.
Государственные, муниципальные организации и прочие бюджетные потребители	%	9,38	9,28	9,67	0,39 п.п.
Транспорт	%	7,55	7,68	8,04	0,36 п.п.
Сельское хозяйство	%	1,39	1,47	1,49	0,02 п.п.

В сравнении с 2021 г. наблюдается рост электропотребления в сфере транспорта, что связано с открытием новых станций метрополитена, установкой 34 ультрабыстрых зарядных станций для электробусов, а также увеличением объема перевозки грузов по сети ОАО «РЖД». Не первый год наблюдается рост электропотребления по группе потребителей «население», что связано с присоединением новых бытовых потребителей в ИЖС, а также высокими темпами роста жилищного строительства. Небольшой спад электропотребления наблюдается по группам «промышленные потребители» и «непромышленные потребители», что обусловлено уходом ведущих производств из России и снижением спроса на российские экспортные товары.

3.1.2. Технологическое присоединение

Комментарий заместителя генерального директора по технологическому присоединению К.В. Лебеда

В 2022 г. по сравнению с 2021 г. наблюдался рост спроса на технологическое присоединение: за год подано более 138,1 тыс. заявок на общую мощность 7 833 МВт (на 295 МВт больше, чем в 2021 г.), 91% из которых по объектам, зарегистрированным на территории Московской области (125,9 тыс. заявок), 9% – на территории г. Москвы (12,2 тыс. заявок). При этом наибольшая активность наблюдалась по льготным группам с заявленной мощностью до 15 кВт включительно, обеспечившим прирост заявленной мощности относительно 2021 г. в объеме 460 МВт.

В 2022 г. спрос на заявленную мощность по регионам обслуживания распределился следующим образом: потребителями заявлено 3 474 МВт на территории Москвы и 4 359 МВт на территории Московской области.

В связи с высоким уровнем развития интерактивных сервисов основная доля заявок (97%) подана в электронном виде.

По сравнению с 2021 г. на 28,5% увеличилось количество заключенных договоров в связи с вступлением в силу постановления Правительства Российской Федерации от 30.06.2022 № 1178 в части отмены действовавшей ранее льготной ставки на осуществление технологического присоединения физических и юридических лиц (с присоединяемой мощностью до 15 кВт) в размере 550 руб. за присоединение, максимальное количество поступивших заявок приходится на первую половину года, т.е. до 01.07.2022.

Несмотря на значительное увеличение объема договоров ТП с работами со стороны сетевой организации, ПАО «Россети Московский регион» по итогам 2022 г. подключено более 100 тыс. новых потребителей (суммарная присоединенная мощность – 2 402 МВт), что на 23,6% больше, чем в 2021 г. (81 тыс. потребителей). В Москве осуществлено технологическое присоединение 7,4 тыс. новых потребителей суммарной присоединенной мощностью более 611 МВт. На территории Московской области подключено 93 тыс. новых потребителей суммарной присоединенной мощностью 1 791 МВт, что на 27,2% больше, чем в 2021 г.

Основная доля исполненных договоров за отчетный период пришлась на льготную категорию до 15 кВт по физическим лицам – 92 тыс. заявителей. При этом по указанной категории за 2022 г. также заключено более 92 тыс. новых договоров.

За 2022 г. обеспечено технологическое присоединение к электрическим сетям множества социально значимых и крупных инфраструктурных объектов:

- 39 площадок по программе реновации (23,83 МВт);
- 40 поликлиник по программе «Столичное здравоохранение» (19,2 МВт);
- девять православных храмов по программе «200 Храмов» (1,1 МВт);

- 27 объектов по программе установки зарядных станций для электротранспорта «Энергия Москвы» (1,5 МВт);
- шесть школ в рамках реализации Государственной программы Московской области «Образование Подмосковья 2020–2025 гг.» (1,3 МВт);
- объекты здравоохранения в рамках Государственной программы Московской области «Здравоохранение Подмосковья» (1,95 МВт), а также увеличение максимальной мощности на 1,2 МВт;
- подключены индустриальный парк «Жуковский» (5 МВт), логистический комплекс в Волоколамском районе ООО «Сапсан технологический комплекс (5 МВт), резиденты агрокластера «Сырная долина» Дмитровского городского округа (1 МВт);
- 43 зарядных станции для электротранспорта АО «Энергоцентр» (6,45 МВт) в рамках реализации пилотного проекта по созданию зарядной инфраструктуры до 2024 г. в Московской области.

Результаты деятельности по технологическому присоединению

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Принято в работу заявок на ТП	шт.	87 229	99 611	138 113	38,7%
	кВт	6 817 772	7 538 837	7 833 753	3,9%
Заключено договоров ТП	шт.	56 834	80 451	103 344	28,5%
	кВт	2 198 883	2 688 317	3 170 834	17,9%
Исполнено договоров ТП	шт.	31 761	81 166	100 299	23,6%
	кВт	1 522 379	2 572 093	2 402 279	–6,6%
Действующие договоры ТП	шт.	87 140	73 689	74 115	0,6%
	кВт	9 316 421	8 228 216	8 505 893	3,4%

Структура исполненных договоров по категориям заявителей

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Количество					
До 15 кВт включительно	шт.	27 820	76 432	95 553	25,0%
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	шт.	3 161	3 830	3 904	1,9%
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	шт.	479	560	547	–2,3%
Не менее 670 кВт	шт.	301	335	272	–18,8%
Генерация	шт.	0	9	23	155,6%
Мощность					
До 15 кВт включительно	кВт	350 151	1 016 951	1 250 793	23,0%
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	кВт	195 039	256 895	257 250	0,1%
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	кВт	178 645	196 098	206 500	5,3%
Не менее 670 кВт	кВт	798 544	753 105	687 626	–8,7%
Генерация	кВт	0	349 043	110	–100,0%

Структура исполненных договоров по отраслям

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Количество					
Физические лица	шт.	24 527	67 111	91 833	36,8%
Сельское и лесное хозяйство, рыболовство	шт.	15	33	50	51,5%

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Промышленность	шт.	27	48	30	-37,5%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	шт.	626	1 023	768	-24,9%
Строительство	шт.	126	220	107	-51,4%
Торговля	шт.	66	104	149	43,3%
Транспорт и связь	шт.	1 371	2 599	928	-64,3%
Здравоохранение, образование, социальные услуги	шт.	312	410	492	20,0%
Прочее	шт.	4 691	9 618	5 942	-38,2%
Мощность					
Физические лица	кВт	323 987	918 644	1 213 635	32,1%
Сельское и лесное хозяйство, рыболовство	кВт	2 635	11 390	5 603	-50,8%
Промышленность	кВт	24 262	35 685	37 850	6,1%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	кВт	126 046	415 109	151 704	-63,5%
Строительство	кВт	54 294	34 152	49 149	43,9%
Торговля	кВт	12 917	22 001	24 568	11,7%
Транспорт и связь	кВт	43 965	70 633	54 611	-22,7%
Здравоохранение, образование, социальные услуги	кВт	71 404	56 259	79 999	42,2%
Прочее	кВт	862 869	1 008 220	785 487	-22,1%

Выручка от деятельности по ТП по категориям заявителей

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
До 15 кВт включительно	млн руб.	131,7	290,3	594,9	104,9%
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	млн руб.	172,6	272,9	370,4	35,7%
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	млн руб.	2 215,2	2 664,2	4 151,7	55,8%
Не менее 670 кВт	млн руб.	7 175,8	6 011,2	7 915,4	31,7%
Генерация	млн руб.	0,17	37,5	0,04	-99,9%

Результаты деятельности по технологическому присоединению по регионам приведены в Приложении 5.

Упрощение процедуры технологического присоединения

GRI 3-3, GRI DMA (EU6)

Целевая модель упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов РФ утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 № 147-р (с изм. распоряжения Правительства Российской Федерации от 21.10.2022 № 3110-р) и предусматривает технологическое присоединение к электрическим сетям в течение 85 дней, которое включает:

- 1) заключение договора об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям в течение 10 дней;
- 2) выполнение работ – в течение 70 дней;
- 3) оформление факта технологического присоединения – в течение пяти дней.

«Модельным объектом» целевой модели является технологическое присоединение энергопринимающих устройств с максимальной мощностью до 150 кВт включительно при условии присоединения энергопринимающих устройств заявителей – юридических лиц (за исключением садоводческих или огороднических некоммерческих товариществ, кооперативов, религиозных организаций) и индивидуальных предпринимателей с максимальной мощностью до 150 кВт включительно по II или III категории надежности электроснабжения (расстояние от существующих объектов электросетевого хозяйства территориальной сетевой организации до границы участка заявителя не ограничено).

Оптимизировать процесс технологического присоединения к электрическим сетям позволяют:

- 1) удобство подачи заявки;
- 2) наличие личного кабинета заявителя на официальных сайтах сетевых организаций;
- 3) прозрачность расчета платы за присоединение для заявителя;
- 4) упрощение системы закупок по строительству (реконструкции) объектов электросетевого хозяйства;
- 5) оптимизация получения разрешения на проведение работ и упрощение самой процедуры проведения работ по строительству (реконструкции) таких объектов.

По итогам 2022 г. статус внедрения целевой модели оценивается как выполненный на 100% по всем факторам оценки.

В то же время в ПАО «Россети Московский регион» действует программа поддержки малого и среднего предпринимательства, утвержденная приказом от 17.09.2021 № 942, в соответствии с которой установлены сокращенные сроки технологического присоединения:

- при необходимости проведения работ по строительству объектов электросетевого хозяйства со стороны ПАО «Россети Московский регион» срок присоединения к электрической сети – 25 рабочих дней;
- при необходимости проведения работ со стороны ПАО «Россети Московский регион» только по установке прибора учета электрической энергии срок присоединения к электрической сети – восемь рабочих дней;
- при отсутствии необходимости проведения работ со стороны ПАО «Россети Московский регион» срок присоединения к электрической сети – шесть рабочих дней.

GRI DMA (EU23)

В 2022 г. в ПАО «Россети Московский регион» проведены мероприятия, направленные на повышение доступности энергетической инфраструктуры:

1. В целях информационной поддержки потенциальных и действующих заявителей проведено два вебинара с участием представителей ПАО «Россети Московский регион».

2. В целях оперативного решения вопросов и повышения доступности энергетической инфраструктуры организована программа «День клиента», в рамках которой проходят еженедельные встречи с заявителями по вопросам технологического присоединения к электрическим сетям (приказ от 16.08.2022 № 904).

3. Для продвижения интерактивных сервисов и порталов электросетевых услуг, а также повышения информированности заявителей обновлен Информационный портал клиента в части актуализации информационных материалов, добавлена страница с подробной информацией для заявителей, желающих осуществить присоединение объекта микрогенерации.

4. В целях повышения уровня удовлетворенности клиентов процессом подачи заявки были реализованы доработки личного кабинета, в том числе оптимизирован интерфейс для

интуитивного восприятия элементов управления; увеличено количество подсказок для упрощения подачи заявки на ТП человеком, не обладающим специальными знаниями по электроэнергетике; добавлены дополнительные уведомления, не позволяющие допустить ошибку при подаче заявки на ТП.

5. Для большинства клиентов упрощена процедура технологического присоединения, действует программа «Присоединение онлайн», в рамках которой не требуются визиты заявителя в офис сетевой организации, исключена необходимость подписания документов, договор заключается путем оплаты заявителем счета за технологическое присоединение, установка прибора учета электрической энергии осуществляется сетевой организацией.

6. Сокращен средний срок технологического присоединения до 25 рабочих дней по заявкам 2022 г. для объектов малого и среднего предпринимательства, соответствующих критериям приказа ПАО «Россети Московский регион» от 17.09.2021 № 942.

В настоящее время продолжается работа ПАО «Россети Московский регион» по упрощению процедуры технологического присоединения, в том числе ведется взаимодействие с Правительством Москвы и другими органами исполнительной власти по снижению количества процедур в рамках технологического присоединения и сокращению среднего срока присоединения к электрическим сетям объектов малого и среднего предпринимательства, а также улучшению позиции Москвы и Московской области в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации по показателю «Эффективность процедур по подключению электроэнергетики».

3.1.3. Услуги энергоснабжения

Комментарий заместителя генерального директора по реализации и развитию услуг энергоснабжения А.Ю. Иржака

Развитие и реализация услуг энергоснабжения является одним из приоритетных и стратегически важных направлений деятельности ПАО «Россети Московский регион».

В целях достижения плановых показателей по выручке от реализации услуг энергоснабжения в 2022 г. были выполнены следующие мероприятия:

- заключен контракт на выполнение проектных и строительных работ на объекте «Калининско-Солнцевская линия метрополитена» (265 млн руб. без НДС);
- заключен контракт на организацию зарядной инфраструктуры на магистральной улице районного значения «пл. Остафьево – г.о. Щербинка» (234 млн руб. без НДС);
- заключено семь контрактов на устройство систем наружного освещения в рамках реализации проекта «Светлый город» на общую сумму 161 млн руб. без НДС;
- в 15 раз увеличен объем заявок на оказание услуги «ТП под ключ» за счет реализации в личном кабинете взаимодействия с клиентами возможности подачи заявки на услугу «ТП под ключ» на этапе подачи заявки на ТП;
- портфель услуг Компании дополнен новыми продуктами: ИТ-продукты и системы раннего обнаружения перегревов и предупреждения возгораний;
- разработаны и утверждены Инструкция по продажам услуг энергоснабжения и Программа стимулирования собственников/владельцев имущества, размещенного на объектах электросетевого хозяйства Общества к заключению договоров временного ограниченного пользования;

- разработаны, утверждены и реализованы рекламные кампании по продвижению дополнительных услуг в социальных сетях, в печатных отраслевых СМИ и интернет-изданиях, обновлена контекстная реклама;
- оптимизирован процесс оказания дополнительных (нетарифных) услуг за счет заключения рамочных расходных договоров с подрядными организациями на выполнение работ по единичным расценкам и исключения необходимости проведения торгово-закупочных процедур по каждой заявке от клиента;
- увеличена численность активных продавцов услуг энергоснабжения с учетом минимального плана продаж на одного работника подразделения активных продаж.

В 2022 г. Общество продолжило наращивать объемы реализации социально значимых и инфраструктурных проектов прочей деятельности:

1. В рамках направления по организации зарядной инфраструктуры для электротранспорта:
 - реализован договор с ГКУ «УКС» на оснащение зарядной инфраструктурой электробусного парка вблизи в районе Митино (г. Москва, СЗАО) суммарной мощностью 3,6 МВт (37 зарядных станций);
 - реализован договор с АНО «РСИО» на оснащение зарядной инфраструктурой электробусного парка вблизи д. Красная Пахра суммарной мощностью 3,3 МВт (34 зарядных станции);
 - реализован договор с ГКУ «УКС» на оснащение зарядной инфраструктурой электробусного парка на ул. Салтыковская (район Новокосино) суммарной мощностью 1,3 МВт (13 зарядных станций).
2. В рамках направления «Наружное освещение»:
 - реализованы семь договоров с муниципалитетами Московской области на устройство систем наружного освещения в рамках реализации проекта «Светлый город» общей протяженностью 43,1 км (896 опор);
 - реализуется договор с ГБУ МО «Мосавтодор» по содержанию линий наружного освещения на автомобильных дорогах общего пользования регионального и межмуниципального значения Московской области.

Реализация услуг энергоснабжения

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг прочей деятельности, в том числе:	тыс. руб.	2 687 955	2 714 453	5 829 439	114,8%
<i>Аренда и услуги по размещению</i>	<i>тыс. руб.</i>	<i>313 770</i>	<i>341 633</i>	<i>279 064</i>	<i>-18,3%</i>
<i>Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию</i>	<i>тыс. руб.</i>	<i>727 669</i>	<i>743 677</i>	<i>1 026 959</i>	<i>38,1%</i>
<i>Выполнение строительно-монтажных работ</i>	<i>тыс. руб.</i>	<i>1 051 242</i>	<i>1 168 567</i>	<i>4 045 559</i>	<i>246,2%</i>
<i>Консультационные и организационно-технические услуги</i>	<i>тыс. руб.</i>	<i>228 982</i>	<i>367 293</i>	<i>429 031</i>	<i>16,8%</i>
<i>Агентские услуги</i>	<i>тыс. руб.</i>	<i>0</i>	<i>43</i>	<i>547</i>	<i>>100,0%</i>
<i>Услуги связи и информационных технологий</i>	<i>тыс. руб.</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>-</i>
<i>Другие услуги прочей</i>	<i>тыс. руб.</i>	<i>221</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>-</i>

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
<i>деятельности</i>					
<i>Другие прочие услуги</i>	<i>тыс. руб.</i>	<i>366 071</i>	<i>93 240</i>	<i>48 279</i>	<i>-48,2%</i>
Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности ²⁴	%	1,70	3,1	6,0	2,9 п.п.

В рамках реализации услуг энергоснабжения Обществом на 2023 г. запланированы следующие проекты:

- оснащение плавучих причалов Москвы-реки зарядной инфраструктурой для судов на электротяге;
- внедрение в АО «Мособлэнерго» аппаратно-программного комплекса управления мобильными бригадами (АПК УМБ);
- внедрение автоматизированной системы «Виртуальный диалоговый офис» в электросетевых компаниях не только Московского региона, но и страны в целом;
- поставка, установка и сервисное обслуживание зарядных станций для электромобилей в торговых, бизнес-центрах и на территории жилых комплексов;
- выполнение работ по содержанию линий наружного освещения ГБУ МО «Мосавтодор».

3.1.4. Взаимодействие с потребителями услуг

GRI 3-3

Работа с потребителями ПАО «Россети Московский регион» строится на принципах, утвержденных Стандартом качества обслуживания потребителей услуг.

GRI 2-26

Основными формами обслуживания потребителей услуг являются:

- очная: посредством специально оборудованных клиентских офисов, осуществляющих обслуживание потребителей по экстерриториальному принципу;
- заочная: посредством телефонной связи (бесплатный телефонный номер контактного центра «Светлая линия» 8-800-220-0-220), интерактивное обслуживание посредством сети «Интернет» (Информационный портал клиента utp.rossetimr.ru, электронная почта client@rossetimr.ru, [Портал-тп.pdf](#) ПАО «Россети», порталы Мэра города Москвы mos.ru, правительства Московской области mosreg.ru, сайт «Добродел» Московской области, портал города Москвы «[Наш город](#)», портал «[Светлая страна](#)» и др.).

Используемые каналы приема обращений позволяют получить обратную связь по любым интересующим заинтересованные стороны вопросам и оперативно направить ответ.

2022 г. стал годом оптимизации и развития сервисов ПАО «Россети Московский регион». Были внедрены новые сервисы в очном и интерактивном обслуживании потребителей, направленные на повышение качества и доступности услуг:

- реализован проект «День клиента» с возможностью записи на прием к ответственному менеджеру по телефону 8-800-220-0-220;
- модернизирована электронная очередь в центре обслуживания клиентов;
- реализована выдача оферты договора и возможность оплаты при подаче заявки на дополнительные услуги в центрах обслуживания клиентов день в день;

²⁴ Информация о выручке от прочей деятельности представлена в подразделе 3.2. «Финансовые результаты».

- упрощена предварительная запись в личном кабинете и мобильном приложении на очную консультацию в центры обслуживания клиентов;
- реализован сервис виртуального диалогового офиса взаимодействия с клиентами на информационном портале клиента и в мобильном приложении ПАО «Россети Московский регион»;
- введен «Паспорт объекта» с целью упрощения процедуры переоформления документов о ТП и увеличения предложений в части услуг энергоснабжения по Москве и Московской области;
- реализован голосовой автоматический роботизированный сервис обработки обращений клиентов по телефону 8-800-220-0-220 по вопросам отключения электроэнергии, качества электроэнергии;
- доработаны мобильные приложения для потребителей услуг порталов по технологическим присоединениям (информационный портал клиента ПАО «Россети Московский регион» и Портал-тп.рф ПАО «Россети»);
- реализована программа по обработке звонков по вопросам присоединения под ключ;
- доработан функционал подачи заявки на технологическое присоединение на портале Мэра города Москвы mos.ru, на портале Правительства Московской области mosreg.ru с учетом изменений законодательства в сфере электроэнергетики;
- осуществлен редизайн информационного портала клиента;
- осуществлен косметический ремонт центров обслуживания клиентов;
- реализован сервис электронного документооборота для обмена счетами-фактурами;
- расширены возможности подписания простой и квалифицированной подписью всех документов.

Статистика обращений

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Общее количество обращений	тыс. шт.	2 636,08	3 000,48	3 218,6	7,3%
Доля обращений на ненадлежащее качество услуг	%	0,7	1,32	2	51,5%
Среднее время, затрачиваемое на заявку	мин.	13	11	15	36,4%
Структура обращений по каналам					
очные обращения	тыс. шт.	65,35	66,59	55,61	-16,5%
через Контактный центр	тыс. шт.	2 291,25	2 561,9	2 661,55	3,9%
почтой	тыс. шт.	7,64	9,92	7,88	-20,6%
через интерактивные сервисы	тыс. шт.	271,82	362,07	493,74	36,4%
прочее	тыс. шт.	0	0	0	–

Количество поступивших вопросов через интернет-приемную

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Поступившие вопросы, шт. (всего), в том числе:	тыс. шт.	271,82	362,07	493,74	36,4%
ход ремонтной кампании	шт.	2 486	4 504	5 853	30,0%
прохождение сложных сезонных явлений	шт.	45	230	165	-28,3%
оперативное восстановление электроснабжения потребителей при инцидентах на сетях	шт.	1 534	3 040	3 083	1,4%

Динамика структуры обращений по каналам коммуникации отражает замещение очных каналов коммуникации электронными сервисами и обращениями в call-центр.

По итогам 2022 г. в Контактный центр «Светлая линия» поступило более 2,66 млн обращений.

В 2022 г. количество заочных обращений посредством интерактивных сервисов увеличилось на 36,4%, что подтверждает необходимость дальнейшего развития в Обществе интерактивных сервисов для взаимодействия с потребителями услуг.

Большая часть обращений, поступающих в ПАО «Россети Московский регион», – это вопросы по технологическому присоединению и отключению электрической энергии, что составляет 95% от общего количества обращений.

GRI 2-25

На 2023 г. запланированы следующие мероприятия в части улучшения системы обслуживания потребителей услуг:

- 1) развитие систем автоматического роботизированного обслуживания клиентов по телефону без участия операторов по всем тематикам (технологическое присоединение, плановые и аварийные отключения электроэнергии, замена/установка индивидуальных приборов учета электрической энергии, дополнительные услуги, консолидация электрических сетей, прочие вопросы);
- 2) перевод информационного портала клиента на новую платформу;
- 3) редизайн информационного портала клиента;
- 4) повышение удобства использования клиентских сервисов;
- 5) реализация сервисов личного кабинета системного заказчика для возможности загрузки/хранения/выбора правоустанавливающих и иных документов при подаче множественных заявок;
- 6) внедрение программы перевода всех заявок на ТП и услуги энергоснабжения в электронный вид;
- 7) передача показаний приборов учета в личном кабинете ПАО «Россети Московский регион»;
- 8) интеграция данных между порталом ПАО «Россети» Портал-тп.рф и информационными системами ПАО «Россети Московский регион» в части автоматической передачи сведений и документов по заявкам на технологическое присоединение, передача информации по обращениям и жалобам потребителей, обмен информацией по отключениям электрической энергии;
- 9) возможность подачи через личный кабинет клиента заявок на переустройство (вынос/ликвидацию) электрических сетей по новому бизнес-процессу;
- 10) интеграция сведений и документов между порталом Правительства Московской области «Добродел» и информационной системой CRM ПАО «Россети Московский регион».

3.2. Финансовые результаты

Комментарий первого заместителя генерального директора по финансово-экономической деятельности и корпоративному управлению В.Ю. Мясникова

По-прежнему ключевым направлением повышения операционной эффективности для Компании остаются мероприятия по управлению операционными издержками. В целях выстраивания экономики Общества в условиях ограничения предельного роста тарифов, Компания обеспечивает динамику по управляемым расходам на уровне ниже индекса потребительских цен.

Чистая прибыль за 2022 г. составила 11,4 млрд руб. по РСБУ. Показатель EBITDA по РСБУ составил 68 млрд руб.²⁵

Финансовые показатели по РСБУ

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	млн руб.	162 799	181 969	198 284	9,0%
- от передачи электроэнергии	млн руб.	149 715	168 999	179 422	6,2%
- от технологического присоединения	млн руб.	9 696	9 276	13 032	40,5%
- от продажи электроэнергии	млн руб.	700	979	0	-100,0%
- от прочей деятельности	млн руб.	2 688	2 714	5 829	114,8%
Себестоимость продукции (услуг)	млн руб.	144 617	158 288	173 587	9,7%
Валовая прибыль	млн руб.	18 182	23 681	24 697	4,3%
Управленческие расходы	млн руб.	474	457	110	-75,9%
Коммерческие расходы	млн руб.	41	61	0	-100,0%
Прибыль (убыток) от продаж	млн руб.	17 667	23 163	24 587	6,1%
Проценты к получению	млн руб.	350	494	1 313	165,7%
Проценты к уплате	млн руб.	4 332	3 328	3 061	-8,0%
Доходы от участия в других организациях	млн руб.	11	0	43	-
Прочие доходы	млн руб.	6 934	7 899	21 506	172,2%
Прочие расходы	млн руб.	13 610	13 026	30 034	130,6%
Прибыль (убыток) до налогообложения	млн руб.	7 021	15 203	14 354	-5,6%
Налог на прибыль и иные платежи	млн руб.	2 223	3 562	2 951	-17,2%
Чистая прибыль (убыток)	млн руб.	4 799	11 641	11 404	-2,0%
EBITDA ²⁶	млн руб.	35 791	43 288	67 990	57,1%

Выручка от реализации продукции (услуг) по итогам 2022 г. составила 198 284 млн руб., что на 16 315 млн руб. (9,0%) выше, чем в 2021 г. Выручка от передачи электроэнергии

²⁵ Показатель EBITDA в разделе 3.2. рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации, и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

²⁶ Показатель EBITDA в подразделе 3.2 рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

составила 179 422 млн руб., что на 10 423 млн руб., или 6,2%, выше уровня 2021 г. Увеличение выручки от передачи электроэнергии обусловлено ростом энергопотребления и ростом «котловых» тарифов.

Себестоимость, управленческие и коммерческие расходы составили 173 697 млн руб., что на 14 891 млн руб. (9,4%) выше уровня 2021 г. Рост себестоимости в основном обусловлен увеличением условно-неподконтрольных расходов, в том числе за счет расходов на услуги территориальных сетевых организаций (далее – ТСО), а также затрат на амортизацию.

Чистая прибыль по итогам 2022 г. сложилась на уровне предыдущего года и составила 11 404 млн руб.

Уровень сбора денежных средств

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	%	98,56	98,90	98,96	0,06 п.п.

По итогам 2022 г. уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии составил 98,96%, что на 0,06 п.п. больше фактических значений за 2021 г.

Отклонение уровня сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии от уровня 100% обусловлено ростом тарифа в декабре 2022 на 9% и увеличением объема оказанных услуг в большей степени по группе «население» относительно запланированного в бизнес-плане, расчеты по которой производятся в следующем месяце, то есть в январе 2023 г.

За период 2020–2022 гг. наблюдается положительная динамика роста уровня сбора денежных средств.

GRI 3-3

Обществом постоянно осуществляется контроль исполнения договорных обязательств по оплате за оказанные услуги по передаче электрической энергии, включая следующие мероприятия:

- направление уведомлений об оплате;
- направление счетов на оплату авансовых платежей;
- ежедневный мониторинг поступлений денежных средств;
- напоминание контрагентам о наступлении очередного срока платежа.

В случае несвоевременного исполнения обязательств по оплате ПАО «Россети Московский регион» проводит мероприятия в соответствии с действующим Регламентом работы с дебиторской задолженностью за услуги по передаче электрической энергии, числящейся на балансе Общества, утвержденного приказом от 12.02.2020 № 155.

Основные финансово-экономические показатели по МСФО

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Выручка от реализации продукции (услуг) (UNCTAD A.1.1), в том числе:	млн руб.	164 090	184 706	199 665	8,1%
- от передачи электроэнергии	млн руб.	149 715	168 999	179 422	6,2%
- от технологического присоединения	млн руб.	9 696	9 276	13 030	40,5%

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
- от прочей деятельности	млн руб.	4 679	6 431	7 213	12,2%
Себестоимость продукции (услуг)	млн руб.	(153 589)	(168 109)	(165 860)	-1,3%
- условно неподконтрольные расходы	млн руб.	(106 290)	(117 173)	(124 790)	6,5%
- подконтрольные расходы	млн руб.	(47 299)	(50 936)	(41 071)	-19,4%
ЕБИТДА ²⁷ , млн руб.	млн руб.	38 317	45 622	66 982	46,8%
Прибыль (убыток)	млн руб.	4 755	10 458	13 451	28,6%
Базовая и разводненная прибыль на акцию, руб.	руб.	0,0976	0,2147	0,2762	28,6%
Финансовые коэффициенты					
Чистый долг/ ЕБИТДА		2,20	1,64	0,78	-0,86
Коэффициент текущей ликвидности		0,42	0,42	0,37	-0,04
Финансовый рычаг		1,01	1,06	1,04	-0,02
Доля долгосрочных заемных средств		0,99	0,77	0,42	-0,35
Чистый денежный поток	млн руб.	10 122	11 588	27 542	138%

3.3. Тарифная политика

ПАО «Россети Московский регион» осуществляет деятельность на территории двух субъектов Центрального федерального округа РФ – г. Москвы и Московской области. Тарифное регулирование осуществляется по видам деятельности: оказание услуг по передаче электрической энергии и технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям. Государственное регулирование тарифов на территории субъектов присутствия осуществляют Департамент экономической политики и развития г. Москвы и Комитет по ценам и тарифам Московской области.

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

Метод регулирования: долгосрочная индексация необходимой валовой выручки, период регулирования – 2018–2022 гг.

Показатели по тарифам на услуги по передаче электроэнергии

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн руб.	158 563	164 018	176 240	7,5%
НВВ собственная	млн руб.	71 311	73 946	78 034	5,5%
Оплата услуг ПАО «Федеральная сетевая	млн руб.	21 199	21 140	21 756	2,9%

²⁷ Показатель ЕБИТДА рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации, и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

компания – Россети»					
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн руб.	21 236	20 883	22 525	7,9%
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн руб.	44 817	48 048	53 925	12,2%
Котловой полезный отпуск электрической энергии	млн кВт·ч	76 010	76 912	80 617	4,8%
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов	руб./кВт·ч	2,086	2,133	2,186	2,5%
г. Москва	руб./кВт·ч	2,218	2,239	2,271	1,4%
Московская область	руб./кВт·ч	1,977	2,044	2,118	3,6%

Основные факторы изменений объема НВВ 2022 г. по отношению к 2021 г.:

- рост собственной НВВ за счет учета выпадающих доходов от льготного ТП и корректировок по факту деятельности за предыдущие периоды регулирования;
- рост необходимой валовой выручки территориальных сетевых организаций;
- рост/снижение расходов на оплату потерь электрической энергии по Московской области и по г. Москве соответственно.

Информация об утвержденных тарифах на услуги по передаче электрической энергии размещена на сайте Общества: [«Клиентам» – «Тарифы» – «Услуги по передаче электроэнергии»](#).

Плата за технологическое присоединение

Регулирующими органами г. Москвы и Московской области установлены единые по субъектам стандартизированные тарифные ставки за технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, ставки за единицу максимальной мощности и льготные ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности при технологическом присоединении.

Информация об утвержденных ставках на услуги по технологическому присоединению на сайте ПАО «Россети Московский регион» размещена в разделе: [«Клиентам» – «Тарифы» – «Технологическое присоединение» – «Тарифы на технологическое присоединение» – «Тарифы в г. Москве / Тарифы в Московской области»](#).

Реестр установленных плат за технологическое присоединение по индивидуальному проекту на территории Московской области в 2022 г.

№ п/п	Наименование заявителя	Номер и дата распоряжения	Плата за технологическое присоединение, руб.
1	ООО «Сектор»	№ 48-Р от 22.04.2022	275 815 228,19
2	ООО «Юг Капитал»	№ 61-р от 20.05.2022	174 906 063,91
3	ООО «Трио-Инвест»	№ 62-р от 20.05.2022	120 224 333,56
4	ИП Миа Дельвавр Саттарович	№ 63-р от 20.05.2022	65 670 005,27
5	ООО «Нова Ролл-Логистик»	№ 113-р от 05.08.2022	49 298 529,73
6	Администрация городского округа Солнечногорск	№ 246-р от 16.12.2022	36 396 898,44

Показатели по ставкам на ТП

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Средняя ставка платы за ТП на единицу присоединяемой мощности по мероприятиям «последней мили» по исполненным договорам в отчетном периоде	руб./кВт	7 396	7 383	9 177	24,3%
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16 Методических указаний ФАС России ²⁸	руб. за одно присоединение	1 058 523	1 195 718	812 932	-32,0%
Ставки за единицу максимальной мощности (руб./кВт) для определения платы за технологическое присоединение к электрическим сетям на уровне напряжения 20 кВ и менее и мощности менее 670 кВт на осуществление мероприятий, предусмотренных пунктом 16 Методических указаний ФАС России ²⁹	руб./кВт	4 553	5 434	6 141	13,0%

Дополнительная информация приведена в Приложении 5.

3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты**GRI 3-3**

ПАО «Россети Московский регион», основываясь на принципах добросовестности и законности норм налогового права, несмотря на сложность налогового законодательства и неоднозначность трактовок, стремится к соблюдению норм налогового законодательства в полном объеме.

GRI 207-1

Своевременное исполнение обязательств перед бюджетом является ключевым элементом социальной ответственности Компании. Налоговые обязательства исполняются Обществом в строгом соответствии с требованиями закона в установленные сроки.

Соблюдение нормативных положений в сфере налогообложения является приоритетным при принятии решения в отношении операций, которые могут трактоваться налоговыми органами как относящиеся к группе высокого риска. В то же время в случае неосновательных, не имеющих законных оснований претензий налоговых органов позиция и интересы Компании отстаиваются в судах.

GRI 207-2

²⁸ Расчет произведен по исполненным нельготным договорам на технологическое присоединение и льготным договорам, включающим в стоимость плату за мероприятия по строительству объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и (или) объектов электроэнергетики – «последней миле».

²⁹ Расчет произведен по исполненным нельготным договорам на технологическое присоединение и льготным договорам, включающим в стоимость плату за мероприятия по строительству объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и (или) объектов электроэнергетики – «последней миле».

В Обществе постоянно ведется работа по совершенствованию налогового управления, контроля и управления налоговыми рисками. Особое внимание уделяется развитию системы внутреннего контроля за совершаемыми фактами хозяйственной жизни и правильностью исчисления (удержания), полнотой и своевременностью уплаты (перечисления) налогов, сборов, страховых взносов. На постоянной основе проводится анализ возможных изменений налогового законодательства в предстоящем периоде и оценивается их влияние на финансово-хозяйственную деятельность организации в будущем.

GRI 207-3

Взаимодействие с налоговыми органами основано на принципах двухстороннего сотрудничества и строгом соблюдении прав добросовестного налогоплательщика, каким является ПАО «Россети Московский регион». Особое внимание уделяется Обществом развитию применения современных информационных технологий при взаимодействии с налоговыми органами.

GRI 207-4 UNCTAD A.2.1

Информация об объеме налоговых отчислений Общества в бюджеты разных уровней в РФ

Показатель	2020		2021		2022		Изменение 2022/2021	
	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено
Налоги и взносы на территории РФ, млн руб., в том числе:								
федеральный бюджет	20 197	19 352	21 164	22 533	27 331	22 171	29,1%	-1,6%
бюджеты субъектов РФ	11 834	11 493	12 183	12 986	15 808	13 758	29,8%	5,9%
местные бюджеты	3 757	3 586	4 025	4 672	6 037	4 313	50,0%	-7,7%
страховые взносы во внебюджетные фонды	32	31	20	28	10	0	-50,0%	-100,0%
	4 574	4 242	4 936	4 847	5 476	4 100	10,9%	-15,4%

3.5. Инвестиционная деятельность

Комментарий заместителя генерального директора по капитальному строительству О.В. Иванова

– Каковы основные достижения и результаты деятельности курируемого Вами блока?

В 2022 г. Инвестиционная программа Общества выполнена в следующих объемах: фактическое освоение капитальных вложений составило 46 654 млн руб., фактический ввод в эксплуатацию производственных фондов – 40 769 млн руб., финансирование с НДС – 49 810 млн руб. Результаты деятельности по физическим величинам в 2022 г.: ввод трансформаторной мощности – 1 519 МВА, построено и реконструировано 6 742 км линий электропередачи всех уровней напряжения.

Общество ввело в работу новую высокоавтоматизированную подстанцию 220 кВ «Тютчево». Энергообъект позволил повысить надежность электроснабжения Пушкинского городского округа с населением около 180 тыс. человек. Создан резерв для подключения новых жилых, производственных и логистических комплексов на территориях, прилегающих к

северо-восточному участку ЦКАД. Мощность подстанции составляет 300 МВА. Внедрены современные средства автоматизации, комплексы релейной защиты на микропроцессорной базе. Впервые в России именно на подстанции ПАО «Россети Московский регион» «Тютчево» комплектное распределительное устройство (КРУЭ) 220 кВ сооружено по принципу наружной установки, а не размещено в закрытом помещении.

В целях повышения надежности завершена очередная стадия целевой программы по замене устаревших и выработавших свой ресурс масляных выключателей 6–10 кВ на более современные, долговечные и экологичные вакуумные. Их применение значительно повышает безопасность и бесперебойность работы электрооборудования, обеспечивает существенное увеличение межремонтных интервалов и срока эксплуатации, что позволяет Компании значительно сократить эксплуатационные расходы. Все вновь устанавливаемое оборудование отечественного производства, всего заменено 1 461 выключатель 6–10 кВ.

В текущем году филиал Московские высоковольтные сети ввел в основные фонды следующие значимые объекты общей протяженностью электросетей 8,9 км и объемом ввода в основные фонды 1 329 млн руб.: «Реконструкция КЛ 110 кВ "Самарская – Рижская 1, 2"», «Строительство заходов в кабельном исполнении ВЛ 110 кВ "Лесная – Лето" с отпайкой и ВЛ 110 кВ "Лето – Марьино" с отпайкой на ПС "Десна" на ПС "Хованская"» и «Реконструкция КВЛ 110 кВ "Кожухово – Чертаново" с отпайкой».

В целях повышения транспортной доступности в Москве выдано 14,9 МВт мощности, проложено 87,5 км электросетей напряжением 0,4 кВ и 10 кВ – это 43 объекта транспортной инфраструктуры (остановочные пункты, павильоны, парковки и т.п.), в том числе автобусный парк в Красной Пахре, мощности для запуска Внуковского шоссе в ТиНАО, участок автомобильной дороги «Солнцево – Бутово – Варшавское шоссе» в ТиНАО.

Также подключены объекты социальной инфраструктуры. Это 12 объектов учреждений культуры, в том числе ГБУК г. Москвы «Музей Зеленограда», будущая сцена ФГБУ культуры «Национальный драматический театр России – Александринский театр», Московский драматический театр им. А.С. Пушкина, всего выдано 7,1 МВт мощности, проложено 38,2 км электросетей напряжением 0,4 кВ и 10 кВ. Образовательным учреждениям выдано 9,9 МВт мощности, проложено 70 км электросетей напряжением 10 кВ. Подключено 22 спортивных объекта, в том числе Международный центр самбо и центр бокса в столичных Лужниках, всего по спортивным объектам выдано 12,3 МВт мощности, проложено 69,6 км электросетей напряжением 0,4 кВ и 10 кВ.

В рамках исполнения Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации» блок капитального строительства проводил установку приборов учета на новые интеллектуальные приборы учета с удаленным сбором данных. Всего в 2022 г. ввод в эксплуатацию основных фондов по этому направлению составил 2,9 млрд руб.

– Каковы планы на 2023 г.?

В соответствии с Инвестиционной программой ПАО «Россети Московский регион», утвержденной приказом Минэнерго России от 24.11.2022 № 30@, необходимо осуществить капитальные вложения в объеме 75 млрд руб. Предстоит ввести 3 256 МВА трансформаторной мощности и 6 176 км линий электропередачи.

В 2023 г. продолжится реализация программы по установке интеллектуальных счетчиков согласно требованиям Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ.

В 2023 г. запланировано подключение 15 ультрабыстрых зарядных станций для электробусов, 80 станций зарядки легкового электротранспорта, 13 плавучих причалов, выдача мощности для тяговых ПС «Ховрино» и «Очаково», электроснабжение диаметральных направлений МЦД-1 Одинцово – Лобня, МЦД-2 Нахабино – Подольск, МЦД-3 Крюково – Раменское, МЦД-4 Апрелевка – Железнодорожная.

В рамках реализации городской программы «Столичное здравоохранение» планируется электроснабжение 117 поликлиник, в том числе ГБУ здравоохранения города Москвы «Туберкулезная клиническая больница № 3 им. профессора Г.А. Захарына».

Будет осуществлено строительство Центра высоких медицинских технологий федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный медицинский исследовательский центр хирургии имени А.В. Вишневского» Министерства здравоохранения Российской Федерации, также планируется строительство депозитарно-реставрационного и выставочного центра «ГМИИ им. А.С. Пушкина», Компания будет обеспечивать их энергоснабжение.

Приоритетные объекты 35–220 кВ в 2023 г.:

- 1) реконструкция КЛ 110 кВ «Тропарево – Теплый Стан № 1, № 2»;
- 2) реконструкция КЛ 220 кВ «ТЭЦ-23 – Елоховская 1, 2»;
- 3) реконструкция КВЛ 110 кВ «Фили – Ходынка» с отпайкой;
- 4) строительство КЛ 220 кВ «Бутырки – Белорусская № 1, № 2»;
- 5) строительство заходов на ПС 500 кВ «Каскадная» КВЛ 110 кВ «Восточная – Некрасовка» с отпайкой на ПС «Ясная», ВЛ 110 кВ «Некрасовка – Кучино», «Минеральная – Некрасовка», «Прогресс – Некрасовка» с образованием новых линий;
- 6) строительство ПС-220/110/10 кВ «Тютчево» (Н. Пушкино) с сооружением заходов КВЛ 220 кВ «Н. Софрино – Тютчево», «Уча – Тютчево» на ПС 220 кВ «Тютчево», строительство КВЛ 110 кВ «Тютчево – Пушкино 1, 2»;
- 7) реконструкция ПС-110 кВ № 480 «Северово»;
- 8) реконструкция КЛ 220 кВ «Владыкино – Бескудниково № 1, № 2»;
- 9) реконструкция КВЛ 110 кВ «Чагино – Новоспасская», «ТЭЦ-8 – Чагино» с отпайкой на ПС «Подшипник»;
- 10) реконструкция КВЛ 110 кВ «Чагино – АЗЛК I, II», цепь с отпайкой на ПС;
- 11) реконструкция КВЛ 110 кВ «Дубровская – Карачарово I»;
- 12) реконструкция ПС 220/110/10/6 кВ № 46 «Бутырки» с расширением ОРУ 220 кВ на две линейные ячейки с элегазовыми выключателями для присоединения КЛ 220 кВ «Бутырки – Белорусская № 1, № 2».

Электроснабжение по обеспечению городского заказа по-прежнему входит в число приоритетных направлений нашей деятельности, включая электроснабжение жилых застроек, в том числе в рамках программы реновации, дошкольных образовательных учреждений, школ и блоков начальных классов, объектов здравоохранения, зарядных станций для электромобилей.

– Какое влияние, на Ваш взгляд, оказывает текущая финансово-экономическая ситуация?

В части сохранения стабильного курса на оптимизацию инвестиционных затрат с учетом существующих экономических реалий Общество в своей инвестиционной деятельности реализует мероприятия по следующим направлениям:

- анализ надежности и сроков поставки оборудования и комплектующих в условиях геополитической ситуации;

- продолжение курса на импортозамещение и использование отечественной и более дешевой базы комплектации объектов строительства;
- развитие цифровой электросетевой инфраструктуры с целью снижения затрат и повышения надежности и качества электроснабжения;
- поддержание курса Правительства РФ в части подключения к энергосетям льготных категорий потребителей, в том числе исполнение требований Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации».

Параметры инвестиционной деятельности

GRI 3-3

Инвестиционная программа ПАО «Россети Московский регион» на 2022 г. утверждена приказом Минэнерго России от 24.11.2022 № 30@.

Инвестиционная программа ПАО «Россети Московский регион» на 2022–2027 гг. сформирована на основании Схем и Программ перспективного развития электроэнергетики города Москвы на 2022–2027 гг., утвержденных распоряжением Мэра Москвы от 29.04.2022 №215-РМ, и на основании Схем и Программ перспективного развития электроэнергетики Московской области на 2023–2027 гг., утвержденных Постановлением губернатора Московской области от 29.04.2022 № 145-ПГ.

Показатели исполнения инвестиционной программы

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Объем финансирования	млрд руб.	35,79	40,36	49,81	23%
Объем освоения капитальных вложений	млрд руб.	36,67	42,20	46,65	11%
Ввод в состав основных средств	млрд руб.	30,96	34,43	40,77	18%
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	тыс. МВА	1,76	1,04	1,52	45%
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	тыс. км	5,59	5,39	6,74	25%

Отклонение по показателям объема освоения капитальных вложений и ввода в основные фонды в 2022 г. относительно 2021 г. вызвано выполнением работ в рамках договоров льготного ТП до 150 кВт, установкой приборов коммерческого учета в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2018 № 522-ФЗ, а также принятием на баланс договоров компенсации потерь активов и безвозмездной передачи. Положительная динамика по финансированию капитальных вложений обусловлена ростом лимита финансирования инвестиционной программы. Превышение показателя ввода трансформаторной мощности относительно 2021 г. свидетельствует о потребности повышения уровня резерва мощности и соответствует схеме развития Московского региона. Основной причиной ввода в эксплуатацию линий электропередачи на 25% выше относительно предыдущего периода послужило принятие в 2022 г. на баланс активов по договорам компенсации потерь активов и безвозмездной передачи.

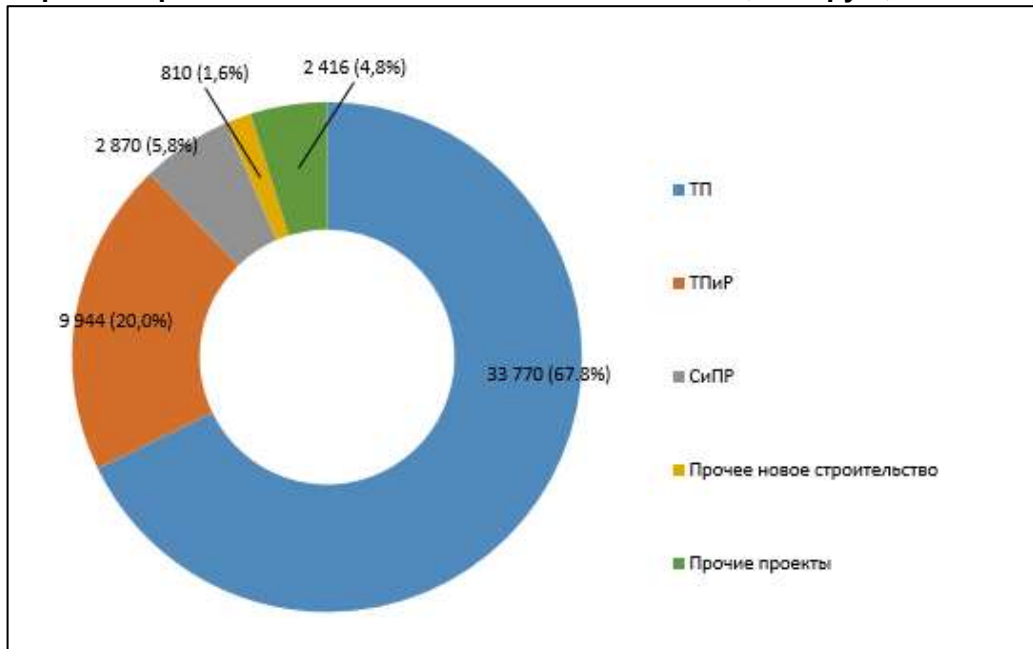
GRI 203-1

Направления и структура финансирования капитальных вложений
Ключевые инвестиционные проекты, завершённые строительством в 2022 г.

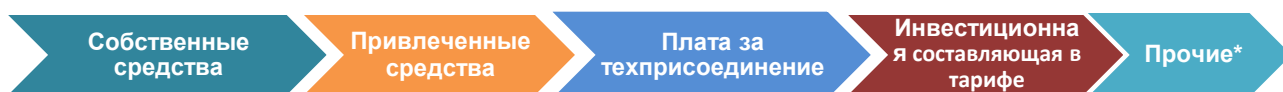
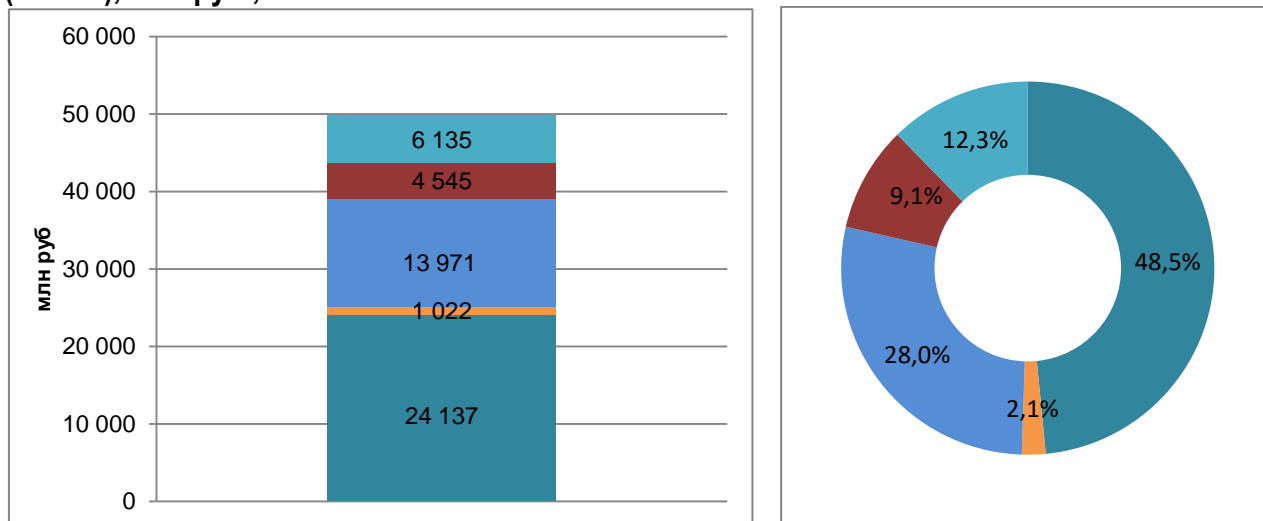


Подробная информация о подключении социально значимых объектов в 2022 г. приведена в Приложении 5.

Структура финансирования капитальных вложений в 2022 г., млн руб., %



Структура источников финансирования капитальных вложений за отчетный период (2022 г.), млн руб., %



* Прочие собственные средства, НДС к возмещению.

Фактический объем финансирования по реализации мероприятий инвестиционной программы составил 49 810 млн руб. с НДС, или 117% к годовому плану 42 582 млн руб. с НДС. Основная доля финансирования приходится на раздел «Технологическое присоединение» (67,8%), что связано с обязанностью исполнения заявок потребителей на подключение к электрическим сетям и реализацией Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации».

Значительный объем финансирования приходится на раздел «Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение» (20%) в связи с реализацией проектов утвержденных целевых программ, направленных на повышение надежности и качества электроснабжения, а также масштабные программы учета электрической энергии, направленные на снижение потерь.

Финансирование инвестиционных проектов, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики, составило 2 870 млн руб. с НДС (5,8%), что связано с реализацией объектов в соответствии со сроками, утвержденными в схемах и программах перспективного развития регионов.

Финансирование по разделу «Прочие инвестиционные проекты» составило 6,4% от общего объема финансирования в 2022 г. Основная доля расходов по данному разделу приходится на ИТ-проекты, приобретение оборудования, не требующего монтажа, а также финансирование проектов по оказываемым дополнительным услугам электросетевого хозяйства.

Долгосрочная инвестиционная программа

Долгосрочная инвестиционная программа развития ПАО «Россети Московский регион» (далее – ИПР) утверждена приказом Минэнерго России от 16.10.2014 г. № 735. Приказом Минэнерго России от 24.11.2022 № 30@ утверждены изменения в ИПР в части параметров планирования на период 2023–2027 гг. Объем финансирования инвестиционной программы на

2022–2027 гг. составляет 284 378 млн руб. с НДС (в том числе на период планирования 2023–2027 гг. – 241 796 млн руб. с НДС).

Задачи инвестиционной программы:

- обновление оборудования, необходимого для достаточного, надежного, бесперебойного энергоснабжения потребителей;
- повышение безопасности, в том числе экологической, работы оборудования;
- введение новых мощностей в случае необходимости покрытия дефицита нагрузок или необходимости создания резерва мощности;
- снижение производственных издержек, в том числе за счет повышения эффективности работы оборудования, применения более экономичных технических решений, снижения потерь;
- обеспечение в полном объеме технологического присоединения;
- модернизация и обновление основных фондов;
- повышение капитализации Общества в долгосрочной перспективе;
- исполнение социально ориентированных проектов.

Долгосрочная инвестиционная программа

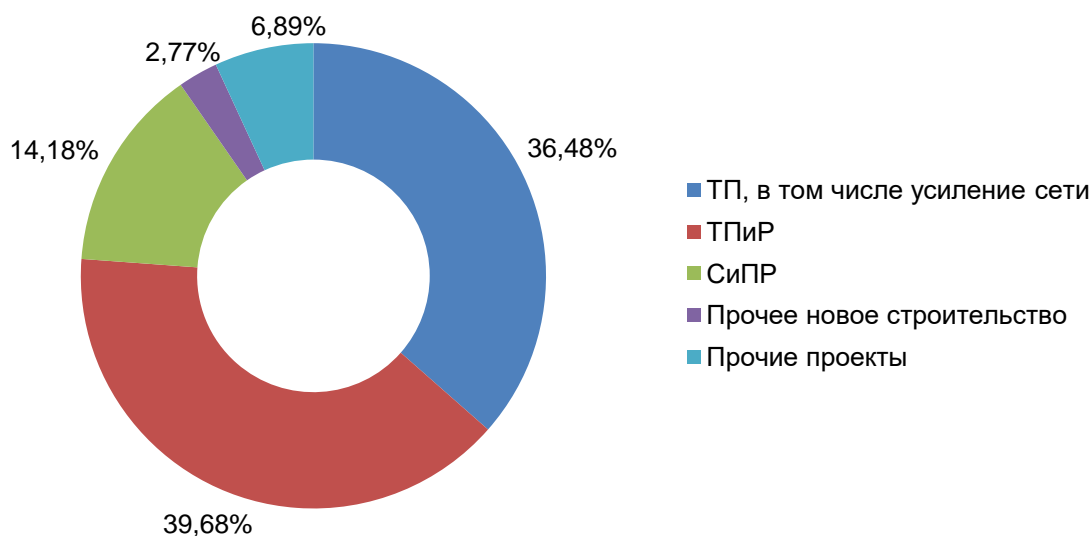
Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027	Итого
Объем финансирования по годам	млрд руб.	63,9	54,0	43,9	39,5	40,6	241,8
Объем освоения капитальных вложений по годам	млрд руб.	74,7	39,1	33,6	39,4	33,7	220,6
Ввод в состав основных средств	млрд руб.	102,8	34,0	25,9	46,6	45,8	255,2
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	тыс. МВА	3,3	1,1	0,8	1,5	1,6	8,3
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	тыс. км	6,2	2,6	2,1	1,8	2,4	15,1

В 2023 г. объем капитальных вложений по инвестиционной программе составит 74 723 млн руб. без НДС. Динамика изменения капитальных вложений в период с 2023 по 2027 г. имеет тенденцию к снижению. Существенный спад с 2024 г. обусловлен отсутствием перспективных затрат по вновь заключаемым договорам технологического присоединения и доходным договорам по дополнительным услугам в утвержденной ИПР в соответствии с требованиями планирования Минэнерго России.

В рамках реализации инвестиционной программы планируется ввод трансформаторной мощности 8 273 МВА и 15 088 км линий электропередачи в период 2023–2027 гг.

Общий объем финансирования капитальных вложений в утвержденной инвестиционной программе на плановый период 2023–2027 гг. составляет 241 796 млн руб. с НДС, из них:

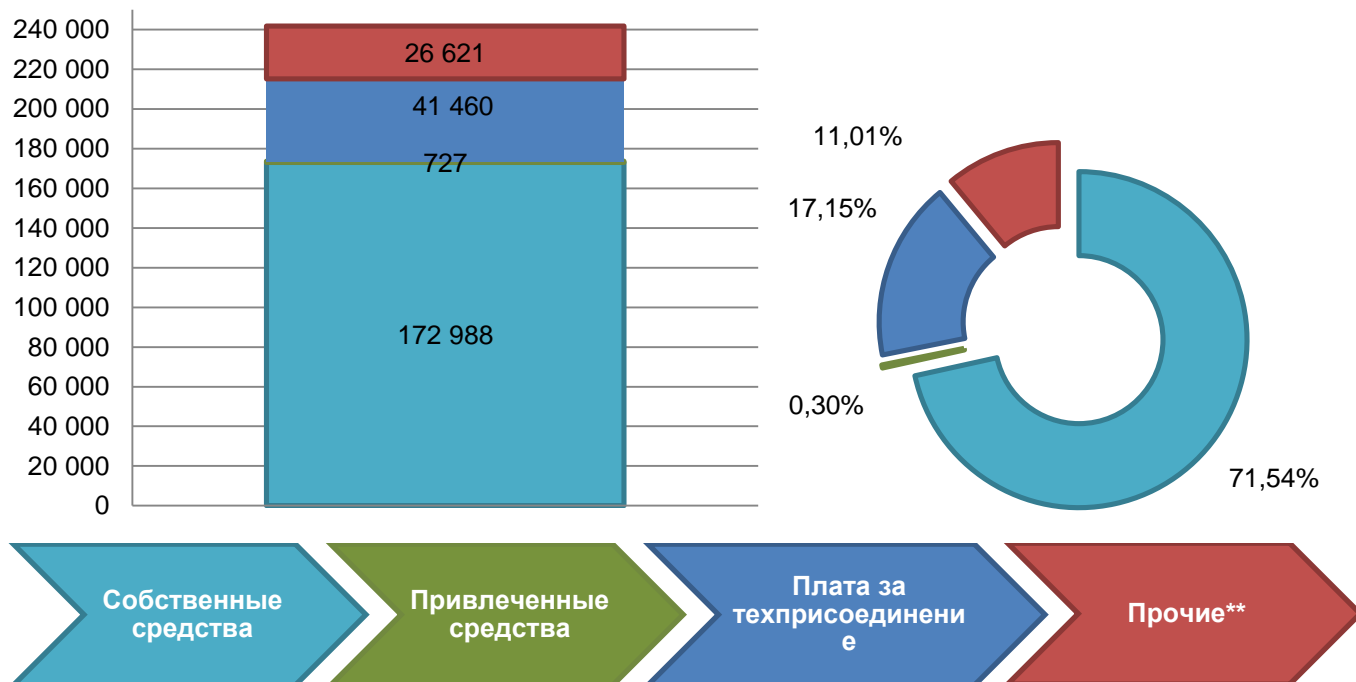
- выполнение обязательств по договорам технологического присоединения (ТП, в том числе усиление сети) – 88 216 млн руб. (36,48%);
- техническое перевооружение и реконструкция (ТПиР) действующих энергообъектов – 95 935 млн руб. (39,68%);
- реализация схем и программ перспективного развития электроэнергетики (СиПР) г. Москвы и Московской области – 34 277 млн руб. (14,18%);
- прочие проекты – 16 661 млн руб. (6,89%);
- прочее новое строительство – 6 707 млн руб. (2,77%).

Структура финансирования долгосрочной программы в 2023–2027 гг., %

Итогами реализации инвестиционной программы Общества на 2023–2027 гг. должны стать:

- снижение аварийности;
- повышение уровня надежности и качества оказываемых услуг;
- своевременное выполнение обязательств по договорам технологического присоединения;
- высвобождение резерва мощности на «закрытых» центрах питания;
- сокращение потерь электроэнергии.

Структура источников финансирования долгосрочной инвестиционной программы*, млн руб., %



* Источники финансирования ИПР приведены без учета капитализации процентов.

** НДС к возмещению, прочее.

Общий объем финансирования капитальных вложений в утвержденной инвестиционной программе на плановый период 2023–2027 гг. составил 241 796 млн руб. с НДС, из них:

- собственные средства – 172 988 млн руб. с НДС (71,54%);
- привлеченные средства – 727 млн руб. с НДС (0,30%);
- плата за технологическое присоединение – 41 460 млн руб. с НДС (17,15%);
- прочие источники – 26 621 млн руб. с НДС (11,01%).

Объем источников финансирования долгосрочной инвестиционной программы, утвержденной Приказом Минэнерго России от 24.11.2022 № 30@, не превышает параметры, утвержденные тарифно-балансовыми решениями Департамента экономической политики и развития города Москвы и Комитета по ценам и тарифам Московской области, и объемы, утвержденные бизнес-планом Общества.

3.6. Инновационная деятельность

GRI 3-3

Деятельность ПАО «Россети Московский регион» в области инновационного развития осуществляется в рамках реализации Программы инновационного развития Общества (далее – Программа), утвержденной Советом директоров.

Целью Программы является переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности,

управляемости и клиентоориентированности электросетевого хозяйства ПАО «Россети Московский регион».

Выполнение инновационных проектов и мероприятий в 2022 г. осуществлялось в рамках ключевых направлений инновационного развития, определенных Программой:

- переход к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса напряжения 35–110 (220) кВ;
- переход к высокоавтоматизированным активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- применение новых технологий и материалов в электроэнергетике.

Подробная информация о выполнении ключевых проектов Программы инновационного развития ПАО «Россети Московский регион» и НИОКР по направлениям инновационного развития приведена в Приложении 5 «Дополнительная информация».

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Объем внедрения инноваций	млн руб.	2 841,0	2 201,8	2 204,0	0,1%
Объем выполнения НИОКР	млн руб.	106,6	77,8	95,9	23,3%

GRI DMA (EУ8)

Затраты на выполнение проектов и мероприятий Программы инновационного развития в 2022 г. составили 2 204,0 млн руб. при плане 2 192,7 млн руб. Объем затрат сохранился на уровне 2021 г. (увеличение на 0,1%).

В рамках Программы также выполняются научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, обеспечивающие поддержку развития ключевых направлений инновационного развития.

UNCTAD A.3.3

Затраты на выполнение НИОКР в 2022 г. были увеличены на 23,3% по отношению к 2021 г.

Цифровая трансформация

В 2022 г. деятельность Компании в области цифровой трансформации осуществлялась в рамках реализации Программы цифровой трансформации на 2020–2023 гг., утвержденной Советом директоров Общества в январе 2020 г. (выписка из протокола заседания Совета директоров Общества от 31.01.2020 № 415).

Цель цифровой трансформации – существенная оптимизация и изменение логики технологических и бизнес-процессов Компании с минимизацией влияния человеческого фактора на них, направленная на достижение стратегических ориентиров Компании: повышение надежности электроснабжения и качества обслуживания потребителей, повышение совокупной акционерной доходности, повышение операционной и инвестиционной эффективности, диверсификация бизнеса и развитие услуг энергоснабжения (нетарифных услуг), увеличение доли на рынке сетевых услуг.

Направления Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион»

Цифровая электрическая сеть

Оптимизация и совершенствование технологических процессов Компании

Ключевые проекты:

- Создание высокоавтоматизированных районов электрических сетей;
- Разработка и внедрение информационно-технологических систем управления электросетевым комплексом

Цифровизация корпоративных бизнес-процессов и управления персоналом

Изменение внутренних корпоративных бизнес-процессов за счет использования технологий автоматизации бизнес-процессов и решений, минимизирующих и исключающих участие человека в отдельных операциях и процедурах процессов.

Ключевые проекты:

- «Цифровой электромонтер» (Автоматизированная система управления мобильными бригадами);
- «Цифровой сотрудник» (внедрение мобильного приложения «Система оперативного управления работами»);
- «Цифровой контролер» (Автоматизированная система сбора данных приборов учета электроэнергии);
- Роботизация рутинных операций бизнес-процессов

Цифровые коммуникации и сервисы

Повышение удобства и эффективности взаимодействия с внешней средой – потребителями и государственными органами.

Ключевые проекты:

- Виртуальный диалоговый офис клиентов;
- мобильное приложение клиентов

По итогам 2022 г. по направлению «Цифровая электрическая сеть» выполнены следующие мероприятия и достигнуты следующие результаты:

- введена в эксплуатацию цифровая подстанция 220/110/10 кВ «Тютчево»;
- созданы девять цифровых РЭС первого уровня цифровизации (в соответствии с матрицей измерения степени внедрения технологий в Цифровом РЭС, разработанной ПАО «Россети»);
- завершено проектирование Программно-технического комплекса «Автоматизированная система технологического управления» класса SCADA/OMS/DMS в филиале МКС;
- внедрена геоинформационная система (ГИС) в филиалах МВС и ЗЭС в полном объеме, а также в четырех РЭС филиала МКС, в результате чего повысилась эффективность использования и управления пространственными данными об объектах электросетевого хозяйства Компании.

По направлению «Цифровизация корпоративных бизнес-процессов и управления персоналом» в 2022 г.:

- разработан и введен в промышленную эксплуатацию дополнительный функционал автоматизированной системы управления мобильными бригадами;
- создано и введено в промышленную эксплуатацию мобильное приложение «Цифровой сотрудник», благодаря которому существенно оптимизируется работа производственного персонала Компании (в части выдачи заданий на производство работ, фиксации и оформления выявленных дефектов оборудования, оформления результатов испытаний и измерений, контроля выполнения этапов выполнения СМР при строительстве);

- программные роботы, выполняющие рутинные производственные операции вместо человека, частично переведены на отечественную платформу роботизации PIX Robotix;
- разработана и введена в промышленную эксплуатацию Автоматизированная система охраны труда и производственной безопасности. Система внедрена в целях совершенствования процессов управления в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды в соответствии с требованиями федеральных законов и иных нормативных правовых актов.

По направлению «Цифровые коммуникации и сервисы» в 2022 г.:

- введен в опытно-промышленную эксплуатацию роботизированный сервис предоставления информации по отключениям электроэнергии потребителей в Виртуальном диалоговом офисе клиентов. Кроме этого, появилась возможность распознавания голоса и синтез голосового ответа системы, а также произведена интеграция с Портал-тп.рф в части получения информации о статусах заявок на технологическое присоединение. Все реализованные и планируемые к реализации функции направлены на упрощение и повышение эффективности взаимодействия с потребителями.

В результате реализации мероприятий Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» в 2022 г. был достигнут экономический эффект в сумме 828,3 млн руб.

Основной эффект цифровой трансформации заключается в повышении производительности труда производственного персонала Компании, снижении трудоемкости выполняемых производственных операций, снижении потерь электроэнергии.

Финансирование Программы цифровой трансформации

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации Общества за отчетный год	млн руб.	2 536,8	1 079,14	986,52	–8,6%

В связи с выходом Методических рекомендаций по цифровой трансформации государственных корпораций и компаний с государственным участием, одобренных 06.11.2020 президиумом Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности, Программа была актуализирована и приведена в соответствие с Методическими рекомендациями. Актуализированная Программа цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» на период до 2030 г. утверждена Советом директоров Общества в январе 2023 г. (выписка из протокола заседания Совета директоров Общества от 02.02.2023 № 562).

Информационные технологии и телекоммуникации

Ключевые задачи, решаемые блоком по цифровой трансформации Общества в 2022 г., определялись необходимостью исполнения директив Правительства Российской Федерации от 14.04.2021 № 3438п-П13 и от 23.04.2021 № 3853п-П7, приказа Минкомсвязи России от 01.04.2015 № 96 «Об утверждении плана импортозамещения программного обеспечения», Стратегии развития ПАО «Россети Московский регион» в области информационных технологий на 2020–2023 гг., а также Плана мероприятий перехода ПАО «Россети Московский регион» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения на период 2022–2024 гг.

В 2022 г. введены в промышленную эксплуатацию 14 новых и модернизированных корпоративных информационных систем:

- модернизирована автоматизированная система бюджетного управления;
- модернизирована автоматизированная система управленческого документооборота;
- модернизирована система управления производственными активами;
- разработаны новые функциональные модули мобильного приложения взаимодействия с клиентами ПАО «Россети Московский регион»;
- модернизирована автоматизированная система учета и отчетности для целей МСФО;
- модернизирована автоматизированная система управления мобильными бригадами версии 4.0;
- модернизирована информационная системы «CRM. Управление взаимоотношениями с клиентами»;
- модернизирована автоматизированная система мониторинга и контроля исполнения инвестиционной программы;
- создана и введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная система управления процессами материально-технического обеспечения и закупок;
- создана и введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная система управления юридически значимым документооборотом;
- создано и введено в промышленную эксплуатацию мобильное приложение «Цифровой сотрудник»;
- создана и введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная информационная система охраны труда и производственной безопасности;
- внедрен в промышленную эксплуатацию функционал автоматизированных систем в части изменения метода оценки материальных запасов.

В части развития и сопровождения ИТ-инфраструктуры в 2022 г. основные мероприятия были направлены на импортозамещение и повышение уровня информационной безопасности:

- обеспечено непрерывное функционирование ИТ-инфраструктуры Общества после прекращения деятельности иностранных производителей оборудования и программного обеспечения из недружественных стран на территории России;
- осуществлен перевод части серверов и рабочих станций Общества на российские операционные системы;
- реализовано 127 мероприятий по выполнению распоряжений ФСТЭК России, направленных на повышение отказоустойчивости и защищенности ИТ-инфраструктуры Общества;
- введена в эксплуатацию система двухфакторной аутентификации при удаленном подключении к корпоративной сети Общества.

3.7. Консолидация электросетевых активов

Консолидация электросетевых активов на базе ПАО «Россети Московский регион» осуществляется в соответствии с требованиями российского законодательства для целей обеспечения высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения потребителей, обеспечения энергетической безопасности за счет внедрения единых принципов оперативно-технологического управления, единых требований технической и эксплуатационной политики.

Основные способы консолидации:

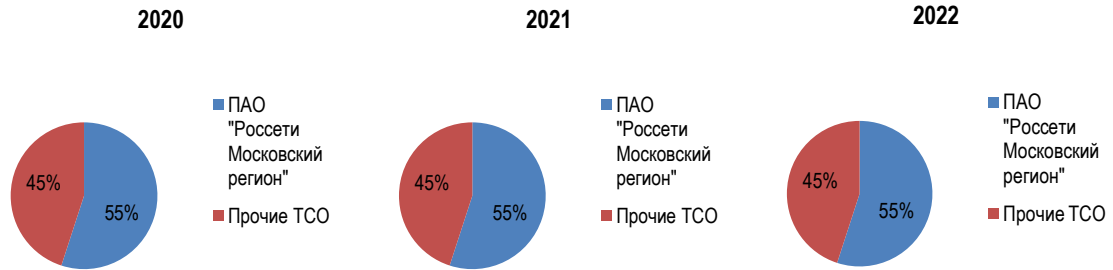
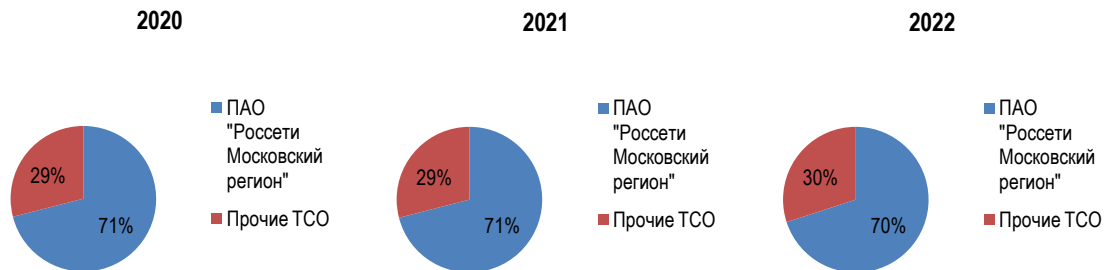
- для некоммерческих юридических лиц и физических лиц (группы лиц) – договоры безвозмездной передачи (дарения);
- для коммерческих юридических лиц (застройщиков, промышленных предприятий и др.) – предоставление отступного в виде объектов электросетевого хозяйства в счет погашения задолженности собственников таких объектов перед Обществом за оперативно-технологическое обслуживание и прочие услуги;
- в отношении объектов электросетевого хозяйства, находящихся в муниципальной собственности, – заключение договоров безвозмездного пользования и договоров временной эксплуатации с администрациями муниципальных образований;
- в отношении бесхозных объектов электросетевого хозяйства – подача исковых заявлений в суд о признании права собственности Общества на такие объекты;
- в отношении объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих г. Москве, – заключение договоров аренды на условиях арендной платы, равной 1 руб. за один погонный метр, квадратный метр, кубический метр объекта инженерного и коммунального назначения, одну единицу технологического оборудования в соответствии с требованиями Постановления Правительства г. Москвы от 22.08.2000 № 660-пп «О порядке приемки объектов инженерного и коммунального назначения в собственность города Москвы».

Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов

Показатель	Объем консолидации электросетевых активов за период								
	2020			2021			2022		
	МВА	км	у.е.	МВА	км	у.е.	МВА	км	у.е.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Всего	736	3 997	20 695	632	3 650	20 092	838	4 698	25 292
Приобретение электросетевых объектов	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Аренда электросетевых объектов	401	1 080	10 669	419	1 316	12 007	406	1 515	13 439
Прочее (постоянные права владения и пользования)	254	2 641	8 163	131	1 978	5 665	348	2 827	9 465
Прочее (временные права владения и пользования)	81	276	1 862	82	356	2 420	84	356	2 388

Оценка доли ПАО «Россети Московский регион» в необходимой валовой выручке

В 2022 г. на территории г. Москвы 94,4% рынка электросетевых услуг занимали две компании – ПАО «Россети Московский регион» с долей 55,1% в объеме НВВ региона и АО «ОЭК» с долей 39,3%.

Доля ПАО «Россети Московский регион» в НВВ г. Москвы**Доля ПАО «Россети Московский регион» в НВВ Московской области**

На территории Московской области доля ПАО «Россети Московский регион» в 2022 г. составила 70% от НВВ региона. На втором месте АО «Мособлэнерго» (принадлежит Правительству Московской области) с долей НВВ 20,4%.

На долю ПАО «Россети Московский регион» в утвержденной НВВ по Москве и Московской области влияет множество различных факторов, таких как выход новых ТСО на тарифное регулирование, появление новых потребителей у ТСО, оптимизация затрат, учитываемых в тарифе, объемы предполагаемого полезного отпуска, исполнение инвестиционных программ ТСО.

4. Устойчивое развитие

4.1. Приоритеты устойчивого развития

ПАО «Россети Московский регион» понимает под устойчивым развитием удовлетворение потребностей настоящего времени без ущерба для способности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности, основанное на сбалансированном учете экономических, социальных и экологических воздействий и эффективных управленческих практиках.

Компания имеет сильные традиции политики в области устойчивого развития и корпоративную культуру, основанную на ценностях надежности, безопасности и социальной ответственности.

Важнейшим принципом деятельности Компании является соблюдение прав человека, это всеобъемлющий принцип, который находит отражение по ключевым направлениям деятельности – развитие Московского региона, персонала, охрана окружающей среды, ответственные практики управления. *Подробнее см. в подразделе 4.4.1. «Права человека».*

GRI 2-23

ПАО «Россети Московский регион» поддерживает и вносит вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития и национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 г. Компания присоединилась к Антикоррупционной хартии российского бизнеса в 2015 г., что подтверждает стремление соответствовать высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса. Компания поддерживает конвенции Международной организации труда и ключевые положения Конвенции о защите прав человека и основных свобод при реализации кадровой и социальной политики.

При подготовке публичной отчетности Компания с 2007 г. применяет стандарты Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI). Годовой отчет за 2022 г. учитывает, наряду с требованиями российского законодательства, положения Руководства UNCTAD о вкладе в достижение Целей устойчивого развития, стандарта SASB для электроэнергетических компаний и Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации.

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития Российской Федерации

GRI 2-24

25 сентября 2015 г. государства – члены ООН, включая Россию, приняли Повестку дня в области устойчивого развития до 2030 г. Она содержит ряд целей, направленных на ликвидацию нищеты, сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех. Каждая из 17 целей содержит ряд показателей, которые должны быть достигнуты в течение 15 лет.

Деятельность Общества позволяет вносить на локальном уровне вклад в достижение каждой из целей устойчивого развития. При этом с учетом страновой и отраслевой специфики наиболее релевантными являются цели № 3, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 15, 16. Указанные цели тесно взаимосвязаны с национальными приоритетами Российской Федерации, утвержденными Указом Президента от 21.07.2020 № 474.

ЦУР ООН	Связь с национальными приоритетами РФ ³⁰	Вклад Компании	Ключевые результаты 2022 г.
Цель 3: хорошее здоровье и благополучие	Сохранение населения, здоровье и благополучие людей	<ul style="list-style-type: none"> Охрана труда и снижение производственного травматизма. Обеспечение благоприятной окружающей среды 	<ul style="list-style-type: none"> Число случаев профессиональных заболеваний: 0. Количество несчастных случаев с работниками Общества в 2022 г. – 4. Осталось на прежнем уровне по сравнению с 2021 г. Выполнен комплекс мероприятий, направленных на борьбу с загрязнением воздуха, воды, почв. Обеспечение функционирования системы экологического менеджмента, внедрение новых природоохранных технологий в производстве, рациональное использование природных ресурсов, уменьшение негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду – стратегические цели ПАО «Россети Московский регион» в области охраны окружающей среды
Цель 4: качественное образование	Возможности для самореализации и развития талантов	<ul style="list-style-type: none"> Обучение и развитие сотрудников. Электроснабжение учебных заведений 	<ul style="list-style-type: none"> Обучено 34 488 работников, среди них доля производственного персонала – 88%, 79% обучено в корпоративном учебном центре. Среднее количество часов обучения на одного работника составило 139 чел./час (149 чел./час - годом ранее)
Цель 7: недорогостоящая и чистая энергия	Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	<ul style="list-style-type: none"> Тарифная политика. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности. Развитие сети электрозарядных станций 	<ul style="list-style-type: none"> Рост среднего тарифа на услуги по передаче электрической энергии составил 2,5%, что существенно ниже уровня инфляции
Цель 8: достойная работа и экономический рост	Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	<ul style="list-style-type: none"> Справедливое вознаграждение и рост производительности труда 	<ul style="list-style-type: none"> Рост средней заработной платы работников составил 12,7%
Цель 9: индустриализация, инновации и инфраструктура	Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство. Цифровая трансформация	<ul style="list-style-type: none"> НИОКР и их коммерциализация. Внедрение инновационных решений 	<ul style="list-style-type: none"> Объем выполнения НИОКР в 2022 г. – 95,9 млн руб., что составляет 99,7% от целевого значения (в 2021 г. выполнение составило 77,8 млн руб.). Объем внедрения инновационных решений в 2022 г. – 2 204,0 млн руб. (100,5% от целевого значения (в 2021 г. выполнение составило 2 201,8 млн руб.))
Цель 11: устойчивые	Комфортная и безопасная среда	<ul style="list-style-type: none"> Надежное энергоснабжение и технологическое 	<ul style="list-style-type: none"> По итогам 2022 г. прирост отпуска в сеть в энергосистеме Московского региона к 2021 г. составил 1,15%.

³⁰ Утверждены 21 июля 2020 г. Указом Президента Российской Федерации № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 г.».

ЦУР ООН	Связь национальными приоритетами РФ ³⁰	Вклад Компании	Ключевые результаты 2022 г.
города и населенные пункты	для жизни. Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	присоединение. • Ответственное обращение с отходами	<ul style="list-style-type: none"> Рост числа точек поставки по Обществу, оборудованных коммерческим и техническим учетом, составил 9,5% (к 2021 г.), в том числе рост на 9,5% по Москве и рост на 7,9% по Московской области. Фактические показатели надежности SAIDI и SAIFI за 2022 г. не превышают установленные регулируемыми органами плановые значения. Процент выполнения ремонтных работ в сетях 0,4–10 кВ под напряжением, т.е. без отключения потребителей: 23,08%
Цель 12: ответственное потребление и производство	Комфортная и безопасная среда для жизни	<ul style="list-style-type: none"> Ответственное обращение с отходами. Развитие сети электрозарядных станций. Развитие практики конкурентных закупок. Снижение потерь электроэнергии при передаче 	<ul style="list-style-type: none"> Зарядная инфраструктура Компании включает 104 зарядные станции в г. Москве и Московской области. По сравнению с 2021 г. (33 станции) количество зарядных станций Общества выросло на 215%. В 2022 г. оснащен зарядной инфраструктурой автобусный парк «Красная Пахра»: 34 ультрабыстрыми зарядными станциями для электробусов (204 шт. зарядных куполов), установлены 64 быстрые зарядные станции для электромобилей на территории Московской области. Продолжается эксплуатация зарядной инфраструктуры ПАО «Россети Московский регион» из 29 медленных зарядных станций, 13 многопортовых быстрых зарядных станций вдоль автомагистрали М-11 «Нева» (Москва – Санкт-Петербург). Проведенные мероприятия в ПАО «Россети Московский регион» по охране и рациональному использованию земельных ресурсов минимизируют случаи загрязнения земель нефтепродуктами, отходами производства и потребления, что способствует поддержанию положительной экологической обстановки на энергообъектах Общества
Цель 15: сохранение экосистем суши	Комфортная и безопасная среда для жизни	• Сохранение биоразнообразия	<ul style="list-style-type: none"> В 2022 г. в Подмосковье выполнена установка 6 002 шт. птицезащитных устройств (прирост на 120,3% по сравнению с показателем 2021 г.), из них 391 шт. на линиях 6–10 кВ на территории Луховицкого и Орехово-Зуевского районов и 5 611 шт. на линиях 35–220 кВ
Цель 16: мир, правосудие и эффективные институты	Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение действующего законодательства. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности. Развитие корпоративного управления 	<ul style="list-style-type: none"> Утверждена новая редакция Положения об информационной политике Компании, устанавливающего обязательства по раскрытию дополнительной информации по сравнению с требованиями законодательства Российской Федерации о рынке ценных бумаг и законодательства Российской Федерации об акционерных обществах

4.2. Управление устойчивым развитием

GRI 2-23

GRI 2-24

Управление вопросами устойчивого развития в ПАО «Россети Московский регион» встроено в общую систему управления, является ее неотъемлемой частью. В управление вопросами устойчивого развития вовлечены Совет директоров, Правление, Генеральный директор, директора филиалов и функциональные подразделения. Активную роль играют функциональные подразделения контролирующего акционера – ПАО «Россети».

Информация об участии Общества в государственной политике по вопросам окружающей среды, вопросам климата представлена в подразделе 4.6. «Климатическая повестка».

Вознаграждение высших менеджеров и Генерального директора зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ), в составе которых присутствуют ESG-показатели (например, отсутствие несчастных случаев на производстве, отсутствие случаев неисполнения поручений Совета директоров Общества, уровень удовлетворенности персонала на основании анкетирования и опроса персонала). *Подробнее см. в подразделе 5.8. «Система вознаграждения органов управления Компании».*

Регулярное раскрытие нефинансовой информации – неотъемлемая часть информационной политики ПАО «Россети Московский регион», что позволяет всесторонне освещать деятельность Компании и отвечает информационным запросам заинтересованных сторон. *Подробнее см. в подразделе 4.12. «Раскрытие информации».*

Таким образом, в ПАО «Россети Московский регион» действуют эффективные механизмы управления устойчивым развитием и информирования заинтересованных сторон о результативности в этой области, выстроена система мотивации, учитывающая вопросы устойчивого развития.

GRI 2-13

Схема распределения ответственности за вопросы управления устойчивым развитием (УР)

Ключевой функционал	Совет директоров*	Правление	Генеральный директор	Директора филиалов	Функциональные подразделения
Общее руководство деятельностью Общества					
Утверждение целей, стратегии, политики Общества					
Контроль деятельности исполнительного руководства, в том числе по направлениям УР					
Создание эффективных внутренних контрольных механизмов					
Выработка стратегии по направлениям УР					
Реализация					

Ключевой функционал	Совет директоров*	Правление	Генеральный директор	Директора филиалов	Функциональные подразделения
целей, стратегии и политики Общества					
Текущее руководство деятельностью					
Разработка программ деятельности					
Реализация программных мероприятий по направлениям УР					

* Включая профильные Комитеты Совета директоров – Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по аудиту, Комитет по надежности, Комитет по стратегии, Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Анализ существенности

GRI 3-1

При подготовке годового отчета за 2022 г. для учета мнений заинтересованных сторон Компания провела анкетирование по определению наиболее значимых воздействий и существенных тем. В анкетировании приняли участие руководители структурных подразделений исполнительного аппарата и представители экспертного сообщества. Перечень воздействий, предложенный для оценки участникам анкетирования, был сформирован на основании событий 2022 г. с учетом перечня рисков, присущих деятельности Компании, требований отраслевого приложения GRI и стандарта SASB для электроэнергетических компаний, а также результатов бенчмаркинга сопоставимых российских и зарубежных компаний. По результатам анкетирования было отобрано 15 тем, отражающих наиболее значимое воздействие ПАО «Россети Московский регион» на экономику, экологию и общество. Все эти темы находятся в сфере внимания руководства Компании и на постоянной основе курируются профильными подразделениями.

GRI 3-2 GRI 3-3**Управление существенными темами**

Существенная тема	Воздействие ³¹	Ответственность внутри Компании	Основные внутренние документы
Надежность и качество энергоснабжения	<ul style="list-style-type: none"> – Обеспечение надежности энергоснабжения. – Воздействие на качество жизни населения Московского региона 	<ul style="list-style-type: none"> – Блок первого заместителя генерального директора – главного инженера. – Блок заместителя генерального директора по передаче и учету электроэнергии 	<ul style="list-style-type: none"> – Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе»*. – Ежегодная программа технического обслуживания и ремонта. – Политика инновационного развития ПАО «Россети Московский регион»*
Развитие энергосистемы Московского региона	<ul style="list-style-type: none"> – Воздействие на уровень экономического развития Московского региона. – Обеспечение перспективного развития энергосистемы Московского региона. – Участие в разработке схем и программ развития электроэнергетики Московского региона 	<ul style="list-style-type: none"> – Блок заместителя генерального директора по капитальному строительству 	<ul style="list-style-type: none"> – Положение об инвестиционной деятельности*. – Инвестиционная программа
Технологическое присоединение	<ul style="list-style-type: none"> – Обеспечение доступности технологического присоединения. – Подключение и энергоснабжение социально значимых объектов 	<ul style="list-style-type: none"> – Блок заместителя генерального директора по передаче и учету электроэнергии 	<ul style="list-style-type: none"> – Регламент оказания услуг по подключению потребителей к электрическим сетям. – Регламент переустройства объектов ПАО «Россети Московский регион», осуществляемого по инициативе третьих лиц*
Устойчивое экономическое развитие	<ul style="list-style-type: none"> – Обеспечение полной и своевременной уплаты налогов и взносов во внебюджетные фонды. – Обеспечение выплат дивидендов акционерам – Дивидендная политика, выплата 	<ul style="list-style-type: none"> – Блок первого заместителя генерального директора по экономической деятельности и корпоративному 	<ul style="list-style-type: none"> – Положение о кредитной политике*. – Положение о дивидендной политике*. – Бизнес-план*. – Регламент формирования БДДС ПАО «Россети Московский регион». – Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов*. – Положение об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Московский регион»*. – Положение о работе с дебиторской и кредиторской задолженностью*

³¹ Под воздействием понимается влияние (положительное или отрицательное), которое Компания оказывает или может оказать на экономику, окружающую среду или людей, в том числе на права человека.

Существенная тема	Воздействие ³¹	Ответственность внутри Компании	Основные внутренние документы
	дивидендов	управлению	
Инновации, цифровизация	<ul style="list-style-type: none"> – Вклад в развитие цифровизации. – Внедрение инновационных технологий 	<ul style="list-style-type: none"> – Блок заместителя генерального директора по цифровой трансформации. – Блок первого заместителя генерального директора – главного инженера 	<ul style="list-style-type: none"> – Концепция ПАО «Россети» — «Цифровая трансформация 2030». – Программа цифровой трансформации*. – Стратегия развития ПАО «Россети Московский регион» в области информационных технологий. – Программа инновационного развития*. – Положение о системе непрерывных улучшений и рационализаторской деятельности Общества
Эффективные и этичные управленческие практики	<ul style="list-style-type: none"> – Развитие эффективных управленческих практик в сфере закупок, противодействия коррупции, систем менеджмента, управления рисками и других областях. – Развитие системы корпоративного управления 	<ul style="list-style-type: none"> – Блок первого заместителя генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции – Блок директора по контролю. – Департамент внутреннего аудита 	<ul style="list-style-type: none"> – Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников*. – Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети»*. – Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион»*. – Положение об урегулировании конфликта интересов. – Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. – Политика внутреннего аудита ПАО «Россети Московский регион»*. – Политика управления рисками ПАО «Россети Московский регион»*. – Политика внутреннего контроля ПАО «Московская объединенная электросетевая компания»*. – Положение об информационной политике ПАО «Россети Московский регион»*. – Политика в отношении обработки персональных данных
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"> – Построение эффективных коммуникаций с потребителями и другими заинтересованными сторонами 	<ul style="list-style-type: none"> – Все функциональные блоки в рамках своих компетенций 	<ul style="list-style-type: none"> – Положение об информационной политике ПАО «Россети Московский регион»*. – Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников*. – Прочие документы по функциональным направлениям, затрагивающие вопросы взаимоотношений с заинтересованными сторонами (указаны по другим существенным темам)
Охрана труда и снижение электротравматизма	<ul style="list-style-type: none"> – Воздействие на уровень безопасности труда в Компании. – Вклад в снижение электротравматизма 	<ul style="list-style-type: none"> – Блок первого заместителя генерального директора – главного инженера 	<ul style="list-style-type: none"> – Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации. – Коллективный договор. – Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда. – Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Московский регион». – Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса ПАО «Россети Московский регион». – Положение о системе внутреннего технического контроля в ПАО «Россети Московский регион»
Управление	– Воздействие на обеспечение	– Блок заместителя	– Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации.

Существенная тема	Воздействие ³¹	Ответственность внутри Компании	Основные внутренние документы
персоналом	занятости и достойных условий труда. – Реализация эффективной социальной политики для персонала	генерального директора по работе с персоналом и административным вопросам	<ul style="list-style-type: none"> – Регламент организационного проектирования в ДЗО ПАО «Россети». – Распределение функциональных обязанностей между Генеральным директором, заместителями генерального директора, руководителями прямого подчинения Генеральному директору. – Распределение функциональных обязанностей между директором, заместителями директора, руководителями прямого подчинения директору филиала ПАО «Россети Московский регион». – Коллективный договор. – Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников филиалов. – Положение о награждении и поощрении работников ПАО «Россети Московский регион». – Регламент «Планирование и учет трудовых затрат производственных подразделений в ПАО «Россети Московский регион». – Положение о комиссии по трудовым спорам ПАО «Россети Московский регион». – Регламент «Порядок приема, перевода, увольнения работников». – Положение о психофизиологическом обеспечении профессиональной деятельности персонала ПАО «Россети Московский регион». – Положение о материальном стимулировании (премировании) работников исполнительного аппарата. – Положение о системе оплаты труда работников исполнительного аппарата. – Положение о порядке оказания материальной помощи работникам*. – Положение о добровольном медицинском страховании и страховании от несчастных случаев и болезней работников ПАО «Россети Московский регион». – Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Россети Московский регион»*. – Регламент сохранения здоровья персонала ПАО «Россети Московский регион»
Благотворительность и социально ориентированные мероприятия	– Реализация благотворительной деятельности	– Блок директора по внешним коммуникациям – Блок по работе с персоналом и административным вопросам	<ul style="list-style-type: none"> – Положение о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности*. – Регламент оказания благотворительной помощи в ПАО «Россети Московский регион».
Обучение и развитие персонала	– Воздействие на уровень квалификации персонала	– Блок заместителя генерального директора по работе с персоналом и	<ul style="list-style-type: none"> – Положение об обучении работников. – Регламент проведения независимой оценки квалификаций в формате профессионального экзамена в ПАО «Россети Московский регион». – Регламент «Порядок оценки компетенций руководителей ПАО "Россети Московский

Существенная тема	Воздействие ³¹	Ответственность внутри Компании	Основные внутренние документы
		административным вопросам	регион" методом 360 градусов». <ul style="list-style-type: none"> – Регламент дистанционного обучения работников. – Регламент подготовки к соревнованиям профессионального мастерства персонала ПАО «Россети Московский регион». – Положение о работе с кадровым резервом
Права человека	– Воздействие на права и равные возможности персонала и других заинтересованных сторон	– Блок заместителя генерального директора по работе с персоналом и административным вопросам	– Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации. <ul style="list-style-type: none"> – Коллективный договор. – Регламент по работе с обращениями работников к Генеральному директору и руководителям ПАО «Россети Московский регион». – Регламент предоставления отпусков работникам. – Правила внутреннего трудового распорядка
Вклад Компании в повышение энергоэффективности	– Снижение потерь в сетях. – Вклад в развитие электротранспорта на территории Московского региона	– Блок заместителя генерального директора по передаче и учету электроэнергии. – Блок первого заместителя генерального директора – главного инженера	– Программа снижения потерь электрической энергии*. <ul style="list-style-type: none"> – Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Московский регион»*. – Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности*. – Регламент «Эксплуатация и развитие коммерческого учета». – Регламент «Выявление и исключение бездоговорного и безучетного потребления электроэнергии». – Стандарт «Управление потерями электроэнергии в сетях ПАО "Россети Московский регион"»*
Воздействие на окружающую среду	– Воздействие на биоразнообразие. – Вклад Компании в рациональное обращение с отходами. – Воздействие на водные объекты. – Воздействие на изменение климата. – Воздействие на атмосферу	– Блок первого заместителя генерального директора – главного инженера	– Экологическая политика электросетевого комплекса, утвержденная решением Совета директоров ПАО «Россети»
Ответственная цепочка поставок	– Внедрение ответственных практик в цепочке поставок в части охраны труда. – Внедрение ответственных практик в цепочке поставок по охране окружающей среды	– Блок заместителя генерального директора по логистике и МТО. – Блок первого заместителя генерального директора – главного инженера	– Единый стандарт закупок ПАО «Россети»*. <ul style="list-style-type: none"> – Закупочная политика ПАО «Россети»*. – Инструкция по организации и проведению входного контроля материалов по охране труда в ПАО «Россети Московский регион». – Приказ Общества от 05.08.2021 № 789 «О внесении изменений в типовые формы договоров подряда и возмездного оказания услуг (ред. от 23.11.2022 № 1230). – Регламент допуска персонала организаций для выполнения работ на объектах ПАО «Россети Московский регион»

* Документы утверждены Советом директоров.

Управление рисками

GRI 2-25

Производственная деятельность Общества осуществляется в столичном регионе Российской Федерации, в г. Москве и Московской области, являющемся наиболее развитым регионом страны. Это обстоятельство обеспечивает устойчивый спрос на услуги Общества, что подтверждается восстановлением деловой активности в 2021 г. после спада в период распространения коронавирусной инфекции и последующим ростом энергопотребления в течение 2022 г.

При этом Общество осознает, что риски устойчивого развития оказывают непосредственное влияние на его деятельность в долгосрочной перспективе, поэтому придерживается комплексного подхода и уделяет внимание рискам в области ответственного развития бизнеса, кадровой политики, экологии и социальной сферы.

Общество учитывает принципы устойчивого развития в своей работе по освоению новых видов бизнеса, связанных с нетарифными видами деятельности. В частности, при поддержке органов власти Москвы и Московской области Общество реализует программу по расширению зарядной инфраструктуры для экологичного электротранспорта в столичном регионе.

Общество придерживается этического подхода к ведению бизнеса и стремится распространять такой подход среди контрагентов, а также способствовать их экономическому развитию, осуществляя поддержку малого и среднего бизнеса и предпринимательства, поощряя добросовестную конкуренцию.

Для достижения задач кадровой политики в Обществе сформирован и ежегодно актуализируется кадровый резерв, активно применяется программа ротаций персонала, реализуется комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала и внедряется концепция нулевой «толерантности» к несчастным случаям «Vision Zero».

Для снижения эксплуатационных рисков и поддержания уровня надежности на стабильно высоком уровне, а также в целях повышения доступности электросетевой инфраструктуры Общество осуществляет ремонт, модернизацию и новое строительство электросетевых объектов, осуществляя одновременно замену старых маслонаполненных кабельных линий на современные, экологичные кабели с изоляцией из сшитого полиэтилена.

Стремясь к минимизации негативного воздействия на окружающую среду, Общество применяет экологически чистые технологии при производстве работ, оснащает электросетевые объекты специальным оборудованием и датчиками, обеспечивает утилизацию отходов, предупреждает и ликвидирует негативные экологические последствия аварийных ситуаций.

Обеспечение эффективного управления рисками Общества не только способствует реализации стратегических приоритетов Общества, но и оказывает положительное влияние на достижение ряда глобальных Целей ООН в области устойчивого развития. Примеры управляемых Обществом рисков, влияющих на достижение ЦУР ООН:

Цель устойчивого развития ООН	Риски Общества
Цель 3: хорошее здоровье и благополучие	<ul style="list-style-type: none"> Рост заболеваемости персонала Общества. Производственный травматизм в Обществе
Цель 8: достойная работа и экономический рост	<ul style="list-style-type: none"> Недостижение запланированного показателя роста производительности труда
Цель 9: индустриализация, инновации и инфраструктура	<ul style="list-style-type: none"> Невыполнение плана затрат по НИОКР. Невыполнение плановых затрат на закупку (внедрение) инновационной продукции

Цель устойчивого развития ООН	Риски Общества
Цель 11: устойчивые города и населенные пункты	<ul style="list-style-type: none"> ● Рост средней продолжительности прекращений передачи электроэнергии. ● Возникновение крупных аварий в сети. ● Невыполнение плана технологического обслуживания и ремонта Общества в физических объемах. ● Снижение объемов безвозмездной консолидации электросетевых объектов. ● Невыполнение плана по вводу объектов основных средств в физических объемах. ● Увеличение стоимости строительства приоритетных инвестиционных проектов. ● Недостижение установленного показателя сроков осуществления технологического присоединения. ● Недостижение запланированного показателя загрузки мощностей
Цель 12: ответственное потребление и производство	<ul style="list-style-type: none"> ● Утечка нефтепродуктов из емкостей и маслonaполненного оборудования. ● Невыполнение утвержденных программ по минимизации потерь электроэнергии

В отчетном периоде основная часть указанных рисков не реализовалась. Вместе с тем наличие фактов производственного травматизма указывает на необходимость дальнейшего расширения и совершенствования круга осуществляемых Обществом мероприятий.

Внутренний контроль

GRI 2-25

Процессы внутреннего контроля в Обществе осуществляются в соответствии с моделью «трех линий защиты»:

– Владельцами процессов («1-я линия защиты») постоянно при осуществлении контрольных процедур, описанных в матрицах контролей, и ежегодно при оценке эффективности дизайна и фактического выполнения контрольных процедур.

– Специализированными органами внутреннего контроля («2-я линия защиты») в областях, требующих особого внимания (особенно подверженных рискам), осуществляется дополнительный контроль/мониторинг, к их числу относятся:

Дирекция контроля и рисков - осуществляет операционный контроль, аналитические мероприятия, контроль исполнения рекомендаций проверок внешних органов контроля (надзора) и Ревизионной комиссии Общества.

Департамент производственного контроля – осуществляет контрольные мероприятия по оценке эффективности функционирования системы внутреннего технического контроля (СВТК).

Департамент трансформации бизнес-процессов – проводят аудиты системы менеджмента качества (СМК) и оценку исполнения ключевых задач и ключевых показателей эффективности (КПЭ) менеджмента Общества.

Департамент правового обеспечения – проводит мероприятия по правовой оценке вопросов деятельности Общества.

Департамент ценового контроля – осуществляет мероприятия, направленные на снижение рисков нецелевого использования средств тарифного источника.

Дирекция по работе с дебиторской задолженностью – осуществляет контроль уровня просроченной дебиторской задолженности.

Департамент антикоррупционных комплаенс-процедур – осуществляет контрольные мероприятия в рамках оценки эффективности функционирования системы корпоративного и

антикоррупционного комплаенса.

– Департаментом внутреннего аудита («3-я линия защиты») – при проведении внутренних аудитов бизнес-процессов Общества.

Деятельность департамента внутреннего аудита осуществляется в соответствии с Политикой внутреннего аудита Общества. Разработка Годового плана осуществляется в Обществе с применением риск-ориентированного подхода на основе Вселенной аудита с учетом положений Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита и рекомендаций Росимущества, а также с учетом Общей схемы предоставления гарантий («карта гарантий») ПАО «Россети Московский регион».

Риск-ориентированный подход к осуществлению функции внутреннего аудита предусматривает планирование и проведение проверочных мероприятий на основе оценки рисков – для концентрации внимания на наиболее уязвимых объектах и направлениях деятельности.

План аудиторских проверок согласовывается с Комитетом по аудиту Совета директоров и утверждается Советом директоров на ежегодной основе, он учитывает потребность органов управления в предоставлении независимой оценки СВК и СУР с учетом ресурсов ДВА.

Департаментом внутреннего аудита в 2022 г. была проведена ежегодная оценка эффективности системы внутреннего контроля, системы управления рисками, корпоративного управления, отчеты рассмотрены Советом директоров Общества.

4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

GRI 3-3

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – это важный фактор устойчивости Компании. ПАО «Россети Московский регион» осознает необходимость постоянного взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, включая акционеров, инвесторов, отраслевых аналитиков, сотрудников, потребителей продукции, поставщиков услуг, представителей государственных и общественных организаций, средств массовой информации. В Обществе действует Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «Московская объединенная электросетевая компания», утвержденный решением Совета директоров Общества³².

Кодекс корпоративной этики представляет собой свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения, которым должны следовать все работники Общества независимо от занимаемой ими должности, а также члены органов управления и контроля Общества.

Положения Кодекса должны соблюдаться работниками не только в рабочее время, но и во время внерабочих мероприятий, затрагивающих интересы Общества, или если работники воспринимаются третьими лицами в качестве представителей Компании.

³² Документ размещен на корпоративном сайте Общества <https://rossetimr.ru> в разделе «Акционерам и инвесторам» / «Раскрытие информации» / «Раскрытие информации эмитентом (Положение Банка России № 714-П от 27.03.2020)» / «Устав и внутренние документы» / «Внутренние документы».

Кодекс призван способствовать укреплению авторитета Общества, доверия акционеров, инвесторов, кредиторов и других заинтересованных лиц, развитию открытых и доверительных отношений государства, организаций и граждан.

Соблюдение положений Кодекса корпоративной этики является неотъемлемой частью корпоративной культуры Общества. Кодекс возлагает дополнительные обязательства на руководителей всех уровней, в том числе обязанность следить за тем, чтобы подчиненные понимали требования, предъявленные в Кодексе, а также последовательно и настойчиво обеспечивать практическое применение положений Кодекса.

Обеспечение соблюдения требований Кодекса возлагается на действующую Комиссию Общества по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Для ознакомления с Кодексом всех заинтересованных сторон Общества он также размещен на корпоративном сайте <https://rossetimr.ru>.

ПАО «Россети Московский регион» выделяет 10 групп заинтересованных сторон по принципу наибольшего влияния на них деятельности Компании. ПАО «Россети Московский регион» стремится изучать их потребности и интересы, а также вести постоянный диалог с целью выявления отношения заинтересованных сторон к деятельности Общества и предупреждения недопонимания между ПАО «Россети Московский регион» и стейкхолдерами.

В рамках деятельности Общество взаимодействует с профсоюзами: Московская городская профсоюзная организация «Электропрофсоюз», Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз». Все права профсоюзных организаций соблюдаются.

Взаимодействие с местными сообществами и органами власти характеризуется как оперативное, всеобъемлющее, учитывающее интересы различных сторон. Компания стремится к прозрачному сотрудничеству и максимальной информационной открытости в рамках такого взаимодействия.

При подготовке Годового отчета за 2022 г. среди руководителей и представителей экспертного сообщества было проведено анкетирование для определения значимости воздействий Компании на экономику, общество и окружающую среду. По результатам были отобраны наиболее значимые воздействия и темы, представляющие наибольший интерес для раскрытия в публичной отчетности. *Подробнее см. в подразделе 4.2. «Управление устойчивым развитием».*

Информация о ключевых интересах и форматах взаимодействия с заинтересованными сторонами приведена в Приложении 5 «Дополнительная информация».

4.4. Управление персоналом

Комментарий и.о. заместителя генерального директора по работе с персоналом и административным вопросам Л.Ю. Юшина

Одной из базовых задач Кадровой политики ПАО «Россети Московский регион» является обеспечение всех подразделений высококвалифицированным персоналом, способным обеспечить достижение краткосрочных и долгосрочных (перспективных) целей всей Компании.

Для решения этой задачи работа ведется по следующим направлениям:

- развитие персонала;
- мотивация и управление эффективностью;
- социальное и медицинское обеспечение, безопасность и культура труда.

На протяжении последних лет особое внимание уделяется отбору кандидатов на должности руководителей технического блока и главных инженеров филиалов, сформирован

кадровый резерв. Члены кадрового резерва проходят обучение в рамках индивидуальных программ развития. Успешно функционирует механизм кадровых комиссий и конкурсов на замещение вакантных должностей руководителей.

В части материальной мотивации существенным результатом работы является поддержание заработной платы работников на конкурентоспособном уровне. Усилия по созданию комфортных условий труда и повышению вовлеченности персонала находят отражения в показателе активной текучести кадров. В 2022 г. этот показатель составил всего 5,5%. В совокупности мероприятия по созданию комфортных условий труда позволяют сохранить опытных, квалифицированных специалистов, чей труд обеспечивает качественное и надежное электроснабжение потребителей услуг Компании.

В 2022 г. в рамках работы по анализу и продвижению HR-бренда Компании организовано участие в [Общероссийском рейтинге работодателей портала hh.ru](#). В рейтинговой оценке приняли участие 1 996 компаний, из которых в финал вышли 1 082 участника.

В общем рейтинге крупнейших работодателей России ПАО «Россети Московский регион» заняли 53 место (в 2021 г. из 1 923 участников и 726 финалистов – 61 место). Среди крупнейших энергетических компаний мы на пятом месте.

Одной из важных задач в Обществе является сохранение здоровья работников. В 2022 г. организована профилактика коронавирусной инфекции и вируса гриппа, ежегодно проводятся мероприятия по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний, в том числе выезды врачей офиса в производственные подразделения для обследования средствами аппаратной диагностики, динамическое наблюдение в лечебно-профилактических учреждениях, периодическое обследование работников с повышенным риском сердечно-сосудистых заболеваний, санаторно-курортная реабилитация.

Важным аспектом работы с персоналом является коммуникация и поддержание обратной связи с работниками, для этого организуются встречи с коллективами производственных подразделений на местах, проводится информирование с использованием корпоративных средств массовой информации, развивается мобильное приложение работника. В 2022 г. для предоставления работникам информации о вакцинации, медицинском обслуживании и медицинской помощи организована горячая линия, на которую поступило более 10 000 звонков.

4.4.1. Права человека

GRI 3-3

ПАО «Россети Московский регион» осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, ратифицировавшей большинство ключевых конвенций Международной организации труда по правам человека. Национальное законодательство соответствует требованиям этих конвенций, минимизирует возникновение рисков нарушения прав человека.

Компания уважает и соблюдает права человека, в частности трудовые права работников. В соответствии с трудовым законодательством ПАО «Россети Московский регион»:

- не использует детский труд;
- не допускает применения принудительного и подневольного труда;
- исключает дискриминацию при найме и осуществлении трудовых отношений по полу, расе, национальности, происхождению, имущественному, социальному и должностному положению, возрасту, месту жительства, отношению к религии, политическим убеждениям, а также по другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника;
- обеспечивает право на безопасные условия труда;

- уважает право создавать профессиональные союзы и не препятствует вступлению в них работников;
- уважает право на ведение переговоров о заключении коллективного договора.

Информационный портал клиента Компании адаптирован для слабовидящих людей, в том числе размещены аудиоподсказки на каждом этапе подачи заявки.

При реконструкции офисов Компании произведена установка пандусов, кнопок вызова персонала центра обслуживания клиентов. Планировка офисов сделана с учетом необходимости обслуживания клиентов с ограниченными возможностями. Все клиентские офисы ПАО «Россети Московский регион» оборудованы средствами для приема и комфортного нахождения маломобильных групп граждан.

Оценка соблюдения действующего законодательства, в том числе по правам человека, осуществляется в рамках процедур согласования документов с участием всех служб Компании, в том числе юридической службы.

Информация о случаях нарушений прав человека может быть направлена для рассмотрения через действующие каналы работы с жалобами и обращениями, *подробнее см. в подразделах 3.1.4. «Взаимодействие с потребителями услуг» и 4.11. «Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности».*

4.4.2. Результаты реализации кадровой политики

Реализация кадровой политики – важный элемент устойчивого развития ПАО «Россети Московский регион». Компания поддерживает конвенции Международной организации труда и ключевые положения Конвенции о защите прав человека и основных свобод при реализации кадровой и социальной политики. Целевыми ориентирами являются привлечение, удержание и развитие профессионалов отрасли.

Развитие кадрового потенциала осуществляется на основе планов развития, учитывающих фактический уровень компетенций работников и положения системы единых квалификационных требований. Программы развития включают как обучающие мероприятия, так и блок самостоятельной подготовки, в том числе в ходе рабочего процесса.

Ключевые направления кадровой политики:

- подбор и развитие квалифицированного персонала;
- управление эффективностью и производительностью (материальная и нематериальная мотивация);
- система социальных льгот и гарантий.

К основным результатам в области управления персоналом в 2022 г. можно отнести:

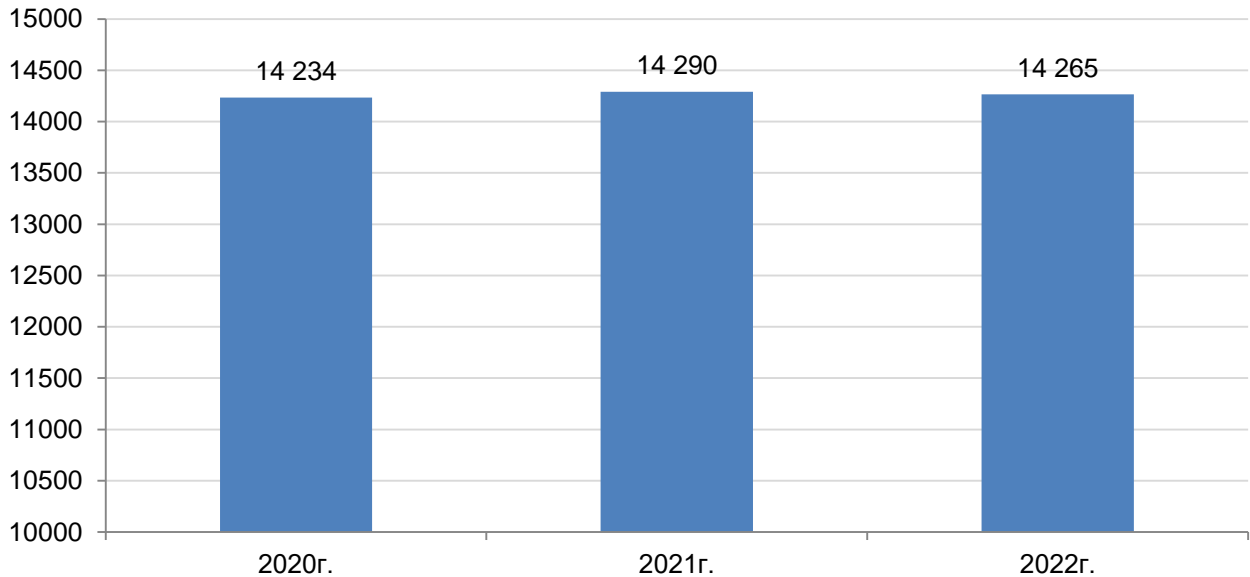
- удержание уровня активной текучести кадров на уровне 5,5%;
- укомплектованность производственным персоналом – 97,3%;
- рост заработной платы работников;
- всестороннюю оценку деятельности руководителей производственных подразделений и кандидатов на руководящие должности (кадровые комиссии и конкурсы);
- оптимизацию организационной структуры с учетом приоритетных направлений и задач;
- формирование имиджа предпочтительного работодателя (HR-бренд);
- сохранение здоровья персонала;
- проведение ревакцинации персонала против COVID-19 и гриппа;
- развитие внутренних ИТ-сервисов (выдача справок с места работы на платформе корпоративного портала и мобильного приложения работника).

GRI 2-7

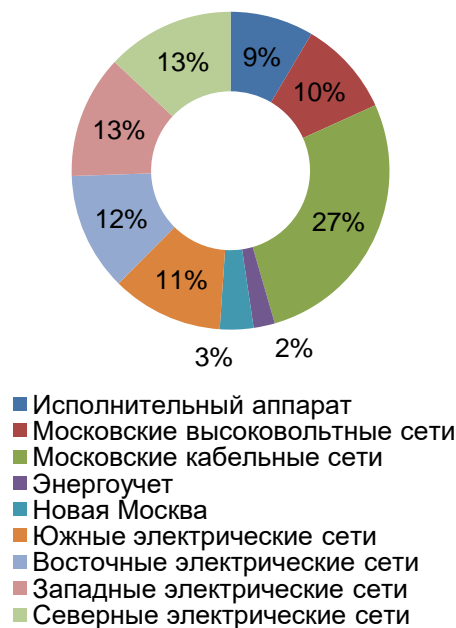
Списочная численность ПАО «Россети Московский регион» на 31.12.2022 составила 14 756 работников.

Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Московский регион» в 2022 г. составила 14 265 человек, что на 0,17% ниже, чем в 2021 г., незначительное снижение численности обусловлено естественным движением персонала.

Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Московский регион» в динамике за 2020–2022 гг., чел.

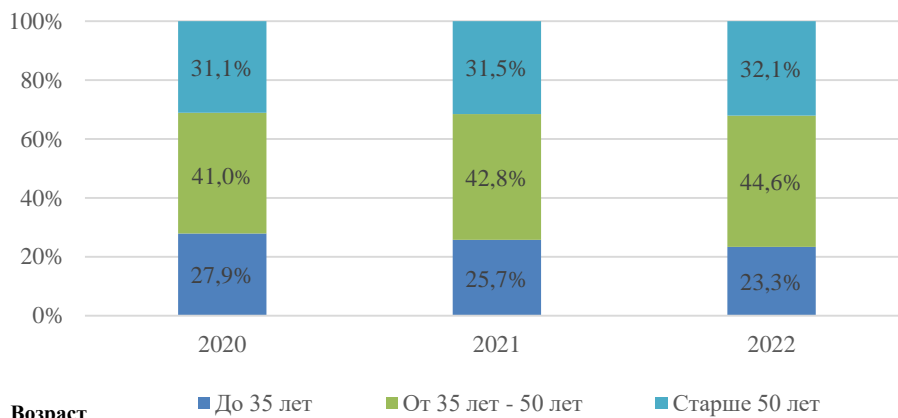


Распределение среднесписочной численности ПАО «Россети Московский регион» в 2022 г. по филиалам, %



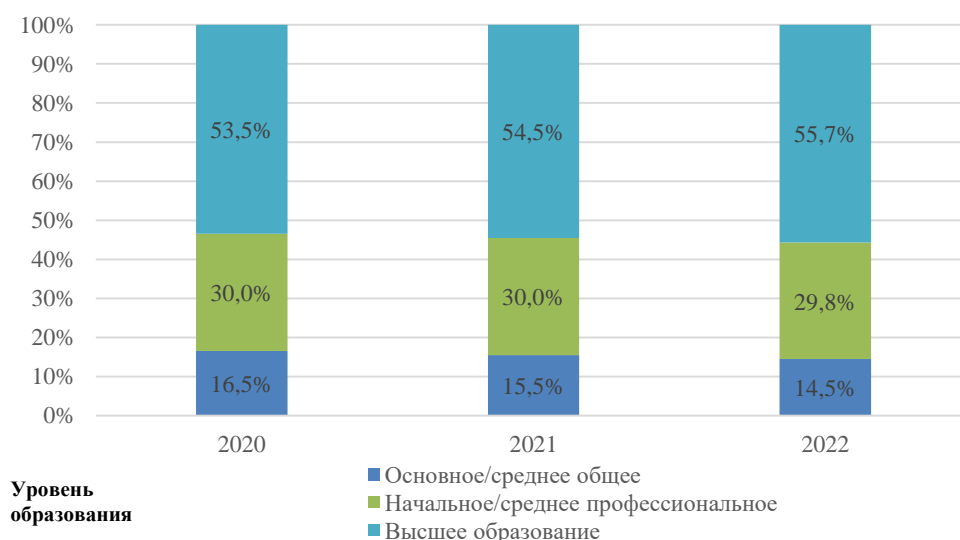
Разнообразные методы подбора персонала и проводимая кадровая политика, традиционно применяемые в ПАО «Россети Московский регион», позволяют удерживать показатель укомплектованности производственным персоналом на высоком уровне 97,3%, что выше показателя 2021 г. на 0,2 п.п. Уровень активной текучести составил 5,5%. За 2022 г. принято 1 752 работника, в том числе 1 375 чел. (78,5%) — производственный персонал, 22 чел. (1,3%) — вспомогательный персонал.

Структура персонала по возрасту в динамике за 2020-2022 гг., %



Анализ возрастного состава показывает, что распределение работников по возрастным категориям остается практически постоянным. При этом большинство (67,9%) составляют работники Общества, находящиеся в наиболее экономически и социально активном возрасте до 50 лет. Таким образом, в ПАО «Россети Московский регион» достигается оптимальное сочетание молодых, инициативных работников и опытных высокопрофессиональных сотрудников, обеспечивающих преемственность передачи профессиональных знаний и навыков. Более детальный анализ показал, что почти четверть работников Общества в возрасте до 35 лет (23,3%). Доля персонала возрастной категории от 35 лет до 50 лет за последние три года выросла на 3,6 п.п. и в 2022 г. составила 44,6% с одновременным снижением доли работников возрастной категории до 35 лет (-4,6 п.п.) и ростом доли работников старше 50 лет (+1 п.п.). Средний возраст работников в 2022 году составил 43 года (в 2021 году – 42 года).

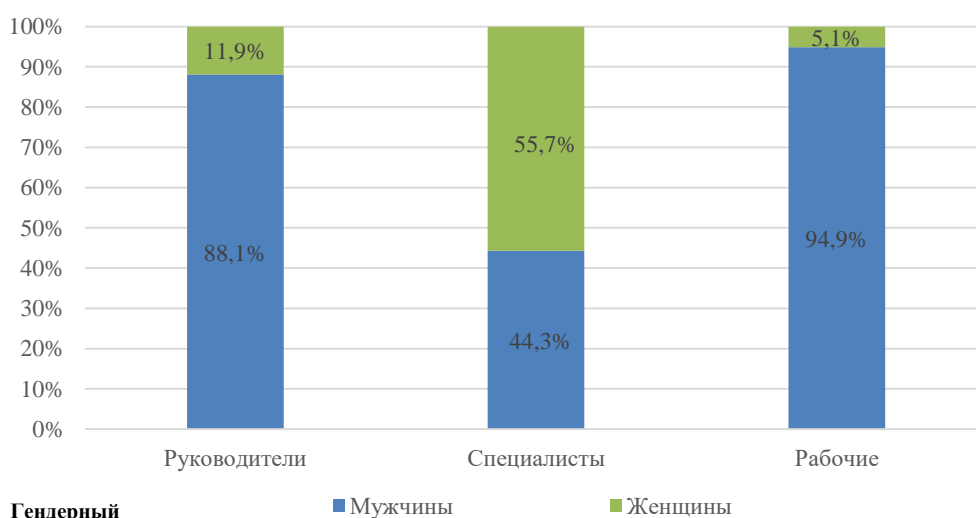
Структура персонала по образованию в динамике за 2020-2022 гг., %



Персонал ПАО «Россети Московский регион» характеризуется высоким уровнем квалификации – 85,5% работников имеют профессиональное образование, в том числе 33 работника Общества имеют ученую степень кандидата наук и 1 работник ученую степень доктора наук. Высокий уровень современных технологий в сфере электроэнергетики требует укрепления и развития квалификации персонала Общества. Анализ динамики образовательного уровня персонала Общества показывает ежегодное снижение доли работников, не имеющих профессионального образования и рост числа работников, имеющих высшее профессиональное образование: снижение за последние три года доли персонала, не имеющего профессионального образования, — с 16,5% в 2020 г. до 14,5% в 2022 г. (снижение на 2 п.п.) и рост доли работников с высшим образованием на 2,2 п.п.

Гендерный состав работников Общества соответствует типичному для электросетевых компаний: доля женщин составила в 2022 г. 24,7% от списочной численности, мужчин – 75,3%, анализ по категориям представлен на диаграмме.

Гендерный состав персонала в разрезе категорий за 2022 г., %



В целях соблюдения законодательства по обеспечению занятости инвалидов в ПАО «Россети Московский регион» установлена квота для приема инвалидов на работу.

Дополнительная кадровая статистика представлена в Приложении 5.

4.4.3. Обучение и развитие персонала

Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала

Обучение персонала относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики Общества и регламентируется Правилами работы с персоналом на предприятиях электроэнергетики, требованиями Ростехнадзора и Положением об обучении работников Общества.

Все основные потребности в области подготовки производственного персонала ПАО «Россети Московский регион» обеспечиваются собственным Учебным центром.

В 2022 г. обучено 34 488 работников (большинство работников прошли обучение два и более раз), в 2021 г. – 35 508 работников. Наибольшая доля обученных - производственный персонал – 88% (30 326 работников). Данный показатель в 2021 г. составил 94% (33 268 работников).

В корпоративном Учебном центре в 2022 г. обучено 27 394 работника, что составляет 79% от общего числа обученных. В 2021 г. в корпоративном Учебном центре обучено 26 767 работников – 75% от общего числа.

Основную долю обученных в корпоративном Учебном центре в 2022 г. составляет производственный персонал – 89% (24 340 работников), в 2021 г. – 95% (25 331 работник).

Снижение доли мероприятий для производственного персонала обусловлено увеличением числа мероприятий для административного персонала, направленных на повышение квалификации по программам развития управленческих и личностно-деловых навыков.

GRI 404-1

UNCTAD C.2.1

Среднее количество часов обучения на одного работника в 2022 г. составило 139 часов (149 часов в 2021 г., 110 часов в 2020 г.).

Сумма затрат на обучение работников составила 70 332,27 тыс. руб.

ПАО «Россети Московский регион» активно взаимодействует с образовательными организациями высшего профессионального образования, ведущими обучение по востребованным для ПАО «Россети Московский регион» направлениям подготовки.

GRI 404-2

Ключевыми поставщиками образовательных услуг, помимо собственного Учебного центра, являются ФБУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора, ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет "МЭИ"», ФГБОУ ВО «РАНХиГС при Президенте Российской Федерации», АДПО «Некоммерческое Партнерство Корпоративный образовательный и научный центр Единой энергетической системы имени А.Ф. Дьякова» (НП «КОНЦ ЕЭС»), ЧОУ ДПО «Центр подготовки персонала в энергетике», ЧУ ДПО «Учебный центр "Специалист"», НОУ ДПО «Академия АйТи».

Опорным вузом для ПАО «Россети Московский регион» является ФГБОУ ВО «НИУ "МЭИ"».

Для организации обучения работников Общества во внутреннем формате задействованы учебные полигоны «Горенки» (г. Балашиха) и «Дорожная» (г. Москва), на которых проводятся практические занятия по ключевым направлениям деятельности Компании.

На базе полигона «Горенки» организовано обучение персонала работам без снятия напряжения на ВЛ(З) 6–10 кВ, в частности обучение работам по подключению отпаек и установке однополюсных разъединителей на ВЛ под напряжением. В 2022 г. по данным программам было обучено 147 человек.

Дистанционное обучение в Обществе реализовано через Учебный портал на платформе системы дистанционного обучения WebSoft WebTutor (WebSoft HCM). Общее число программ дистанционного обучения на портале – 71 (10 новых программ в 2021 г.), по которым в 2022 г. обучено 7 564 работника.

Оценка квалификации персонала

ПАО «Россети Московский регион» продолжает вести системную работу по внедрению и применению профессиональных стандартов в деятельности Общества.

В 2021 г. на базе Учебного центра Общества начал свою работу Центр оценки квалификаций электроэнергетики, аккредитованный для проведения профессиональных экзаменов для производственного персонала по 34 ключевым квалификациям, в частности эксплуатация подстанций, воздушных и кабельных линий, оперативно-диспетчерский персонал, релейная защита и автоматика, с выдачей свидетельства о соответствии требованиям

профессиональных стандартов. Всего в 2022 г. проведено 477 профессиональных экзамена для работников Общества.

Кадровый резерв

В ПАО «Россети Московский регион» на постоянной основе ведется работа по формированию и развитию управленческого и молодежного кадровых резервов.

Основными критериями для включения работников в кадровый резерв являются высокая профессиональная квалификация, результативность в производственной деятельности, опыт практической работы в соответствующей области, наличие личностного и делового потенциала, необходимого для профессионального развития и карьерного роста. Проводится работа по верификации соответствия кандидатов в кадровый резерв общим требованиям, проведению оценочных мероприятий, проведению Комиссий по формированию кадрового резерва.

В 2022 г. в Обществе формировался кадровый резерв по ключевым направлениям деятельности (блок главного инженера, блок по передаче и учету электроэнергии, блок по технологическому присоединению) до уровня подразделений (службы, отделы и пр.), по направлениям деятельности, не относящимся к ключевым, – до уровня структурных подразделений.

По итогам проведенных мероприятий утвержден актуальный состав кадрового резерва Общества, включающий 529 лучших и перспективных работников, в число которых входит 181 молодой специалист в возрасте до 35 лет. Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом на конец отчетного периода, составила 77,7%.

В 2023 г. запланирована оценка профессиональных и управленческих компетенций резервистов на должности главных инженеров и начальников районов электрических сетей, что позволит оценить их готовность к самостоятельной работе и организовать обучение по результатам оценки.

4.4.4. Система вознаграждения персонала

ПАО «Россети Московский регион» является участником Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) предприятий электроэнергетики. Основные Положения Системы оплаты труда (СОТ) соответствуют нормативам ОТС и «Рекомендациям о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».

Система оплаты труда персонала предусматривает установление постоянной (оклад/тарифная ставка, доплаты и надбавки) и переменной (премиальные выплаты) части заработной платы. В Обществе применяются следующие формы оплаты труда:

- повременно-премиальная (индивидуальная, коллективная);
- сдельно-премиальная (коллективная – для электромонтеров по ремонту и монтажу кабельных линий, а также работников мобильных бригад).

Базовым элементом Системы оплаты труда является тарифная сетка, представляющая собой совокупность ступеней оплаты труда и тарифных коэффициентов, соответствующих этим ступеням.

Применение тарифной сетки совместно с классификатором профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих Общества позволяет определять оплату труда персонала, исходя из квалификационного уровня работы, профессиональных знаний и опыта каждого сотрудника.

Положение об оплате труда и мотивации работников предусматривает широкий перечень компенсационных доплат, связанных с режимом работы и условиями труда, и стимулирующих надбавок, связанных с личными результатами труда работника.

В целях обеспечения социально-экономической стабильности на фоне роста инфляции в 2022 г. в ПАО «Россети Московский регион» индексация проведена дважды.

В Обществе применяются дополнительные, специальные системы премирования:

- за работы по оказанию услуг энергоснабжения;
- за выполнение строительно-монтажных работ по исполнению ИП хозяйственным способом;
- за снижение потерь электроэнергии, выявление и взыскание бездоговорного и безучетного потребления;
- за участие в деятельности, связанной с консолидацией объектов электросетевого хозяйства.

В рамках развития добросовестной конкуренции применяется Положение о материальном стимулировании работников филиалов по результатам расчета рейтинга филиалов, РЭС, ОВЭС, УКС, РЭР.

Система КПЭ в Обществе

Принцип оплаты по результату реализуется через систему премирования, которая учитывает персональный вклад и результативность каждого работника в достижение поставленных целей и задач. В целях материальной заинтересованности работников в достижении результатов, повышении эффективности производства и качестве труда в Обществе разработана система материального стимулирования, которая включает премирование за месяц, квартал, год и зависит от достижения установленных значений параметров премирования. Мотивация всех категорий работников Общества осуществляется в соответствии с утвержденной структурой ключевых показателей эффективности (КПЭ) в зависимости от достижения утвержденных целевых значений КПЭ, которые устанавливаются с учетом функционального направления деятельности. В целях развития нетарифных направлений деятельности, являющихся дополнительным источником роста доходов работников Общества, в ПАО «Россети Московский регион» разработаны и применяются специальные системы премирования.

Подробнее см. в подразделе 2.3. «Ключевые показатели эффективности».

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Средняя заработная плата работников	руб.	95 458	101 470	114 365	12,7%
Средняя заработная плата АУП	руб.	151 979	154 087	184 640	19,8%
Средняя заработная плата ПП	руб.	86 237	92 790	102 962	11,0%
Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин		1,09	1,06	1,10	3,2%

4.4.5. Молодежная политика

В целях обеспечения перспективных кадровых потребностей ПАО «Россети Московский регион» реализует последовательную системную молодежную политику, которая включает три направления: развитие молодых специалистов, в том числе участников кадрового резерва, профессиональная ориентация школьников и практико-ориентированная подготовка студентов.

Подробнее см. в Приложении 5 «Дополнительная информация».

4.4.6. Социальная политика

Основными целями социальной политики являются обеспечение конкурентоспособности ПАО «Россети Московский регион» на рынке труда, удержание квалифицированных работников за счет создания дополнительных мер социальной защищенности, привлечение молодых специалистов, в том числе выпускников учебных заведений электроэнергетических специальностей, омоложение персонала, сохранение преемственности поколений, обеспечение социальной защищенности ветеранов Общества и повышение престижа профессии.

GRI 2-30

UNCTAD C.4.1

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения между ПАО «Россети Московский регион» и работниками, является Коллективный договор ПАО «Россети Московский регион» (далее – Коллективный договор). Действие Коллективного договора распространяется на всех работников Общества.

В соответствии с Коллективным договором работникам предоставляются следующие выплаты и льготы:

- материальная помощь (при рождении ребенка, регистрации брака, призыве в армию и др.);
- ежемесячная материальная помощь (родителю, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения ребенку полутора лет, на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников, ежемесячная дотация стоимости питания по 2 тыс. руб. для рабочих, мастеров и старших мастеров филиалов Общества и др.);
- единовременная выплата (работнику при расторжении трудового договора после установления ему трудовой пенсии по старости);
- дополнительные оплачиваемые отпуска из расчета среднего заработка;
- отпуска без сохранения заработной платы, помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Все программы и выплаты социального характера в соответствии с Коллективным договором в 2022 г. выполнены.

GRI 401-2

Добровольное медицинское страхование

В ПАО «Россети Московский регион» ведется активная работа по сохранению здоровья работников. Доступ к эффективным и качественным услугам здравоохранения по программе ДМС обеспечивают 164 лечебно-профилактических учреждения в Москве и Московской области, 68 профильных медицинских научных центров.

В целях комплексного подхода управления здоровьем в филиалах Общества в рамках программы ДМС организована работа врачей офиса. Медицинские специалисты оказывают первичную медицинскую помощь, обрабатывают данные о здоровье работника, полученные по результатам медицинских осмотров, выявляют группы риска, ведут диспансерный учет.

Страхование работников от несчастных случаев и болезней предусматривает получение дополнительной материальной компенсации при получении травмы, в результате несчастного случая либо потери трудоспособности с установлением группы инвалидности. В 2022 г. для 42 работников организована выплата свыше одного миллиона рублей.

Санаторно-курортное лечение

В 2022 г. в рамках организации санаторно-курортного лечения работников, лиц социальной группы и оздоровительного отдыха детей работников Общества предоставлялись бесплатные путевки:

- работникам (по результатам обязательного периодического медицинского осмотра и работникам предпенсионного возраста);
- работникам, перенесшим заболевание коронавирусной инфекцией;
- неработающим пенсионерам – бывшим работникам ПАО «Россети Московский регион»;
- детям школьного возраста на период летних каникул.

Осуществляется программа медицинского обслуживания неработающих пенсионеров из числа бывших работников Общества.

Культурно-массовые мероприятия

Культурно-массовая работа позволяет повысить уровень корпоративной культуры, сплотить коллектив, укрепить имидж Компании как единой семьи энергетиков, сохранить преемственность традиций и укрепить внутрикорпоративные связи.

В 2022 г. в соответствии с Программой культурно-массовых мероприятий в ПАО «Россети Московский регион» проведено более 180 мероприятий. Наиболее значимые из них: День ветерана, субботник, посвященный празднованию 17-й годовщины образования ПАО «Россети Московский регион», День молодежи, митинг на мемориале «Рубеж обороны Москвы» в д. Нефедьево Красногорского района, посвященный 77-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг., памятные мероприятия, посвященные 81-й годовщине начала ВОВ, конкурс детского рисунка, корпоративное мероприятие «Веселые старты», торжественная церемония награждения сотрудников ПАО «Россети Московский регион» ко Дню энергетика и др.

Дети работников Общества, а также победители конкурса детского рисунка ПАО «Россети Московский регион» приняли участие в конкурсе «Россети: рисуют дети!», который традиционно проводится ко Дню Компании ПАО «Россети».

Забота о ветеранах

В соответствии с Положением о Совете ветеранов войны и труда во всех филиалах и Исполнительном аппарате Общества с 2008 г. действуют Советы ветеранов, деятельность которых направлена на привлечение интеллектуального, профессионального и организационного опыта ветеранов для решения задач и достижения целей Общества, участие ветеранов в патриотическом воспитании молодежи и обучении молодых кадров в корпоративном движении наставничества.

В настоящее время в Советах ветеранов Общества состоят более 5 600 человек.

В течение 2022 г. молодежным активом Общества было организовано поздравление с Днем Победы всех ветеранов войны, тружеников тыла, узников и блокадников (56 человек), а также пожилых, одиноких и больных пенсионеров с вручением именных поздравлений, продуктовых наборов, бытовой техники.

В исполнительном аппарате и во всех филиалах Компании ежегодно проводятся Дни ветерана, конференции Координационного совета ветеранов войны и труда, организуются встречи ветеранского актива с руководством Общества, поздравления ветеранов с юбилейными датами.

В Обществе действуют Положения о компенсациях и других выплатах социального характера ветеранам Общества, участникам Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.,

трудового фронта, несовершеннолетним узникам, участникам боевых действий; реализуются программы медицинского обслуживания и санаторно-курортного лечения неработающих пенсионеров-ветеранов Общества.

Спортивно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия

В течение 2022 г. в Обществе проведено около 80 физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий, направленных на привлечение наибольшего количества работников к регулярным занятиям спортом, что является одной из ключевых задач по оздоровлению персонала ПАО «Россети Московский регион».

Ежегодно проводится комплексная Спартакиада среди работников Общества, команды ПАО «Россети Московский регион» по различным видам спорта принимают участие в корпоративных турнирах Группы компаний «Россети», соревнованиях, организованных Минэнерго России, корпоративных играх Центрального федерального округа.

Негосударственное пенсионное обеспечение

GRI 201-3

Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО) призвано обеспечить достойный уровень жизни работников Общества в пенсионном возрасте, создать условия для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала к эффективному труду.

Положение о НПО включает два основных пенсионных плана: «Корпоративный» (финансирование осуществляется за счет средств Общества) и «Паритетный» (финансирование осуществляется совместно работником и Обществом). Общий объем средств, направляемых на НПО, рассчитывается на основании Положения о НПО и утверждается Советом директоров Общества.

В рамках программы «Паритетный план» работник и Общество солидарно в определенной пропорции финансируют НПО работника. Ежегодно, исходя из финансовых возможностей Общества, приказом Генерального директора утверждается размер пенсионных обязательств Общества, переводимых на именной пенсионный счет работника за счет средств Общества. В 2022 г. размер пенсионных обязательств составил 2% от должностного оклада работника. Минимальный процент перечисляемого пенсионного взноса работника составляет не менее 1% от его должностного оклада, максимальный процент не ограничен.

4.5. Охрана труда и промышленная безопасность

GRI 3-3

Главная корпоративная ценность ПАО «Россети Московский регион» – забота о жизни и здоровье людей. Нулевой уровень травматизма – наша стратегическая цель. Для достижения этой цели работа по охране труда в Обществе ведется одновременно в нескольких направлениях: неукоснительно выполняются требования федерального законодательства в области охраны труда, а также реализуется ряд мероприятий, направленных на развитие культуры безопасного поведения и формирование у сотрудников осознанного отношения к вопросам безопасности.

4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 403-1

GRI 403-3

Оборудование электросетевых объектов Общества находится под рабочим напряжением, что является источником опасности и несет для персонала высокий риск несчастного случая.

Работники профессий: электромонтер по эксплуатации распределительных сетей, электромонтер по эксплуатации подстанций, электромонтер аварийно-восстановительной бригады (оперативно-выездной бригады), осуществляющие эксплуатацию, обслуживание и ремонт такого оборудования, подвержены высокому риску травматизма.

Общество ставит своей целью обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности. Основные обязательства руководства Общества закреплены в Политике Группы компаний «Россети» в области охраны труда. ПАО «Россети Московский регион» уделяет должное внимание охране труда и выполняет требования законодательства в сфере охраны труда.

Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2021–2023 гг. также содержит раздел «Охрана труда», в котором отражены обязательства по охране труда работодателей и профсоюзных организаций. Коллективный договор ПАО «Россети Московский регион» содержит раздел «Охрана труда и здоровья», которым охвачено порядка 90% вопросов охраны труда и сохранения здоровья персонала в процессе производственной деятельности от установленных законодательством, а также приведены все виды и условия предоставления льгот, гарантий и компенсаций, обеспечиваемых работникам при работе во вредных условиях труда, при несчастном случае на производстве.

GRI 403-8

Системой управления охраной труда, действующей в ПАО «Россети Московский регион», охвачены 100% сотрудников и работников подрядных организаций, осуществляющих работы на объектах Общества.

В качестве документированных процедур СУОТ в Компании разработаны и утверждены приказами Генерального директора десять Инструкций. В частности, идентификация опасностей и оценка рисков в области охраны труда проводится в соответствии с требованиями Инструкции «Идентификация, оценка, контроль и управление профессиональными рисками». Оценка компетентности ответственных лиц осуществляется в соответствии с требованиями Инструкции «Компетентность, обучение и осведомленность персонала в области охраны труда» и Положением о порядке проведения работы с персоналом в ПАО «Россети Московский регион».

GRI 403-7

В ПАО «Россети Московский регион» разработаны и введены в действие долгосрочные целевые программы мероприятий, направленные на предупреждение производственного травматизма и травматизма сторонних лиц на объектах Общества:

- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Московский регион» на период 2021–2023 гг.;
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса ПАО «Россети Московский регион» на период 2021–2023 гг.

Мероприятия вышеназванных Программ, запланированные на 2022 г., выполнены в полном объеме. Невыполненных мероприятий нет.

Профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Для профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управления профессиональными рисками в Обществе неукоснительно выполняются требования федерального законодательства в области охраны труда, а также реализуется ряд мероприятий, направленных на развитие

культуры безопасного поведения и формирование у сотрудников осознанного отношения к вопросам безопасности.

В соответствии с действующим законодательством персонал Компании обеспечивается специальной одеждой, специальной обувью, электрзащитными средствами, знаками безопасности, другими средствами индивидуальной защиты, а также нормативно-технической документацией. Все средства защиты, используемые в ПАО «Россети Московский регион», соответствуют установленным требованиям.

В каждом филиале Общества оборудованы санитарно-бытовые помещения (гардеробные, душевые, умывальные, уборные, помещения для хранения и выдачи одежды), помещения для приема пищи, оказания медицинской помощи, комнаты отдыха. Все помещения подвергаются уборке и проветриванию. В подразделениях укомплектованы посты с аптечками первой помощи, установлены кулеры с питьевой водой.

В ПАО «Россети Московский регион» организовано проведение всех видов инструктажей на рабочем месте (вводный, первичный, повторный, внеплановый) в соответствии с требованиями законодательства РФ. В Обществе проведена комплексная работа с персоналом, в том числе отработка практических навыков на учебно-тренировочных полигонах, регулярные проверки рабочих мест.

ПАО «Россети Московский регион» последовательно внедряет Концепцию нулевого травматизма, реализует Политику по охране труда.

Расследование несчастных случаев

GRI 403-2

Каждый несчастный случай на производстве, расследованный в соответствии с требованиями ст. 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н, регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев на производстве. Журналы в течение 45 лет хранятся в сейфах структурных подразделений охраны труда Общества. Ежеквартально проводится анализ травматизма на производстве, формируется отчет «Анализ травматизма», который направляется в филиал ПАО «Россети» – Центр технического надзора.

Обучение в области охраны труда

GRI 403-5

Повышение квалификации персонала Общества в области охраны труда осуществляется путем реализации программ дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) и носит непрерывный характер.

Краткосрочное обучение руководящих работников, работников, относящихся к категории административно-технического персонала Общества, руководителей структурных подразделений и специалистов проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год по месту работы или в образовательных учреждениях.

Продолжительность обучения составляет до трех недель. Повышение квалификации оперативного персонала совмещается с ежегодной предэкзаменационной подготовкой.

Длительное периодическое обучение работников, относящихся к категориям административно-технического, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала, проводится с отрывом от выполнения основных должностных обязанностей (трудовых функций) не реже одного раза в пять лет в образовательных учреждениях системы повышения квалификации кадров.

Проводятся периодические и внеочередные проверки знаний работников.
В 2022 г. по различным аспектам охраны труда проведено 15 758 человеко-обучений.

Медицинские осмотры

GRI 403-6

В целях предотвращения или смягчения негативных воздействий на здоровье работников и повышения безопасности труда в Обществе проводятся:

- обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу для определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе;
- обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) для динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ;
- предсменные, предрейсовые медицинские осмотры перед началом рабочего дня (смены, рейса) для выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей;
- послесменные, послерейсовые медицинские осмотры по окончании рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

В 2022 г. для сохранения здоровья персонала врачами офиса проведено 7 204 медицинских осмотра работников, организовано 177 выездов в филиалы. Проведены исследования сердечно-сосудистой системы работников Общества с применением аппаратной диагностики, выявления патологических состояний и заболеваний, повышающих вероятность развития хронических неинфекционных заболеваний. Работники с сердечно-сосудистым риском направлены в лечебно-профилактические учреждения на дополнительное профилактическое обследование в рамках программы ДМС.

Динамика затрат на финансирование мероприятий по охране труда

UNCTAD C.3.1

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Расходы на охрану труда ³³	млн руб.	673,7	585,4	620,9	6,1%
– обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	млн руб.	354,4	355,6	378,9	6,6%
– прочие мероприятия по охране труда	млн руб.	319,3	229,8	242,0	5,3%
Процент расходов на охрану труда от выручки	%	0,4%	0,3%	0,3%	0,0 п.п.

³³ С учетом корректировки фактических затрат.

Динамика затрат на средства индивидуальной защиты в основном обусловлена периодичностью списания затрат на спецодежду, устойчивую к термическому воздействию электродуги. Затраты на охрану труда в целом по Обществу за 2022 г. составили 620 861,75 тыс. руб., что больше затрат предыдущего года на 6%.

Динамика затрат на охрану труда в пересчете на одного работника

UNCTAD C.3.1

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Затраты в пересчете на одного работника:	руб.	46 869	41 266	43 289	4,9%
– обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	руб.	24 655	25 069	26 422	5,4%
– прочие мероприятия по охране труда	руб.	22 214	16 198	16 868	4,1%

Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного человека в 2022 г. увеличились на 4,9% по сравнению с 2021 г., в том числе затраты на средства индивидуальной защиты – на 5,4% по сравнению с 2021 г.

Обеспечение промышленной безопасности

GRI DMA (EU21)

ПАО «Россети Московский регион» осуществляет свою деятельность в области промышленной безопасности на основании Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

В составе Общества эксплуатируются 74 опасных производственных объекта (ОПО), в том числе 17 объектов III класса опасности, 57 объектов IV класса опасности.

Эксплуатация ОПО осуществляется на основании лицензии в области промышленной безопасности от 16.03.2021 № ВХ-02-008146.

С АО «СОГАЗ» Обществом заключен договор об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном производственном объекте.

На ОПО III класса опасности разработаны и утверждены планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий.

На ОПО IV класса опасности разработаны и утверждены инструкции, устанавливающие действия работников в аварийных ситуациях.

Пожары

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Пожары	ед.	2	2	1	-50,0%

В 2022 г. в ПАО «Россети Московский регион» зарегистрирован один пожар. Наблюдается снижение количества пожаров по сравнению с предыдущими отчетными периодами на 50%.

4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания

UNCTAD C.3.2

В 2022 г. произошло четыре несчастных случая на производстве, из них:

- один – согласно схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве относится к категории легких травм в филиале ПАО «Россети Московский регион» – Северные ЭС;
- один – к категории тяжелых травм в филиале ПАО «Россети Московский регион» – Северные ЭС;
- два – со смертельным исходом в филиалах ПАО «Россети Московский регион» – Южные ЭС и Восточные ЭС.

Всего в результате несчастных случаев на производстве пострадало пять человек.

Несчастные случаи на производстве

GRI EU25, IF-EU-320a.1 (1)

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
<i>Для работников:</i>					
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел./шт.	1/1	1/1	2/2	100%
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел./шт.	0/0	1/1	2/2	100%
<i>Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Обществом:</i>					
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел./шт.	0/0	0/0	1/1	–
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел./шт.	0/0	2/2	0/0	–100%

Коэффициент LTIFR

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Коэффициент производственного травматизма (LTIFR)	о.е.	19,98	10,08	30,64	20,56 о.е.

Коэффициент производственного травматизма LTIFR в 2022 г. увеличился в сравнении с 2021 г. за счет характера полученных повреждений здоровья пострадавшими при несчастных случаях на производстве.

Профессиональные заболевания и работы, связанные с повышенной опасностью

GRI EU25

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
<i>Для работников</i>					
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника в отчетном году	шт.	0	0	0	0%
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания в отчетном году	чел.	0	0	0	0%
Число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием	чел.	0	0	0	0%

Случаев профессиональных заболеваний в ПАО «Россети Московский регион» в 2022 г. не выявлено.

В 2022 г. на объектах Общества произошло шесть случаев травматизма сторонних лиц, в них пострадало шесть человек; один несчастный случай с работником подрядной организации, в нем пострадал один человек.

Причины травматизма сторонних лиц – приближение на недопустимое расстояние к токоведущим частям оборудования, находящимся под напряжением, несогласованные работы подъемного сооружения в охранной зоне воздушных линий электропередачи, несанкционированное проникновение стороннего лица в электроустановку.

Причина травматизма работника подрядной организации – самовольное проведение работ в электроустановке Общества, нарушение охранных зон ВЛ (постановление Правительства РФ от 24.02.2009 № 160 «О порядке установления охранных зон объектов электросетевого хозяйства и особых условий использования земельных участков, расположенных в границах таких зон»).

Общество реализует комплекс мероприятий по предупреждению травматизма сторонних лиц, в том числе предупреждению детского электротравматизма, предупреждению травматизма подрядных организаций.

Планы в области охраны труда на 2023 г.

- Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- Реализация целевых программ, направленных на предупреждение травматизма персонала Общества и сторонних лиц.
- Проведение занятий с персоналом по теме «Опасность воздействия электрического тока» на полигоне демонстрации опасности поражения электрическим током ПС «Горенки».
- Проведение внутреннего и внешнего обучения персонала по вопросам охраны труда.

4.6. Климатическая повестка

В Обществе функционирует экологическая политика электросетевого комплекса, утвержденная решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 17.07.2020 № 422), одним из направлений реализации которой является соблюдение требований и норм, установленных природоохранным законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами в области охраны окружающей среды.

Общество ежегодно отчитывается по вопросам выбросов парниковых газов.

4.7. Охрана окружающей среды

GRI 3-3

Производственная деятельность на электросетевых объектах ПАО «Россети Московский регион» является источником негативного воздействия на компоненты окружающей среды, на растительный и животный мир, ввиду чего обеспечение экологической безопасности является обязательной и важной составляющей функционирования Общества.

ПАО «Россети Московский регион» в своей работе обеспечивает выполнение требований природоохранного законодательства, направленного на:

- охрану атмосферного воздуха;

- охрану водных объектов;
- охрану земельных ресурсов;
- сохранение биологического разнообразия.

Также Общество успешно реализует мероприятия экологической политики электросетевого комплекса, что обеспечивает функционирование системы экологического менеджмента, повышение ее результативности, обеспечение вовлечения всего персонала в работу по постоянному улучшению и достижению экологических целей и показателей, что подтвердила проведенная независимая оценка сертифицирующего органа – ресертификационный аудит системы экологического менеджмента, по результатам которого сделан вывод о соответствии СЭМ Общества требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и продлении сертификата соответствия.

4.7.1. Экологическая политика

GRI 2-27

Экологическая политика электросетевого комплекса (далее – Политика) утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети».

Политика является основой для установления целей и задач и постоянного улучшения деятельности в сфере обеспечения экологической безопасности энергетики.

Ежегодная реализация направлений экологической политики электросетевого комплекса повышает экологическую и экономическую эффективность деятельности Общества.

Соблюдение принципа предосторожности

Риск-ориентированный подход при планировании природоохранной деятельности реализован в части работы с риском «Утечка нефтепродуктов из емкостей и маслonaполненного оборудования».

Сведения о проведении проверок природоохранных надзорных органов

Орган контроля, выдавший предписание, выписавший штраф	Количество предписанных мероприятий	Сумма штрафов, тыс. руб.
Управление Роспотребнадзора по г. Москве	2	10

Типовые договоры подряда и оказания услуг, согласно внесенным изменениям, устанавливают требования к охране окружающей среды.

Введена обязанность контрагентов соблюдать законодательство об охране окружающей среды и утвержденные требования. За их нарушение предусматривается ответственность в виде штрафа за каждое выявленное нарушение, а также устанавливается обязанность по компенсации Обществу всех связанных с нарушением убытков.

4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды

№ п/п	Направления экологической политики	Проведенные мероприятия в 2022 г.	Основные результаты
1	Охрана водного бассейна	Для улучшения качества сточных вод и повышения эффективности работы очистных сооружений в 2022 г. проведены следующие мероприятия: - периодический контроль загрязняющих веществ поверхностных сточных вод, поступающих в муниципальные коммуникации г. Москвы (для филиалов г.	Результаты проведенных лабораторных анализов качества поверхностных сточных вод, поступающих в муниципальные коммуникации г. Москвы, позволяют регулировать нормативные показатели по сбросу

№ п/п	Направления экологической политики	Проведенные мероприятия в 2022 г.	Основные результаты
		<p>Москвы). Ежегодно контролируется более 10 показателей, определяющих качество сбрасываемых сточных вод (в том числе взвешенные вещества, нефтепродукты, хлориды, сульфаты, железо общее, медь и т.д.);</p> <ul style="list-style-type: none"> - санация очистных сооружений моек автотранспорта и ливневой канализации; - заключены договоры с ГУП «Мосводосток» на организованный сброс талых, дренажных сточных вод (поверхностных сточных вод); - поддержание эффективной работы очистных сооружений моек автотранспорта (техническое обследование состояния очистных сооружений, замена и сдача на утилизацию специализированной организации отходов, образуемых от эксплуатации, обслуживания, ремонта узлов и агрегатов, – всплывающие нефтепродукты, осадок механической очистки, шлам очистки емкостей и т.д.); - вывоз отходов производства и потребления с территорий подразделений; - вывоз снега с территорий подразделений; - своевременное заключение договоров на мойку автомобильной техники на специализированных мойках подрядных компаний; - реконструкция очистных сооружений и сетей ливневой канализации стоков с территории МКС – филиала ПАО «Россети Московский регион» 	<p>загрязняющих веществ, способствуют регулярному обследованию технического состояния очистных сооружений моек и ливневой канализации и позволяют своевременно запланировать и реализовать работы по ремонту и реконструкции очистных сооружений</p>
2	Охрана воздушного бассейна	<p>Для контроля количества выбросов в атмосферу загрязняющих веществ в 2022 г. проведены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнены аналитические исследования загрязнения атмосферного воздуха от стационарных источников. Превышений установленных нормативов в 2022 г. по результатам количественного химического анализа не выявлено; - при получении предупреждения о НМУ (неблагоприятных метеоусловиях) принимаются меры по кратковременному (на период НМУ) сокращению выбросов по плану мероприятий при НМУ; - осуществляется проверка на токсичность автомобилей с карбюраторными двигателями и дизельных автомобилей на дымность. Не соответствующий норме автотранспорт проходит регулировку; - для повышения эффективности работы пылегазоочистных установок проводится осмотр технического состояния, ремонт, очистка циклонов. <p>В 2022 г. в качестве контроля над</p>	<p>Результаты проведенных аккредитованной лабораторией измерений загрязнения атмосферного воздуха от стационарных источников не превышают нормативных значений</p>

№ п/п	Направления экологической политики	Проведенные мероприятия в 2022 г.	Основные результаты
		<p>шумовым воздействием объектов Общества на окружающую среду проведены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заключен рамочный договор для проведения контрольно-измерительных мероприятий физических факторов, что позволило оперативно реагировать на жалобы от физических лиц; - проведен инструментальный контроль параметров воздушной среды, шумового загрязнения на границе санитарно-защитных зон (СЗЗ) объектов филиалов ПАО «Россети Московский регион», по результатам измерений превышения допустимых значений не выявлено. В случае превышения нормативных значений по шуму: <ul style="list-style-type: none"> - выполняются технические мероприятия по снижению уровней шума от оборудования подстанций, в том числе замена трансформаторов с превышением уровней шума на менее шумные и малозумные; - разрабатываются проекты СЗЗ, куда включаются мероприятия по снижению уровня шума от оборудования 	
3	Охрана земельных ресурсов	<p>С целью охраны и рационального использования земельных ресурсов, в том числе при обращении с отходами производства и потребления, в 2022 г. выполнены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оборудованы места накопления отходов на площадках филиалов в соответствии с требованиями законодательства в области обращения с отходами – идентификация площадок, оснащение укрытием от атмосферных осадков, оборудование водонепроницаемого основания, замена изношенных контейнеров; - заключены договоры со специализированными организациями для вывоза на утилизацию или размещение (в зависимости от класса опасности и номенклатуры) отходов производства и потребления I–IV классов опасности, имеющими лицензию на данный вид деятельности; - заключен договор на транспортировку и сдачу на утилизацию (переработку) из маслосборников (емкостей) замасленной воды аварийного слива масла из маслонаполненного электрооборудования с объектов филиалов ПАО «Россети Московский регион»; - обеспечены условия хранения, перевозки материалов, отходов производства и потребления, исключаящих загрязнение 	Проведенные мероприятия минимизируют случаи загрязнения земель нефтепродуктами, отходами производства и потребления, что способствует поддержанию положительной экологической обстановки на энергообъектах Общества

№ п/п	Направления экологической политики	Проведенные мероприятия в 2022 г.	Основные результаты
		<p>окружающей среды;</p> <p>- выполнено ведение учета в области обращения с отходами производства и потребления в структурных подразделениях ПАО «Россети Московский регион» в соответствии с приказом Минприроды России от 08.12.2020 № 1028 «Об утверждении Порядка учета в области обращения с отходами»;</p> <p>- составлены и согласованы сведения об образовании отходов с ДПиООС г. Москвы с получением талонов регистрации в сводном кадастре по отходам г. Москвы, а также составлены и согласованы сведения в сводный кадастр отходов по Московской области</p>	
4	Охрана биологического разнообразия	<p>Деятельность Компании в 2022 г., направленная на защиту растительного и животного мира, включила следующие мероприятия:</p> <p>- мероприятия по защите птиц на ЛЭП: в 2022 г. в Подмоскowie выполнена установка 6 002 шт. птицезащитных устройств (ПЗУ), из них 391 шт. на линиях 6–10 кВ на территории Луховицкого и Орехово-Зуевского районов и 5 611 шт. на линиях 35–220 кВ.</p> <p>- мероприятия по обеспечению сохранности особо охраняемых природных территорий: реализованы мероприятия по обеспечению сохранности особо охраняемых природных территорий (ООПТ). В соответствии с Постановлением Правительства г. Москвы от 09.04.2002 № 262-ПП «О мерах по реализации закона г. Москвы "Об особо охраняемых природных территориях в г. Москве"» на объектах МКС – филиала ПАО «Россети Московский регион» оформлены и получены девять охранных обязательств по подразделениям, девять дополнительных соглашений к ранее оформленным охранным обязательствам</p>	Проведенные мероприятия способствуют поддержанию биологического разнообразия

Водопотребление и водоотведение

GRI 303-5
UNCTAD B.1.3

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Объем потребления воды	тыс. м ³	183,2	207,37	197,59	–4,7%

Снижение объема потребления воды обусловлено проведением технических мероприятий:

- проведение работ по мониторингу состояния элементов системы водоотведения на предмет износа, появления ржавчины и отложений (сантехнических устройств, труб и пр.) и своевременное их устранение, что повлияло на снижение потерь воды;
- замена канализационного оборудования, в том числе установка автоматических кранов, что способствовало более экономному водопотреблению.

GRI 303-4

Тип пункта назначения сброса воды	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м ³	–	–	–	–
Подземные воды	тыс. м ³	–	–	–	–
Объем воды, отправленный для использования в другие организации	тыс. м ³	183,2	207,37	197,59	–4,7%
Другие пункты назначения	тыс. м ³	–	–	–	–

Объем водоснабжения устанавливается в соответствии с лимитом водопотребления, объем сбрасываемых в канализацию сточных вод – в соответствии с лимитом водоотведения согласно утверждаемому поставщиком балансу водопотребления и водоотведения. Лимит водопотребления (водоотведения) устанавливается органом местного самоуправления. Учет получаемой воды и сбрасываемых сточных вод осуществляется по приборам учета.

Для объектов Компании, территориально расположенных в г. Москве, устанавливаются нормативы сброса загрязняющих веществ в системы хозяйственно-бытовой и ливневой канализации. Нормативы устанавливают АО «Мосводоканал» и ГУП «Мосводосток». Для объектов Компании, расположенных на территории Московской области, нормативы сброса устанавливаются муниципальными водоснабжающими организациями.

Сбросы сточных вод в водные объекты Компанией не осуществляются.

Охрана биоразнообразия

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Оснащение электросетевых объектов птицевозащитными устройствами	шт.	2 711	2 724	6 002	120,3%

В 2022 г. в Подмоскowie выполнена установка 6 002 шт. птицевозащитных устройств (ПЗУ). Из них 391 шт. на линиях 6–10 кВ на территории Луховицкого и Орехово-Зуевского районов и 5 611 шт. на линиях 35–220 кВ.

Выбросы в атмосферу**GRI 305-1, GRI 305-5, GRI 305-7, GRI 305-6, UNCTAD B.3.1, SASB IF-EU-120a.1**

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, в том числе:	т	33,4	33,86	28,05	–17,2%
– выбросы твердых веществ	т	1,4	1,36	1,08	–20,6%
– выбросы газообразных и жидких веществ, в том числе:	т	32,0	32,5	26,97	–17,0%
– диоксид серы	т	0,22	0,23	0,18	–21,7%
– оксид углерода	т	20,51	20,93	17,32	–17,2%

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
– окислы азота (в пересчете на NO ₂)	т	2,08	2,08	1,34	–35,6%
– прочие	т	9,19	9,26	8,13	–12,2%
Стойкие органические загрязнители	–	–	–	–	–
Опасные загрязнители воздуха	–	–	–	–	–

Объемы выбросов вредных веществ определяются расчетными методами в соответствии с проведенной инвентаризацией источников выбросов загрязняющих веществ.

По результатам инвентаризации объем валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух по сравнению с показателем 2021 г. уменьшился на 17,2% за счет:

- уменьшения количества выбросов от личного автотранспорта персонала на ПС, ввиду замены дежурного персонала на ОВБ (оперативно-выездные бригады);
- ликвидации сварочных постов.

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Выбросы элегаза	т	44 385,0	40 351,5	38 223,9	–5,3%

Объем выброса элегаза вычисляется расчетным методом с использованием норм утечки элегаза, указанных в технических характеристиках на соответствующий вид электрооборудования и ПУЭ, и расчетных формул. Коэффициент для пересчета выбросов элегаза (SF₆) в CO₂-эквиваленте определен в Приказе Росгидромета от 23.03.2001 № 40 «Об утверждении Порядка централизованного учета документов о выбросах и стоках парниковых газов и результатов климатических проектов, снижающих антропогенные выбросы или увеличивающих стоки парниковых газов субъектами хозяйственной деятельности, осуществляющими свою деятельность на территории Российской Федерации» и составляет 23 900.

Объем нормативного выброса элегаза (SF₆) в CO₂-эквиваленте за 2022 г. составил 38 223,9 т. Расчетный (нормативный) объем выброса элегаза уменьшился за счет изменения количества элегазового оборудования.

Образование и использование отходов

GRI 306-3

UNCTAD B.2.3

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Объем образованных отходов, в том числе:	т	13 749,1	23 932,7	68 121,7	184,6%
– I и III классы опасности	т	775,3	972,4	739,9	–23,9%
– IV класс опасности	т	5 208,4	12 376,7	27 056,9	118,6%
– V класс опасности	т	7 765,4	10 583,6	40 324,8	281,0%

Основной вклад в образование отходов производства и потребления вносят строительство, реконструкция, ремонты, а также хозяйственно-бытовая деятельность на объектах Общества.

В 2022 г. в 2,84 раза возросли общие показатели количества образованных отходов производства и потребления из-за увеличения объема образования отходов IV, V классов опасности.

Изменение показателей образования отходов I–III классов опасности обусловлено:

- меньшим объемом образования отхода – лампы ртутные, ртутно-кварцевые, люминесцентные, утратившие потребительские свойства (I класс опасности) благодаря замене светильников на светодиодные в предыдущие периоды;
- уменьшением объема образования отходов III класса опасности в связи с проведением регенерации отходов трансформаторного масла и повторным его использованием, а также работами по отделению масляной составляющей замасленных вод, за счет чего уменьшилась доля отхода III класса опасности и увеличилась доля IV класса опасности.

Увеличение в 2,93 раза объема образования отходов IV, V классов опасности обусловлено:

- сдачей на утилизацию отхода – воды замасленные емкостей аварийного слива масла маслонаполненного электрооборудования (с содержанием нефтепродуктов менее 15%);
- сдачей на металлолом списанного автотранспорта и технического оборудования;
- увеличением проводимых аварийно-восстановительных работ подразделениями филиала Московские кабельные сети, в результате которых образовались отходы «Лом асфальтовых и асфальтобетонных покрытий» и «Лом дорожного полотна автомобильных дорог (кроме отходов битума и асфальтовых покрытий)»;
- проведением плановых ремонтных работ на производственных объектах Общества.

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Объем отходов (всего), в том числе:	т	13 749,1	23 932,7	68 120,0	184,6%
– размещение	т	8 101,1	11 940,3	8 152,0	–31,7%
– обезвреживание	т	1 985,2	7 764,8	12 713,8	63,7%
– утилизация	т	3 662,8	4 227,6	47 254,2	1 017,7%
Объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание	т	5 648,0	11 992,4	59 968,0	400,1%
Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	%	0	0	0	–

Увеличение показателей обезвреживания и утилизации отходов связано с увеличением объема образования отходов IV, V классов опасности.

ПАО «Россети Московский регион» имеет лицензию на осуществление деятельности по транспортированию отходов I–IV классов опасности. Иные виды работ в области обращения с отходами производства и потребления Общество самостоятельно не осуществляет, для данных целей привлекаются подрядные организации.

4.7.3. Расходы на охрану окружающей среды

Затраты на охрану окружающей среды

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Затраты на охрану окружающей среды (всего), в том числе:	тыс. руб.	97,4	149,9	232,8	55,3%
– затраты на охрану и рациональное использование водных ресурсов	тыс. руб.	36,9	27,8	33,4	20,1%
– затраты на охрану атмосферного воздуха	тыс. руб.	13,5	17,4	25,3	45,4%
– затраты на охрану земельных ресурсов от отходов производства и потребления	тыс. руб.	44,7	102,2	172,9	69,2%
– плата за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. руб.	2,3	2,5	1,2	-52%

Увеличение расходов на охрану атмосферного воздуха обусловлено:

- разработкой природоохранной разрешительной документации;
- увеличением инструментальных измерений загрязнений атмосферного воздуха на границах СЗЗ, разработанных в предыдущем отчетном периоде.

Увеличение расходов на охрану водных объектов обусловлено:

- выходом персонала с удаленного режима работы с марта 2022 г.;
- увеличением тарифов на водопотребление и водоотведение;
- увеличением количества лабораторных исследований сточных вод с производственных площадок.

Увеличение расходов на охрану земельных ресурсов (включая обращение с отходами производства и потребления) обусловлено увеличением расходов на обращение с отходами IV, V классов опасности, вызванных выполнением аварийных и других видов ремонтных работ на производственных объектах Общества.

4.7.4. Энергопотребление и энергосбережение

В ПАО «Россети Московский регион» в отчетном 2022 г. потери электрической энергии составили 7,73% от отпуска в сеть.

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности ПАО «Россети Московский регион» в 2022 г. выполнялась в соответствии с требованиями применимого российского законодательства, а также в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Московский регион» на период 2021–2025 гг., утвержденной Советом директоров Общества.

GRI 3-3

В ПАО «Россети Московский регион» успешно функционирует Система энергетического менеджмента (СЭнМ) в соответствии со стандартами ISO 50001:2018, ГОСТ Р ИСО 50001:2012. СЭнМ является современным и прогрессивным управленческим инструментом, объединяющим и консолидирующим деятельность Общества в области повышения энергоэффективности на всех управленческих уровнях.

В 2021 г. соответствие СЭнМ Общества требованиям стандартов ISO 50001:2018, ГОСТ Р ИСО 50001:2012 было подтверждено аудиторами Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» в рамках сертификационного аудита. В 2022 г. проведен внутренний аудит СЭнМ, анализ со стороны руководства, а также надзорный аудит СЭнМ.

В ходе надзорного аудита Общества, проведенного Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» в период с 28.11.2022 по 02.12.2022, было подтверждено, что СЭнМ Общества поддерживается в действии, соответствует требованиям и ожидаемым результатам международного стандарта ISO 50001:2018, процессы внутреннего аудита и анализа со стороны руководства признаны результативными. Подтвержден сертификат соответствия СЭнМ Общества требованиям стандарта ISO 50001:2018 от 24.12.2021 № 21.2455.026 и требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 50001:2012 от 24.12.2021 № 21.2457.026.

Руководство Компании уделяет повышенное внимание вопросу снижения потерь электрической энергии.

В рамках приоритетного направления реализуется комплекс мероприятий, направленный на снижение уровня потерь электроэнергии, состоящий из организационных, технических мероприятий и мероприятий по совершенствованию систем учета электроэнергии.

За счет реализации комплекса мероприятий по оптимизации потерь в 2022 г. экономия электроэнергии составила 357,6 млн кВт·ч (1 063,5 млн руб.).

Расход топливно-энергетических ресурсов

GRI 302-1

GRI 302-4

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Расход топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения	Тыс. т у.т.	13,60	15,22	14,77	-3,0%
	млн руб.	341,32	380,55	386,64	1,6%
Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой	Тыс. т у.т.	14,52	17,81	18,15	1,9%

За 2022 г. достигнуто снижение потребления энергоресурсов (32 915,18 т у.т.) по отношению к аналогичному периоду 2021 г. (33 030,30 т у.т.).

Незначительное превышение по моторному топливу связано с использованием резервных источников снабжения электроэнергией.

Эффект от реализации Программы в стоимостном выражении в целом составил 1 090,99 млн руб. при плане в 875,59 млн руб. План на 2022 г. выполнен на 124,6%.

Снижение энергопотребления на хозяйственные нужды в натуральном выражении за 2022 г. составило 4,16 млн кВт·ч при плане 3,56 млн кВт·ч, экономия электроэнергии в денежном выражении составила 21,31 млн руб. при плановом показателе 22,09 млн руб.

Фактические затраты, связанные с реализацией целевых мероприятий Программы, за 2022 г. составили 5,92 млн руб. без НДС.

4.8. Развитие регионов

GRI 3-3

Деятельность ПАО «Россети Московский регион» охватывает всю территорию Московского региона, Компания осуществляет технологическое присоединение и передачу электроэнергии в одном из крупнейших мегаполисов мира, столице Российской Федерации – г. Москве. В Московском регионе сосредоточена значительная часть экономического потенциала страны, здесь реализуются крупные инвестиционные проекты, развивается малый, средний и крупный бизнес, социальная инфраструктура, строится жилье и благоустраиваются территории. Доступность услуг по технологическому присоединению к электрическим сетям ПАО «Россети Московский регион» и надежное электроснабжение обеспечивают высокий уровень качества жизни населения и устойчивое развитие Москвы и Московской области.

Подробнее см. в подразделах 1.2.6. «Надежность электросетевого комплекса», 3.1. «Операционные результаты».

Благотворительная деятельность

Благотворительная деятельность в ПАО «Россети Московский регион» осуществляется на основании Положения о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ПАО «Россети Московский регион», утвержденного Советом директоров Общества, и Регламента оказания благотворительной помощи в ПАО «Россети Московский регион».

Благотворительная деятельность является для Общества составляющей частью корпоративной стратегии и позиционирует ПАО «Россети Московский регион» как социально ответственную компанию.

Общий объем оказанной благотворительной помощи в 2022 г. составил 212,75 млн руб.

В 2022 г. в Обществе организовано и проведено более 34 волонтерских акций, в том числе ко Всемирному дню донора крови (в акции приняли участие 447 человек).

4.9. Системы менеджмента

GRI 3-3

В Обществе внедрены и действуют следующие системы менеджмента.

1. Система менеджмента качества (СМК).

СМК является составляющей общей системы управления Общества и предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

Соответствие СМК Общества требованиям стандарта ISO 9001:2008 было подтверждено успешным прохождением сертификационных/ресертификационных и надзорных аудитов в период с 2008 по 2017 г., проведенных аудиторами АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь».

В 2018 г. был проведен ресертификационный аудит СМК на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2015, а в 2019–2020 гг. Компания успешно прошла надзорные аудиты системы менеджмента качества Общества на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2015.

В 2021 г. соответствие СМК Общества требованиям стандарта ISO 9001:2015 было подтверждено аудиторами Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» в рамках сертификационного аудита.

В 2022 г. в рамках первого надзорного аудита подтверждено действие сертификата соответствия СМК Общества требованиям стандарта ISO 9001:2015.

2. Система экологического менеджмента (СЭМ).

СЭМ – это часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

В ПАО «Россети Московский регион» в 2022 г. продолжена работа в рамках функционирования системы экологического менеджмента. Так, органом по сертификации ЮРС-Русь проведен ресертификационный аудит, по результатам которого специалистами органа по

сертификации сделан вывод о соответствии СЭМ Общества требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и продлении сертификата соответствия.

Система экологического менеджмента и действие сертификата распространяются на восемь филиалов Общества.

3. Система энергетического менеджмента (СЭНМ).

СЭНМ – это часть общей системы управления Общества, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

4. Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТиОЗ).

СМБТиОЗ – это часть общей системы управления Общества, которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001), ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001).

5. Система инновационного менеджмента (СИМ).

СИМ – это часть общей системы управления Общества, которая обладает множеством взаимосвязанных или взаимодействующих элементов, необходимых для выработки политики и целей в области инноваций, а также процессов достижения поставленных целей.

В ПАО «Россети Московский регион» успешно внедрена и функционирует система инновационного менеджмента в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р 56273.1–2014/CEN/TS 16555–1:2013 и с учетом требований стандарта ГОСТ Р ИСО 56002–2020. СИМ частично интегрирована с СЭНМ (документация СИМ утверждена приказом Общества).

В рамках внедрения СИМ проведено обучение работников Исполнительного аппарата и филиалов Общества по курсам «СИМ. Базовые требования», «Внутренняя проверка СИМ».

В 2022 г. проведен внутренний аудит СИМ, анализ со стороны руководства; внедренная система соответствует требованиям стандартов ГОСТ Р 56273.1–2014/CEN/TS 16555–1:2013, ГОСТ Р ИСО 56002–2020 и является пригодной, адекватной, результативной и эффективной.

Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001), ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001), CEN/TS 1655-1 (ГОСТ Р 56273.1).

Подробнее о наличии сертификатов по системам менеджмента см. в Приложении 5 «Дополнительная информация».

К основным участникам систем менеджмента относятся:

- Совет директоров Общества;
- исполнительные органы Общества – Генеральный директор и Правление;
- представитель руководства Общества по соответствующей системе менеджмента;
- структурное подразделение, осуществляющее функции по организации функционирования систем менеджмента;
- структурные подразделения Общества и ДЗО, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

Основные результаты функционирования систем менеджмента:

а) повышение надежности и качества энергоснабжения;

Информация предоставлена в подразделе 1.2.6. «Надежность электросетевого комплекса».

б) увеличение безопасности энергоснабжения;

Информация предоставлена в подразделе 4.11. «Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности».

в) обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда;

Информация предоставлена в подразделе 4.5. «Охрана труда и промышленная безопасность».

г) повышение энергетической эффективности;

Информация предоставлена в подразделе 4.7.4. «Энергопотребление и энергосбережение».

д) обеспечение экологической безопасности;

Информация предоставлена в подразделе 4.7. «Охрана окружающей среды».

е) повышение качества услуг по технологическому присоединению;

Информация предоставлена в подразделе 3.1.2. «Технологическое присоединение».

ж) обеспечение инновационной деятельности.

Информация предоставлена в подразделе 3.6. «Инновационная деятельность».

В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за истекший год.

4.10. Закупочная деятельность

Комментарий заместителя генерального директора по логистике и МТО А.Г. Дьячкова

За отчетный год проведено 8 939 закупок на общую сумму 132 627,26 млн руб. с НДС, в том числе с использованием средств электронной торговой площадки 8 655 закупок на сумму 128 287,84 млн руб. с НДС, что составило 100% от общего объема закупок в стоимостном выражении, без учета закупок у единственного поставщика.

Доля закупок у единственного поставщика составила 3% от общего объема закупок в стоимостном выражении.

Получен экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за 2022 г. на сумму 1 013,77 млн руб. с НДС (или 0,8% от плановой объявленной стоимости закупок).

Основные планы в области закупочной деятельности на 2023 г.:

- исполнение Плана закупки 2023 г.;
- обеспечение доли закупок у единственного поставщика на минимальном уровне;
- соблюдение специальных сроков проведения закупочных процедур для реализации договоров технологического присоединения;
- обеспечение высокой доли закупок у производителей и их официальных представителей;
- обеспечение доли закупок импортного оборудования на минимальном уровне;
- поддержание доли участия в закупочных процедурах для нужд Общества субъектов МСП на уровне, установленном действующим законодательством;
- завершение внедрения подсистемы «Закупки»;
- повышение интереса потенциальных участников к закупкам Общества путем проведения форумов, дней открытых дверей, конкурсов.

GRI 3-3

Закупочная деятельность в Обществе основана на принципах открытости и прозрачности. Особая роль отведена информационной открытости закупочных процедур, что наиболее полно выразилось в закреплении обязательного опубликования в единой информационной системе Российской Федерации в сети Интернет информации о размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг (www.zakupki.gov.ru).

Общество проводит закупочные процедуры с использованием электронных торговых площадок ЭТП РАД (lot-online.ru) и ЭТП Росэлторг (www.roseltorg.ru), которые обеспечивают привлечение большого числа подрядчиков и поставщиков и, как следствие, создают конкурентную среду закупок, способствующую повышению эффективности закупочной деятельности.

Общество закупает товары, работы и услуги у поставщиков/подрядчиков специального оборудования и материалов, спецтехники, строительно-монтажных и ремонтных работ, финансовых, юридических услуг, ИТ-услуг, услуг связи и страхования, осуществляет прочие закупки. Наиболее существенную долю всех закупок в 2022 г. составили закупки в области нового строительства и расширения электросетевых объектов строительно-монтажных работ (35% от общего объема закупок в стоимостном выражении) и реконструкции и технического перевооружения электросетевых объектов (15% от общего объема закупок в стоимостном выражении).

Общее число поставщиков, подрядчиков и исполнителей в 2022 г. составило 626.

В апреле 2022 г. были приняты поправки к Закону № 223-ФЗ, предусматривающие значительные корректировки в части порядка проведения торгово-закупочных процедур, включая сокращение сроков оплаты по договорам, а также уточнения требований к обеспечению в форме независимой гарантии при проведении закупок среди субъектов МСП. Блоком логистики и МТО проведена актуализация закупочной документации; осуществлена масштабная работа по приведению локальных нормативных актов Общества в соответствие с требованиями законодательства.

Кроме того, в июле 2022 г. вступили в силу поправки к Постановлению Правительства РФ от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», предусматривающие порядок закупок у субъектов МСП по принципу «электронного магазина». Блоком логистики и МТО была проведена работа по разработке закупочной документации, а также выпуску локального нормативного акта, регулирующего порядок проведения таких закупок.

Блоком логистики и МТО выстроена системная работа по привлечению к закупкам непосредственно производителей, снижению доли закупок импортного оборудования. Разработаны и реализуются программы по увеличению доли закупок у производителей «Прямая линия» и «От производителя до ПАО "Россети Московский регион" один шаг». В результате реализации этих программ доля закупок у производителей и их официальных представителей по итогам 2022 г. составила 79,15%. Для снижения зависимости ПАО «Россети Московский регион» от импортных материалов и оборудования блоком логистики и МТО координируется работа специально созданной комиссии по вопросам ограничения закупок импортных материалов и оборудования. В результате работы указанной комиссии доля импорта в закупках ПАО «Россети Московский регион» по итогам 2022 г. составила 8,27% (по прямым договорам поставки – 3,46%, по договорам комплексного подряда – 11,34%).

В целях реализации мероприятий импортозамещения продукции зарубежного производства отечественными аналогами разработан и реализуется пилотный проект ПАО «Россети» по переводу технологического автотранспорта на электрическую тягу.

ПАО «Россети Московский регион» в сотрудничестве с Группой «ГАЗ» в филиале ПАО «Россети Московский регион» Московские кабельные сети в 2022 г. начата тестовая эксплуатация отечественного образца электромобиля GAZelle e-NN (7-ми местный грузопассажирский фургон) для оценки возможности применения в качестве бригадного автотранспорта для выполнения аварийно-восстановительных и ремонтных работ в городской среде. Дополнительно в ПАО «Россети Московский регион» в ближайшей перспективе планируется приобретение 10 единиц легковых электромобилей отечественного производства.

Компанией ведется системная работа, направленная на расширение доли участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупочных процедурах Общества. Результатом такой работы является успешное выполнение показателей, установленных Постановлением Правительства от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Годовой объем закупок у субъектов МСП, установленный Постановлением Правительства № 1352, выполнен и составил 68,16% от совокупного годового стоимостного объема закупок за 2022 г. при требовании не менее 25%. При этом объем закупок, участниками которых могут быть только субъекты МСП, составил 37,88% от совокупного годового объема закупок за 2022 г. при требовании не менее 20%.

ПАО «Россети Московский регион» обязано осуществлять закупку инновационной, высокотехнологичной продукции, в том числе у субъектов МСП. Постановлением Правительства от 25.12.2015 № 1442 «О закупках инновационной продукции, высокотехнологичной продукции отдельными видами юридических лиц» установлен годовой объем закупок инновационной, высокотехнологичной продукции у субъектов МСП, увеличенный на 5% от объема договоров, заключенных за предыдущий год. По итогам 2022 г. План закупки инновационной, высокотехнологичной продукции выполнен.

Для успешного выполнения производственной программы технического обслуживания и ремонта 2022 г., повышения надежности электроснабжения потребителей задача блока логистики и МТО – исполнение Плана закупки по ремонтной деятельности – выполнена в объеме 100%. По программе «Цифровая трансформация Общества 2020–2023 гг.» своевременное исполнение Плана закупки осуществлено на 100%.

Блоком логистики и МТО также была проведена работа по автоматизации процессов МТО и закупочной деятельности. Так, в сентябре 2022 г. Общество перешло на промышленную эксплуатацию автоматизированной системы управления процессами материально-технического обеспечения и закупок, что способствовало оптимизации взаимодействия между пользователями, участвующими в процессах снабжения, а также обеспечению централизованного хранения, обработки, точного и оперативного анализа статистической и аналитической информации в сфере МТО.

Во исполнение принципов равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки Общество не устанавливает требований, препятствующих участию территориально отдаленных потенциальных контрагентов, в связи с чем географическое расположение поставщиков, подрядчиков, исполнителей Общества охватывает всю территорию Российской Федерации.

Ответственная цепочка поставок
Требования по охране труда
GRI 403-7

При проведении торгово-закупочных процедур³⁴ к участникам предъявляются требования о предоставлении документов, подтверждающих соблюдение трудового законодательства в области безопасных условий и охраны труда. При исполнении договора на контрагента возлагается обязанность по предоставлению организационно-технологической документации, содержащей конкретные проектные решения по безопасности труда, определяющие технические средства и методы, обеспечивающие выполнение нормативных требований применительно к конкретному виду работ.

При закупке материалов и оборудования по охране труда, в частности, средств индивидуальной защиты, для подтверждения соответствия технических характеристик и качества продукции в технических заданиях на поставку по многим позициям указываются требования о предоставлении образцов в службу охраны труда. Образцы хранятся в Обществе в течение всего срока действия договора в качестве эталонных для проведения входного контроля при приемке продукции.

Требования по охране окружающей среды

Перед началом производства работ Подрядчик обязан предоставить список должностных лиц с описанием их полномочий, обязанностей и зон ответственности, в том числе копии приказов о назначении лиц, ответственных за обращение с отходами производства и потребления, а также протоколов и удостоверений, подтверждающих необходимое обучение (предаттестационную подготовку; аттестацию, проверку знаний) в области охраны окружающей среды.

Обществу предоставлено право проводить независимые аудиты и контрольные проверки соблюдения требований на участках и объектах выполнения работ, неисполнение которых рассматривается как серьезное нарушение и влечет за собой взыскание штрафов, а также компенсацию убытков Компании.

План закупки Общества формируется в соответствии с бизнес-планом (в том числе инвестиционной программой) и на основании программ, определяющих производственную деятельность Общества.

Обществом в 2022 г. проведены закупочные процедуры способом «предварительный отбор» с целью определения подрядных организаций, удовлетворяющих требованиям, предъявляемым Заказчиком для исполнения договоров технологического присоединения к электрической сети. Осуществление закупок способом «запрос цен по результатам предварительного отбора» среди ранее выбранных победителей позволяет обеспечить соблюдение сроков исполнения договоров, заключаемых ПАО «Россети Московский регион» в сфере технологического присоединения к электрической сети (в том числе категории Doing Business).

³⁴ За исключением закупок среди субъектов МСП.

Показатели по закупочной деятельности

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Доля открытых конкурентных закупочных процедур, а также процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок) в общем объеме закупок	%	100,0	100,0	100,0	0,0 п.п.
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, а также закупок, в которых субъекты малого и среднего предпринимательства привлекаются в качестве субподрядных организаций	%	70	75,39	68,16	-7,23 п.п.
Доля российских компаний в структуре поставщиков и подрядчиков Общества	%	100,0	100,0	100,0	0,0 п.п.

Эффективность закупочных процедур

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Сумма снижения начальной (максимальной) цены закупок ³⁵	млн руб.	1 236,61	817,24	1 013,77	24,0%
Экономический эффект от проведения закупочных процедур	%	1,4	0,9	0,8	-0,1 п.п.

Подробная статистика о закупочных процедурах приведена в Приложении 5 «Дополнительная информация».

4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности

Интервью первого заместителя генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции А.В. Филина

– Насколько сложным выдался 2022 г. для блока безопасности? Удалось ли в полной мере реализовать запланированные мероприятия?

– Соглашусь, минувший год действительно оказался непростым. Вслед за проблемами и ограничениями в работе, связанными с мерами по профилактике распространения коронавирусной инфекции, нам вновь пришлось перестраивать работу в условиях специальной военной операции и санкционной агрессии недружественных государств, а также введенного временного моратория на возбуждение дел о банкротстве, что приостановило работу по исполнительным производствам по имущественным взысканиям.

Да, пришлось кардинально менять вектор усилий. Тем не менее задачи, поставленные перед блоком безопасности Генеральным директором Общества, независимо от всех

³⁵ Определяется как сумма снижения начальной (максимальной) цены закупок по результатам экспертизы, проведенной до опубликования лота.

объективных внешних факторов и обстоятельств, должны были быть выполнены. И мы предприняли для этого максимум усилий.

Так, не без определенных усилий реализован комплекс мероприятий, направленных на достижение запланированного уровня снижения просроченной дебиторской задолженности, включающий в себя поиск и выявление активов должников, обязательную оценку уровня платежеспособности дебиторов на предмет экономической целесообразности инициирования претензионно-исковой работы с целью погашения задолженности, последующее взаимодействие с судебными приставами-исполнителями.

С рядом контрагентов проведены переговоры, по результатам которых заключены и исполняются мировые соглашения об оплате просроченной задолженности, в том числе с предоставлением рассрочки на условиях Общества с учетом процентов Mosprime и повышающим коэффициентом под залог имущества дебиторов.

В случае выявления злостного/умышленного уклонения от погашения дебиторской задолженности экономическими подразделениями блока безопасности направлялись заявительские материалы в адрес правоохранительных органов по признакам состава преступления, предусмотренного ст.177 УК РФ («Злостное уклонение от погашения задолженности»).

При плановом значении уровня дебиторской задолженности не выше 2 881,03 млн руб. уровень данного показателя на конец года составил немногим более 2,77 млрд руб., что на 102 млн руб. эффективнее установленного планового значения. Таким образом, данный плановый показатель, безусловно, достигнут.

Проводилась инициативная работа с целью снижения кредиторской задолженности Общества по договорам технологического присоединения, сформированы реестры крупных кредиторов, выявлены ликвидированные контрагенты, подтверждена юридическая обоснованность и возможность списания. Результатом указанной работы явилось отнесение на прибыль Общества суммы в размере более 380 млн руб.

Не было допущено случаев противоправного вмешательства в технологическую и корпоративную сеть Общества. Компьютерных инцидентов на объектах критической инфраструктуры Общества, внесенных в реестр категорированных объектов, также не зафиксировано. Не отмечено и случаев утечки информации, составляющей коммерческую тайну, а также персональных данных.

В течение года обеспечено достижение стимулирующего уровня потерь, поступление денежных средств на счета Общества за бездоговорное потребление электроэнергии. С этой целью на системной основе выявлялись и документировались установленным порядком факты бездоговорного потребления электроэнергии, по всем указанным случаям проведена заявительская работа, направленная на привлечение виновных лиц к уголовной либо административной ответственности. Также с целью установления причин и условий образования неучтенного потребления электроэнергии Блоком безопасности по каждому существенному факту проведены служебные проверки. При плановом значении в 308,98 млн руб. фактическое поступление денежных средств составило более 1 млрд 100 млн руб., что превысило плановое значение в 3,5 раза.

По инициативе Блока безопасности в течение отчетного периода систематизировалась и приводилась в соответствие с действующим законодательством нормативная база Общества в области выявления неучтенного потребления электроэнергии, разрабатывались алгоритмы действий производственного персонала и работников управлений реализации услуг передачи электроэнергии, что позволило качественно улучшить составление первичной документации по

выявляемым фактам и значительно повысить количество надлежащим образом оформленных актов о бездоговорном и безучетном потреблении электроэнергии.

Особое внимание уделялось выявлению неучтенного потребления электроэнергии для майнинга криптовалюты. В отчетном периоде блоком безопасности при взаимодействии с УФСБ по г. Москве и Московской области и правоохранительными органами выявлено и задокументировано 16 таких фактов суммарной стоимостью более 315 млн руб. (из них оплачено/принято в полезный отпуск актов на сумму 15 млн руб., по остальным актам проводится судебная работа). В отношении виновных лиц возбуждено одно административное и семь уголовных дел по ст.165 («Причинение имущественного ущерба») и 286 УК РФ («Превышение должностных полномочий»), в том числе одно уголовное дело в отношении бывшего работника Общества.

К сожалению, пришлось скорректировать сроки реализации Целевой программы развития средств информационной безопасности в сторону увеличения. Здесь сказались дополнительно принятые меры по сохранению финансовой устойчивости Общества, резкий переход на 100%-е использование отечественного оборудования и программного обеспечения, в связи с чем пришлось дорабатывать проектные решения.

– Каковы планы и прогнозы на наступивший 2023 г.?

– Наши цели год от года принципиально не меняются, но на этот раз главный вектор усилий будет направлен на обеспечение антитеррористической и информационной безопасности, а также противодействие коррупционным проявлениям.

Что касается конкретных планов, то часть из них остается из года в год традиционной: повышение экономической устойчивости и борьба с возможными проявлениями коррупции и бесхозяйственности в производственно важных сферах, борьба с потерями, повышение уровня собираемости доходов, снижение уровня просроченной дебиторской задолженности.

Наиболее важные задачи – недопущение противоправного вмешательства на объектах низкой категории опасности и объектах критической информационной инфраструктуры, повлекшего нарушение их работоспособности.

В области обеспечения информационной безопасности – это ввод в промышленную эксплуатацию ИВК «Пирамида-сети» в защищенном исполнении, обеспечение перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и выполнение мероприятий, предусмотренных скорректированной Целевой программой развития средств информационной безопасности в рамках объема финансирования с учетом мероприятий по сохранению финансовой устойчивости Общества.

Важная задача по линии экономической безопасности – повышение эффективности работы по выявлению, документированию и пресечению неучтенного потребления электроэнергии, а также возможного соучастия в образовании данных фактов собственного персонала.

Еще одна из важнейших задач – достижение максимального уровня осведомленности работников Общества о существующих корпоративных ценностях, мерах по противодействию коррупции, а также процедурах защиты работников, которые сообщили о коррупции, и выход на первое место в соответствующем антикоррупционном рейтинге ПАО «Федеральная сетевая компания – Россети».

Именно такие ключевые задачи поставлены перед нами Генеральным директором Общества на стратегической сессии. Они (задачи) – реальны и вполне выполнимы, если, не теряя времени, приложить для их реализации максимум усилий.

GRI 3-3

Недопущение коррупции является важным элементом корпоративной культуры ПАО «Россети Московский регион».

В рамках выявления и противодействия коррупционным проявлениям ПАО «Россети Московский регион» руководствуется нормативными правовыми актами Российской Федерации: федеральным законодательством, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

В Обществе действуют следующие внутренние нормативные документы в сфере противодействия коррупции:

- единая Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети»;
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества;
- Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Московский регион»;
- Положение о Комиссии ПАО «Россети Московский регион» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов;
- Приказ Общества от 11.07.2022 № 733 «Об организации работы по раскрытию информации о цепочке собственников контрагентов и участников закупок»;
- Положение о сообщении работниками Общества о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;
- Инструкция по приему и рассмотрению обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «Россети Московский регион», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества;
- Положение об инсайдерской информации ПАО «Россети Московский регион».

За реализацию антикоррупционной политики и вопросы корпоративной этики в ПАО «Россети Московский регион» ответственен директор департамента антикоррупционных комплаенс-процедур, входящий в состав блока безопасности. Представители блока безопасности участвуют в работе различных рабочих Комиссий:

- по определению должностных лиц ПАО «Россети Московский регион», ответственных за действия (бездействие) Общества, повлекшие нарушение антимонопольного законодательства;
- по работе с «притворными» заявками на технологическое присоединение;
- по консолидации электросетевых активов;
- по работе с бездоговорным потреблением электроэнергии;
- по вопросам банкротства должников;
- Центральной конкурсной комиссии и Постоянно действующей конкурсной комиссии ПАО «Россети Московский регион» и др.

В 2015 г. ПАО «Россети Московский регион» присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Присоединение к Хартии свидетельствует о стремлении ПАО «Россети Московский регион» соответствовать требованиям норм международного права, российского законодательства в области профилактики и противодействия коррупции, высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса.

В мае 2021 г. была проведена оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в области противодействия и предупреждения

коррупции. В Торгово-промышленную палату РФ была направлена декларация о соответствии требованиям Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Информация о положительном рассмотрении декларации и подтверждении реализации в Обществе положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса получена письмом ТПП РФ от 15.06.2021 № 32/0005.

GRI 2-26

В ПАО «Россети Московский регион» действует специально созданный канал связи с работниками, гражданами и организациями по вопросам противодействия коррупции – «Горячая антикоррупционная линия»: телефон +7(499)951-06-49 и электронная почта td@rossetimr.ru, доступная ежедневно и круглосуточно. Информация о «Горячей антикоррупционной линии» размещена на [корпоративном сайте ПАО «Россети Московский регион»](#) в разделе «Мы против коррупции».

В 2022 г. в ПАО «Россети Московский регион» по телефону «Горячей антикоррупционной линии» и на адрес электронной почты td@rossetimr.ru поступило 368 обращений, из них в 73 случаях содержалась информация о возможных недобросовестных действиях сотрудников (в том числе в 53 обращениях – о возможных коррупционных проявлениях). По 15 обращениям подтверждены нарушения законодательства об электроэнергетике со стороны работников Общества, девять работников привлечено к ответственности. Фактов коррупционных проявлений не установлено.

Для защиты работников Общества действовал специальный канал связи «Горячая линия службы безопасности», доступный через мобильное приложение – личный кабинет работника ПАО «Россети Московский регион».

GRI 205-1

Для решения основных задач антикоррупционной политики в 2022 г. блоком безопасности реализовывались меры по сопровождению наиболее финансово затратных инвестиционных проектов по капитальному строительству и ремонтной программе Общества.

Основные результаты деятельности в части антикоррупционных комплаенс-процедур за 2022 г.:

- в области идентификации коррупционных рисков проводился анализ отдельных бизнес-процессов ПАО «Россети Московский регион» на предмет выявления коррупционных рисков. Мониторинг коррупционных рисков в Обществе осуществляется по всем ключевым бизнес-процессам Компании, в отношении всех включенных в эти процессы подразделений и партнеров. Так, в отношении бизнес-процесса «Технологическое присоединение к электрическим сетям ПАО "Россети Московский регион"» проведены проверки в отношении 595 заявок, находящихся в зоне высокого риска;
- в части антикоррупционного контроля взаимоотношений с контрагентами в отчетном периоде проведены проверки информации о собственниках в отношении 3 138 контрагентов по 35 075 расходным договорам;
- в части выявления конфликта интересов в отчетном периоде проведена проверка достоверности информации 4 909 деклараций работников. Все выявленные конфликтные/предконфликтные ситуации урегулированы в соответствии с Положением об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Московский регион». Проведена проверка сведений, указанных в 194 декларациях конфликта интересов кандидатов при приеме на работу;
- в рамках комплаенс-экспертизы заявок участников закупочных процедур проведена проверка 2 207 таких заявок, выявлено 295 фактов несоответствия требованиям

организационно-распорядительных документов ПАО «Россети Московский регион». Отклонено 48 заявок участников закупочных процедур;

- в области недопущения неправомерного использования инсайдерской информации и манипулирования рынком обеспечен контроль за организацией работы с инсайдерской информацией в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 № 224-ФЗ, проведены мероприятия, направленные на противодействие неправомерному использованию инсайдерской информации в Обществе.

В 2022 г. экономическими подразделениями блока безопасности проведены мероприятия по возмещению и предотвращению экономического ущерба ПАО «Россети Московский регион».

Возмещенный ущерб составил 1 млрд 967 млн руб.

Следует отметить высокий уровень эффективности экономических подразделений по вопросу возмещения и предотвращения ущерба. Так, коэффициент возмещаемости экономического ущерба составил 0,87, а коэффициент результативности работы по предотвращению экономического ущерба – 0,85.

В части обеспечения финансовой устойчивости в 2022 г. усилия блока безопасности были сконцентрированы в первую очередь на мероприятиях, направленных на снижение потерь электроэнергии в сетях ПАО «Россети Московский регион», работе по взысканию просроченной задолженности с гарантирующих поставщиков за услуги по передаче электроэнергии, а также по проверке обоснованности планируемых и фактических расходов на различных этапах хозяйственной деятельности Общества.

Особое внимание уделялось работе по выявлению и пресечению бездоговорного и безучетного потребления: с целью недопущения коррупционной составляющей со стороны потребителей и персонала ПАО «Россети Московский регион» работники блока безопасности принимали непосредственное участие в рейдах, кроме того, привлекались работники правоохранительных органов.

В 2022 г. продолжена и активизирована практика привлечения к ответственности потребителей, со стороны которых задокументированы факты безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии, а также практика привлечения к ответственности работников Общества, создающих своими действиями или бездействием условия для хищения электроэнергии, в том числе направление соответствующих материалов в правоохранительные органы.

GRI 205-3

По результатам проведенных проверок 405 работников Общества привлечены к дисциплинарной ответственности, из них 53 работника были уволены.

В рамках борьбы с неучтенным потреблением электроэнергии с участием блока безопасности составлено 129 актов о безучетном потреблении на сумму 126,16 млн руб., а также 121 акт о бездоговорном потреблении на сумму 181,44 млн руб.

Благодаря улучшению качества подготовки материалов сбытовой компанией приняты к оплате 489 актов о безучетном потреблении на сумму 301,32 млн руб., возвращено 1 млрд 132,7 млн руб. за бездоговорное потребление.

По фактам неучтенного потребления электроэнергии в правоохранительные органы направлено 916 заявлений (100% от общего объема составленных актов), по результатам рассмотрения которых возбуждено 116 дел об административных правонарушениях и 5 уголовных дел.

В рамках борьбы с неучтенным потреблением проведено 169 служебных проверок, привлечено к ответственности 100 работников Общества, из которых двое уволены с работы.

Информирование по противодействию и профилактике коррупции

GRI 205-2

Все приказы ПАО «Россети Московский регион», касающиеся политик и методов противодействия коррупции и соблюдения норм корпоративной этики, в обязательном порядке рассылаются для ознакомления/исполнения всем заместителям генерального директора, руководителям подразделений прямого подчинения Генеральному директору, директорам филиалов, генеральным директорам дочерних обществ, которые, в свою очередь, несут ответственность за неисполнение подчиненными работниками.

На внутреннем корпоративном портале создан раздел «Антикоррупционная политика», где размещены Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети», основные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции и другая информация в области противодействия коррупции.

Используемый в Обществе обучающий онлайн-курс «Профилактика и предупреждение коррупции в Группе компаний "Россети"» также содержит информацию о применяемых в Группе компаний «Россети» политике и методах противодействия коррупции.

Кроме того, в 2022 г. в Обществе проведено анонимное анкетирование работников для изучения уровня восприятия коррупции трудовым коллективом, степени понимания Антикоррупционной политики, оценки эффективности реализации Антикоррупционной политики, совершенствования работы, направленной на снижение коррупционных рисков в ПАО «Россети Московский регион». В анкетировании приняли участие 3 149 работников Общества.

В 2022 г. 340 работников ПАО «Россети Московский регион» прошли антикоррупционное обучение, в том числе 38 работников, в обязанности которых входит функционал по противодействию коррупции, прошли повышение квалификации.

В Обществе все вновь принимаемые работники в обязательном порядке проходят антикоррупционное обучение с использованием корпоративного онлайн-курса «Профилактика и предупреждение коррупции в Группе компаний "Россети"» с последующим тестированием.

В рамках антикоррупционного обучения в 2022 г. в Обществе проведены специальные «Дни знаний», используется механизм информационной рассылки, на корпоративном сайте <https://rossetimr.ru> в разделе [«Мы против коррупции»](#) размещена Памятка работнику Группы компаний «Россети» по противодействию коррупции.

ПАО «Россети Московский регион» также организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

В тексты всех договоров с контрагентами и партнерами Общества включается антикоррупционная оговорка.

В 2022 г. за совершение преступлений коррупционного характера в отношении семи работников ПАО «Россети Московский регион» возбуждены и расследуются уголовные дела (превышение должностных полномочий и получение взятки), в отношении одного сотрудника вынесен обвинительный приговор по ч. 5 ст. 290 УК РФ («Получение взятки в крупном размере»).

В 2023 г. ПАО «Россети Московский регион» продолжит выполнение антикоррупционных мероприятий по реализации основных задач, предусмотренных единой Антикоррупционной политикой ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети».

Информация о некоторых результатах деятельности

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Количество проверочных мероприятий, проведенных с участием подразделений безопасности филиалов в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба	шт.	2 081	3 093	15 501	401,2%
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания центрального закупочного органа (Центральной конкурсной комиссии), проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Общества	шт.	10 667	8 792	9 400	6,9%
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы	млн руб.	10 259,5	11 767,3	13 173,2	11,9%
Общая сумма денежных средств, поступивших в бюджет Общества от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства и ликвидации	млн руб.	282,8	165,4	62,0	-62,5%
Размер денежных средств, сэкономленных Обществом в связи с приобретением на торгах собственной задолженности перед должниками, находящимися в процедурах банкротства	млн руб.	0	0	0	-
Рассмотрено обращений, поступивших на «горячую линию» по обращениям о фактах коррупции и мошенничества	шт.	0	0	0	-
Количество проведенных контрольных мероприятий, направленных на выявление и минимизацию рисков ³⁶	шт.	2 081	3 093	15 501	401,2%
Сумма предотвращенных и возмещенных финансовых потерь по результатам контрольных мероприятий	млн руб.	12 610,24	13 721,07	15 140,4	10,3%
Общая сумма сэкономленных Обществом денежных средств в связи с приобретением на торгах собственной задолженности перед должниками, находящимися в процедурах банкротства	млн руб.	0	0	0	-
Доля работников службы безопасности, прошедших подготовку по вопросам политики Общества в	%	100	75,5	27,9	-47,6 п.п.

³⁶ При расчете показателя учитывается инициирование, участие в служебных проверках / проверках ФХД / проведенные контрольные мероприятия по управлению рисками владельцами рисков.

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности					
Количество рассмотренных материалов (вопросов) закупочной деятельности	шт.	10 667	8 792	9 400	6,9%
Общая сумма отмененных штрафов по результатам обжалования постановлений о привлечении к административной ответственности	млн руб.	4,4	4,1	4	2,4%

4.12. Раскрытие информации

4.12.1. Система раскрытия информации

GRI 3-3

Компания нацелена на повышение прозрачности и информационной открытости своей деятельности для всех заинтересованных сторон.

Ключевым внутрикорпоративным документом, регулирующим вопросы раскрытия информации, является Положение об информационной политике, новая редакция которого была утверждена Советом директоров в 2022 г. Документ устанавливает цели, задачи, принципы и порядок раскрытия Обществом информации, а также обязательства по раскрытию дополнительной информации по сравнению с требованиями законодательства Российской Федерации о рынке ценных бумаг и законодательства Российской Федерации об акционерных обществах. Отчет о соблюдении информационной политики ежегодно рассматривает Совет директоров Общества³⁷.

При реализации информационной политики Компания руководствуется принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.

Основными коммуникационными каналами для информирования заинтересованных сторон являются:

- лента новостей информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ» <https://www.e-disclosure.ru/>;
- корпоративный сайт <https://rossetimr.ru>;
- официальные страницы Общества в социальных медиа: <https://vk.com/rossetimr>, https://t.me/rossetimr_ru и др.;
- официальные печатные издания, брошюры и буклеты;
- телефонные конференции и встречи, ответы на запросы представителей инвестиционного сообщества;
- интервью, брифинги и пресс-конференции с топ-менеджерами Общества, ответы на запросы представителей СМИ.

³⁷ Отчет о соблюдении Информационной политики ПАО «Россети Московский регион» за 2021 г. рассмотрен Советом директоров 18.04.2022 (протокол от 20.04.2022 № 519).

В 2022 г. раскрытие информации осуществлялось с учетом Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 № 351.

Связи с органами власти и общественными организациями

В 2022 г. основными темами взаимодействия с органами власти и общественными организациями стали инвестиционная деятельность Компании, в том числе реализация крупных проектов по созданию новых питающих центров, реализация законодательных норм и правил в сфере благоустройства, дальнейшее улучшение инвестиционного климата в части подключения к электрическим сетям Компании.

2 июня 2022 г. министр энергетики Московской области Александр Самарин посетил с рабочим визитом строительную площадку подстанции 220/110 кВ «Тютчево» в городском округе Пушкинский. Питающий центр мощностью 250 МВА стал одним из крупнейших на севере Подмосковья. Подстанция решает задачу повышения надежности электроснабжения 40 населенных пунктов Пушкинского городского округа с населением около 180 тыс. человек, создает условия для подключения новых потребителей. В церемонии пуска в феврале 2023 г. приняли участие министр энергетики РФ Николай Шульгинов, губернатор Московской области Андрей Воробьев и Генеральный директор ПАО «Россети» Андрей Рюмин.

Соглашение о сотрудничестве между Компанией и Объединением административно-технических инспекций города Москвы (ОАТИ), подписанное в июне 2022 г., направлено на внедрение нового формата непрерывного мониторинга соблюдения требований благоустройства при осуществлении работ на объектах Компании. Энергокомпания освобождается от проведения плановых контрольных мероприятий, связанных с соблюдением правил благоустройства, при этом на постоянной основе, в круглосуточном режиме, направляет в ОАТИ сведения о состоянии контролируемых объектов.

Соглашение о сотрудничестве между ПАО «Россети Московский регион» и Департаментом инвестиционной и промышленной политики города Москвы по вопросам внедрения Регионального инвестиционного стандарта предусматривает оптимизацию процедуры подключения объектов к электрическим сетям.

В 2022 г. была продолжена работа по созданию в Москве сквера Московских Энергетиков в память о трудовых достижениях работников отрасли. В 2022 г. Департаментом капитального ремонта по заказу города были проведены масштабные работы по благоустройству территории, разбиты аллеи сквера, выполнена подсветка, размещение малых архитектурных форм, мощение тротуаров. В завершение проекта по инициативе ПАО «Россети Московский регион» в День энергетика, 22 декабря, состоялось торжественное открытие в сквере скульптурной композиции «Слава московским энергетикам». Это первый в столице памятник, посвященный работникам энергетической отрасли. Автором монументальной композиции выступил Народный художник РФ Салават Александрович Щербаков, автор более 40 работ.

PR-сопровождение ключевых направлений деятельности

- По направлению «технологическое присоединение» большое внимание уделяется теме упрощения его процедуры для всех категорий потребителей, техприсоединению социально значимых объектов, своевременному информированию потребителей об изменениях в законодательстве и условиях присоединения к электросетям.
- По направлению «цифровая трансформация» происходит информирование общественности и СМИ о реализации ключевых проектов, внедрении современных высокоавтоматизированных технологий, организуются визиты представителей органов власти на объекты Компании, налажен обмен опытом с другими компаниями.

- В рамках PR-сопровождения реализации программы консолидации сетевого хозяйства работа велась по двум направлениям – разъяснение вопросов изменения процедуры консолидации и освещение результатов модернизации переданных на баланс Компании электросетей с положительными отзывами абонентов. Всего в СМИ столичного региона вышло более 700 публикаций на данную тему, еще более 500 упоминаний зафиксировано в социальных сетях. В 2022 г. была продолжена практика онлайн-взаимодействия с садоводами. 13 апреля ПАО «Россети Московский регион» провело вебинар на тему «Консолидация электросетевых объектов СНТ и коттеджных поселков (КП) продлена до конца 2022 г. Что изменилось?» На сайте Компании <https://rossetimr.ru> действует специальный раздел «Как передать ваши сети в "Россети Московский регион"».
- В 2022 г. основными направлениями для освещения в СМИ по теме передачи и учета электрической энергии стали предотвращение хищений электрической энергии на территории столичного региона, выявление майнинговых ферм, установка интеллектуальных приборов учета у потребителей.

Конгрессно-выставочная деятельность

Целью участия в конгрессно-выставочных мероприятиях является улучшение имиджа Компании, продвижение инновационных проектов, взаимодействие с клиентами, расширение деловых и профессиональных связей, получение новых знаний о быстро развивающейся энергетической отрасли.

В 2022 г. неблагоприятная эпидемиологическая обстановка, связанная с пандемией коронавирусной инфекции COVID-19, улучшилась, в связи с чем активность в выставочной деятельности в очном формате повысилась.

Как и в прошлом году, Компания приняла участие в Петербургском международном экономическом форуме, Московском урбанистическом форуме, Московской международной выставке «Образование и карьера», Российском энергетическом саммите, Международном форуме по энергоэффективности и развитию энергетики «Российская энергетическая неделя».

Интернет-коммуникации

В 2022 г. официальный сайт <https://rossetimr.ru> в сети Интернет оставался основной площадкой для информирования об услугах и новостях Компании. Впервые за историю текущей версии сайта количество новых посетителей в 2022 г. превысило отметку в 948 тыс. человек (855 тыс. в 2021 г.), а число просмотров страниц сайта составило 4,38 млн против 4,12 млн годом ранее. Во многом данный рост может быть объяснен прекращением работы ряда социальных сетей в РФ, что подтверждается и фактом роста количества обращений с мобильных устройств (смартфонов и планшетов) до 49,8% от общего количества обращений (вместо 28% пять лет назад). Основные характерные запросы клиентов – график ремонтных работ на сетях Компании, установка и замена приборов учета, дополнительные услуги.

Основное взаимодействие с пользователями на своих официальных страницах было организовано на двух площадках – ВКонтакте и Telegram. Телеграм-канал Компании начал свою работу в марте 2022 г., и за это время число подписчиков приблизилось к 2,5 тыс. Значительный прирост наблюдался и в аккаунте Компании в сети ВКонтакте – с 5,9 тыс. до 9 тыс. подписчиков. В социальных сетях размещались посты о производственной деятельности, достижениях Компании и ее сотрудников, исторические факты, конкурсы и викторины для подписчиков. Всего выпущено 832 поста информационного и развлекательного характера.

Наряду с традиционными каналами коммуникации – СМИ, социальными сетями, официальными сайтами органов власти – информация о деятельности Компании активно

размещалась в официальных телеграм-каналах ПАО «Россети», Комплекса городского хозяйства г. Москвы («Городское хозяйство»), Министерства энергетики Московской области («Энергия Подмосковья»), а также новостных и отраслевых телеграм-каналов.

4.12.2. Повышение уровня прозрачности деятельности Общества

Коммуникации со СМИ

В 2022 г. Компания продолжила систематическое взаимодействие со СМИ, комплексно освещая в публичном пространстве ключевые направления деятельности: реализация программ, направленных на надежное и бесперебойное электроснабжение потребителей, технологическое присоединение, внедрение современных высокоавтоматизированных передовых технологий, инновации.

Большое внимание уделялось информированию общественности через федеральные, региональные и муниципальные СМИ о реализации инвестиционных проектов Компании, подготовке к осенне-зимнему периоду, технологическому присоединению социально значимых объектов и крупных жилых комплексов.

Также «из первых уст», от лица благодарных садоводов освещались положительные результаты реализации программы консолидации – передачи электросетевого хозяйства СНТ на баланс ПАО «Россети Московский регион».

Снижению репутационных рисков и позиционированию Компании как открытой и предоставляющей исключительно достоверную, заслуживающую доверия информацию о своей деятельности способствовало оперативное реагирование на запросы СМИ при возникновении инцидентов.

В течение отчетного периода было обеспечено стабильное поддержание положительного информационного фона. В 2022 г. о деятельности ПАО «Россети Московский регион» в СМИ вышло 21 419 публикаций.

5. Отчет о корпоративном управлении

Комментарий заместителя генерального директора по правовым вопросам А.А. Панина

Система корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион» основывается на соблюдении требований законодательства и лучших мировых практиках корпоративного управления, своевременном раскрытии полной, актуальной и достоверной информации, учитывает рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России и нормы Кодекса корпоративного управления Общества. Важнейшим элементом корпоративного управления является также соблюдение отраслевых стандартов в Группе компаний «Россети», требований к деятельности органов управления и контроля, устанавливаемых внутренними документами.

В 2022 г. по результатам проведенной оценки качества корпоративного управления независимым рейтинговым агентством АО «Эксперт РА» Обществу подтвержден рейтинг корпоративного управления A++.gq «Наивысший уровень качества управления».

В отчетном году состоялось два Общих собрания акционеров ПАО «Россети Московский регион», в соответствии с принятыми решениями Общество выплатило дивиденды за 2021 г. и девять месяцев 2022 г. Таким образом, сумма начисленных дивидендов в 2022 г. стала рекордной за всю историю Компании и превысила 8 млрд руб.

С учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, Положения Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» в 2022 г. решением Совета директоров утверждена новая редакция Информационной политики в целях закрепления подходов и определения критериев, порядка и сроков раскрытия информации, способной оказать существенное влияние на оценку ПАО «Россети Московский регион» и стоимость его ценных бумаг.

В 2023 г. Общество продолжит работу по совершенствованию системы корпоративного управления в Обществе, из мероприятий стоит отметить ожидаемое утверждение Советом директоров Положения об оценке эффективности работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров.

5.1. Меморандум контролирующего акционера – ПАО «Россети» в отношении контролируемых электросетевых компаний

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети») – публичное акционерное общество с долей государства в уставном капитале 75,000048%.

В январе 2023 г. ПАО «Россети» в связи с завершением реорганизации в форме присоединения к нему Публичного акционерного общества «Российские сети», Акционерного общества «Дальневосточная энергетическая управляющая компания – ЕНЭС», Открытого акционерного общества «Томские магистральные сети» и Акционерного общества «Кубанские магистральные сети» стало головной компанией Группы «Россети», осуществляющей управление магистральным и распределительным электросетевыми комплексами Российской Федерации.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 14 ключевых распределительных электросетевых компаний³⁸: ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «ТРК», АО «Россети Тюмень», АО «Россети Янтарь».

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами, согласно Стратегии развития Группы компаний «Россети» на период до 2030 г., утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 26.12.2019 № 388), является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения спроса со стороны потребителей и решения задач социально-экономического роста Российской Федерации.

ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний Группы:

- обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения, а также содействие энергетической безопасности Российской Федерации;
- обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса, в том числе за счет внедрения цифровых технологий и инноваций;
- развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости Компании к изменениям в отрасли;
- внедрение принципов устойчивого развития.

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями Группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети» как контролирующий акционер в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях Группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

ПАО «Россети», следуя лучшим практикам корпоративного управления, ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в Советах директоров компаний Группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы Советов директоров компаний Группы «Россети» планируется поддерживать в их составах число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых Общих собраниях акционеров компаний Группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития компании.

³⁸ ОАО «МРСК Урала» оказывает услуги под брендом «Россети Урал». ПАО «ТРК» оказывает услуги под брендом «Россети Томск».

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями Группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, поддерживает инициативы компаний Группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

Дивидендная политика в Группе компаний «Россети» основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности компаний Группы, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, а также рост их рыночной капитализации.

Рекомендуемый к выплате размер дивидендов устанавливается Советами директоров компаний Группы «Россети» на основе финансовых результатов, в том числе определяемых по данным консолидированной отчетности по МСФО.

5.2. Общая информация о корпоративном управлении в Компании

GRI 3-3

Система корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион» – это действенный и эффективный инструмент управления, обеспечения долгосрочного и устойчивого развития, прозрачности и информационной открытости Компании, укрепления ее репутации и повышения инвестиционной привлекательности.

Система корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион» формируется в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, одобренного решением Совета директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 (далее – Кодекс корпоративного управления Банка России), требованиями действующего законодательства РФ, Устава и внутренних документов Общества, а также исходя из обязательств Общества в связи с обращением его ценных бумаг на российском фондовом рынке. ПАО «Россети Московский регион» ориентируется на лучшие российские и международные стандарты и передовую практику построения корпоративных отношений, а также учитывает изменения законодательства в части корпоративного управления. Так, в Обществе действует Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион», утвержденный Советом директоров 27.12.2021. Кодекс корпоративного управления Общества разработан в соответствии с законодательством РФ, а также Кодексом корпоративного управления Банка России, Правилами листинга ПАО Московская Биржа. Целью Кодекса корпоративного управления Общества являются, в том числе, обеспечение и защита прав и интересов всех акционеров Общества, повышение эффективности работы органов управления Общества и контроля за их деятельностью.

В 2022 г. Обществом во исполнение рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России Обществом разработана Информационная политика ПАО «Россети Московский регион» в новой редакции, которая утверждена Советом директоров 10.08.2022. Указанный документ также уточняет порядок раскрытия нефинансовой информации, отдельных решений Совета директоров Общества и регулирует порядок предоставления акционерам доступа к информации.

В 2023 г. Компания планирует продолжать внедрение норм Кодекса корпоративного управления Банка России, направленных на повышение уровня корпоративного управления, а также приведение Устава и внутренних документов в соответствии с изменениями законодательства.

Также в 2023 г. Совет директоров Общества рассмотрит Положение об оценке эффективности работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета

директоров. Положение было разработано Обществом в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России, а также рекомендациями Банка России по организации и проведению самооценки эффективности совета директоров (наблюдательного совета) в публичных акционерных обществах, Кодексом корпоративного управления Общества и методикой оценки эффективности работы Совета директоров, Комитетов при Совете директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети». Полученные результаты оценки определяют вектор для дальнейшего совершенствования корпоративного управления в Обществе.

Актуальной задачей для Общества остается обеспечение на высоком уровне соблюдения прав и интересов всех заинтересованных сторон.

Принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления Банка России

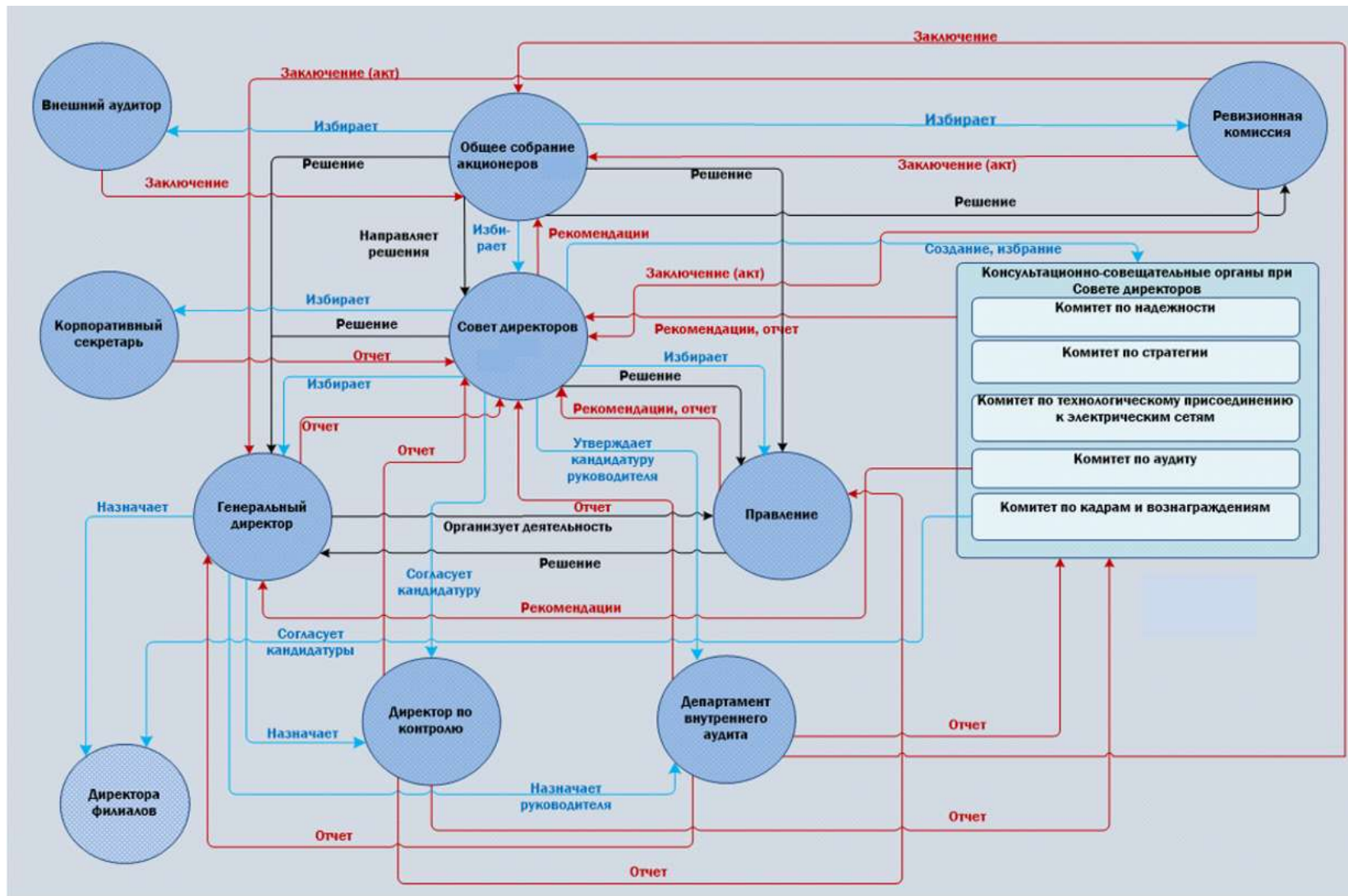
Совет директоров Компании рассмотрел отчет о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления Банка России, в составе Годового отчета Общества.

Методология, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закреплена в Кодексе корпоративного управления Банка России и в Рекомендациях Банка России по составлению отчета о соблюдении рекомендаций и принципов Кодекса корпоративного управления. *Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления Банка России, приведено более подробно в Отчете о соблюдении Кодекса корпоративного управления Банка России в Приложении 1.*

Статистика соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

Принцип корпоративного управления	Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	12	0	1
Совет директоров	18	14	4
Корпоративный секретарь	2	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров и высших руководителей	7	1	0
СУРиВК	8	0	0
Раскрытие информации	8	0	0
Существенные корпоративные действия	2	2	1

Структура системы корпоративного управления (GRI 2-9)



Оценка корпоративного управления

В 2022 г. Департаментом внутреннего аудита была проведена оценка корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион» за 2021–2022 корпоративный год. Оценка эффективности корпоративного управления проведена с целью предоставления органам управления Общества, акционерам и иным заинтересованным лицам объективной и независимой информации о состоянии корпоративного управления в Обществе, а также выработки рекомендаций, направленных на повышение уровня корпоративного управления в Обществе.

В соответствии с аудиторским отчетом, рассмотренным на заседании Совета директоров Общества³⁹, оценка корпоративного управления Общества в оцениваемом периоде в целом не изменилась по отношению к предыдущему оцениваемому периоду и соответствует «развитой практике».

Рейтинг качества управления

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» ежегодно проводит внешнюю оценку системы корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион» и актуализирует рейтинговую оценку. Актуализация рейтинга производится в соответствии с Методологией присвоения рейтингов качества управления, разработанной рейтинговым агентством. Взаимодействие с рейтинговым агентством осуществляется в рамках заключенного договора, сведения о наличии иных связей с рейтинговым агентством отсутствуют. В 2022 г. рейтинговое агентство подтвердило наивысший рейтинг «А++.gr». С заключением о присвоении рейтинга можно ознакомиться на корпоративном сайте Общества по адресу: [«Акционерам и инвесторам» / «Рейтинги» / «Рейтинг корпоративного управления»](#).

5.3. Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества. Исключительная компетенция Общего собрания акционеров закреплена в ст. 10 Устава Общества и ст. 48 Федерального закона «Об акционерных обществах».

Процедура созыва и проведения Общих собраний акционеров определена Федеральным законом «Об акционерных обществах», Положением Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров», Уставом Общества, а также Положением об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Московский регион».

Информация о решениях Общего собрания акционеров раскрыта на корпоративном сайте Общества по адресу: [«Акционерам и инвесторам» / «Корпоративное управление» / «Общее собрание акционеров» / «Решения»](#).

В течение отчетного периода проведено два заседания Общего собрания акционеров Общества в заочной форме: годовое Общее собрание акционеров 22.06.2022, внеочередное – 23.12.2022. Акционерам Общества предоставлена возможность принять участие в заседании как путем направления заполненных бюллетеней почтой, так и путем заполнения электронной формы бюллетеней. Несмотря на проведение собраний в заочной форме акционеры могли задать интересующие вопросы с помощью средств телекоммуникационной связи. В частности, на сайте Общества создан [форум акционеров](#). По всем вопросам повестки дня Общих собраний акционеров кворум имелся.

³⁹ Решение Совета директоров от 26.10.2022 (протокол от 27.10.2022 № 544).

На годовом Общем собрании акционеров Общества утверждены годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2021 г., распределение прибыли, избраны новые составы Совета директоров и Ревизионной комиссии, утвержден аудитор ПАО «Россети Московский регион», а также Положение о Ревизионной комиссии Общества в новой редакции.

По итогам внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «Россети Московский регион» досрочно прекращены полномочия членов Совета директоров и избран новый состав Совета директоров Общества, а также принято решение о выплате дивидендов по акциям ПАО «Россети Московский регион» по результатам девяти месяцев 2022 г.

5.4. Отчет Совета директоров Общества

Совет директоров Общества – коллегиальный орган управления, контролирующий деятельность исполнительных органов Общества и выполняющий иные функции, возложенные на него законом и (или) Уставом Общества⁴⁰.

GRI 2-10

Количественный состав Совета директоров, согласно п. 16.1 Устава, составляет 13 человек. Члены Совета директоров Общества избираются Общим собранием акционеров. В 2022 г. действовало три состава Совета директоров.

Состав Совета директоров с 23.12.2022⁴¹

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избран в СД	Членство в составе Комитетов СД ⁴²	Количество акций Общества / ДЗО Общества
1	Рюмин Андрей Валерьевич (Председатель Совета директоров)	Генеральный директор ПАО «Россети», Генеральный директор Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»	1980	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность «математика, прикладная математика»	21.05.2021	4	–	0/0
2	Гавриленко Анатолий Анатольевич	Генеральный директор Закрытого акционерного	1972	МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность «экономическая	28.02.2005	23	Комитет по кадрам и вознаграждениям	0/0

⁴⁰ Компетенция Совета директоров Общества определена ст. 65 Федерального закона «Об акционерных обществах», а также п. 15.1 Устава ПАО «Россети Московский регион».

⁴¹ Согласие членов органов Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Правления, Генерального директора, Ревизионной комиссии на раскрытие персональной информации в годовом отчете получено.

⁴² Информация представлена в отношении составов Комитетов, избранных решениями Совета директоров от 05.08.2022 и 24.08.2022.

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД ⁴²	Количество акций Общества / ДЗО Общества
		общества «Лидер» (Компании по управлению активами пенсионного фонда)		кибернетика» МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность «юриспруденция»				
3	Кормилицин Андрей Юрьевич	Вице-Президент – начальник Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)	1977	Институт международных экономических отношений Финансовой академии при Правительстве РФ, специальность «мировая экономика»	14.06.2019	6	Комитет по кадрам и вознаграждениям	0/0
4	Краинский Даниил Владимирович	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по правовому обеспечению Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»	1979	Московская государственная юридическая академия, специальность «юриспруденция»	07.06.2020	5	Комитет по кадрам и вознаграждениям Комитет по стратегии	0/0
5	Логовинский Евгений Ильич (Независимый директор)	Вице-президент – финансовый директор Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД»	1972	Государственная академия управления имени С. Орджоникидзе, экономист-аналитик математического и компьютерного обеспечения управления Государственная академия управления	06.06.2016	9	Комитет по аудиту	0/0

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД ⁴²	Количество акций Общества / ДЗО Общества
				имени С. Орджоникидзе, кандидат экономических наук Manchester Business School (Великобритания), степень MBA по специальности «банковское дело и финансы»				
6	Ляпунов Евгений Викторович	Главный советник ПАО «Россети», заместитель Генерального директора – главный инженер Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»	1981	Ивановский государственный энергетический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация – инженер-электрик	23.12.2022	1	-	0/0
7	Мольский Алексей Валерьевич	Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая	1980	Московский энергетический институт, специальность «электроэнергетические системы и сети» и «экономика и управление на предприятии электроэнергетики»	07.06.2020	5	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям Комитет по стратегии	0/0

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД ⁴²	Количество акций Общества / ДЗО Общества
		компания – «Россети»						
8	Никитин Сергей Александрович (Независимый директор)	Заместитель Генерального директора – Начальник управления корпоративного контроля Закрытого акционерного общества «Лидер» (Компании по управлению активами пенсионного фонда)	1968	МГТУ им. Н.Э. Баумана, специальность «конструирование и производство радиоэлектронных средств» ГУ ВШЭ, специальность «финансы и кредит»	26.06.2013	12	Комитет по аудиту Комитет по стратегии	0/0
9	Нуждов Алексей Викторович	Старший вице-президент Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД»	1968	Саратовское высшее военное командное краснознаменное училище МВД СССР им. Ф.Э. Дзержинского, офицер мотострелковых войск	30.06.2010	17	Комитет по стратегии	0/0
10	Полинов Алексей Александрович	Главный советник ПАО «Россети», временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по экономике и финансам Публичного акционерного общества «Федеральна	1978	Московский государственный строительный университет, специальность «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», квалификация – экономист	21.05.2021	4	Комитет по стратегии Комитет по аудиту Комитет по кадрам и вознаграждениям	0/0

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД ⁴²	Количество акций Общества / ДЗО Общества
		я сетевая компания – «Россети»						
1 1	Синютин Петр Алексеевич (Исполнительный директор)	Генеральный директор ПАО «Россети Московский регион»	1962	Челябинский политехнический институт, специальность «инженер-электрик» Академия госслужбы при Президенте РФ, специальность «государственное и муниципальное управление»	26.06.2013	12	–	0/0
1 2	Тихонова Мария Геннадьевна	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по корпоративному управлению Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»	1980	Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «государственное и муниципальное управление», квалификация – менеджер Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, профессиональная переподготовка по программе «Государственное управление экономическим развитием» Высшая школа экономики, программа «Мастер делового администрирования (МВА)», специализация – финансы	22.06.2022	2	Комитет по стратегии	0/0
1	Торсунов	Руководитель	1968	Московская	09.09.	3	–	0/0

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД ⁴²	Количество акций Общества / ДЗО Общества
3	Вячеслав Юрьевич	Департамент а жилищно-коммунального хозяйства города Москвы		государственная юридическая академия, специализация «юриспруденция»	2021			

Информация о предыдущих составах Совета директоров приведена в Приложении 5.

Детальная информация о членах Совета директоров приведена в Приложении 6.

GRI 2-17

Состав Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» является сбалансированным и профессиональным, обладает высоким уровнем компетенции, квалификации и опыта, что позволяет успешно осуществлять управление Обществом с учетом баланса интересов акционеров, менеджмента и иных заинтересованных лиц. В соответствии с принципом диверсификации состав Совета директоров Общества является разнообразным с точки зрения опыта, профессиональной специализации (экономика и управление на предприятии, юриспруденция, электроэнергетические системы и сети, математика, финансы и кредит, государственное и муниципальное управление и прочее) и других факторов. Информация о наличии у членов Совета директоров конфликта интересов (в том числе связанного с их участием в органах управления конкурентов Общества) отсутствует.

Решениями Совета директоров Общества от 10.08.2022, 17.02.2023 Е.И. Логовинский и С.А. Никитин признаны независимыми директорами, несмотря на наличие формальных критериев связанности Е.И. Логовинского с существенным акционером Общества и государством и наличие формальных критериев связанности С.А. Никитина с эмитентом, существенным акционером Общества и государством, так как такая связанность, учитывая профессиональный опыт, специальные познания и деловую репутацию, свидетельствующую о способности членов Совета директоров самостоятельно формировать независимую позицию, не оказывает влияния на способность выносить независимые, объективные и добросовестные суждения.

Страхование ответственности членов Совета директоров за счет средств Общества рекомендовано Кодексом корпоративного управления Банка России для того, чтобы в случае причинения убытков они могли быть возмещены за счет средств страховой компании. ПАО «Россети Московский регион» заключен такой договор страхования с АО «СОГАЗ», страховая сумма составляет 1 500 000 000 руб. Страхование ответственности членов Совета директоров является их дополнительной привилегией, позволяющей повысить эффективность ответственности и убедить компетентных специалистов войти в состав Совета директоров.

Председатель Совета директоров

GRI 2-11

GRI 2-12

Одна из ключевых ролей в организации работы Совета директоров принадлежит Председателю Совета директоров Общества. Основные функции Председателя Совета директоров определены Положением о Совете директоров и включают:

- организацию, созыв и проведение заседаний Совета директоров;

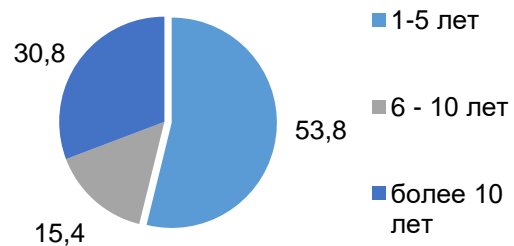
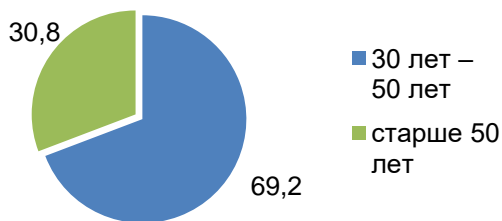
- определение ключевых вопросов, подлежащих рассмотрению Советом директоров, и выбор оптимальной формы заседания для обсуждения вопросов;
- выработка наиболее эффективных решений по вопросам;
- представление Совета директоров во взаимоотношениях с акционерами, менеджментом и другими заинтересованными сторонами;
- контроль за исполнением решений Совета директоров Общества.

В 2022 г. Председателем Совета директоров являлся А.В. Рюмин. Эффективное выполнение функций и задач, связанных с руководством деятельностью Совета директоров Компании, подтверждается в том числе:

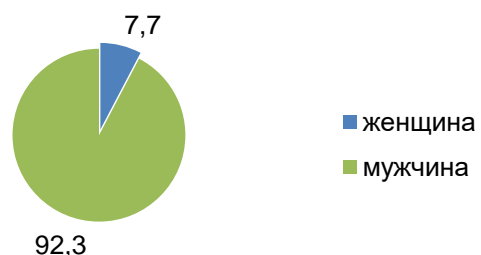
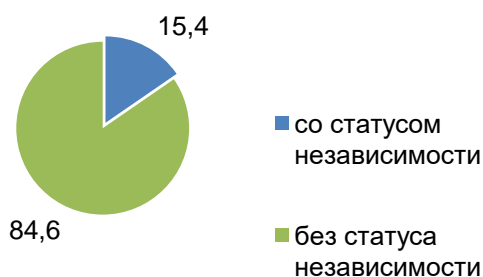
- участием в 100% из 54 заседаний Совета директоров Общества;
- личным участием в очном заседании Совета директоров;
- проведением регулярных рабочих встреч с членами Совета директоров и представителями менеджмента Общества;
- координацией и обеспечением динамики работы Совета директоров;
- личным участием в значимых для Компании мероприятиях и встречах с главами регионов, где присутствуют объекты Компании.

UNCTAD D1.3, D1.2

Структура Совета директоров в разбивке по возрасту⁴³, % **Структура Совета директоров по стажу работы в составе членов Совета директоров Общества, %**

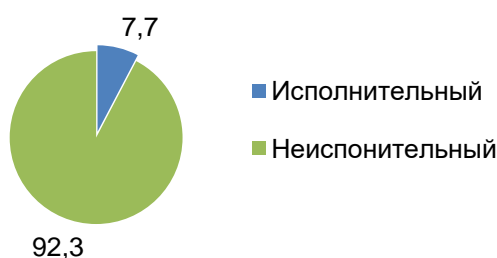


Структура Совета директоров по статусу независимости, % **Структура Совета директоров по полу, %**



⁴³ Структура Совета директоров показана на 31.12.2022.

Структура Совета директоров по принадлежности членов к исполнительному руководству, %



Займы членам Совета директоров Общества в отчетном периоде Обществом (юридическим лицом из группы организаций, в состав которой входит Общество) не выдавались.

Изменения в составах Совета директоров Общества в течение 2022 г.

Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Состав Совета директоров, действовавший с 09.09.2021 по 22.06.2022 (решение ГОСА 2022)	Состав Совета директоров, действовавший с 22.06.2022 по 23.12.2022 (решение БОСА 2022)	Состав Совета директоров, действующий с 23.12.2022 (решение БОСА 2022)
Гребцов Павел Владимирович	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»	Член Совета директоров		
Тихонова Мария Геннадьевна	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»		Член Совета директоров	Член Совета директоров
Майоров Андрей Владимирович	Первый заместитель Генерального директора – Главный инженер ПАО «Россети»	Член Совета директоров	Член Совета директоров	
Ляпунов Евгений Викторович	Главный советник ПАО «Россети», заместитель Генерального директора – главный инженер Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»			Член Совета директоров

22.06.2022 годовым Общим собранием акционеров принято решение об избрании нового состава Совета директоров Общества. В состав Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» избраны 13 человек – представители всех существенных акционеров Общества,

включая нового члена Совета директоров – заместителя Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети» М.Г. Тихонову.

23.12.2022 внеочередным Общим собранием акционеров принято решение о досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров и избрании Совета директоров в новом составе. В состав Совета директоров избран новый член Совета директоров – Главный советник ПАО «Россети», заместитель Генерального директора – главный инженер Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» Е.В. Ляпунов.

Порядок введения в должность новых членов Совета директоров

Избранным в состав Совета директоров Общества директорам предоставляется возможность получить представление о принятой в Обществе системе корпоративного управления, системе управления рисками и внутреннего контроля, распределении обязанностей между исполнительными органами Общества и иную существенную информацию о производственной и финансово-хозяйственной деятельности Общества посредством размещения соответствующей информации на корпоративном сайте Общества, а также адресного направления сведений членам Совета директоров.

Информация о Совете директоров

Показатель	Ед. изм.	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	Изменение 2022/2021
Количество членов СД	шт.	13	13	13	0,0%
в том числе женщин	шт.	0	0	1	–
% женщин в составе СД	%	0	0	7,7	–
Количество независимых членов СД	шт.	2	2	2	0,0%
% независимых членов	%	15,4	15,4	15,4	0,0%

Информация о заседаниях Совета директоров

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Состоявшихся заседаний Совета директоров (всего), в том числе:	шт.	53	40	54	35,0%
в очной форме	шт.	2	3	1	–66,7%
в заочной форме	шт.	51	37	53	43,2%
Средний процент участия	%	97,4	94,3	98,3	4 п.п.

Информация по голосованию на заседаниях Совета директоров

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Рассмотренных вопросов (всего), в том числе:	шт.	239	205	204	–0,5%
единогласно	шт.	223	197	181	–8,1%
иное	шт.	16	8	23	>100,0%

Информация по принятию решений Советом директоров

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Количество рассмотренных вопросов, шт. (всего), в том числе:	шт.	239	205	204	–0,5%
принято положительных решений	шт.	239	205	204	–0,5%
не принято решений	шт.	0	0	0	0,0%
перенесено на более поздний срок	шт.	0	0	0	0,0%

Количество поручений, выданных Советом директоров Общества Генеральному директору Общества

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Количество поручений	шт.	47	39	38	-2,6%

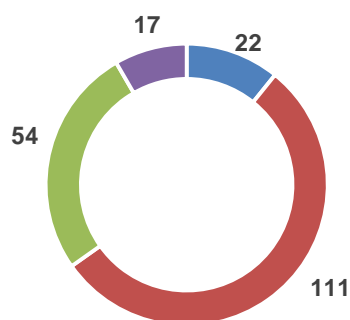
UNCTAD D.1.1

В 2022 г. проведено 54 заседания Совета директоров, на которых рассмотрено 204 вопроса, по всем вопросам приняты положительные решения, что способствовало достижению основных целей деятельности Общества, в том числе получению Обществом прибыли и осуществлению эффективного и надежного функционирования объектов распределительного электросетевого комплекса.

GRI 2-16

За отчетный период Советом директоров рассмотрены вопросы по утверждению и исполнению бизнес-плана и инвестиционной программы Общества, утверждению Сценарных условий оптимизации проекта инвестиционной программы на 2022 г., Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2021–2025 гг. и Программы развития интеллектуального учета электроэнергии на 2021–2030 гг., Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг. Принято решение о переизбрании Генерального директора Общества П.А. Синютина на новый срок до 04.02.2025. Утвержден ряд внутренних документов Общества, в том числе Политика инновационного развития в новой редакции, Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита в новой редакции, Программа отчуждения непрофильных активов, Положение об обеспечении страховой защиты, Регламент переустройства объектов, осуществляемого по инициативе третьих лиц, в новой редакции, внесены изменения в Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе».

Тематика вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2022 г.



- Утверждение/корректировка бизнес-планов, программ, значений КПЭ, контрольных показателей и т.п.
- Корпоративное управление
- Контроль работы менеджмента
- Одобрение сделок

Подробная информация о вопросах, рассмотренных Советом директоров, приведена в Приложении 5.

Информация об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров приведена в Приложении 7.

Совет директоров в соответствии со своей компетенцией регулярно рассматривает нефинансовые аспекты деятельности Общества, в частности в рамках утверждения внутренних документов в области ESG, целевых значений и отчета о выполнении ключевых показателей эффективности Генерального директора, рассмотрения вопросов организации, функционирования и эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля. В 2022 г., в частности, рассмотрены следующие вопросы, связанные с ESG-факторами и тематикой устойчивого развития: утверждено Положение об Информационной политике в новой редакции, рассмотрен отчет о соблюдении Информационной политики, рассмотрены результаты антикоррупционного мониторинга.

GRI 2-18

В отчетном году самооценка работы Совета директоров не проводилась.

Информация об оценке корпоративного управления Департаментом внутреннего аудита и рейтинговым агентством «Эксперт РА» представлена в подразделе 5.2. «Общая информация о корпоративном управлении Компании».

В 2022 г. Советом директоров рассмотрен отчет об организации, функционировании и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками Общества, результаты оценки надежности и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками в Обществе, а также утвержден предпочтительный риск (риск-аппетит).

5.5. Комитеты Совета директоров Общества

GRI 2-13

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» является вспомогательным консультативно-рекомендательным органом Совета директоров Общества, созданным для предварительного углубленного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам, относящимся к компетенции Комитета, а также для решения иных вопросов, делегированных Комитету Советом директоров Общества.

Отчет Комитета по аудиту

Уважаемые акционеры, представляем отчет Комитета по аудиту. В данном отчете приведена информация о деятельности Комитета в 2022 г.

Ключевыми задачами Комитета являются обеспечение эффективного надзора за процедурой составления финансовой отчетности Обществом, мониторинг системы управления рисками в Обществе⁴⁴. Наше внимание сосредоточено среди прочего на следующих аспектах: учетной политике, эффективности работы подразделения внутреннего аудита, мониторинге системы внутреннего контроля и аудита Общества, эффективности механизма выявления и управления рисками, надзоре за выбором и деятельностью внешнего аудитора, оценке эффективности его деятельности.

⁴⁴ Подробнее см. в Положении о Комитете по аудиту Совета директоров Общества, утвержденном Советом директоров Общества 29.04.2016 (протокол от 30.04.2016 № 287), изменения и дополнения утверждены Советом директоров Общества 29.12.2016 (протокол от 30.12.2016 № 305). Положение раскрыто на сайте Общества по адресу: [«Акционерам и инвесторам»](#) / [«Раскрытие информации»](#) / [«Раскрытие информации \(№ 714-П от 27.03.2020\)»](#) / [«Устав и внутренние документы»](#) / [«Внутренние документы»](#).

В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по аудиту: избранный Советом директоров 13.10.2021 и 24.08.2022. В связи с проведением внеочередного Общего собрания акционеров 23.12.2022, на котором рассмотрены вопросы досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров и избрания Совета директоров в новом составе, в соответствии с Положением о Комитете по аудиту полномочия членов Комитета прекращены досрочно. Новый персональный состав Комитета по аудиту избран Советом директоров 17.02.2023.

Состав Комитета по аудиту, избранный Советом директоров 24.08.2022

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Никитин Сергей Александрович (Председатель Комитета, Независимый директор)	Заместитель Генерального директора – Начальник управления корпоративного контроля ЗАО «Лидер»
Логовинский Евгений Ильич (Заместитель Председателя Комитета, Независимый директор)	Вице-президент – финансовый директор АО «НПФ ГАЗФОНД»
Полинов Алексей Александрович	Врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»

Информация о предыдущем составе Комитета приведена в Приложении 5.

Детальная информация о членах Комитета приведена в Приложении 6.

Каждый из членов Комитета в своей предыдущей деятельности приобрел большой опыт в финансовых вопросах, связанных с деятельностью Общества, и был выбран с целью использования широкого спектра его финансовых и деловых знаний, необходимых для исполнения обязанностей члена Комитета.

По состоянию на 31.12.2022 привлечены к участию в деятельности Комитета в качестве экспертов⁴⁵:

1) Ардеев Андрей Владимирович – Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»;

2) Ковалева Светлана Николаевна – Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

Оценка Комитета

Работа Комитета продолжает совершенствоваться на протяжении последних лет, в том числе качественно исполняются ключевые задачи в рамках устойчивой ежегодной повестки. Комитет получает документы, подготовленные на высоком профессиональном уровне, а также отчеты со стороны исполнительного руководства Компании и подразделения внутреннего аудита.

Отчет Комитета о проделанной работе в 2021–2022 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 10.08.2022 (протокол от 12.08.2022 № 534).

UNCTAD D.1.4

Заседания

В течение отчетного периода было проведено 20 заседаний, в том числе семь в форме совместного присутствия, на которых было рассмотрено 46 вопросов. Каждое заседание Комитета происходило до заседания Совета директоров, на котором представлялись

⁴⁵ Должности экспертов указаны на момент принятия решения Комитетом по аудиту о привлечении экспертов для участия в деятельности Комитета по аудиту Совета директоров Общества.

рекомендации Комитета. Было проведено несколько заседаний с участием руководства подразделения внутреннего аудита в отсутствие исполнительного руководства. Это обеспечивало возможность поднимать любые вопросы, представляющие интерес для Комитета по аудиту. Комитету была предоставлена возможность обращаться к сотрудникам Общества для оказания помощи в работе и получения любой информации от менеджмента, чтобы выполнять свои обязанности. У Комитета также была возможность получить внешние правовые или профессиональные независимые консультации в случае необходимости.

Основная деятельность

В течение периода, прошедшего с предоставления предыдущего Годового отчета, работа Комитета по аудиту была сосредоточена на осуществлении контроля и надзора по следующим направлениям: бухгалтерская (финансовая) отчетность, внутренний контроль, внутренний аудит, внешний аудит.

Комитетом по аудиту на регулярной основе рассматривались бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества, подготовленная в соответствии с РСБУ, и консолидированная финансовая отчетность Общества, подготовленная в соответствии с МСФО. Кроме того, Комитетом рассматривалась информация внешнего аудитора по основным проблемам отчетности.

Также Комитетом на ежеквартальной основе рассматривался отчет внутреннего аудитора о результатах проверок, проводимых в рамках утвержденного Комитетом плана работы Департамента внутреннего аудита. В соответствии с действующими компетенциями Комитет утвердил и осуществлял контроль выполнения бюджета Департамента внутреннего аудита и ключевых показателей эффективности руководителя Департамента внутреннего аудита.

Комитетом рассмотрены результаты самооценки деятельности Департамента внутреннего аудита, которая была признана в целом соответствующей Политике внутреннего аудита Общества, Определению внутреннего аудита, Кодексу этики и Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита.

По итогам 2022 г. Комитет по аудиту рассмотрел информацию о функционировании системы внутреннего контроля и управления рисками и определил уровень зрелости системы внутреннего контроля как «оптимальный», а системы управления рисками – как «промежуточный между "оптимальный" и "высокий"».

В целом проведенную Комитетом работу в отчетном периоде оцениваю как эффективную.

Председатель Комитета по аудиту С.А. Никитин

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» является консультативно-совещательным органом, обеспечивающим эффективное выполнение Советом директоров Общества и исполнительными органами Общества своих функций по общему руководству деятельностью Общества. Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заклучений), в частности по следующим направлениям деятельности: принципы и критерии определения размера вознаграждения членов Совета директоров и исполнительных органов управления, предложения по

определению существенных условий договоров с членами Совета директоров и исполнительными органами управления⁴⁶.

В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по кадрам и вознаграждениям: избранный Советом директоров 13.10.2021 и 05.08.2022. В связи с проведением заседания Совета директоров, избранного в новом составе решением внеочередного Общего собрания акционеров 23.12.2022, в соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям полномочия членов Комитета прекращены досрочно. Новый персональный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям избран Советом директоров 17.02.2023.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, избранный Советом директоров 05.08.2022

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Краинский Даниил Владимирович (Председатель Комитета)	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»
Гавриленко Анатолий Анатольевич	Генеральный директор ЗАО «Лидер»
Кормилицин Андрей Юрьевич	Первый Вице-Президент – начальник Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)
Майоров Андрей Владимирович	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети»
Полинов Алексей Александрович	Врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»

Информация о предыдущем составе Комитета приведена в Приложении 5.

Детальная информация о членах Комитета приведена в Приложении 6.

Эксперты для участия в заседаниях данного Комитета в 2022 г. не привлекались.

В 2022 г. Комитетом было проведено 16 заседаний, на которых рассмотрено 57 вопросов, в частности, даны рекомендации Совету директоров Общества по избранию Генерального директора ПАО «Россети Московский регион» на новый срок, утверждению организационной структуры исполнительного аппарата Общества, вопросам премирования, согласованию кандидатур на отдельные должности, а также даны рекомендации Генеральному директору по заключению трудовых договоров с работниками Общества на новый срок и утверждению организационных структур аппаратов управления филиалов Общества.

Отчет о результатах деятельности Комитета в 2021–2022 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 19.09.2022 (протокол от 19.09.2022 № 539).

Комитет по надежности

Комитет по надежности Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» является консультативно-совещательным органом, обеспечивающим эффективное выполнение Советом директоров Общества и исполнительными органами Общества своих функций по общему руководству деятельностью Общества. В компетенции Комитета входят, в частности, анализ производственной деятельности, оценка качества планирования и анализ деятельности

⁴⁶ Подробнее см. в Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Общества, утвержденном решением Совета директоров Общества от 22.08.2014 (протокол от 25.08.2014 № 238). Положение раскрыто на сайте Общества по адресу: [«Акционерам и инвесторам» / «Раскрытие информации» / «Раскрытие информации \(№ 714-П от 27.03.2020\)» / «Устав и внутренние документы» / «Внутренние документы».](#)

по реновации энергообъектов Общества, оценка деятельности технических служб Общества и его филиалов, а также их руководителей⁴⁷.

В течение отчетного периода действовало два персональные состава Комитета по надежности: избранный Советом директоров 13.10.2021 и 24.08.2022. В связи с проведением заседания Совета директоров, избранного в новом составе решением внеочередного Общего собрания акционеров 23.12.2022, в соответствии с Положением о Комитете по надежности полномочия членов Комитета прекращены досрочно. Новый персональный состав Комитета по надежности избран Советом директоров 17.02.2023.

Состав Комитета по надежности, избранный Советом директоров 24.08.2022

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Майоров Андрей Владимирович (Председатель Комитета)	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети»
Ардеев Андрей Владимирович	Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»
Гвоздев Дмитрий Борисович	Первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Московский регион»
Колесников Дмитрий Викторович	Директор по экономике и тарифам ПАО «Россети Московский регион»
Кондратенко Александр Александрович	Заместитель руководителя Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы
Михайлов Илья Геннадиевич	Заместитель директора Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)
Самарин Александр Юрьевич	Министр энергетики Московской области
Семенов Роман Алексеевич	Заместитель руководителя Ситуационно-аналитического центра – начальник ситуационного управления ПАО «Россети»
Сучков Владимир Петрович	Начальник Управления технического надзора Филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора

Информация о предыдущем составе Комитета приведена в Приложении 5.

Детальная информация о членах Комитета приведена в Приложении 6.

Эксперты для участия в заседаниях данного Комитета в 2022 г. не привлекались.

В 2022 г. Комитетом было проведено девять заседаний в заочной форме, на которых было рассмотрено 27 вопросов, в частности, были даны рекомендации Совету директоров Общества по вопросам утверждения актуализированной программы модернизации (реновации) электросетевых объектов ПАО «Россети Московский регион» на период 2021–2030 гг. и на период на период 2023–2027 гг., рассмотрения отчета по реализации плана развития системы управления производственными активами в ПАО «Россети Московский регион» на 2020–2022 гг. за 2021 г., а также актуализированного плана на 2022–2024 гг., а также внесения изменений в Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе».

Отчет о результатах деятельности Комитета в 2021–2022 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 17.10.2022 (протокол от 18.10.2022 № 543).

⁴⁷ Подробнее см. в Положении о Комитете по надежности Совета директоров Общества, утвержденном решением Совета директоров Общества 16.11.2017 (протокол от 17.11.2017 № 331). Положение раскрыто на сайте Общества по адресу: [«Акционерам и инвесторам» / «Раскрытие информации» / «Раскрытие информации \(№ 714-П от 27.03.2020\)» / «Устав и внутренние документы» / «Внутренние документы».](#)

Комитет по стратегии

Комитет по стратегии ПАО «Россети Московский регион» является коллегиальным совещательным органом, созданным по решению Совета директоров Общества в целях обеспечения эффективной работы Совета директоров Общества в решении вопросов, входящих в его компетенцию, повышения эффективности деятельности Общества в целом в долгосрочной перспективе. В задачи Комитета входят, в частности, стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, инновационное развитие, организация бизнес-процессов, бизнес-планирование, дивидендная политика, управление рисками, оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ⁴⁸.

В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по стратегии: избранный Советом директоров 27.05.2021 и 24.08.2022.

Состав Комитета по стратегии, избранный Советом директоров 24.08.2022

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Полинов Алексей Александрович (Председатель Комитета)	Врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»
Антониадис Алекос Архимедович	Врио Директора по инвестициям – начальника Департамента инвестиционного планирования и отчетности ПАО «Россети»
Ардеев Андрей Владимирович	Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»
Краинский Даниил Владимирович	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»
Лещевская Юлия Александровна	Врио заместителя Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»
Михайлов Илья Геннадиевич	Заместитель директора Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)
Мольский Алексей Валерьевич	Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»
Никитин Сергей Александрович (Независимый директор)	Заместитель Генерального директора – Начальник Управления корпоративного контроля ЗАО «Лидер»
Нуждов Алексей Викторович	Старший вице-президент АО «НПФ ГАЗФОНД»
Самарин Александр Юрьевич	Министр энергетики Московской области
Тихонова Мария Геннадьевна	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»

Информация о предыдущем составе Комитета приведена в Приложении 5.

Детальная информация о членах Комитета приведена в Приложении 6.

Эксперты для участия в заседаниях данного Комитета в 2022 г. не привлекались.

В 2022 г. Комитетом было проведено 18 заседаний, в том числе три в очной форме, на которых было рассмотрено 35 вопросов, в частности, даны рекомендации Совету директоров Общества по утверждению бизнес-плана Общества, одобрению проекта инвестиционной

⁴⁸ Подробнее см. в Положении о Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «Московская объединенная электросетевая компания», утвержденном Советом директоров Общества 30.08.2019 (протокол от 02.09.2019 № 397). Положение раскрыто на сайте Общества по следующему адресу: [«Акционерам и инвесторам»](#) / [«Раскрытие информации»](#) / [«Раскрытие информации \(№ 714-П от 27.03.2020\)»](#) / [«Устав и внутренние документы»](#) / [«Внутренние документы»](#).

программы Общества, по размеру дивидендов по акциям Общества за 2021 г. и девять месяцев 2022 г., утверждению целевых значений ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества, утверждению Политики инновационного развития Общества, Политики в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Отчет о результатах деятельности Комитета в 2021–2022 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 26.09.2022 (протокол от 26.09.2022 № 540).

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «Россети Московский регион» является консультативно-совещательным органом, обеспечивающим эффективное выполнение Советом директоров Общества своих функций по общему руководству деятельностью Общества. Комитет создан для обеспечения открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям Общества⁴⁹.

В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям: избранный Советом директоров 13.10.2021 и 24.08.2022. В связи с проведением заседания Совета директоров, избранного в новом составе решением внеочередного Общего собрания акционеров 23.12.2022, в соответствии с Положением о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям полномочия членов Комитета прекращены досрочно. Новый персональный состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям избран Советом директоров 17.02.2023.

Состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, избранный Советом директоров 24.08.2022

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Мольский Алексей Валерьевич (Председатель Комитета)	Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»
Ардеев Андрей Владимирович	Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»
Иванов Олег Владимирович	Заместитель генерального директора по капитальному строительству ПАО «Россети Московский регион»
Комиссарова Анна Александровна	Заместитель начальника Департамента технологического развития – начальник Управления по работе с ключевыми клиентами ПАО «Россети»
Кондратенко Александр Александрович	Заместитель руководителя Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы
Корнеев Александр Юрьевич	Начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»
Лебедь Кирилл Владимирович	Заместитель генерального директора по технологическому присоединению ПАО «Россети Московский регион»

⁴⁹ Подробнее о целях и задачах Комитета см. в Положении о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Открытого акционерного общества «Московская объединенная электросетевая компания», утвержденном решением Совета директоров ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» от 30.08.2013 (протокол от 02.09.2013 № 206), с учетом изменений от 21.07.2017. Положение раскрыто на сайте Общества по следующему адресу: [«Акционерам и инвесторам»](#) / [«Раскрытие информации»](#) / [«Раскрытие информации \(№ 714-П от 27.03.2020\)»](#) / [«Устав и внутренние документы»](#) / [«Внутренние документы»](#).

Михайлов Илья Геннадиевич	Заместитель директора Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)
------------------------------	--

Информация о предыдущем составе Комитета приведена в Приложении 5.

Детальная информация о членах Комитета приведена в Приложении 6.

Эксперты для участия в заседаниях данного Комитета в 2022 г. не привлекались.

Комитетом в 2022 г. было проведено восемь заседаний, в том числе одно в очной форме, рассмотрено 12 вопросов, в частности, даны рекомендации Совету директоров Общества по утверждению Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг Общества, по рассмотрению отчетов о текущей ситуации в деятельности Общества по технологическому присоединению, ходе реализации Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг.

Отчет о результатах деятельности Комитета в 2021–2022 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 26.09.2022 (протокол от 26.09.2022 № 540).

Сведения о Комитетах Совета директоров Общества⁵⁰

Показатель	Ед. изм.	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по надежности	Комитет по стратегии	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Количество членов Комитета	шт.	3	5	9	11	8
<i>в том числе женщины</i>	шт.	0	0	0	2	1
<i>% членов Комитета – женщин</i>	%	0	0	0	18,2	12,5
<i>Количество независимых членов Совета директоров в составе Комитета</i>	шт.	2	0	0	1	0
Количество заседаний Комитета (всего), в том числе:	шт.	20	16	9	18	8
в очной форме	шт.	7	0	0	3	1
в заочной форме	шт.	13	16	9	15	7
Средний процент участия членов Комитета в заседаниях Комитета	%	97,2	97,9	88,9	91,6	89,1
Количество рассмотренных вопросов	шт.	46	57	27	35	12

Детальная информация о тематике вопросов, рассмотренных Комитетами, приведена в Приложении 5.

Информация об участии членов Комитетов в заседаниях приведена в Приложении 7.

5.6. Корпоративный секретарь

Институт Корпоративного секретаря был создан в Обществе в 2016 г. с целью соответствия системы корпоративного управления Общества требованиям Правил листинга ПАО Московская Биржа. Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение Обществом законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Общества, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества. Функции, права и обязанности Корпоративного секретаря закреплены в п. 4. Положения о Корпоративном

⁵⁰ Информация по персональным составам Комитетов приведена в отношении Комитетов, избранных Советом директоров после годового Общего собрания акционеров.

секретаре Общества, утвержденного решением Совета директоров от 30.09.2016 (протокол от 03.10.2016 № 298). Совет директоров Общества принимает решение по вопросу об избрании Корпоративного секретаря Общества, определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования Корпоративного секретаря Общества с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям.

С 30.12.2016 в соответствии с решением Совета директоров Общества Корпоративным секретарем ПАО «Россети Московский регион» является Свиринов Алексей Николаевич. 01.10.2021 А.Н. Свиринов назначен на должность директора Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами – корпоративного секретаря ПАО «Россети Московский регион».

А.Н. Свиринов (г.р. 1983) в 2005 г. окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова с присвоением квалификации юрист по специальности «юриспруденция». Алексей Свиринов работает в Компании с 2008 г. *Подробная информация о занимаемых в Обществе должностях за последние пять лет приведена в Приложении 5.*

Корпоративный секретарь подотчетен в своей деятельности Совету директоров Общества, который ежегодно оценивает работу Корпоративного секретаря и утверждает отчет о его работе. При этом Совет директоров Общества на основе проведенной оценки и с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям может принять решение о выплате дополнительного вознаграждения Корпоративному секретарю Общества, не предусмотренного условиями трудового договора и локальными нормативными актами Общества. В отчетном году Совет директоров рассмотрел отчет о работе Корпоративного секретаря на заседании 21.06.2022 (протокол от 22.06.2022 № 527). Решение о выплате Корпоративному секретарю дополнительного вознаграждения Советом директоров не принималось.

5.7. Исполнительные органы Общества

5.7.1. Правление

Правление ПАО «Россети Московский регион» является коллегиальным исполнительным органом, осуществляющим свою деятельность в интересах Общества, руководствуясь решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества и действующего в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о Правлении Общества (утверждено Общим собранием акционеров 14.06.2019 (протокол от 19.06.2019 № 21).

Основными задачами Правления являются:

- обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров Общества;
- разработка предложений по стратегии развития Общества;
- реализация финансово-хозяйственной политики Общества, выработка решений по важнейшим вопросам его текущей хозяйственной деятельности и координация работы его подразделений;
- повышение эффективности систем внутреннего контроля и мониторинга рисков;
- обеспечение достижения высокого уровня доходности активов Общества и максимальной прибыли от деятельности Общества.

Компетенция Правления ПАО «Россети Московский регион» определена статьей 22 Устава ПАО «Россети Московский регион».

По вопросам взаимодействия с Советом директоров к компетенции Правления ПАО «Россети Московский регион» относится:

- разработка и предоставление на рассмотрение Совета директоров перспективных планов по реализации основных направлений деятельности Общества;
- подготовка бизнес-плана (скорректированного бизнес-плана) и ежеквартального отчета об исполнении бизнес-плана (за I квартал, первое полугодие, девять месяцев, отчетный год);
- подготовка инвестиционной программы и отчета Совету директоров Общества об итогах ее выполнения;
- подготовка годового отчета Общества, отчета о выполнении Правлением решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества;
- предварительное рассмотрение и выдача Совету директоров Общества рекомендаций по вопросам, выносимым на рассмотрение Совета директоров Общества в порядке, предусмотренном Положением о Правлении Общества.

Избрание членов Правления и досрочное прекращение их полномочий осуществляется по решению Совета директоров ПАО «Россети Московский регион».

В 2022 г. действовало три состава Правления.

Состав Правления с 22.12.2022

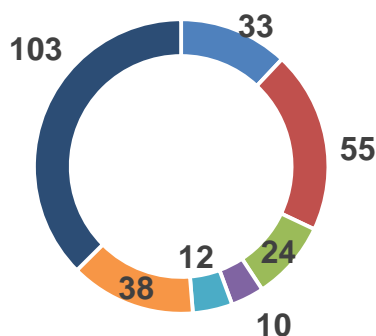
Ф.И.О. членов Правления	Должность
Синютин Петр Алексеевич (Председатель Правления)	Генеральный директор
Битней Дмитрий Леонидович	Директор филиала Западные электрические сети
Воденников Дмитрий Александрович	Директор филиала Московские кабельные сети
Гвоздев Дмитрий Борисович	Первый заместитель генерального директора – главный инженер
Дьячков Антон Геннадьевич	Заместитель генерального директора по логистике и МТО
Иванов Олег Владимирович	Заместитель генерального директора по капитальному строительству
Лебедь Кирилл Владимирович	Заместитель генерального директора по технологическому присоединению
Мясников Владимир Юрьевич	Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности и корпоративному управлению
Петухов Алексей Васильевич	Заместитель генерального директора по передаче и учету электроэнергии
Рыбин Борис Александрович	Заместитель генерального директора по работе с персоналом и административным вопросам (по 30.12.2022) Первый заместитель директора по управлению персоналом, логистике и МТО филиала Московские высоковольтные сети (с 01.01.2023)
Панин Александр Александрович	Заместитель генерального директора по правовым вопросам
Филин Александр Валентинович	Первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции

Информация о предыдущих составах Правления приведена в Приложении 5.

Детальная информация о членах Правления приведена в Приложении 6.

Б.А. Рыбин работал в должности заместителя генерального директора по работе с персоналом и административным вопросам по 30.12.2022, с 01.01.2023 назначен на должность Первого заместителя директора по управлению персоналом, логистике и МТО филиала Московские высоковольтные сети. Трудовые договоры прочих членов Правления действительны до 04.03.2025.

Займы членам Правления Общества в отчетном периоде Обществом (юридическим лицом из группы организаций, в состав которой входит Общество) не выдавались.

Тематика вопросов, рассмотренных на заседаниях Правления в 2022 г.

- Рассмотрение проектов бизнес-планов, инвестиционных программ, бюджетов, а также иных программ (включая планы закупок, программы страховой защиты, планы управления рисками) и т.п.
- Рассмотрение отчетов об исполнении бизнес-планов, инвестиционных программ, бюджетов движения денежных средств и иных программ Общества и т.п.
- Рассмотрение сделок, совершаемых Обществом.
- Рассмотрение соглашений о компенсации потерь
- Рассмотрение и рекомендации по утверждению/изменению внутренних документов – положений, стандартов, регламентов, и т.п.;
- Координация и контроль за деятельностью обществ, акциями (долями) которых владеет Общество.
- Иные вопросы

Информация о заседаниях Правления

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Состоявшихся заседаний Правления (всего), в том числе:	шт.	47	56	65	16,1%
в очной форме	шт.	25	23	20	-13,0%
в заочной форме	шт.	22	33	45	36,4%
Средний процент участия	%	79	79	77	-2 п.п.
Количество рассмотренных вопросов	шт.	234	286	275	-3,8%

5.7.2. Генеральный директор

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления, принятыми в соответствии с их компетенцией.

К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления. Компетенция Генерального директора указана в ст. 23 Устава Общества.

В рамках взаимодействия с Советом директоров Генеральный директор представляет на рассмотрение Совета директоров отчеты о производственно-хозяйственной деятельности Общества, о выполнении решений Совета директоров, об исполнении бизнес-плана, об итогах выполнения инвестиционной программы, о выполнении ключевых показателей эффективности, о кредитной политике, об обеспечении страховой защиты Общества. Кроме того, Генеральный директор направляет предложения о рассмотрении Советом директоров вопросов, относящихся к его компетенции.

В июле 2012 г. Синютин Петр Алексеевич (г.р. 1962) возглавил Компанию (до февраля 2013 г. – исполняющий обязанности Генерального директора, затем утвержден в должности).

П.А. Синютин избран Генеральным директором Общества решениями Совета директоров:

– от 05.02.2013, сроком на три года с 05.02.2013;

– от 03.03.2016, сроком на три года с 05.02.2016;

– от 04.04.2019, сроком на три года с 05.02.2019.

Решением Совета директоров Общества от 04.02.2022 (протокол от 02.04.2022 № 510) П.А. Синютин избран Генеральным директором на новый срок с 05.02.2022 по 04.02.2025 включительно, с ним заключен трудовой договор до 04.02.2025 включительно.

В 1984 г. П.А. Синютин окончил Челябинский политехнический институт, получив квалификацию инженер-электрик, в 1998 г. получил второе высшее образование в Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации, экономист. Синютин Петр Алексеевич является доктором экономических наук, кандидатом технических наук.

Подробная информация приведена в Приложении 6 в составе сведений о членах Правления.

В 2022 г. Совет директоров Общества оценил результаты работы Генерального директора, рассмотрев отчеты об исполнении бизнес-плана, инвестиционной программы, о выполнении целевых значений КПЭ, отчетов о выполнении решений Совета директоров, о производственно-хозяйственной деятельности и обеспечении страховой защиты, а также в части повышения надежности распределительного комплекса электрических сетей и иных объектов электросетевого хозяйства.

Займы Обществом и компаниями группы ПАО «Россети Московский регион» Генеральному директору Общества в отчетном периоде не выдавались.

5.8. Система вознаграждения органов управления Компании

GRI 2-19 Политики вознаграждения

GRI 2-20

UNCTAD D.1.5

Система вознаграждения членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров

Совет директоров

Выплата вознаграждения членам Совета директоров в 2022 г. производилась на основании Положения о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением годового Общего собрания акционеров (протокол от 19.06.2019 № 21), в соответствии с которым, вознаграждение члену Совета директоров производится после окончания отчетного квартала.

Размер вознаграждения каждого члена Совета директоров рассчитывается с учетом базовой части, установленной из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за финансовый год, количества заседаний Совета директоров (независимо от формы их проведения), в которых принимал участие член Совета директоров, общего количества заседаний Совета директоров (независимо от формы их проведения), надбавок за председательство в Совете директоров, председательство и членство в комитете Совета директоров.

Вознаграждение, выплаченное членам Совета директоров

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменени е 2022/2021
Вознаграждение	тыс. руб. за вычетом НДФЛ	22 680	21 355	30 468	42,7%

Комитеты Совета директоров

Политику Общества в области вознаграждения и компенсации расходов членам Комитетов в 2022 г. определяло Положение о выплате вознаграждения и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества, утвержденное решением Совета директоров (протокол от 12.06.2014 № 232), с изменениями от 2016 г.

Положение устанавливает размеры и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Комитетов, определяет форму выплат, а также ограничения или запрет на выплаты, если последнее предусмотрено Федеральным законом «Об акционерных обществах». Согласно Положению размер вознаграждения за участие в заседании в форме совместного присутствия составлял 2 (две) минимальные месячные тарифные ставки (ММТС), устанавливаемые отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе РФ (ОТС) на день проведения заседания Комитета. Вознаграждение за участие в заочной форме составляло 1 (одна) ММТС. Вознаграждение Председателю (заместителю председателя, если исполнял обязанности Председателя) увеличивалось на 50%.

Общая сумма вознаграждения за участие в Комитетах Совета директоров в 2022 г. составила 2 278 895 руб. без НДФЛ (с учетом выплат экспертам Комитета по аудиту и секретарям Комитетов).

Вознаграждение, выплаченное членам Комитетов Совета директоров Общества⁵¹

Показатель	Ед. изм.	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по надежности	Комитет по стратегии	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Вознаграждение	тыс. руб. за вычетом НДФЛ	555	71	484	825	344

Система вознаграждения исполнительных органов**Правление**

Материальное стимулирование работников, являющихся членами Правления, в течение 2022 г. определялось следующими локальными нормативными актами:

- положением «О материальном стимулировании Генерального директора ПАО «Россети Московский регион», утвержденным решением Совета директоров Общества (протокол от 29.12.2020 № 465);

⁵¹ С учетом выплат экспертам Комитета по аудиту и секретарям Комитетов.

- положением «О материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров ПАО «Россети Московский регион», утвержденным решением Совета директоров Общества (протокол от 29.12.2020 № 465);
- положениями «О системе оплаты труда ведущих менеджеров II категории ПАО «Россети Московский регион» и «О материальном стимулировании (премировании) ведущих менеджеров II категории ПАО «Россети Московский регион», утвержденными приказом Общества от 25.09.2019 № 1084 (с учетом всех изменений и дополнений);
- положениями «О системе оплаты труда работников исполнительного аппарата ПАО «Россети Московский регион» и «О материальном стимулировании работников исполнительного аппарата ПАО «Россети Московский регион», утвержденными приказом Общества от 16.10.2019 № 1148 (с учетом всех изменений и дополнений).

В соответствии с п. 2.3. Раздела 2. Положения «О материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров ПАО «Россети Московский регион» высшему менеджеру, избранному членом Правления Общества, приказом Генерального директора Общества устанавливается персональная надбавка в размере до 15% от должностного оклада.

В соответствии с п. 6.1.3. Раздела 6. Положения «О системе оплаты труда работников исполнительного аппарата ПАО «Россети Московский регион» работнику Общества, не являющемуся высшим менеджером I категории и избранному членом Правления Общества, устанавливается персональная надбавка в размере, определенном Генеральным директором, до 15% от оклада работника.

В состав КПЭ заместителей генерального директора, являющихся членами Правления, включены в том числе нефинансовые показатели, влияющие на размер премирования, например КПЭ «Потери», «Соблюдение сроков осуществления ТП», «Отсутствие несчастных случаев на производстве».

Вознаграждение, выплаченное членам Правления (с учетом НДФЛ)

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Вознаграждение за участие в работе Правления	руб.	5 099 926,67	8 386 737,23	7 415 891,27	-11,6%
Заработная плата	руб.	70 875 248,46	82 262 168,95	77 205 607,83	-6,1%
Премии	руб.	277 566 114,00	132 741 479,00	419 661 885,00	216,1%
Комиссионные	руб.	–	–	–	–
Льготы	руб.	–	–	–	–
Компенсации расходов	руб.	–	–	–	–
Иные виды вознаграждений	руб.	20 281 525,42	23 215 532,22	42 871 569,70	84,7%
Итого	руб.	373 822 814,55	246 605 917,40	547 154 953,80	121,9%

Рост объема расходов относительно предыдущего периода обусловлен следующими факторами:

- перенос сроков выплаты премирования по итогам 2020, 2021 гг. на 2022 г.;
- наличие выплат по соглашению сторон, а также компенсация неиспользованного отпуска при увольнении.

Генеральный директор

Материальное стимулирование Генерального директора Общества осуществляется в соответствии Положением «О материальном стимулировании Генерального директора

ПАО «Россети Московский регион» (далее – Положение), утвержденным решением Совета директоров Общества (протокол от 29.12.2020 № 465), с учетом всех изменений и дополнений. Премирование Генерального директора Общества зависит от итогов выполнения КПЭ, утвержденных Советом директоров Общества, за отчетный год.

Состав ключевых показателей эффективности, удельные веса показателей в системе премирования Генерального директора Общества определены Методикой расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности Генерального директора ПАО «Россети Московский регион», утвержденной решением Совета директоров Общества (протокол от 16.12.2020 № 461 в редакции протокола от 29.12.2022 № 559). Целевые значения ключевых показателей эффективности Генерального директора ПАО «Россети Московский регион» утверждены решением Совета директоров Общества (протокол от 16.12.2020 № 461 в редакции протокола от 29.12.2022 № 559).

Годовое премирование Генерального директора осуществляется в зависимости от итогов выполнения утвержденных Советом директоров Общества КПЭ за отчетный период (год).

Перечень годовых КПЭ:

- Совокупная дивидендная доходность;
- Рентабельность инвестированного капитала;
- Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА);
- Снижение удельных операционных расходов (затрат);
- Уровень потерь электроэнергии;
- Повышение производительности труда;
- Эффективность инновационной деятельности;
- Показатель снижения дебиторской задолженности;
- Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения;
- Долг/ЕБИТДА;
- Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию;
- Готовность к работе в отопительный сезон;
- Достижение уровня надежности оказываемых услуг;
- Отсутствие несчастных случаев на производстве;
- Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения.

КПЭ «Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения», «Долг/ЕБИТДА», «Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию», «Готовность к работе в отопительный сезон», «Достижение уровня надежности оказываемых услуг», «Отсутствие несчастных случаев на производстве», «Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения» в системе мотивации являются коэффициентами депремирования – в случае невыполнения одного или нескольких показателей применяется понижающий коэффициент к общему объему годовой выплаты.

В рамках Положения о материальном стимулировании Генерального директора ПАО «Россети Московский регион» предусмотрено дополнительное и специальное премирование Генерального директора за выполнение условий (стратегических приоритетов), определенных Советом директоров Общества.

Вознаграждение единоличного исполнительного органа с разбивкой по каждому виду вознаграждения указано в составе информации о вознаграждении Правления.

5.9. Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-15

Общество стремится к предотвращению и наиболее эффективному урегулированию возможного конфликта интересов. Члены Совета директоров, члены Правления и Генеральный директор обязуются воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества. В случае возникновения такого конфликта члены органов управления обязуются сообщить об этом Совету директоров, а также воздержаться от обсуждения и голосования по соответствующим вопросам.

Генеральный директор, члены Правления Общества проходят ежегодное декларирование конфликта интересов и декларирование сведений об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера. Проверочные мероприятия сведений, указанных в декларациях данных руководителей Общества, на предмет полноты, достоверности, выявления признаков аффилированности, конфликта интересов, предконфликтной ситуации и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми должностями, проводятся блоком безопасности ПАО «Россети Московский регион» и ПАО «Россети».

В 2022 г. проведены проверочные мероприятия в отношении сведений, указанных в декларациях Генерального директора Общества, членов Правления за 2021 отчетный год. В результате проведенной проверки признаки аффилированности, конфликта интересов, предконфликтной ситуации не выявлены.

5.10. Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит

Комментарий директора по контролю Л.Ю. Юшина

В современном мире управление рисками зарекомендовало себя как эффективный инструмент менеджмента для достижения установленных целей и реагирования на новые вызовы. Важной частью данного процесса является установление приемлемого уровня рисков, служащего ориентиром для менеджмента при принятии управленческих решений.

В отчетном году Советом директоров Общества утвержден предпочтительный риск (риск-аппетит). При определении показателей предпочтительного риска учитывалось воздействие, которое Компания оказывает на достижение целей устойчивого развития, менеджмент Компании уделяет большое внимание рискам в области ответственного развития бизнеса, кадровой политики, экологии и социальной сферы.

В отчетном году работниками Дирекции контроля и рисков принято участие в деятельности рабочей группы, созданной ПАО «Россети» в целях совершенствования подходов к организации управления рисками и внутреннего контроля.

Возобновилась практика общекорпоративных совещаний подразделений внутреннего контроля и управления рисками Группы «Россети». На совещании, которое прошло в сентябре 2022 г. в Красноярске, рассмотрены основные вопросы изменения методологии в области внутреннего контроля и управления рисками, а также подведены итоги конкурса на лучшее подразделение Группы «Россети». По результатам конкурса Дирекция контроля и рисков Общества признана победителем, также отмечен наградой начальник управления операционного контроля, входящего в состав Дирекции.

В ноябре 2022 г. силами Дирекции контроля и рисков проведен двухдневный семинар в области управления рисками. В семинаре приняли участие более 200 человек: руководители и специалисты, задействованные в процессе управления наиболее значимыми рисками Общества, влияющими на ключевые показатели деятельности. Основная задача семинара –

практическое обучение в целях определения причин и возможных последствий рисков для адекватного и своевременного управления ими.

В 2023 г. нам предстоит внедрение в Компании обновленной методологии в области управления рисками и внутреннего контроля, в том числе системы ключевых индикаторов рисков, способствующих повышению качества предиктивного управления Обществом. Внедрение обновленной методологии также потребует дальнейшего развития компетенций ключевых работников Общества и поддержания квалификации работников Дирекции контроля и рисков в области внутреннего контроля и управления рисками.

Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля Общества (далее – СВК) интегрирована в общую систему управления Общества, направлена на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

СВК является риск-ориентированной, контрольные процедуры разработаны с учетом рисков и установлены таким образом, чтобы обеспечивать «разумную» гарантию того, что реагирование на возникающий риск происходит эффективно и своевременно. СВК охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления в соответствии с моделью «трех линий защиты» (рис.):

- на уровне органов управления (единоличного и коллегиального исполнительных органов), блоков и подразделений Общества, выполняющих контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей, – первая линия защиты;
- на уровне контрольных подразделений Общества – вторая линия защиты;
- на уровне Департамента внутреннего аудита – третья линия защиты.

Основные участники Системы внутреннего контроля



Функции участников СВК установлены Политикой внутреннего контроля Общества, интегрированы в общую систему управления и закреплены в Уставе, положениях о структурных подразделениях, должностных инструкциях работников и приведены в Приложении 5 к Годовому отчету «Дополнительная информация».

В целях обеспечения внедрения и поддержания функционирования эффективной СВК, соответствующей общепризнанным практикам и стандартам деятельности в области внутреннего контроля, а также требованиям регуляторов и способствующей достижению целей деятельности Общества, решением Совета директоров утверждена Политика внутреннего контроля Общества. Политика внутреннего контроля определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК Общества, основные функции и ответственность участников СВК, порядок оценки эффективности СВК.

В Обществе действует Руководство по реализации требований Политики внутреннего контроля, раскрывающее прикладные аспекты применения норм, закрепленных Политикой внутреннего контроля.

Контрольные процедуры по процессам (направлениям деятельности) Общества задокументированы в матрицах контролей и рисков, введена в практику самооценка эффективности контрольных процедур процессов (направлений деятельности) Общества.

В областях, особенно подверженных рискам, осуществляется дополнительный мониторинг специализированными органами внутреннего контроля («вторая линия защиты»). Для повышения эффективности «второй линии защиты» в Компании функционирует блок по контролю, осуществляющий функции операционного, производственного и ценового контроля.

В целях максимальной автоматизации контрольных процедур процессов (направлений деятельности) работники подразделений «второй линии защиты» Общества при построении контрольной среды и управлении рисками процессов принимают участие в разработке функциональных требований по внедрению и доработке автоматизированных информационных систем управления.

Для гарантии того, что СВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СВК: ее соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности СВК по итогам 2022 г. рассмотрен на заседании Совета директоров 20.04.2023 (протокол от 21.04.2023 № 572) с предварительным рассмотрением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров Общества 11.04.2023 (протокол от 12.04.2023 № 192). Указанными решениями уровень зрелости СВК оценен как «оптимальный», по итогам 2021 г. уровень зрелости СВК также был оценен как «оптимальный».

Система управления рисками

В Обществе действует Система управления рисками (далее – СУР), задачей которой является обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей, устойчивого непрерывного функционирования и развития Общества путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Общества, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

Управление рисками является непрерывным, постоянно функционирующим процессом.

Все участники СУР несут ответственность за выявление, оценку, анализ и непрерывный мониторинг рисков в рамках своей деятельности, разработку и внедрение необходимых мероприятий по управлению рисками, непрерывный мониторинг эффективности мероприятий по управлению рисками.

В Обществе организована Дирекция контроля и рисков, на которую, в соответствии с Политикой управления рисками и Положением о подразделении, возложены функции методологической и координационной поддержки менеджмента при управлении рисками, а также функции в области оценки влияния рисков на ключевые финансово-экономические показатели деятельности Общества.

Основными участниками процесса управления рисками в Обществе являются:



Функции участников СУР установлены Политикой управления рисками Общества и закреплены в Уставе Общества, положениях о структурных подразделениях, должностных инструкциях работников и представлены в *Приложении 5 к Годовому отчету «Дополнительная информация»*.

Утвержденная Советом директоров Общества Политика управления рисками определяет цели, принципы функционирования и элементы СУР Общества, основные функции и ответственность участников СУР, порядок оценки ее эффективности.

Кроме того, в Обществе действует Положение по управлению рисками Общества, определяющее единые подходы к идентификации и анализу, оценке, реагированию на риски и документированию информации по рискам и включающее:

- модель «дерева» рисков Общества;
- расчетную модель оценки совокупного влияния рисков на финансовые показатели Общества;
- модель зрелости СУР Общества.

СУР интегрирована в систему бизнес-планирования и предусматривает оценку функциональных рисков Общества с уровнем существенности «значимый» и «критический» при формировании бизнес-плана, разработку мероприятий по их минимизации, систематический мониторинг и отражение информации по ним в отчетности, ежеквартально выносимой на рассмотрение Совета директоров Общества.

Выполнение мероприятий по управлению рисками бизнес-процессов уменьшает уровень влияния рисков, присущих деятельности Общества, тем самым создавая условия для достижения запланированных параметров в рамках стратегических приоритетов Общества.

Для гарантии того, что СУР эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СУР.

Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности СУР по итогам 2022 г. рассмотрен на заседании Совета директоров 20.04.2023 (протокол от 21.04.2023 № 572) с предварительным рассмотрением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров Общества 11.04.2023 (протокол от 12.04.2023 № 192). Указанными решениями уровень зрелости СУР оценен как промежуточный между «оптимальный» и «высокий», по итогам 2021 г. уровень зрелости СУР был оценен как «оптимальный».

В Обществе разработан и утвержден решением Совета директоров Общества комплекс мер по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети Московский регион». Во исполнение утвержденного плана в отчетном году Обществом был реализован ряд ключевых мероприятий.

Утвержден предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества и утверждена методология определения уровня предпочтительного риска (риск-аппетита) в соответствии со стандартами Группы компаний «Россети».

Введена в опытно-промышленную эксплуатацию автоматизированная система информационной поддержки высшего менеджмента Общества при принятии управленческих решений, аналитическая функция закреплена за дирекцией контроля и рисков.

Проведено обучение менеджмента Общества в области управления рисками. В семинаре приняли участие более 200 руководителей и специалистов Общества, задействованных в процессе управления наиболее значимыми рисками Компании.

Актуализированы матрицы контролей ряда процессов Общества: описаны цели и контрольные процедуры процессов Общества с учетом превентивного реагирования на возникающие риски.

Реализован механизм контроля финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов Общества.

Основные меры по развитию СВК и СУР в предстоящем году направлены на актуализацию нормативно-методологических документов, поддержание квалификации

персонала и развитие компетенций, включая проведение независимой оценки квалификации работников дирекции контроля и рисков на соответствие профессиональным стандартам и проведение обучающих мероприятий.

Внутренний аудит

Комментарий директора Департамента внутреннего аудита А.Е. Копьева

В 2022 г. Департаментом внутреннего аудита (далее – ДВА) в соответствии с поставленными сроками выполнены в полном объеме План работы и План развития и совершенствования деятельности ДВА, утвержденные решением Совета директоров Общества с учетом рекомендаций по результатам внешней независимой оценки качества функции внутреннего аудита⁵². Проведена внутренняя оценка текущего состояния функции внутреннего аудита по Программе гарантии и повышения качества внутреннего аудита, которая составила 3,97 балла из 4 баллов.

Кроме того, Советом директоров Общества в 2022 г. утвержден План мероприятий Департамента внутреннего аудита по профессиональному развитию внутренних аудиторов в Группе компаний «Россети» на 2021–2024 гг. Запланированные на 2022 г. мероприятия выполнены в полном объеме.

С целью повышения эффективности деятельности ДВА в 2022 г. продолжена работа по актуализации методологии в области внутреннего аудита Группы компаний «Россети», в том числе утверждена новая редакция Программы гарантии и повышения качества внутреннего аудита ПАО «Россети Московский регион», в развитие которой скорректированы ключевые показатели эффективности ДВА. Кроме того, в соответствии с актуальным стандартом Института внутренних аудиторов утверждена Модель профессиональных компетенций внутренних аудиторов Группы компаний «Россети» в новой редакции, где актуализирован перечень компетенций, которыми должны обладать работники подразделений внутреннего аудита Группы компаний «Россети» и члены аудиторских групп по проведению аудитов. Внутренняя самооценка ДВА по новой методике осуществлена в декабре 2022 г. В 2023 г. стоит задача по формированию профиля должности для всех позиций, отвечающих за внутренний аудит Группы компаний «Россети», с определением уточненных компетенций.

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в ПАО «Россети Московский регион», является Департамент внутреннего аудита. Цели ДВА, подходы к его организации соответствуют нормам, установленным в п. 2 ст. 87.1 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Департамент функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров организации деятельности ДВА и ее контроля, в том числе утверждение плана деятельности, отчета о выполнении плана деятельности и бюджета ДВА, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, определение вознаграждения директора ДВА, а также рассмотрение результатов оценки качества функции внутреннего аудита.

⁵² По итогам проведенной в 2019 г. внешней независимой оценки деятельности внутреннего аудита (осуществляется один раз в пять лет), деятельность внутреннего аудита Общества оценена как «в целом соответствует» требованиям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, Кодексу этики, Политике внутреннего аудита, выданы рекомендации по совершенствованию деятельности внутреннего аудита.

Целью деятельности ДВА является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита, утвержденной решением Совета директоров (протокол от 16.12.2019 № 407) с изменениями и дополнениями от 09.11.2021 (протокол от 11.11.2021 № 501).

Реализация функции внутреннего аудита в Обществе осуществляется на основе риск-ориентированного подхода с соблюдением следующих основных принципов: независимость, честность, объективность, конфиденциальность, профессиональная компетентность.

На основании разработанных рабочей группой по совершенствованию методологии внутреннего аудита в Группе компаний «Россети» в Обществе утверждены следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

- Политика внутреннего аудита ПАО «Россети Московский регион», утвержденная решением Совета директоров (протокол от 16.12.2019 № 407), с изменениями и дополнениями от 09.11.2021 (протокол от 11.11.2021 № 501);
- Положение о департаменте внутреннего аудита, утвержденное приказом Общества от 30.12.2016 № 1588, одобрено решением Совета директоров Общества (протокол от 05.12.2016 № 302);
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита ПАО «Россети Московский регион», утвержденная решением Совета директоров Общества (протокол от 20.04.2022 № 519);
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в развитие Политики внутреннего аудита Общества на основе Международных основ профессиональной практики внутреннего аудита, принятых Международным Институтом внутренних аудиторов (включая Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита).

В новой редакции утверждена методика оценки системы внутреннего контроля и системы управления рисками, которая применяется начиная с оценки за 2021 г. Методика оценки корпоративного управления в отчетном периоде существенно не изменилась. Ежегодные независимые оценки систем рассматриваются Комитетом по аудиту и Советом директоров Общества, заключение ДВА по результатам оценки надежности и эффективности систем включается в перечень материалов, предоставляемых лицам, имеющим право на участие в годовом Общем собрании акционеров Общества в силу п. 3 ст. 52 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

В 2022 г. ДВА выполнял возложенные на него задачи посредством проведения аудитов бизнес-процессов, функциональных направлений деятельности, дочерних и структурных подразделений Общества в соответствии с утвержденным Советом директоров Планом на 2022 г. (протокол от 20.01.2022 № 508). План 2022 г. выполнен ДВА в полном объеме.

По результатам проведенных контрольных мероприятий в 2022 г. ДВА разработал рекомендации, направленные на совершенствование деятельности Общества, повышение эффективности СВК и снижение бизнес-рисков. Результаты аудитов и информация обо всех существенных вопросах в области внутреннего контроля, корпоративного управления и риск-

менеджмента доведена до Комитета по аудиту в квартальных отчетах и до Совета директоров Общества в годовом отчете ДВА.

Получение «обратной связи» от Комитета по аудиту осуществляется директором ДВА в различных формах в ходе взаимодействия, включая присутствие на всех заседаниях, проведенных в очной форме, анализа решений и рекомендаций Комитета по аудиту, а также посредством анкетирования членов Комитета по аудиту. Результаты работы ДВА за 2022 г. оценены как полностью соответствующие ожиданиям Комитета по аудиту.

По результатам внутренней оценки качества деятельности внутреннего аудита за 2022 г. установлены следующие основные направления деятельности внутреннего аудита для развития и дальнейшего совершенствования:

- «профессионализм и профессиональное отношение к работе» – работа по удержанию квалифицированных сотрудников ДВА, а также повышение уровня знаний и квалификации с учетом целей Общества по цифровой трансформации;
- «управление внутренним аудитом» – развитие взаимодействия с поставщиками гарантий по вопросам доступа к информации о применяемых процедурах и техниках, используемых при оценке, объеме и характере работ поставщиками гарантий, развитием системы обмена опытом.

5.11. Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является органом внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его обособленных подразделений, должностных лиц органов управления Общества и структурных подразделений исполнительного аппарата Общества.

Компетенция Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион» определена Федеральным законом «Об акционерных обществах», а также Уставом ПАО «Россети Московский регион».

Согласно п. 24.5 Устава ПАО «Россети Московский регион» к компетенции Ревизионной комиссии Общества относятся:

- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации Общества, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и внутренним документам Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;
- контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденным бизнес-планом и бюджетом Общества;
- контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Общества;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;

- контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;
- проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- проверка соблюдения при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества;
- контроль за сохранностью и использованием основных средств;
- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин непроизводительных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества;
- проверка выполнения ранее выданных предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Согласно п. 24.1 и 24.2 Устава ПАО «Россети Московский регион» состав Ревизионной комиссии Общества составляет 5 (пять) человек, избираемых на Общем собрании акционеров. В 2022 г. действовало два состава Ревизионной комиссии Общества.

Состав Ревизионной комиссии с 22.06.2022⁵³

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии	Год рождения	Количество акций Общества / ДЗО Общества
1	Кириллов Артем Николаевич	Главный эксперт Управления систем внутреннего контроля и управления рисками Департамента внутреннего контроля и управления рисками Публичного акционерного общества «Российские сети» Главный эксперт Управления систем внутреннего контроля и управления рисками Департамента внутреннего контроля и управления рисками Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» (по совместительству)	1984	0/0
2	Кормильцев Максим Геннадьевич	Главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» Главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества	1988	0/0

⁵³ В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров от 22.06.2022 (протокол от 23.06.2022 № 26).

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии	Год рождения	Количество акций Общества / ДЗО Общества
		«Российские сети» (по совместительству)		
3	Тришина Светлана Михайловна	Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству)	1979	0/0
4	Ульянов Антон Сергеевич	Директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» Директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству)	1979	0/0
5	Царьков Виктор Владимирович	Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству)	1977	0/0

Информация о предыдущем составе Ревизионной комиссии приведена в Приложении 5.

Детальная информация о членах составов Ревизионной комиссии приведена в Приложении 6.

Решения, принимаемые Ревизионной комиссией Общества, размещаются на сайте Общества по адресу: [«Акционерам и инвесторам» / «Корпоративное управление» / «Ревизионная комиссия» / «Решения»](#).

Задачи Ревизионной комиссии определены п. 2.2 Положения о Ревизионной комиссии Публичного акционерного общества «Россети Московский регион», утвержденного решением годового Общего собрания акционеров (протокол от 23.06.2022 № 26), и включают:

- 1) осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- 2) осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;

3) подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчете Общества о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

На основании принятых Ревизионной комиссией в отчетном году решений проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2021 г.

Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества включала следующие вопросы: оценка достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, сформированной по состоянию на 31.12.2021, анализ работы по управлению дебиторской задолженностью, проверка соблюдения порядка проведения годовой инвентаризации имущества и обязательств, анализ финансового положения и финансового состояния Общества по состоянию на 31.12.2021, оценка достоверности Годового отчета Общества за 2021 год, проверка деятельности ПАО «Россети Московский регион» в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы ПАО «Россети Московский регион», а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы Общества, проверка исполнения законодательства Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок с заинтересованностью, иные вопросы.

По результатам проверки выдано Заключение, в котором Ревизионная комиссия выразила мнение о достоверности данных во всех существенных отношениях, содержащихся в Годовом отчете Общества за 2021 г., бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 г. Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о сделках, совершенных Обществом в 2021 г., признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено. Указанное Заключение включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров Общества в 2022 г.

Членами нового состава Ревизионной комиссии избран Председатель комиссии и утвержден План работы на 2022–2023 корпоративный год.

Выплата вознаграждения членам Ревизионной комиссии производится на основании Положения о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением годового Общего собрания акционеров (протокол от 13.06.2018 № 20).

В соответствии с утвержденным Положением вознаграждение члену Ревизионной комиссии определяется от базовой части вознаграждения, установленного из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за финансовый год; числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых исполнялись обязанности члена Ревизионной комиссии; общего числа календарных дней в корпоративном году; коэффициента личного участия члена Ревизионной комиссии, устанавливаемого Председателем Ревизионной комиссии, исходя из степени участия члена Ревизионной комиссии в проверочном процессе и качества его работы. Также, согласно Положению, вознаграждение членам Ревизионной комиссии выплачивается по итогам работы за корпоративный год.

Вознаграждение, выплаченное членам Ревизионной комиссии

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Вознаграждение	тыс. руб. за вычетом НДФЛ	563	692	689	-0,4%

5.12. Внешний аудитор

В 2022 г. обязательный ежегодный аудит отчетности (МСФО и РСБУ) проводило ООО «ЦАТР – аудиторские услуги», действующее в качестве лидера коллективного участника в составе с АО Аудиторская компания «Деловой Профиль» на основании Соглашения о консорциуме б/н от 08.04.2022.

Для обеспечения независимости и объективности внешнего аудитора Общества его выбор осуществлялся путем проведения ПАО «Россети» в 2022 г. конкурса в электронной форме. Практика ротации аудиторских компаний Общества основана на регулярном проведении конкурентных закупочных процедур.

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» зарегистрировано и работает на рынке аудиторско-консультационных услуг России с 2002 г.

Начиная с 2015 г. ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» в России каждый год занимает первое место в рэнкинге крупнейших аудиторских групп и сетей по результатам исследований рейтингового агентства RAEX («Эксперт РА»), а также с 2016 г. входит в тройку лидеров крупнейших аудиторских организаций.

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (до 11.04.2022 – ООО «Эрнст энд Янг»).

Сокращенное фирменное наименование: ООО «ЦАТР – аудиторские услуги».

Членство в саморегулируемой организации аудиторов: Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ОРНЗ 12006020327.

Полное фирменное наименование: Акционерное общество Аудиторская компания «Деловой Профиль».

Сокращенное фирменное наименование: АО АК «Деловой Профиль».

Членство в саморегулируемой организации аудиторов: Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ОРНЗ 11606087136.

Размер вознаграждения за аудиторские услуги в отношении отчетности за 2022 г.: 14 379 040,00 руб., в том числе НДС 20% – 2 396 506,67 руб.

Доля вознаграждения аудитора за аудиторские услуги от общего размера вознаграждения: 100%.

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» и АО АК «Деловой Профиль» не оказывало ПАО «Россети Московский регион» и дочерним обществам Компании неаудиторские услуги, соответственно вознаграждение за неаудиторские услуги не получали.

Аудит бухгалтерской отчетности за 2022 г. проведен. По мнению аудитора, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ПАО «Россети Московский регион» по состоянию на 31.12.2022, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2022 г. в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

Комитетом по аудиту Совета директоров Общества осуществлена ежегодная оценка эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2022 год, подготовленной в соответствии с РСБУ, и оценка Аудиторского заключения, выданного по результатам указанного аудита (протокол от 17.05.2023 № 196). По

результатам оценки сделаны выводы о соответствии Аудиторского заключения и содержания Письменной информации (отчета), подготовленных Внешним аудитором требованиям Федерального закона «Об аудиторской деятельности» от 30.12.2008 № 307-ФЗ и Международных стандартов аудита, введенных в действие на территории Российской Федерации приказами Министерства Финансов Российской Федерации от 09.01.2019 № 2н, от 30.12.2020 № 335н, от 27.10.2021 № 163н, от 09.11.2021 № 172н), а также условиям Договора.

5.13. Управление дочерними и зависимыми обществами

ПАО «Россети Московский регион» осуществляет взаимоотношения с дочерними и зависимыми обществами (далее – ДЗО) в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества, уставами ДЗО.

Документом, закрепляющим основные принципы и положения корпоративного управления ДЗО Общества, является Порядок взаимодействия Общества с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ПАО «Россети Московский регион», утвержденный решением Совета директоров от 26.03.2009.

В соответствии с указанным Порядком, взаимодействие Общества с ДЗО осуществляется при принятии органами управления и контроля ДЗО соответствующих решений (решений общих собраний акционеров, советов директоров, ревизионных комиссий, правлений и единоличных исполнительных органов в рамках их компетенции). Также документ подробно регулирует вопросы реализации Обществом прав акционера (участника) в отношении ДЗО для обеспечения эффективной деятельности представителей Общества на общих собраниях акционеров (участников), в советах директоров и ревизионных комиссиях ДЗО.

Основной организационно-управленческой формой деятельности Общества в реализации корпоративного контроля Общества за деятельностью ДЗО является принятие в соответствии с Уставом Общества и Порядком решений Совета директоров Общества относительно определения позиции Общества (представителей Общества) по наиболее значимым вопросам повестки дня общих собраний акционеров и заседаний советов директоров ДЗО.

Перечень подконтрольных организаций ПАО «Россети Московский регион» по состоянию на 31.12.2022

№ п/п	Наименование ДЗО	Для участия, %
1	АО «Завод РЭТО»	100
2	АО «МОЭСК - Инжиниринг»	100
3	АО «Энергоцентр»	100

В 2022 г. Советом директоров ПАО «Россети Московский регион» определена позиция представителей ПАО «Россети Московский регион» в совете директоров ДЗО по следующим вопросам:

- Об утверждении Бизнес-плана АО «МОЭСК - Инжиниринг» на 2022 г. и прогнозных показателей на 2023–2026 гг.;
- Об одобрении инвестиционной программы АО «МОЭСК - Инжиниринг» на 2022 г.;
- Об избрании Генерального директора АО «Завод РЭТО»;
- Об утверждении Бизнес-плана АО «Энергоцентр» на 2022 г. и прогнозных показателей на 2023–2026 гг.

Решения совета директоров ДЗО по вышеуказанным вопросам приняты.

5.14. Акционерный капитал, обращение ценных бумаг

GRI 3-3

Акционерный капитал

Уставный капитал Общества составляет 24 353 545 787 руб. Обществом размещены обыкновенные акции одинаковой номинальной стоимостью 0,5 руб. каждая в количестве 48 707 091 574 штуки.

Согласно Уставу Общество вправе дополнительно разместить 3 718 126 штук обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 0,5 руб. каждая на общую сумму по номинальной стоимости 1 859 063 руб.

Доля государства в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион» по состоянию на 31.12.2022 отсутствует.

Собственных акций, находящихся на балансе Общества, нет.

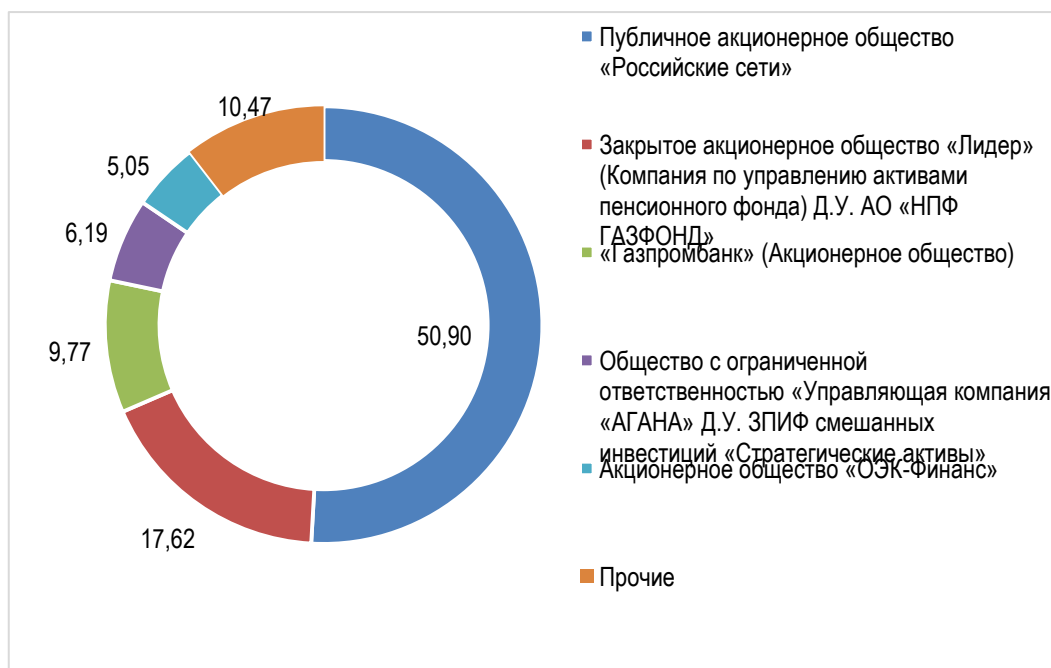
Подконтрольные Обществу юридические лица (АО «Энергоцентр», АО «МОЭСК - Инжиниринг», АО «Завод РЭТО») акциями ПАО «Россети Московский регион» не владеют.

Информация о зарегистрированных выпусках акций

Государственный регистрационный номер выпуска	Дата государственной регистрации выпуска	Количество размещенных акций, шт.	Номинальная стоимость, руб.	Способ размещения	Дата регистрации отчета об итогах выпуска
1-01-65116-D	31.05.2005	28 249 359 700	0,5	Распределение акций созданного при выделении акционерного общества среди акционеров акционерного общества, реорганизованного путем такого выделения	31.05.2005
1-01-65116-D-001D ⁵⁴	30.06.2008	20 457 731 874	0,5	Конвертация обыкновенных именных акций ОАО «МГЭСК», присоединяемого к Обществу, в дополнительные обыкновенные именные акции Общества	31.07.2008

Структура акционерного капитала (5% и более) на дату составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, неизменна по сравнению с прошлым годом.

⁵⁴ Индивидуальный код 001D государственного регистрационного номера 1-01-65116-D, присвоенный дополнительному выпуску ценных бумаг, аннулирован 18.11.2008 (приказ ФСФР России № 08-2788/пз-и).

Структура акционерного капитала на 14.11.2022, %**Заявление исполнительных органов ПАО «Россети Московский регион»**

В Обществе отсутствуют сведения о существовании долей владения акциями, превышающих 5%, помимо уже раскрытых Обществом.

События после отчетной даты

В ходе реорганизации Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети», ранее – ПАО «ФСК ЕЭС») с 09.01.2023 прекращена деятельность Публичного акционерного общества «Российские сети», а также акционерных обществ «Кубанские магистральные сети», «Томские магистральные сети», «Дальневосточная энергетическая управляющая компания – ЕНЭС» в связи с их присоединением к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

В результате реорганизации к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания – Россети» перешли права на владение акциями Общества, ранее принадлежащие Публичному акционерному обществу «Российские сети». Общая доля владения Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион» составляет 50,90%.

Обращение акций**Акции на фондовом рынке**

Наименование категории	
Фондовая биржа	ПАО Московская Биржа
Дата начала торгов	09.02.2006
Котировальный список	A2 с 30.04.2008 A1 с 13.02.2009 Первый уровень с 09.06.2014 Второй уровень с 31.01.2017
ISIN	RU000A0ET7Y7
Тиккер	MSRS

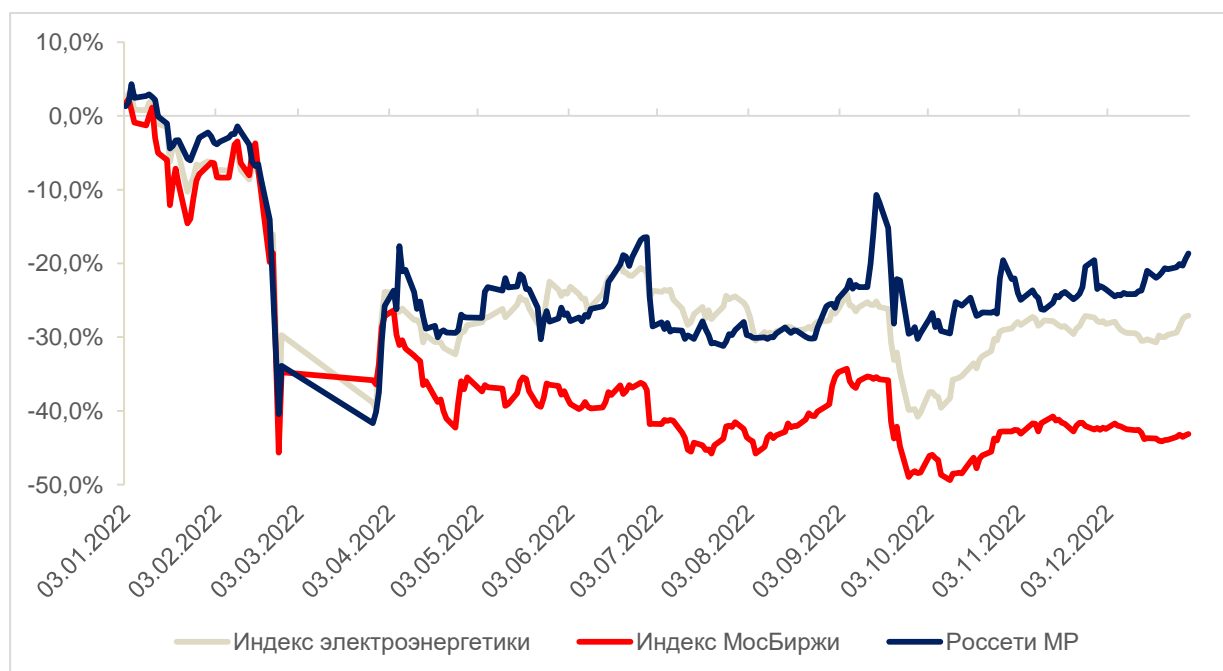
Итоги торгов на Московской Бирже

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Минимальная цена закрытия за год	руб.	0,8295	1,1685	0,722	-38,2%
Максимальная цена закрытия за год	руб.	1,395	1,4935	1,2905	-13,6%
Цена закрытия на последний торговый день года	руб.	1,39	1,2395	1,0165	-18,0%
Средневзвешенная цена за год	руб.	1,144	1,301	0,97	-25,4%
Количество совершенных сделок за год	млн шт.	1 304	1 610	1854	15,2%
Объем торгов за год	млрд руб.	1,5	2,1	1,8	-14,3%

Включение в базы расчета биржевых индексов

Наименование индекса	Код индекса	Дата включения	Вес акций в индексе, %	
			31.12.2021	31.12.2022
Индекс акций широкого рынка (в рублях)	MOEXBMI	30.12.2011	0,03	0,04
Индекс электроэнергетики (в рублях)	MOEXEU	03.07.2006	2,45	3,04
Индекс МосБиржи средней и малой капитализации	MCXSM	22.12.2018	0,5	0,76
Индекс РТС акций широкого рынка (в долларах)	RUBMI	30.12.2011	0,03	0,04
Индекс РТС электроэнергетики (в долларах)	RTSeu	15.09.2006	2,45	3,04
Индекс РТС средней и малой капитализации (в долларах)	RTSSM	22.12.2018	0,5	0,76

График изменения цены акции ПАО «Россети Московский регион» по сравнению с ключевыми индексами



Информация о маркет-мейкере

В 2022 г. действовали два договора с маркет-мейкерами: ООО «ИК Велес Капитал» и АО «Финам» со сроком действия договоров с 08.09.2021 по 08.09.2022.

Долговые обязательства

Информация об обращающихся выпусках облигаций

Показатель	Ед. изм.	Серия				
		БО-05	БО-10*	001P-01*	001P-02	001P-03
Вид ценных бумаг		Документарные неконвертируемые облигации на предъявителя			процентные биржевые неконвертируемые бездокументарные с централизованным учетом прав	
Регистрационный номер		4B02-05-65116-D	4B02-10-65116-D	4B02-01-65116-D-001P	4B02-02-65116-D-001P	4B02-03-65116-D-001P
Объем выпуска	тыс. руб.	5 000 000	10 000 000	8 000 000	10 000 000	5 000 000
Количество	млн шт.	5	10	8	10	5
Номинальная стоимость	руб.	1 000	1 000	1000	1 000	1 000
Срок обращения	лет	10	10	3,5	5	5
Ставка купона	%	8,4	8,55	8,45	6,15	5,55
Дата государственной регистрации выпуска		09.07.2013	09.07.2013	19.04.2019	17.02.2020	17.07.2020
Дата размещения		07.06.2016	18.05.2017	23.04.2019	21.02.2020	22.07.2020
Дата погашения / оферты		26.05.2026 / 30.05.2024	06.05.2027 / 16.05.2022**	18.10.2022/-	14.02.2025/ 22.02.2023	16.07.2025 / 24.07.2023
Купонный доход по одной облигации	коп.	41,88	42,63	42,13	30,67	13,84
Фондовая биржа		ПАО Московская Биржа				
Котировальный список		Третий уровень листинга	Второй уровень листинга			

Показатель	Ед. изм.	Серия				
		БО-05	БО-10*	001P-01*	001P-02	001P-03
Объем выпуска в обращении:						
на 31.12.2021	тыс. руб.	5 000 000	10 000 000	8 000 000	10 000 000	5 000 000
на 31.12.2022	тыс. руб.	5 000 000	–	–	10 000 000	5 000 000
Имеющаяся задолженность по облигациям		–	–	–	–	–

* Данные выпуски были погашены/досрочно погашены в 2022 г.

** 12.05.2022 осуществлено досрочное погашение.

По состоянию на 31.12.2022 в обращении находятся три выпуска биржевых облигаций: БО-05, 001P-02, 001P-03 общим номинальным объемом 20 000 млн руб.

На конец 2022 г. объем неразмещенных выпусков биржевых облигаций серии 001P со сроком погашения в дату, которая наступает не позднее 10 920 дней с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций в рамках программы биржевых облигаций (идентификационный номер 4-65116-D-001P-02E), составил 57 000 млн руб.

Общество планирует размещать выпуски по открытой подписке в условиях благоприятной рыночной конъюнктуры.

Кредитный рейтинг

В рамках процесса поддержания и повышения присвоенных кредитных рейтингов в 2022 г. Общество провело встречу с национальным рейтинговым агентством АКРА (АО).

15 июля 2022 г. национальное рейтинговое агентство АКРА (АО) подтвердило кредитный рейтинг Общества на уровне «AAA(RU)» со стабильным прогнозом и кредитные рейтинги облигаций серии 001P-01, 001P-02 и 001P-03 на уровне «AAA(RU)».

Информация о присвоенных кредитных рейтингах

Наименование агентства	Рейтинг по международной/национальной шкале		Дата присвоения/обновления
	значение	прогноз	
АКРА (АО)	AAA(RU)	стабильный	15.07.2022

Распределение прибыли и дивидендная политика

Дивидендная политика ПАО «Россети Московский регион» направлена на повышение инвестиционной привлекательности Общества и увеличение его рыночной капитализации. Политика основывается на балансе интересов Общества и его акционеров.

Дивидендная политика Компании определяется Положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 05.02.2018 (протокол от 07.02.2018 № 339), с изменениями от 01.08.2018 (протокол от 02.08.2018 № 362).

Распределение прибыли в 2019–2021 гг.

Показатель	Ед. изм.	За 2019 г. (ГОСА 2020)	За 2020 г. (ГОСА 2021)	За 2021 г. (ГОСА 2022)
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода, в том числе:	млн руб.	6 607	4 799	11 641
Резервный фонд	млн руб.	0	0	0
Прибыль на развитие	млн руб.	3 303	2 397	7 014
Дивиденды	млн руб.	3 304	2 401	4 627
Погашение убытков прошлых лет	млн руб.	0	0	0

ГОСА 2020 (за 2019 г.) – протокол годового Общего собрания акционеров от 01.06.2020 № 23.
 ГОСА 2021 (за 2020 г.) – протокол годового Общего собрания акционеров от 25.05.2021 № 24.
 ГОСА 2022 (за 2021 г.) – протокол годового Общего собрания акционеров от 23.06.2022 № 26.
 В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2022 г. будет принято годовым Общим собранием акционеров.

Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества

Показатель	Ед. изм.	ГОСА 2018 (07.06.2018)	ГОСА 2019 (14.06.2019)	ГОСА 2020 (29.05.2020) ⁵⁵	ГОСА 2021 (21.05.2021)	ГОСА 2022 (22.06.2022)	ВОСА 2022 (23.12.2022)
		по итогам 2017 г.	по итогам 2018 г.	по итогам 2019 г.	по итогам 2020 г.	по итогам 2021 г.	по итогам девяти месяцев 2022 г.
Размер объявленных (начисленных) дивидендов (всего)	млн руб.	1 541	2 874	3 304	2 401	4 627	4 135
Доля дивидендных выплат в чистой прибыли	%	57,69	71,08	50,00	50,04	39,75	37,19
Дивиденд на акцию	руб.	0,03163	0,059	0,06783	0,0493	0,0950	0,0849
Дивидендная доходность ⁵⁶	%	3,57	8,30	9,29	4,21	7,64	8,75

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

В 2022 г. Компания осуществляла раскрытие финансовой отчетности и аналитической информации с учетом Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 № 351 (ред. от 24.11.2022) «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг", и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона "О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"».

Компания понимает важность взаимодействия с инвесторами, на сайте Компании размещены контакты сотрудника, ответственного за IR, для обеспечения оперативного взаимодействия с инвестиционным сообществом, в том числе для предоставления информационно-аналитических материалов по поступающим запросам.

⁵⁵ С учетом промежуточных дивидендов по итогам девяти месяцев 2019 г. (решение внеочередного Общего собрания акционеров Общества (протокол от 10.01.2020 № 22)).

⁵⁶ Дивидендная доходность рассчитана в соответствии с методикой Московской Биржи (отношение размера дивидендов на акцию за период к медианному значению рыночной цены акции за период).

Контактная информация

GRI 2-3

Юридический адрес:

115114, г. Москва, 2-й Павелецкий пр-д, д. 3, стр. 2

Единый контактный центр «Светлая линия»: 8 (800) 220-0-220

Приемная ПАО «Россети Московский регион»: +7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70,
client@rossetimr.ru

Справки по письмам: +7 (499) 951-06-26, +7 (499) 951-06-50 (факс)

Горячая антикоррупционная линия: +7 (499) 951-06-49, td@rossetimr.ru

Контакты для акционеров:

+7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70 (вн. 11-70), IvanovaNM@rossetimr.ru

Контакты для инвесторов:

+7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70 (вн. 12-89), Smirnov.AV@rossetimr.ru

Контакты для представителей СМИ:

+7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70 (вн. 42-37), smi@rossetimr.ru

Контакты для обращения по вопросам относительно данного отчета или его содержания

+7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70 (вн. 11-70), IvanovaNM@rossetimr.ru

Время работы сотрудников Исполнительного аппарата:

Понедельник – четверг с 8.30 до 17.30

Пятница с 8.30 до 16.40

Перерыв на обед с 12.00 до 12.50

Сайт: <https://rossetimr.ru>

Центральный клиентский офис:

Адрес: 117312, г. Москва, ул. Вавилова, д. 7Б

Время приема: пн. – сб.: 9.00 – 20.00 (без перерыва на обед)

Адреса и время работы иных центров обслуживания клиентов размещены на портале по технологическому присоединению <http://utp.rossetimr.ru>

Аудитор: ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»

Место нахождения: 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1

Телефоны: +7 (495) 705-97-00, +7 (495) 755-97-00

Факс: +7 (495) 755-97-01

Сайт: www.b1.ru

Адрес электронной почты: info@b1.ru

Реестродержатель: Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»

Место нахождения: 109052, г. Москва, ул. Новохохловская, д. 23, стр. 1

Телефоны: +7 (495) 974-83-50, +7 (495) 974-83-45

Факс: +7 (495) 678-71-10

Сайт: <https://rostatus.ru>

Адрес электронной почты: office@rostatus.ru

Глоссарий и сокращения

АДПО	Академия дополнительного профессионального образования
АИС	автоматизированная информационная система
АНВП	алюминиевый нетермообработанный высокопрочный провод
АНО	автономная некоммерческая организация
АСТУ	автоматизированная система технологического управления
АСУ МБ	автоматизированная система управления мобильными бригадами
ВВП	валовой внутренний продукт
ВЛ	воздушная линия
ВОСА	внеочередное Общее собрание акционеров
ВЭС	Восточные электрические сети
ГБУ	государственное бюджетное учреждение
ГИБДД	Государственная инспекция безопасности дорожного движения
ГИС	геоинформационная система
ГК	государственная корпорация
ГКУ	Главное контрольное управление
ГУП	государственное унитарное предприятие
ДВА	Департамент внутреннего аудита
ДЗО	дочерние и зависимые общества
ДКР	древесно-кустарниковая растительность
ДМС	добровольное медицинское страхование
ДОП	дополнительное профессиональное образование
ДПиООС	Департамент природопользования и охраны окружающей среды
ДЭПиР	Департамент экономической политики и развития города
ЕГРЮЛ	Единый государственный реестр юридических лиц
ЕЭС	единая энергетическая система
ЖКХ	жилищно-коммунальное хозяйство
ЗЭС	Западные электрические сети
ИПР	инвестиционная программа общества
ИТ	информационные технологии
КВЛ	кабельно-воздушная линия
КГИС	корпоративная геоинформационная система
КЛ	кабельная линия
КП	коттеджный поселок
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КРУЭ	комплектные элегазовые распределительные устройства
ЛЭП	линия электропередачи
Минэнерго России	Министерство энергетики Российской Федерации
МВС	Московские высоковольтные сети
МКС	Московские кабельные сети
ММТС	минимальная месячная тарифная ставка
МРСК	межрегиональная распределительная сетевая компания
МСП	малое и среднее предпринимательство

МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МТО	материально-техническое обеспечение
НВВ	необходимая валовая выручка
НДС	налог на добавленную стоимость
НДФЛ	налог на доходы физических лиц
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НМУ	неблагоприятные метеоусловия
НП	некоммерческое партнерство
НПО	негосударственное пенсионное обеспечение
НОУ	негосударственное образовательное учреждение
ОАТИ	Объединение административно-технических инспекций
ОВБ	оперативно-выездные бригады
ОВЭС	окружные высоковольтные электрические сети
ООПТ	особо охраняемая природная территория
ОПО	опасный производственный объект
ОРУ	открытое распределительное устройство
ОТС	Отраслевое тарифное соглашение
п.п.	процентный пункт
ПАО	публичное акционерное общество
ПЗУ	птицезащитные устройства
ПИР	проектно-изыскательские работы
ПК	программный комплекс
ПС	подстанция напряжением 35 кВ и выше
ПТК	программно-технический комплекс
ПУ	приборы учета
ПУЭ	Правила устройства электроустановок
ПЭС	передвижные электростанции
SAIDI	средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки
SAIFI	средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки
РИСЭ	резервные источники электроснабжения
РП	распределительная подстанция
РСБУ	российские стандарты бухгалтерского учета
РЭР	ремонтно-эксплуатационный район
РЭС	район электрических сетей
СВК	система внутреннего контроля
СЗЗ	санитарно-защитная зона
СИМ	система инновационного менеджмента
СИП	самонесущий изолированный провод
СиПР	схемы и программы перспективного развития
СМБТиО	система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
СМИ	средства массовой информации
СМК	система менеджмента качества
СМР	строительно-монтажные работы

СНТ	садовое некоммерческое товарищество
СОТ	система оплаты труда
СППР	система поддержки принятия решения
СПЭ	сшитый полиэтилен
ССЧ	среднесписочная численность
СУОТ	система управления охраной труда
СУР	система управления рисками
СЭДО	система электронного документооборота
СЭМ	система экологического менеджмента
СЭНМ	система энергетического менеджмента
СЭС	Северные электрические сети
ТиНАО	Троицкий и Новомосковский административные округа
ТЗП	торгово-закупочная процедура
ТОиР	техническое обслуживание и ремонт
ТП	технологическое присоединение
ТПиР	техническое перевооружение и реконструкция
ТСО	территориальная сетевая организация
ТУ	технические условия
УКС	управление кабельных сетей
ФАС России	Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации
ФБУ	федеральное бюджетное учреждение
ФГБУ	федеральное государственное бюджетное учреждение
ФСТЭК	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
ФСФР	Федеральная служба по финансовым рынкам
ФХД	финансово-хозяйственная деятельность
ЦЗО	центральный закупочный орган
ЦОК	центр обслуживания клиентов
ЧОУ	частное образовательное учреждение
ЧУ	частное учреждение
ЭЗС	электрозарядная станция
ЭС	электрическая сеть
ЭСК	энергосбытовая компания
ЭТП	электронная торговая площадка
ЮЭС	Южные электрические сети
Единый (котловой) тариф	цена (тариф) на услуги по передаче электроэнергии в целях расчетов с потребителями услуг (кроме сетевых организаций), расположенными на территории соответствующего субъекта РФ и принадлежащими к одной группе (категории) из числа тех, по которым законодательством РФ предусмотрена дифференциация тарифов на электроэнергию (мощность), независимо от того, к сетям какой сетевой организации они присоединены, если решением Правительства РФ не предусмотрено иное
Заинтересованная сторона (стейкхолдер)	в широком смысле – группа физических или юридических лиц, способная оказывать влияние на деятельность компании или зависящая от деятельности компании. В узком смысле – органы государственной власти и местного самоуправления, коммерческие компании, общественные и

	некоммерческие организации и объединения (в том числе неформальные), позиция и действия которых в отношении деятельности компании выражаются публично и ориентированы на отстаивание общественно значимых и групповых интересов
Руководство UNCTAD по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития	Руководство, разработанное Конференцией ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД), по отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития ООН на период до 2030 г. Руководство содержит показатели, охватывающие области экономической, экологической, социальной и институциональной эффективности, с методологией их расчета, описывает подходы к организации сбора информации и обеспечения ее качества и доступности
Стандарты учета в области устойчивого развития SASB	Стандарты отчетности о социальных и экологических воздействиях организации, ориентированные на социально ответственных инвесторов и устанавливающие минимальный набор тем и показателей для раскрытия в привязке к отраслевой специфике. Разработаны Советом по стандартам учета в области устойчивого развития SASB, с 2022 г. вошедшим в Совет по международным стандартам отчетности устойчивого развития ISSB
Стандарты отчетности в области устойчивого развития GRI	Стандарты отчетности о воздействиях на экономику, экологию и общество, формулирующие принципы подготовки такой отчетности, показатели, а также рекомендации по конкретным техническим вопросам отчетности. Разработаны независимой международной организацией Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)
Единицы измерения	
кВ	киловольт
МВт	мегаватт
МВА	мегавольт-ампер
кВт·ч	киловатт-час
км	километр
коп.	копейка
млн	миллион
млрд	миллиард
о.е.	относительная единица
руб.	рубль
т	тонна
у.т.	условное топливо
у.е.	условная единица
шт.	штука

Ограничение ответственности

Годовой отчет Публичного акционерного общества «Россети Московский регион» (далее – ПАО «Россети Московский регион», Общество, Компания) по итогам работы за 2022 г. (далее – Годовой отчет) подготовлен с использованием информации, доступной Обществу на момент его составления.

Годовой отчет содержит информацию об итогах деятельности Общества в 2022 г. и прогнозные данные, заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Общества, касающихся результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии, а также развития отрасли промышленности, в которой работает Общество. По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности в связи с тем, что они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Общество предупреждает о том, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Общества, его финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой оно работает, могут существенным образом отличаться от тех данных, что приведены в прогнозных заявлениях, содержащихся в годовом отчете. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, содержащимся в годовом отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Помимо официальной информации о деятельности Общества в годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация использована из источников, которые, по мнению Общества, являются надежными. Тем не менее Общество не гарантирует точности информации, полученной от третьих лиц, которая может быть сокращенной или неполной.

Приложения

Приложение 1. Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления Банка России

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России рассмотрен Советом директоров ПАО «Россети Московский регион» на заседании 11.05.2023 (протокол от 12.05.2023 № 574).

Совет директоров Общества подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России за 2022 г.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	<p>1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц,</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде		
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам,	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	В соответствии со ст. 3 Федерального закона № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	<p>присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы</p>	<p>обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</p>	<p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>законодательных актов Российской Федерации» Общие собрания акционеров, повестки дня которых включают вопросы, указанные в п. 2 ст. 50 Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», в 2022 г. по решениям Совета директоров проводились в форме заочного голосования.</p> <p>При этом Положением об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Московский регион» регламентировано время для представления докладов, содокладов, выступлений в прениях, а также выступлений акционеров с вопросами, справками в случае проведения Общего собрания акционеров в форме собрания</p>
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством,	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества			
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	необременительного отчуждения принадлежащих им акций	эффективным образом	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) ⁵⁷ рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Полностью соблюдается критерий 1. 2. Критерии 2 и 3 не соблюдаются. Совет директоров на основании пп. 63 п. 15.1 Устава Общества уполномочен на осуществление контроля за соответствием деятельности исполнительных органов Общества утвержденной Обществом стратегии; заслушивание отчетов Генерального директора Общества и членов Правления Общества о выполнении утвержденной Обществом стратегии. В отчетном периоде стратегия развития Общества не была утверждена Советом директоров Общества, в связи с этим Советом директоров Общества не рассматривался отчет о выполнении

⁵⁷ Далее по тексту – комитет по номинациям.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества			стратегии Общества Генеральным директором Общества и членами Правления Общества
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Частично соблюдается критерий 1. Стратегия развития Общества в отчетном периоде Советом директоров Общества не утверждена. Документом стратегического планирования верхнего уровня для ПАО «Россети Московский регион» является Стратегия развития ПАО «Россети» и его ДЗО (Группа компаний «Россети») на период до 2030 г.</p> <p>На основании пп. 18 п. 15.1 ст. 15 Устава предусмотрено утверждение бизнес-плана (скорректированного бизнес-плана), а также рассмотрение ежеквартального отчета об исполнении бизнес-плана (за I квартал, первое полугодие, девять месяцев, отчетный год).</p> <p>На основании пп. 19 п. 15.1 ст. 15 Устава предусмотрено одобрение инвестиционной программы, в том числе изменений в нее, и ежеквартального отчета об итогах ее выполнения (за I квартал, первое полугодие, девять</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				месяцев, отчетный год). Данные отчеты рассмотрены Советом директоров Общества
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров			
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту,	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции,	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично	1. Не соблюдается критерий 1. Совет директоров Общества не рассматривал вопрос о потребностях в области профессиональной

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	квалификации, опыта и навыков, поскольку исторически в Обществе избирались квалифицированные профессиональные директора, обладающие достаточным уровнем разнопрофильного образования. Кроме того, обязательные требования к анализу потребностей Совета директоров Общества не предусмотрены законодательством РФ. При этом Общество будет стремиться в следующем отчетном периоде предпринять меры по разработке внутреннего документа, регламентирующего процедуру анализа указанных потребностей Совета директоров Общества, для приведения ситуации в Обществе в соответствие данному критерию
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	1. Не соблюдается критерий 1. Совет директоров Общества не рассматривал вопрос о соответствии его количественного состава потребностям Общества и интересам акционеров, поскольку количественный состав Совета директоров закреплён Уставом Общества, утвержденным на Общем собрании акционеров Общества. Общество будет стремиться в

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют			следующем отчетном периоде предпринимать меры по разработке внутреннего документа, регламентирующего этот вопрос, для приведения ситуации в Обществе в соответствие данному критерию
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	1. Не соблюдается критерий 1. Решениями Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» (протоколы от 12.08.2022 № 534, от 20.02.2023 № 564) Логовинский Е.И. и Никитин С.А. признаны независимыми директорами. Таким образом, 2 члена Совета директоров Общества из 13 членов Совета директоров Общества признаны независимыми, что составляет менее одной трети избранного состава Совета директоров Общества
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	1. Не соблюдается критерий 1. В Обществе отсутствует механизм оценки независимыми директорами существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов, и вынесения указанной оценки на рассмотрение Совета директоров Общества. Общество планирует учесть данные рекомендации при разработке проектов изменений и дополнений в документы Общества
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди	<input type="checkbox"/> соблюдается	1. Не соблюдается критерий 1. В отчетном периоде Председатель

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	<p>независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров</p>	<p>независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» не являлся независимым директором. Среди независимых директоров не был определен старший независимый директор. Общество планирует доработать внутренние документы Общества по вопросу избрания старшего независимого директора. 2. Критерий 2 соблюдается.</p>
2.5.2	<p>Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров</p>	<p>1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Частично соблюдается критерий 1. Председатель Совета директоров Общества обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров Общества. Информация о деятельности Председателя Совета директоров Общества, в том числе его оценка на соответствие требованиям Кодекса корпоративного управления, была представлена в отчете внутреннего аудита Общества об оценке корпоративного управления за 2021–2022 корпоративный год. Указанный отчет был рассмотрен на заседании Совета</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				директоров Общества. Общество планирует доработать внутренние документы Общества с целью проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров Общества
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Критерии 1, 2 соблюдаются. 2. Не соблюдается критерий 3. В Уставе Общества и во внутренних документах не предусмотрена процедура, которая позволяет Совету директоров Общества получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	предпринимательского риска	предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества		
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается. Индивидуальная посещаемость заседаний Совета директоров Общества и его Комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров Общества, в том числе в его Комитетах, учитывались в рамках процедуры оценки Совета директоров Общества, осуществленной независимым рейтинговым агентством АО «РА «Эксперт РА», в отчетном периоде. 2. Критерий 2 соблюдается частично.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				<p>Члены Совета директоров Общества не обязаны его уведомлять о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества). Однако они должны уведомлять о факте такого назначения в соответствии с п. 3.8 Положения о Совете директоров Общества:</p> <p>«Члены Совета директоров в течение двух месяцев со дня, когда они узнали или должны были узнать о наступлении обстоятельств, в силу которых они могут быть признаны заинтересованными в совершении Обществом сделок, обязаны уведомить Общество:</p> <ul style="list-style-type: none"> – о юридических лицах, в отношении которых они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) их подконтрольные организации являются контролируемыми лицами или имеют право давать обязательные указания; – о юридических лицах, в органах управления которых они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) их

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				<p>подконтрольные лица занимают должности; – об известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами. В случае изменения указанных сведений члены Совета директоров Общества обязаны уведомить Общество об изменении таких сведений в течение 14 календарных дней со дня, когда они узнали или должны были узнать об их изменении»</p>
2.6.4	<p>Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров</p>	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме		<input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается частично.</p> <p>В соответствии с п. 18.8 Устава ПАО «Россети Московский регион» решение Совета директоров Общества по вопросу о согласии на совершение или о последующем одобрении крупной сделки принимается единогласно всеми членами Совета директоров Общества.</p> <p>Решения Совета директоров Общества принимаются большинством в три четверти голосов членов Совета директоров Общества от их общего количества по следующим вопросам повестки дня заседаний Совета директоров Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> – о приостановлении полномочий управляющей организации (управляющего) и о назначении исполняющего обязанности Генерального директора Общества; – о созыве внеочередного Общего собрания акционеров Общества в случаях, предусмотренных п. 21.9, 21.10 ст. 21 Устава Общества. <p>Таким образом, не по всем вопросам,</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				перечисленным в п. 170 Кодекса корпоративного управления, решения принимаются в Обществе квалифицированным большинством членов Совета директоров Общества
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Критерий 1 не соблюдается. В настоящий момент Комитета по аудиту Совета директоров Общества состоит из 3 членов Комитета, в том числе – 2 независимых директоров.</p> <p>2. Критерии 2, 3, 4 соблюдаются</p>
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается	<p>1. Критерий 1 соблюдается частично. В Обществе создан Комитет по кадрам и вознаграждениям решением Совета директоров, но в настоящий момент Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества не состоит</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	<input type="checkbox"/> не соблюдается	из независимых директоров. 2. Критерий 2 соблюдается частично. Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества не является Председателем Совета директоров Общества, но и не является независимым директором. 3. Критерий 3 соблюдается частично. В Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества определены задачи, частично соответствующие рекомендациям Кодекса. В положении не определены условия (события), при наступлении которых Комитет рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров Общества исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников. В Обществе проводится работа по приведению в соответствие данному критерию
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности),	1. Советом директоров создан комитет по номинациям, большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи,	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается частично. В Обществе создан Комитет по кадрам и вознаграждениям решением Совета директоров, но в настоящий момент большинство членов Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества не являются независимыми

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	<p>профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами</p>	<p>содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества</p>		<p>директорами. 2. Критерий 2 соблюдается частично. В Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» определены задачи, частично соответствующие рекомендациям Кодекса. 3. Критерий 3 соблюдается</p>
2.8.4	<p>С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками,</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 соблюдается частично. В Обществе созданы следующие Комитеты Совета директоров Общества: Комитет по аудиту, Комитет по надежности, Комитет по стратегии, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям. В отчетном периоде Совет директоров Общества не рассматривал вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)			
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается частично. Комитет по аудиту Совета директоров Общества возглавляет независимый директор, Комитет по кадрам и вознаграждениям возглавляется директором, не отвечающим критериям независимости. При избрании в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества члена Совета директоров, являющегося независимым директором, Общество будет взаимодействовать с существенными акционерами по вопросу избрания независимого директора Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. 2. Критерий 2 соблюдается
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
			<input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается. 2. Критерий 2 соблюдается частично. Частично оценка членов Совета директоров Общества в отчетном периоде проводилась в соответствии с методикой внешнего привлеченного консультанта – независимого рейтингового агентства АО «Эксперт РА» (отчет о присвоении рейтинга опубликован на сайте Общества в разделе: «Акционерам и инвесторам» / «Рейтинги» / «Рейтинги корпоративного управления»). Оценка проводилась, в том числе, для целей определения квалификации, опыта, знаний, деловой репутации, независимости членов Совета директоров Общества. 3. Критерий 3 не соблюдается. Общество планирует доработать внутренние документы Общества с целью проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров Общества, а также рассмотрения результатом указанной оценки на очном заседании Совета директоров Общества

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается частично. Внешним консультантом в лице рейтингового агентства RAEX (АО «Эксперт РА») проведена оценка всей системы корпоративного управления, в том числе и оценка работы Совета директоров Общества
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества			
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	общества по вознаграждению			
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов Совета директоров Общества не

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	<p>членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах</p>	<p>раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями</p>	<p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>предусматривает (не предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров.</p>
4.2.3	<p>В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами</p>	<p>1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
4.3	<p>Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата</p>			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
4.3.1	<p>Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат</p>	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Критерий 1 соблюдается.</p> <p>2. Критерий 2 не соблюдается. Вопрос об эффективном соотношении фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Советом директоров (Комитетом по кадрам и вознаграждениям) Общества не рассматривался в отчетном периоде. Общество планирует изменить текущую практику в случае необходимости.</p> <p>3. Критерий 3 соблюдается</p>
4.3.2	<p>Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с</p>	<p>1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как в Обществе отсутствует программа долгосрочной мотивации для высших менеджеров с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества		Общества).
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	рисков			
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	<p>подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется директорам</p>			
5.2.2	<p>Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита</p>	<p>1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	<p>В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая</p>	<p>1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается</p>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности,	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		<p>организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества</p>		
6.2.3	<p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год</p>	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении	<p>1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность			
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Уставом Общества не определен перечень (критериев) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Уставом Общества определена компетенция органов управления Общества по таким действиям, как реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, относящимся к существенным корпоративным действиям. В соответствии со ст. 10 Устава Общества к компетенции Общего

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	<p>акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества</p>			<p>собрания акционеров относится:</p> <ul style="list-style-type: none"> – реорганизация Общества (пп. 2 п. 10.2 ст.10); – увеличение уставного капитала Общества путем увеличения номинальной стоимости акций или путем размещения дополнительных акций (пп. 5 п. 10.2 ст. 10); – уменьшение уставного капитала Общества путем уменьшения номинальной стоимости акций, путем приобретения Обществом части акций в целях сокращения их общего количества, а также путем погашения приобретенных или выкупленных Обществом акций (пп. 6 п. 10.2 ст. 10); – принятие решения об обращении с заявлением о делистинге акций Общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в его акции (пп. 22 п. 10.2 ст. 10); – приобретение Обществом размещенных акций в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах» (п. 23 п. 10.2 ст. 10). <p>В соответствии со ст. 15 Устава Общества к компетенции Совета директоров относится:</p> <ul style="list-style-type: none"> – решение об участии Общества в других

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				<p>организациях (в том числе согласование учредительных документов и кандидатур в органы управления вновь создаваемых организаций), а также изменении доли участия (количества акций, размера паев, долей), обременении акций (долей) и прекращении участия Общества в других организациях за исключением решений об участии, предусмотренных пп. 18 п. 10.2 ст. 10 Устава; (пп. 21 п. 15.1 ст. 15);</p> <p>– обращение с заявлением о листинге акций Общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции Общества (пп. 56 п. 15.1 ст. 15);</p> <p>– приобретение размещенных Обществом акций, облигаций и иных ценных бумаг в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах» или иными федеральными законами (пп. 10 п. 15.1 ст. 15)</p>
7.1.2	<p>Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию</p>	<p>1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 не соблюдается. В Обществе не предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения. Общество планирует изменить текущую практику в случае необходимости</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	независимых директоров общества			
7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества.</p> <p>При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными</p>	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение помимо предусмотренных законодательством иных сделок, имеющих существенное значение для общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	в Кодексе			
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Критерии 1, 2 соблюдаются. 2. Критерий 3 соблюдается частично. В соответствии с Положением о Совете директоров Общества члены Совета директоров Общества должны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества. При возникновении потенциального конфликта интересов у члена Совета директоров Общества, в том числе при наличии заинтересованности в совершении Обществом сделки, такой

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		<p>общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки</p>		<p>член Совета директоров Общества обязан незамедлительно сообщить об этом Совету директоров Общества и в любом случае ставить интересы Общества выше собственных интересов. Такое сообщение должно быть в любом случае сделано до начала обсуждения вопроса, по которому у такого члена Совета директоров Общества имеется конфликт интересов, на заседании Совета директоров Общества. В случае наличия конфликта интересов у члена Совета директоров Общества ему рекомендуется воздерживаться от голосования по вопросам, в отношении которых у него имеется конфликт интересов</p>

Приложение 2. Информация о крупных сделках и сделках, совершенных в 2022 г., признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации сделками, в совершении которых имелась заинтересованность

В 2022 г. ПАО «Россети Московский регион» не заключалось сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.

ПОДТВЕРЖДЕН
решением Ревизионной комиссии
ПАО «Россети Московский регион»
«28» апреля 2023 года
(протокол от «28» апреля 2023 года
№ 3)

УТВЕРЖДЕН
решением Совета директоров
ПАО «Россети Московский регион»
«11» мая 2023 года
(протокол от «12» мая 2023 года
№ 574)

ОТЧЕТ
о заключенных ПАО «Россети Московский регион» в 2022 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Генеральный директор



П.А. Синютин

Москва
2023 год

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена*, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
1	Дополнительное соглашение № 1 к рамочному договору подряда от 29.05.2021 № 200001-21-42902 на выполнение работ по расчистке трасс ВЛ 0,4-220 от ДКР и уборке угрожающих деревьев в 2021-2022 г. для нужд филиалов ПАО «Россети Московский регион»	16.01.2022	Стороны дополнительного соглашения: ПАО «Россети Московский регион» (Заказчик); АО «МОЭСК - Инжиниринг» (Подрядчик). Предмет дополнительного соглашения: 1.1. Изложить пункт 2.1. Договора в следующей редакции: «Цена Договора является твердой и предельной и определяется на основании утвержденных единичных расценок. Общая стоимость выполненных работ по Договору в соответствии с Протоколом очного заседания постоянно действующей конкурсной комиссии по подведению итогов закупки (B2B-MOESK № 2571438) № PMP/1353 от 24.03.2021 не должна превышать: 739 684 050 (семьсот тридцать девять миллионов шестьсот	ПАО «Россети», О.В. Иванов	от 30.12.2021 № PMP/CA/126/362	Вопрос о согласии на заключение сделки, планируемой к заключению на условиях, указанных в извещении, не выносился на рассмотрение Совета директоров Общества в связи с тем, что Обществом не было получено соответствующее требование

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена*, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			<p>восемьдесят четыре тысячи пятьдесят) рублей 00 коп., кроме того НДС 20%: 147 936 810 (Сто сорок семь миллионов девятьсот тридцать шесть тысяч восемьсот десять) рублей 00 коп.</p> <p>Всего стоимость работ с НДС: 887 620 860 (Восемьсот восемьдесят семь миллионов шестьсот двадцать тысяч восемьсот шестьдесят) рублей 00 коп. в т.ч., по годам:</p> <p>2021 г. – 813 769 574,52 (Восемьсот тринадцать миллионов семьсот шестьдесят девять тысяч пятьсот семьдесят четыре) рубля 52 коп.</p> <p>2022 г. – 73 851 285,48 (семьдесят три миллиона восемьсот пятьдесят одна тысяча двести восемьдесят пять) рубля 48 коп.</p> <p>Стоимость фактически выполненных работ, подлежащих оплате Заказчиком, определяется на</p>			

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена*, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			<p>основании подписанных Сторонами в соответствии с разделом 3 Договора актов о приемке выполненных работ по форме №КС-2 и справок по форме №КС-3 и не может превышать договорной цены, предусмотренной настоящим пунктом.</p> <p>Стоимость единичных расценок может быть пересмотрена с учетом уровня инфляции по итогам 2022г. без изменения общего лимита по Договору.</p> <p>При выявлении производственной необходимости, возможно проведение работ на сумму, превышающую размер средств, предусмотренных разбивкой по годам, с условием сохранения общего лимита затрат на ремонтную программу филиала и не превышения общей стоимости работ по договору».</p> <p>1.2. Изложить пункт 3.1. Договора в следующей редакции: «Календарные сроки</p>			

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена*, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			<p>выполнения всех работ по Договору: Начало работ: с момента заключения договора; Окончание работ: 31.01.2022. Календарные сроки выполнения отдельных работ определяются в заявке Заказчика исходя из сроков, определенных в п. 3.1 Договора и Техническом задании. Указанный в настоящем пункте срок выполнения работ включает в себя срок устранения Подрядчиком недостатков и/или дефектов в выполненных работах» 1.3. В связи с изменениями в п. 3.1. Договора, предусмотренного условиями пп. 1.2. настоящего Соглашения, Стороны установили изменить в разделе 5 «Сроки и условия выполнения работ» Технического задания (Приложение № 1 к Договору подряда № 200001-21-42902 от 29.05.2021) следующие</p>			

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена*, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			<p>изменения: «Сроки и условия выполнения работ: Начало работ: с момента заключения договора; Окончание работ: 31.01.2022 г.».</p> <p>1.4. В связи с изменениями в п. 2.1. Договора, предусмотренного условиями п.п. 1.1. настоящего Соглашения, Стороны установили изменить в преамбуле Технического задания (Приложение № 1 к Договору подряда № 200001-21-42902 от 29.05.2021) разбивку по годам: 2021 г. – 678 141 312,10 руб. без НДС; 813 769 574,52 руб. с НДС 2022 г. – 61 542 737,90 руб. без НДС; 73 851 285,48 руб. с НДС</p> <p>2. Остальные условия Договора и Технического задания, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются неизменными, и Стороны подтверждают по ним</p>			

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена*, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			<p>свои обязательства.</p> <p>Цена: Общая цена рамочного договора подряда от 29.05.2021 № 200001-21-42902 (далее - Договор) с учетом Дополнительного соглашения составляет 887 620 860 (Восемьсот восемьдесят семь миллионов шестьсот двадцать тысяч восемьсот шестьдесят) рублей 00 копеек, в том числе НДС (20 %) в размере 147 936 810 (Сто сорок семь миллионов девятьсот тридцать шесть тысяч восемьсот десять) рублей 00 копеек.</p> <p>Срок действия дополнительного соглашения: Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами всех обязательств по Договору.</p>			

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена*, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			<p>Существенные условия рамочного договора подряда от 29.05.2021 № 200001-21-42902:</p> <p>Стороны договора: ПАО «Россети Московский регион» - Заказчик, АО «МОЭСК - Инжиниринг» - Подрядчик.</p> <p>Предмет договора: Заказчик поручает, а Подрядчик принимает на себя обязательства по выполнению в период действия Договора по заявкам Заказчика работ по расчистке трасс ВЛ 0,4-220 от ДКР и уборке угрожающих деревьев в 2021-2022г. для нужд филиалов ПАО «Россети Московский регион» согласно требованиям Технического задания и локальной сметы. Конкретные наименования работ («Объекты работ»), выполняемых в рамках Договора, устанавливаются в заявках Заказчика.</p> <p>Комплекс работ по расчистке трасс от ДКР и уборке угрожающих деревьев на ВЛ</p>			

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена*, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			<p>0,4-220 кВ предусматривает следующие виды работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расчистка просек ВЛ от ДКР согласно дефектной ведомости филиала; - вырубка деревьев, угрожающих падением на провода, на просеках ВЛ 6, 10, 35, 110, 220 кВ. За основу при определении угрожающего дерева для ЛЭП следует принимать сухие (сухостойные), суховершинные, больные и(или) имеющие явный наклон в сторону ЛЭП, ветровальные, буреломные, нависающие над ЛЭП, в т.ч., проекция падения которых, с учетом возможного роста увеличенная на 2 (Два) метра, создает угрозу отключения потребителей и повреждения ЛЭП; - уборка и утилизация порубочных остатков, проведение иных работ, необходимых для достижения результата, предусмотренного согласно дефектной ведомости; 			

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена*, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			<p>- уборка (вывоз) древесины до мест складирования за границами ОЗ согласованного Подрядчиком с органами лесного хозяйства;</p> <p>- дендрологическое обследование ВЛ 35-220кВ и 0,4-6-10кВ.</p> <p>- разработка дендрологической документации для незастроенной территории.</p> <p>- разработка дендрологической документации для застроенной территории.</p> <p>- получение порубочного билета и (или) разрешения на пересадку деревьев (письменный мотивированный отказ в предоставлении муниципальной услуги) и кустарников на территории муниципальных образований Московской области (далее - порубочный билет).</p> <p>Подрядчик обязуется выполнить по заданию Заказчика работу, сдать ее результат Заказчику в</p>			

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена*, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			<p>соответствии с условиями и в срок, предусмотренный Договором, а Заказчик обязуется принять и оплатить выполненные работы на условиях Договора.</p> <p>Виды и объемы работ, составляющих предмет Договора, а также требования к ним и стоимость определяются в Техническом задании на выполнение работ и локальной смете. Конкретные виды и объемы выполняемых работ определяются на основании заявок Заказчика, к заявке прилагается локальная смета и дефектная ведомость ремонтных работ. Заявка Заказчика с момента ее подписания является неотъемлемой частью Договора.</p> <p>Цена договора: Цена Договора является твердой и предельной и определяется на основании утвержденных единичных</p>			

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена*, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			<p>расценок. Общая стоимость выполненных работ по Договору в соответствии с Протоколом очного заседания постоянно действующей конкурсной комиссии по подведению итогов закупки (B2B-MOESK № 2571438) № PMP/1353 от 24.03.2021 не должна превышать: 739 684 050 (Семьсот тридцать девять миллионов шестьсот восемьдесят четыре тысячи пятьдесят) рублей 00 копеек, кроме того НДС 20% в размере 147 936 810 (Сто сорок семь миллионов девятьсот тридцать шесть тысяч восемьсот десять) рублей 00 копеек. Всего стоимость работ с НДС: 887 620 860 (Восемьсот восемьдесят семь миллионов шестьсот двадцать тысяч восемьсот шестьдесят) рублей 00 копеек в т.ч., по годам: 2021 год – 226 073 665 (Двести двадцать шесть</p>			

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена*, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			<p>миллионов семьдесят три тысячи шестьсот шестьдесят пять) рублей 05 копеек. 2022 год – 661 547 194 (Шестьсот шестьдесят один миллион пятьсот сорок семь тысяч сто девяносто четыре) рубля 95 копеек. Срок выполнения работ: Календарные сроки производства всех работ по Договору: Начало работ: с момента заключения Договора; Окончание работ: 31.12.2022. Срок действия договора: Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до момента исполнения Сторонами своих обязательств.</p>			
2	Договор возмездного оказания услуг № 200001-22-45127	08.11.2022	Стороны Договора: ПАО «Россети Московский регион» (Клиент); АО «Россети Цифра» (Оператор).	ПАО «Россети», Д.В. Краинский, А.В. Майоров, А.В. Мольский, А.А. Полинов	от 19.10.2022 № РМР/ГД-1041; от 19.10.2022 № РМР/ГД/02/653	Вопрос о согласии на заключение сделки, планируемой к заключению на условиях, указанных в извещении, не выносился на

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена*, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			<p>Предмет Договора: По Договору Оператор обязуется оказывать Клиенту услуги связи по предоставлению каналов связи и услуг связи по передаче данных, за исключением услуг связи по передаче данных для целей передачи голосовой информации, именуемые в дальнейшем «Услуги», а Клиент обязуется принять и оплатить оказанные Услуги. Оператор обязан оказать предусмотренные Договором Услуги в обусловленном объеме и в полном соответствии со сроками, указанными в Техническом задании, являющимся неотъемлемой частью Договора. Конкретные объемы предоставления Услуг определяются на основании заявок Клиента. Соглашение между Сторонами об оказании конкретной Услуги</p>			<p>рассмотрение Совета директоров Общества в связи с тем, что Обществом не было получено соответствующее требование</p>

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена*, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			<p>считается достигнутым в момент подписания ими Бланка заказа.</p> <p>Цена Договора Предельная цена оказываемых Услуг составляет 952 348 862 (Девятьсот пятьдесят два миллиона триста сорок восемь тысяч восемьсот шестьдесят два) рубля 29 копеек, в том числе НДС – 20% - 158 724 810 (Сто пятьдесят восемь миллионов семьсот двадцать четыре тысячи восемьсот десять) рублей 38 копеек.</p> <p>Срок оказания Услуг по Договору Общий срок оказания услуг по Договору с 12.08.2022 по 11.08.2025. Срок оказания Услуг будет указан в соответствующем Акте подключения оборудования и начала оказания Услуг к Договору.</p>			

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена*, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			Срок действия Договора Договор вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств по Договору. Действие Договора распространяется на отношения Сторон, возникшие с 12.08.2022.			

* Цена отчуждаемых либо приобретаемых имущества или услуг определяется Советом директоров Общества исходя из рыночной стоимости, в соответствии со статьей 77 Закона № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Цена заключенных в отчетном периоде сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, составила менее 2 процентов стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности) Общества.

Приложение 3. Информация о существенных сделках, совершенных Обществом и подконтрольными ему юридическими лицами (в том числе взаимосвязанных сделках, совершенных Обществом, одним и (или) несколькими подконтрольными ему юридическими лицами) за отчетный год

В 2022 г. ПАО «Россети Московский регион» и подконтрольными ему юридическими лицами существенные сделки не совершались⁵⁸.

⁵⁸ В соответствии с критериями, рекомендованными Кодексом корпоративного управления (Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06–52/2463).

Приложение 4. Сведения об участии Общества в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ в 2022 г.

GRI 2-28

Сведения об участии в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ (коммерческих организациях) в 2022 г.

Сокращенное фирменное наименование общества	Регион деятельности	Основной вид деятельности	Цель участия	Доля ПАО «Россети Московский регион» в уставном капитале общества на 31.12.2022	Финансовые показатели за 2022 г.		Размер полученных в отчетном году дивидендов по имеющимся у общества акциям, тыс. руб.
					Выручка, тыс. руб.	Чистая прибыль, тыс. руб.	
1	2	3	4	5	6	7	8
Профильные общества							
АО «Энергоцентр»	Московская область	64.99 Предоставление прочих финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению, не включенных в другие группировки	Получение прибыли	100%	720 680	3 722	0
Непрофильные общества							
АО «Завод РЭТО»	г. Москва	33.14 Ремонт электрического оборудования	Получение прибыли	100%	1 021 617	4 578	0
АО «МОЭСК - Инжиниринг»	г. Москва	42.22 Строительство коммунальных объектов для обеспечения электроэнергией и телекоммуникациями	Получение прибыли	100%	3 026 677	44 662	42 913

Информация об участии в некоммерческих организациях в 2022 г.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей/ сумма, тыс. руб.)
1	2	3	4
Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России»)	<p>Ассоциация «ЭРА России» является объединением работодателей – предприятий и организаций электроэнергетической отрасли.</p> <p>Предметом деятельности Ассоциации являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> защита и продвижение интересов работодателей электроэнергетики, в том числе в отношениях с органами государственной власти и профессиональными союзами, консолидация совокупного ресурса членов Ассоциации для влияния на социально-экономическую политику государства; регулирование социально-трудовых отношений в электроэнергетике, повышение эффективности социального партнерства, содействие поддержанию социальной стабильности в трудовых коллективах организаций электроэнергетики, повышению эффективности управления человеческими ресурсами, усилению отдачи от инвестиций в персонал и развитие человеческого капитала; содействие созданию благоприятных условий ведения бизнеса в целом и развитию электроэнергетической отрасли в частности, участие в разработке и реализации проектов по повышению экономической эффективности организаций электроэнергетики, росту производительности труда; развитие национальной системы профессиональных квалификаций и ее отраслевого сегмента, содействие развитию отраслевого профессионального образования, реализации потребностей работодателей в подготовке квалифицированных кадров; информационно-аналитическое и методическое обеспечение членов Ассоциации в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе в сфере занятости, оплаты труда, охраны труда, социального страхования, пенсионного обеспечения работников, реализации социальных программ, по другим вопросам социально-экономического характера; организация системного диалога с тарифорегулирующими органами на федеральном и региональном уровнях в целях содействия принятию 	Защита и продвижение интересов работодателей электроэнергетики, в том числе в отношениях с органами государственной власти и профессиональными союзами	Годовой членский взнос 1 700 тыс. руб.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей/ сумма, тыс. руб.)
1	2	3	4
	<p>тарифных решений, обеспечивающих выполнение социальных обязательств работодателей;</p> <ul style="list-style-type: none"> развитие сотрудничества с объединениями работодателей других видов экономической деятельности, зарубежными организациями работодателей, международными организациями в сфере труда 		
Ассоциация «ЭНЕРГОПРОЕКТ»	<p>Предметом деятельности Ассоциации «ЭНЕРГОПРОЕКТ» являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> разработка и утверждение документов Ассоциации (правил саморегулирования, стандартов и внутренних документов), предусмотренных Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «О саморегулируемых организациях», Градостроительным кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; контроль за деятельностью членов Ассоциации в части: <ul style="list-style-type: none"> соблюдения членами Ассоциации требований стандартов и правил Ассоциации, условий членства в Ассоциации, внутренних документов Ассоциации; соблюдения членами Ассоциации требований законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности, о техническом регулировании, включая соблюдение членами Ассоциации требований, установленных в стандартах на процессы выполнения работ по подготовке проектной документации объектов капитального строительства, утвержденных Национальным объединением изыскателей и проектировщиков; исполнения членами Ассоциации обязательств по договорам подряда на подготовку проектной документации, заключенным с использованием конкурентных способов заключения договоров; представление и защита прав, законных интересов членов Ассоциации, содействие в защите экономических, профессиональных и иных интересов членов Ассоциации в органах государственной власти и управления, в судебных органах (включая третейские), в органах местного самоуправления, в общественных объединениях, а также перед всеми иными третьими лицами; осуществление методической и правовой поддержки членов 	Сотрудничество в части проектирования энергетических объектов, оценки качества проектных работ	Годовой членский взнос 300 тыс. руб. Годовой взнос на нужды Ассоциации саморегулируемых организаций «Национальное объединение изыскателей и проектировщиков» (НОПРИЗ) 6,5 тыс. руб.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей/ сумма, тыс. руб.)
1	2	3	4
Ассоциация «ЭнергоПрофАудит»	<p>Ассоциации;</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение доступа к информации о деятельности Ассоциации <p>Ассоциация «ЭнергоПрофАудит» осуществляет следующие виды деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разрабатывает и устанавливает обязательные для выполнения членами Ассоциации стандарты и правила профессиональной деятельности, правила деловой и профессиональной этики, а также другие внутренние документы, регулирующие профессиональную деятельность ее членов обязательного и рекомендательного характера; • разрабатывает и утверждает правила и условия приема в члены Ассоциации (Порядок приема в члены и прекращения членства), дополнительные требования к порядку обеспечения имущественной ответственности своих членов при осуществлении ими профессиональной деятельности, устанавливает размеры членских взносов и порядок их внесения; • разрабатывает и поддерживает системы контроля качества осуществления профессиональной деятельности в области саморегулирования; • представляет интересы своих членов в их отношениях с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления; • осуществляет прием в члены и исключение из членов Ассоциации по основаниям, предусмотренным федеральными законами Российской Федерации и внутренними документами Ассоциации; • контролирует осуществление членами Ассоциации профессиональной деятельности в части соблюдения ими требований законодательства Российской Федерации, стандартов и правил в области профессиональной деятельности правил деловой и профессиональной этики; • ведет реестр членов Ассоциации и предоставляет информацию, содержащуюся в этом реестре, заинтересованным лицам в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию 	Сотрудничество в части проведения работ по повышению энергетической эффективности и развитию энергосбережения	Годовой членский взнос 960 тыс. руб.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей/ сумма, тыс. руб.)
1	2	3	4
	<p>профессиональной деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> • осуществляет обеспечение деятельности своих членов, в том числе организационное, методическое, консультационное и информационное обеспечение; • осуществляет контроль качества отчетной документации на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации, требованиям внутренних стандартов и правил Ассоциации; • осуществляет защиту прав и законных интересов своих членов; • содействует повышению уровня профессиональной подготовки членов Ассоциации, разрабатывает учебные программы и планы подготовки членов Ассоциации, организует их профессиональное обучение, аттестацию, образует третейские суды для разрешения споров, возникающих между членами Ассоциации, а также между ними и потребителями произведенных членами Ассоциации товаров (работ, услуг), иными лицами, в соответствии с законодательством Российской Федерации о третейских судах; • привлекает и распределяет финансовые, материальные, интеллектуальные и организационные ресурсы для создания и реализации проектов и программ, направленных на достижение целей и задач Ассоциации; • разрабатывает и обновляет банк данных о деятельности членов Ассоциации, использует эти данные в интересах Ассоциации и ее членов, участвует в информационном обмене с другими организациями; • осуществляет другую, не запрещенную законодательством Российской Федерации предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность, соответствующие целям деятельности Ассоциации 		
<p>Некоммерческое партнерство «Научно-технический совет Единой энергетической системы» (НП «НТС ЕЭС»)</p>	<p>Организационная деятельность НП «НТС ЕЭС» (Партнерства) построена в соответствии с выполнением ее уставной цели – содействие членам Партнерства в формировании научно обоснованной технической и экономической политики в Единой энергетической системе России.</p> <p>Предметом деятельности Партнерства являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • институциональные вопросы в электроэнергетике – общие принципы функционирования ЕЭС; 	<p>Участие в формировании технической и экономической политики в Единой энергетической системе России</p>	<p>Годовой членский взнос 2 000 тыс. руб.</p>

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей/ сумма, тыс. руб.)
1	2	3	4
	<ul style="list-style-type: none"> • нормативно-правовая и нормативно-техническая база изучения электроэнергетических систем; • теплоэнергетика; • гидроэнергетика; • атомная энергетика; • возобновляемая и нетрадиционная энергетика; • электрические сети; • теплофикация и централизованное теплоснабжение; • диспетчеризация, АСДУ, релейная защита и автоматика, автоматизированные системы технологического управления; • телемеханика и связь в ЕЭС; • автоматизированный учет электроэнергии и управление электропотреблением; • геоинформационные технологии; • энергосберегающие и экологические проблемы энергетики; • технологии строительства и монтажа; • топливные элементы и др. 		
<p>Ассоциация «Некоммерческое партнерство Территориальных сетевых организаций» (Ассоциация «НП ТСО»)</p>	<p>Ассоциация является одной из «площадок» формирования единой технической политики электросетевого комплекса и общероссийского центра компетенций по внедрению передовых экономических и технических решений для ТСО.</p> <p>Ассоциация консолидирует, представляет и защищает профессиональные интересы участников партнерства в органах власти всех уровней, в инфраструктурных, некоммерческих и общественных организациях.</p> <p>Предметом деятельности Ассоциации являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение защиты и представление интересов всех участников рынка электроэнергии – Членов Ассоциации; • содействие повышению эффективности и надежности энергоснабжения потребителей; • содействие в создании эффективного конкурентного рынка электроэнергии на территории РФ; • формирование благоприятных условий для привлечения инвестиций 	<p>Защита профессиональных интересов участников партнерства в органах власти</p>	<p>Годовой членский взнос 400 тыс. руб.</p>

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей/ сумма, тыс. руб.)
1	2	3	4
	<p>в электроэнергетику;</p> <ul style="list-style-type: none"> • содействие в организации на основе саморегулирования эффективной системы надежного и устойчивого снабжения электрической энергией; • формирование предложений, касающихся электросетевой деятельности, наличие общей позиции участников оптового и розничных рынков при разработке нормативных документов, регулирующих отношения на рынке электроэнергии 		
<p>Ассоциация Саморегулируемая организация «Центральное объединение организаций инженерным изысканиям для строительства «Центризыскания» (Ассоциация СРО «Центризыскания»)</p>	<p>Ассоциация СРО «Центризыскания» создана в целях содействия членам Ассоциации СРО «Центризыскания» в осуществлении деятельности. Предметом деятельности и целями Ассоциации являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • координация предпринимательской деятельности ее членов и защита их имущественных интересов; • предупреждение причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации (далее – вред) вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства и выполняются членами Ассоциации; • повышение качества выполнения инженерных изысканий; • обеспечение исполнения членами Ассоциации обязательств по договорам подряда на выполнение инженерных изысканий, заключенным с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, законодательством Российской Федерации о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, или в иных случаях по результатам торгов (конкурсов, аукционов), если в соответствии с законодательством Российской Федерации проведение торгов (конкурсов, аукционов) для заключения 	<p>Лицензирование работ, связанных со строительством объектов электросетевого хозяйства</p>	<p>Годовой членский взнос 129,25 тыс. руб. Годовой взнос на нужды Ассоциации саморегулируемых организаций «Национальное объединение изыскателей и проектировщиков» (НОПРИЗ) 6,5 тыс. руб.</p>

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей/ сумма, тыс. руб.)
1	2	3	4
<p>Ассоциация «Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» (Ассоциация «НП Совет рынка»)</p>	<p>соответствующих договоров является обязательным (далее – с использованием конкурентных способов заключения договоров)</p> <p>В соответствии с частью 6 пункта 1 статьи 33 Федерального закона «Об электроэнергетике» основными целями (предметом) деятельности Партнерства являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение функционирования коммерческой инфраструктуры рынка; • обеспечение эффективной взаимосвязи оптового и розничных рынков; • формирование благоприятных условий для привлечения инвестиций в электроэнергетику; • наличие общей позиции участников оптового и розничных рынков при разработке нормативных документов, регулирующих функционирование электроэнергетики; • организация на основе саморегулирования эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией, мощностью, иными товарами и услугами, допущенными к обращению на оптовом и розничных рынках, в целях обеспечения энергетической безопасности Российской Федерации, единства экономического пространства, свободы экономической деятельности и конкуренции на оптовом и розничных рынках, соблюдения баланса интересов производителей и покупателей электрической энергии и мощности, удовлетворения общественных потребностей в надежном и устойчивом снабжении электрической энергией 	<p>Участие в Палате экспертов</p>	<p>Годовой членский взнос 1 188 тыс. руб.</p>
<p>Союз «Саморегулируемая организация «Объединение организаций, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт и снос энергетических объектов, сетей и</p>	<p>Основным предметом деятельности СРО Союз «ЭНЕРГОСТРОЙ» (Союза) являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработка и утверждение документов Союза (правил саморегулирования, стандартов и внутренних документов), предусмотренных законодательством Российской Федерации о некоммерческих организациях, Федеральным законом «О саморегулируемых организациях», Градостроительным кодексом Российской Федерации; • организация профессионального обучения, аттестации работников членов Союза, сертификации произведенных членами Союза работ (услуг) и квалификаций; 	<p>Сотрудничество в части строительства энергетических объектов, оценки качества строительных работ</p>	<p>Годовой членский взнос 324 тыс. руб.</p>

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей/ сумма, тыс. руб.)
1	2	3	4
<p>подстанций «ЭНЕРГОСТРОЙ» (СРО Союз «ЭНЕРГОСТРОЙ»)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • контроль за деятельностью членов Союза в части: <ul style="list-style-type: none"> - соблюдения членами Союза стандартов и правил внутренних документов Союза, условий членства в Союзе; - соблюдения членами Союза требований законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности, о техническом регулировании, включая соблюдение членами Союза требований, установленных в стандартах на процессы выполнения строительных работ, утвержденных Ассоциацией «Национальное объединение строителей»; - исполнения членами Союза обязательств по договорам строительного подряда, заключенным с использованием конкурентных способов заключения договоров; • представление и защита прав, законных интересов членов Союза, содействие в защите экономических, профессиональных и иных интересов Союза в органах государственной власти и управления, судебных органах (включая третейские суды), в органах местного самоуправления, в общественных объединениях, во взаимоотношении с профессиональными союзами и их объединениями, а также перед всеми иными третьими лицами; • осуществление методической, технической и правовой поддержки членов Союза; • содействие членам Союза в части правового, методического и научно-технического развития на территории Российской Федерации и за рубежом; • обеспечение доступа к информации о своей деятельности и деятельности своих членов, информационное освещение деятельности членов Союза и популяризация саморегулирования 		

Приложение 5. Дополнительная информация

Дополнительная информация к подразделу 1.2. «О компании»

Филиалы Общества:

- Южные электрические сети;
- Восточные электрические сети;
- Северные электрические сети;
- Западные электрические сети;
- Московские кабельные сети;
- Новая Москва;
- Энергоучет;
- Московские высоковольтные сети.

Дочерние общества:

- Акционерное общество «Завод по ремонту электротехнического оборудования»;
- Акционерное общество «МОЭСК - Инжиниринг»;
- Акционерное общество «Энергоцентр».

Модель управления Общества включает два уровня: исполнительный аппарат и филиалы.

Функциональные направления, выделенные в организационные блоки:

- технический блок;
- технологическое присоединение;
- передача и учет электроэнергии;
- реализация и развитие услуг энергоснабжения;
- финансово-экономическая деятельность;
- бухгалтерский и налоговый учет и отчетность;
- корпоративное управление и собственность;
- логистика и материально-техническое обеспечение;
- капитальное строительство;
- работа с персоналом и административные вопросы;
- корпоративная защита и противодействие коррупции;
- правовые вопросы;
- цифровая трансформация;
- аппарат (управление делами);
- блок по контролю;
- внутренний аудит;
- внешние коммуникации.

В отчетном году в организационную структуру ПАО «Россети Московский регион», утверждаемую Советом директоров Общества, изменения вносились дважды: 23.05.2022 (протокол № 522) и 27.10.2022 (протокол № 544). В рамках указанных изменений:

- сформировано направление реализации проектов крупных потребителей;
- актуализированы (в том числе с учетом требований по типизации) организационные структуры производственного и сервисных блоков филиалов на уровне аппаратов управления (РЗА, АСТУ, метрология и контроль качества электроэнергии, организация ремонтов, аварийно-восстановительные работы, КС);

- актуализированы типовые организационные документы Общества (положение о филиале, типовое распределение функциональных обязанностей филиала, положение о районе электрических сетей, должностные инструкции работников района электрических сетей, рабочие инструкции контролеров филиала Энергоучет).

Дополнительная информация к подразделу 1.2.1. «Представление Компании и структура»

Краткая история Общества

28.06.2004 Общим собранием акционеров ОАО «Мосэнерго» было принято решение о реорганизации в форме выделения и о создании новых обществ, в том числе ОАО «Московская областная электросетевая компания».

01.04.2005 состоялась государственная регистрация 13 новых самостоятельных компаний, образованных в результате реформирования ОАО «Мосэнерго», в том числе ОАО «Московская областная электросетевая компания», которое было создано на основе филиалов электросетей Москвы и Московской области.

26.06.2006 на годовом Общем собрании акционеров ОАО «Московская областная электросетевая компания» было принято решение об изменении фирменного наименования Общества с ОАО «Московская областная электросетевая компания» на ОАО «Московская объединенная электросетевая компания». Изменение наименования Общества было связано с тем, что деятельность Общества охватывает не только всю Московскую область, но и Москву.

01.01.2008 завершилась реорганизация системы управления Общества, в рамках которой были сформированы укрупненные филиалы электрических сетей в Москве и Московской области, а сервисные филиалы выделены в дочерние общества (ОАО «Завод РЭТО», ОАО «Москабельсетьмонтаж», ОАО «Москабельэнергоремонт»).

30.06.2008 ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» было реорганизовано путем присоединения ОАО «Московская городская электросетевая компания». В результате реорганизации была сформирована единая операционная компания на базе электросетевых активов города Москвы и Московской области.

06.05.2013 был создан филиал Энергоучет, целью создания которого является решение основных задач Общества в области коммерческого учета электроэнергии.

01.11.2013 с целью повышения качества энергоснабжения и обслуживания клиентов на новых территориях г. Москвы был создан филиал Новая Москва (расширение границ г. Москвы с 01.07.2012).

24.06.2015 на годовом Общем собрании акционеров Общества было принято решение об утверждении Устава Общества в новой редакции (протокол от 29.06.2015 № 17), в соответствии с которым с 13.07.2015 изменилось полное фирменное наименование Общества с Открытого акционерного общества «Московская объединенная электросетевая компания» на Публичное акционерное общество «Московская объединенная электросетевая компания» и сокращенное наименование с ОАО «МОЭСК» на ПАО «МОЭСК». Изменение наименования Общества связано с приведением в соответствие Гражданскому кодексу Российской Федерации.

В декабре 2015 г. был создан филиал Московские высоковольтные сети с целью оптимизации деятельности двух филиалов Общества путем их последующей ликвидации: Центральные электрические сети и Высоковольтные кабельные сети.

В декабре 2015 г. Общество увеличило долю участия в уставном капитале ОАО «Энергоцентр» до 100% (ранее принадлежало 75% минус одна акция) путем приобретения у ООО «Центурион» 10 001 обыкновенных именных акций ОАО «Энергоцентр».

22.02.2018 в ЕГРЮЛ внесена запись о прекращении деятельности АО «Москабельэнергоремонт» и о завершении реорганизации АО «Москабельсетьмонтаж» в форме присоединения к нему АО «Москабельэнергоремонт».

14.06.2018 АО «Москабельсетьмонтаж» переименовано в АО «МОЭСК - Инжиниринг».

29.05.2020 на годовом Общем собрании акционеров ПАО «Московская объединенная электросетевая компания» в связи с присоединением Общества к Единому стандарту фирменного стиля ПАО «Россети» и организаций Группы компаний «Россети» принято решение об изменении фирменного наименования Общества. В соответствии с указанным решением с 24.07.2020 полное фирменное наименование Общества изменилось на Публичное акционерное общество «Россети Московский регион»; сокращенное фирменное наименование – на ПАО «Россети Московский регион».

Дополнительная информация к подразделу 3.1.2. «Технологическое присоединение»

Результаты деятельности по технологическому присоединению по регионам

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
г. Москва					
Принято в работу заявок на ТП	шт.	14 631	12 766	12 201	-4,4%
	кВт	3 337 524	3 083 965	3 474 194	12,7%
Заключено договоров ТП	шт.	7 114	8 787	7 787	-11,4%
	кВт	1 042 872	1 006 614	1 047 481	4,1%
Исполнено договоров ТП	шт.	5 072	8 122	7 387	-9,0%
	кВт	615 403	531 423	611 220	15,0%
Действующие договоры ТП	шт.	17 434	16 438	15 752	-4,2%
	кВт	4 564 162	4 337 821	4 601 003	6,1%
Московская область					
Принято в работу заявок на ТП	шт.	72 598	86 845	125 912	45,0%
	кВт	3 480 248	4 454 873	4 359 558	-2,1%
Заключено договоров ТП	шт.	49 720	71 664	95 557	33,3%
	кВт	1 156 011	1 681 703	2 123 353	26,3%
Исполнено договоров ТП	шт.	26 689	73 044	92 912	27,2%
	кВт	906 976	2 040 670	1 791 060	-12,2%
Действующие договоры ТП	шт.	69 706	57 251	58 363	1,9%
	кВт	4 752 260	3 890 395	3 904 890	0,4%

Дополнительная информация к подразделу 3.3. «Тарифная политика»

Нормативные документы, устанавливающие параметры тарифного регулирования для ПАО «Россети Московский регион»

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии установлены:

- приказом Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 24.12.2021 № 484-ТР (в редакции приказа Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 29.09.2022 № 137-ТР), приказом Департамента экономической политики и

развития г. Москвы от 24.12.2021 № 483-ТР, распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 20.12.2021 № 286-Р (с учетом изменений, внесенных распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 21.01.2022 № 3-Р) установлена необходимая валовая выручка ПАО «Россети Московский регион» по г. Москве и Московской области на 2022 г.;

- долгосрочные параметры регулирования ПАО «Россети Московский регион» по г. Москве и Московской области установлены приказом Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 26.12.2017 № 486-ТР и распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 20.12.2017 № 326-Р.

Плата за технологическое присоединение установлена:

- распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 17.12.2021 № 276-Р «Об установлении стандартизированных тарифных ставок, ставок за единицу максимальной мощности и формул платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям территориальных сетевых организаций на территории Московской области на 2022 г.».

Официальный источник опубликования распоряжения Комитета по ценам и тарифам Московской области – официальный сайт Комитета по ценам и тарифам Московской области <http://ktc.mosreg.ru> 20.12.2021, газета «Ежедневные Новости. Подмосковье» от 22.02.2022 № 32;

- распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 30.06.2022 № 86-Р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по ценам и тарифам Московской области от 17.12.2021 № 276-Р "Об установлении стандартизированных тарифных ставок, ставок за единицу максимальной мощности и формул платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям территориальных сетевых организаций на территории Московской области на 2022 г." и о признании утратившим силу распоряжения Комитета по ценам и тарифам Московской области от 26.03.2013 № 24-Р "Об установлении платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью, не превышающей 15 кВт включительно"».

Официальный источник опубликования распоряжения Комитета по ценам и тарифам Московской области – официальный сайт Комитета по ценам и тарифам Московской области <http://ktc.mosreg.ru> 30.06.2022, газета «Ежедневные Новости. Подмосковье» от 29.07.2022 № 137;

- распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 25.07.2022 № 109-Р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по ценам и тарифам Московской области от 17.12.2021 № 276-Р "Об установлении стандартизированных тарифных ставок и формул платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям территориальных сетевых организаций на территории Московской области на 2022 г."».

Официальный источник опубликования распоряжения Комитета по ценам и тарифам Московской области – официальный сайт Комитета по ценам и тарифам Московской области <http://ktc.mosreg.ru> 25.07.2022, газета «Ежедневные Новости. Подмосковье» от 12.08.2022 № 147;

- распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 09.09.2022 № 132-Р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по ценам и тарифам Московской области от 17.12.2021 № 276-Р "Об установлении стандартизированных тарифных ставок и формул платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям территориальных сетевых организаций на территории Московской области на 2022 г."».

Официальный источник опубликования распоряжения Комитета по ценам и тарифам Московской области – официальный сайт Комитета по ценам и тарифам Московской области <http://ktc.mosreg.ru> 09.09.2022, газета «Ежедневные Новости. Подмосковье» от 28.09.2022 № 180;

- приказом Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 21.12.2021 № 453-ТР «Об установлении стандартизированных тарифных ставок, ставок за единицу максимальной мощности на уровне напряжения 20 кВ и менее и мощности менее 670 кВт, и формул платы за технологическое присоединение для расчета платы за технологическое присоединение к электрическим сетям территориальных сетевых организаций на территории города Москвы на 2022 г.».

Официальный источник опубликования приказа Департамента экономической политики и развития г. Москвы – официальный сайт Мэра и Правительства Москвы <https://www.mos.ru> 27.12.2021, «Вестник Москвы», № 36, том 2, 30.12.2021;

- приказом Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 27.01.2022 № 11-ТР «О внесении изменений в приказ от 21.12.2021 № 453-ТР».

Официальный источник опубликования приказа Департамента экономической политики и развития г. Москвы – официальный сайт Мэра и Правительства Москвы <https://www.mos.ru> 31.01.2022, «Вестник Москвы», № 8, 08.02.2022;

- приказом Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 28.01.2022 № 15-ТР «О внесении изменений в приказ от 21.12.2021 № 453-ТР».

Официальный источник опубликования приказа Департамента экономической политики и развития г. Москвы – официальный сайт Мэра и Правительства Москвы <https://www.mos.ru> 31.01.2022, «Вестник Москвы», № 11, 17.02.2022;

- приказом Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 10.02.2022 № 18-ТР «О внесении изменений в приказ от 21.12.2021 № 453-ТР»;

Официальный источник опубликования приказа Департамента экономической политики и развития г. Москвы – официальный сайт Мэра и Правительства Москвы <https://www.mos.ru> 11.02.2022, «Вестник Москвы», № 11, 17.02.2022;

- приказом Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 17.03.2022 № 44-ТР «О внесении изменений в приказ от 21.12.2021 № 453-ТР».

Официальный источник опубликования приказа Департамента экономической политики и развития г. Москвы – официальный сайт Мэра и Правительства Москвы <https://www.mos.ru> 21.03.2022, «Вестник Москвы», № 18, 29.03.2022;

- приказом Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 17.06.2022 № 105-ТР «О внесении изменений в приказ от 21.12.2021 № 453-ТР».

Официальный источник опубликования приказа Департамента экономической политики и развития г. Москвы – официальный сайт Мэра и Правительства Москвы <https://www.mos.ru> 17.06.2022, «Вестник Москвы», № 35, 23.06.2022;

- приказом Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 30.06.2022 № 115-ТР «О внесении изменений в приказ от 21.12.2021 № 453-ТР».

Официальный источник опубликования приказа Департамента экономической политики и развития г. Москвы – официальный сайт Мэра и Правительства Москвы <https://www.mos.ru> 30.06.2022, «Вестник Москвы», № 37, том 2, 05.07.2022;

- приказом Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 05.09.2022 № 128-ТР «О внесении изменений в приказ от 21.12.2021 № 453-ТР».

Официальный источник опубликования приказа Департамента экономической политики и развития г. Москвы – официальный сайт Мэра и Правительства Москвы <https://www.mos.ru> 06.09.2022, «Вестник Москвы», № 50, 08.09.2022;

- приказом Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 09.09.2022 № 130-ТР «О внесении изменений в приказ от 21.12.2021 № 453-ТР».

Официальный источник опубликования приказа Департамента экономической политики и развития г. Москвы – официальный сайт Мэра и Правительства Москвы <https://www.mos.ru> 12.09.2022, «Вестник Москвы», № 52, 20.09.2022;

- приказом Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 28.09.2022 № 136-ТР «О внесении изменений в приказ от 21.12.2021 № 453-ТР».

Официальный источник опубликования приказа Департамента экономической политики и развития г. Москвы – официальный сайт Мэра и Правительства Москвы <https://www.mos.ru> 28.09.2022, «Вестник Москвы», № 55, 04.10.2022;

- приказом Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 22.11.2022 № 443-ТР «О внесении изменений в приказ от 21.12.2021 № 453-ТР».

Официальный источник опубликования приказа Департамента экономической политики и развития г. Москвы – официальный сайт Мэра и Правительства Москвы <https://www.mos.ru> 25.11.2022, «Вестник Москвы», № 66, том 6, 29.11.2022.

Плата за технологическое присоединение по индивидуальному проекту к электрическим сетям ПАО «Россети Московский регион» на территории Московской области установлена:

- распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 22.04.2022 № 48-Р «Об установлении платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту энергопринимающих устройств ООО "Сектор", расположенных по адресу: 141870, Московская обл., Дмитровский р-н, с/п Костинское, в районе д. Гришино, максимальной мощностью 10 МВт к электрическим сетям 6 кВ ПАО "Россети Московский регион" по обращению сетевой организации».

Официальный источник опубликования распоряжения Комитета по ценам и тарифам Московской области – официальный сайт Комитета по ценам и тарифам Московской области <http://ktc.mosreg.ru> 22.04.2022;

- распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 20.05.2022 № 61-Р «Об установлении платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту энергопринимающих устройств ООО "Юг Капитал", расположенных по адресу: Московская обл., г. Мытищи, д. Сухарево, кадастровый

номер: 50:12:0020206:413, максимальной мощностью 4,041 МВт к электрическим сетям 10 кВ ПАО "Россети Московский регион" по обращению сетевой организации».

Официальный источник опубликования распоряжения Комитета по ценам и тарифам Московской области – официальный сайт Комитета по ценам и тарифам Московской области <http://ktc.mosreg.ru> 20.05.2022;

- распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 20.05.2022 № 62-Р «Об установлении платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту энергопринимающих устройств ООО "Трио-Инвест", расположенных по адресу: Московская обл., г.о. Домодедово, с. Ям, кадастровый номер: 50:28:0070230:517, максимальной мощностью 7,8 МВт к электрическим сетям 10 кВ ПАО "Россети Московский регион" по обращению сетевой организации».

Официальный источник опубликования распоряжения Комитета по ценам и тарифам Московской области – официальный сайт Комитета по ценам и тарифам Московской области <http://ktc.mosreg.ru> 20.05.2022;

- распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 20.05.2022 № 63-Р «Об установлении платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту энергопринимающих устройств ИП Миа Дельвавра Саттаровича, расположенных по адресу: 141870, Московская обл., г. Дмитров, д. Зараменье, кадастровый номер: 50:04:0070101:491, максимальной мощностью 1 МВт к электрическим сетям 10 кВ ПАО "Россети Московский регион" по обращению сетевой организации».

Официальный источник опубликования распоряжения Комитета по ценам и тарифам Московской области – официальный сайт Комитета по ценам и тарифам Московской области <http://ktc.mosreg.ru> 20.05.2022;

- распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 05.08.2022 № 113-Р «Об установлении платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту энергопринимающих устройств ООО "Нова-Ролл Логистик", расположенных по адресу: 142542, Московская область, Ногинский район, сельское поселение Буньковское, 57 км автомагистрали Москва – Н. Новгород, кадастровый номер присоединяемого объекта: 50:16:0402028:15, максимальной мощностью 3 000 кВт к электрическим сетям 6 кВ ПАО "Россети Московский регион" по обращению сетевой организации».

Официальный источник опубликования распоряжения Комитета по ценам и тарифам Московской области – официальный сайт Комитета по ценам и тарифам Московской области <http://ktc.mosreg.ru> 05.08.2022;

- распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 16.12.2022 № 246-Р «Об установлении платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту энергопринимающих устройств Администрации городского округа Солнечногорск, расположенных по адресу: 141500, Московская область, р-н Солнечногорский, д. Осипово, Российская Федерация, городское поселение Солнечногорск, кадастровый номер: 50:09:0080302:537, максимальной мощностью 996 кВт к электрическим сетям 10 кВ ПАО "Россети Московский регион" по обращению сетевой организации».

Официальный источник опубликования распоряжения Комитета по ценам и тарифам Московской области – официальный сайт Комитета по ценам и тарифам Московской области <http://ktc.mosreg.ru> 16.12.2022.

**Дополнительная информация к подразделу 3.5. «Инвестиционная деятельность»
За 2022 г. выделяются следующие значимые объекты, подключенные в рамках
инвестиционной программы ПАО «Россети Московский регион».**

Москва

1. Строительство заходов в кабельном исполнении ВЛ 110 кВ «Лесная – Летово» с отпайкой и ВЛ 110 кВ «Летово – Марьино» с отпайкой на ПС «Десна» на ПС «Хованская».
2. Реконструкция КЛ 110 кВ «Самарская – Рижская 1, 2».
3. Реконструкция ПС 220/110/10 кВ «Баскаково» с установкой трансформаторов 2×200 МВА, заменой выключателей ОРУ-110 кВ, ЗРУ-10 кВ на элегазовые.
4. Реконструкция КВЛ 110 кВ «Кожухово – Чертаново» с отпайкой;
5. Модернизация по замене масляных выключателей 6–10 кВ (191 шт.), 110–220 кВ (21 шт.) для усиления надежности электроснабжения.
6. 43 объекта транспортной инфраструктуры (остановочные пункты, павильоны, парковки и т.п.), в том числе автобусный парк в Красной Пахре, мощности для запуска Внуковского шоссе в ТиНАО, участок автомобильной дороги «Солнцево – Бутово – Варшавское шоссе» в ТиНАО. В целом выдано 14,9 МВт мощности, проложено 87,5 км электросетей напряжением 0,4 кВ и 10 кВ.
7. 12 объектов учреждений культуры, в том числе ГБУК г. Москвы «Музей Зеленограда», будущая сцена ФГБУ культуры «Национальный драматический театр России – Александринский театр», Московский драматический театр им. А.С. Пушкина. В целом выдано 7,1 МВт мощности, проложено 38,2 км электросетей напряжением 0,4 кВ и 10 кВ.
8. 25 объектов образования. Среди них семь школ, четыре детских сада, четыре колледжа и один вуз, в том числе специальное училище олимпийского резерва, перед которым, наряду с обеспечением общеобразовательных задач, ставится задача подготовки олимпийского резерва в сборные команды города Москвы и Российской Федерации. Учебные учреждения расположены в районах Восточное Измайлово, Некрасовка, Преображенское, Сокол, Солнцево и Чертаново Центральное. В частности, в Некрасовке для обеспечения мощностями школы на 1 150 мест в 13-м квартале специалисты проложили четыре кабельные линии низкого напряжения общей протяженностью свыше 1 км. Присоединенная мощность составила 4,7 МВт. Также выданы мощности Президентскому кадетскому училищу имени М.А. Шолохова войск национальной гвардии РФ, музыкальной школе им. Г.В. Свиридова. В целом образовательным учреждениям выдано 9,9 МВт мощности, проложено 70 км электросетей напряжением 10 кВ.
9. 22 спортивных объекта, в том числе Международный центр самбо и центр бокса в столичных Лужниках. В целом выдано 12,3 МВт мощности, проложено 69,6 км электросетей напряжением 0,4 кВ и 10 кВ.
10. Семь объектов общественного пространства, в том числе Сад «Эрмитаж», кордодром в районе Чертаново Центральное, ГБУ культуры г. Москвы «Государственный дворцово-парковый музей-заповедник "Останкино и Кусково"». В целом выдано 3,3 МВт мощности, проложено 29,3 км электросетей напряжением 0,4 кВ, 10 кВ и 20 кВ.
11. 93 объекта жилищного строительства, в том числе объекты программы реновации, микрорайон «Цветочные поляны», жилой комплекс «Середневский лес», жилой комплекс «Аквилон парк», жилой комплекс «Саларьево парк», ЖК «Прокшино»,

«Ватутинки-Парк», ЖК «ЭкоБунино», ЖК «Переделкино Ближнее». В целом выдано 227,4 МВт мощности, проложено 369,2 км электросетей напряжением 0,4 кВ, 10 кВ и 20 кВ.

12. 77 объектов здравоохранения, в том числе новый роддом на территории больницы в Коммунарке, Московская областная детская клиническая травматолого-ортопедическая больница, стационарный корпус скорой помощи в составе городской клинической больницы имени С.П. Боткина, стационарный комплекс скорой помощи в составе ГБУЗ «НИИ скорой помощи им. Н.В. Склифосовского», клинической больницы имени Е.О. Мухина. В целом выдано 47,3 МВт мощности, проложено 199,3 км электросетей напряжением 0,4 кВ и 10 кВ.

Московская область

1. Три объекта здравоохранения, в том числе ГБУЗ МО «Истринская областная клиническая больница», ГКУ МО ДЗКС поликлиника «Перемены», Московская область, г.о. Коломна, Многофункциональный медицинский центр АО «Группа компаний «Медси», Красногорский р-н, п. Отрадное. В целом выдано 3 МВт мощности, проложено 9,9 км электросетей напряжением 0,4 кВ и 10 кВ.
2. Два объекта образования, в том числе учебный корпус начальной школы на 425 мест, детский технопарк и кампус для проживания на 200 мест на территории АНОО «Физтех-лицей» им. П.Л. Капицы в г. Долгопрудном, МОУ «Михневская начальная общеобразовательная школа», Ступинский р-н, г.п. Михнево. В целом выдано 1,7 МВт, проложено 2 км электросетей напряжением 0,4 кВ.
3. Шесть объектов дорожной инфраструктуры, в том числе «Строящаяся скоростная автомобильная дорога Москва – Нижний Новгород – Казань (0 этап, участок МКАД – км 60)». В целом выдано 2,1 МВт мощности, проложено 12,9 км электросетей напряжением 6 кВ.
4. Один объект научно-производственного селекционно-генетического центра «Смена» МО, Сергиево-Посадский р-н. Выдано 3,2 МВт мощности, проложено 33,3 км электросетей напряжением 0,4 кВ.

Дополнительная информация к подразделу 3.6. «Инновационная деятельность»

Информация о выполнении ключевых проектов Программы инновационного развития ПАО «Россети Московский регион» по направлениям инновационного развития
Переход к высокоавтоматизированным активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления

Применение интеллектуальных приборов учета в распределительных электрических сетях с возможностью интеграции в единую систему управления

Проект предусматривает установку интеллектуальных приборов учета с возможностью интеграции в единую систему управления, обеспечения функции дистанционного управления, выдачи информации о параметрах работы сети.

Установлено 42 563 интеллектуальных прибора учета по Компании, обеспечено включение приборов учета в систему сбора и передачи данных, в том числе:

- на напряжении 0,22 (0,4) кВ в Москве – 8 204 прибора учета;
- на напряжении 0,22 (0,4) кВ в Московской области – 34 289 приборов учета;
- на напряжении 6–20 кВ в Москве и Московской области – 70 приборов учета.

Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления

Внедрение геоинформационных технологий (GIS)

Проектом предусматривается создание и внедрение во всех филиалах Общества Корпоративной геоинформационной системы ПАО «Россети Московский регион» (КГИС) – сегмента регионального узла ИИАС СУ ПАО «Россети», с целью автоматизации бизнес-процессов, связанных с применением пространственно распределенной информации. Разработано специализированное программное обеспечение КГИС, включающее:

- информационную модель пространственных данных;
- геоинформационный веб-портал для оперативного доступа к геоданным;
- полнофункциональное настольное приложение для ведения геоданных.

В 2022 г. осуществлено внедрение КГИС в бизнес-процессы по ведению и использованию пространственных данных, проведено обучение сотрудников филиалов Общества.

Выполняется техническая поддержка и сопровождение КГИС на постоянной основе.

Модернизация автоматизированной системы управления техническим обслуживанием и ремонтами оборудования (АСУ ТОиР) ПАО «Россети Московский регион»

АСУ ТОиР выполняет расчеты прямого ущерба от отказа единицы оборудования, сетевого ущерба, ущерба от нарушения показателей надежности, автоматизацию процессов сбора, агрегации и проверки исходной информации, выполнения расчетов показателей надежности и рисков для единиц оборудования, принятия решения о ТОиР или ТПиР объектов электросетевого хозяйства, выполнения расчетов по оценке эффективности производственной программы, формирования отчетов.

В 2022 г. реализован функционал управления аварийным запасом оборудования, диагностики, расчета индекса технического состояния, формирования паспорта инвестиционного проекта по формату ПАО «Россети», формирования отчета по аварийным отключениям.

Создание автоматизированной системы управления мобильными бригадами («Цифровой электромонтер», АСУ МБ)

Проект направлен на оптимизацию работы мобильных бригад ПАО «Россети Московский регион» и предусматривает автоматизацию оперативного планирования работ мобильных бригад Компании, оформление необходимых разрешений на выполнение работ с использованием электронной подписи, интеграцию с системой управления производственными активами и пр.

АСУ МБ введена в промышленную эксплуатацию со следующим функционалом:

- выполнение работ по созданию и направлению информации о выявленных дефектах в АСУ ТОиР (связку дефектов с плановыми осмотрами и закрытие плановых осмотров необходимо выполнять в SAP АС ТОиР);
- выполнение работ по нарядам, распоряжениям и заданиям в порядке текущей эксплуатации;
- выполнение работ по осмотрам ВЛ, КЛ, ТП/РП;
- онлайн-мониторинг местонахождения и перемещений бригад, транспортных средств и специальной техники;
- документы подписываются квалифицированной электронной подписью, реализованный функционал позволяет работать с документами и квалифицированной электронной подписью на мобильном устройстве в режиме офлайн;
- интеграция с системой электронных оперативных журналов – ПК «ОЖУР»;

- создание сервиса учета и оперативного планирования всех видов деятельности (ТОиР, ТПиР, капитальное строительство, технологическое присоединение, снятие показаний приборов учета).

В 2022 г. в АСУ МБ дополнен функционал в части выполнения работ, связанных с приборами учета, контроля применения спецодежды и индивидуальных средств защиты, фиксации GPS-координат технических мест и единиц оборудования в АРМ ММБ, планирования и проверки выполнения технических условий по обращениям заявителей в рамках технологических присоединений / увеличения мощности, в части оперативного планирования работ мобильных бригад.

Развитие инфраструктуры для электротранспорта на территории г. Москвы и Московской области

ПАО «Россети Московский регион» активно участвует в развитии зарядной инфраструктуры как для частных электромобилей, так и для общественного транспорта.

В 2022 г. в рамках проекта выполнены следующие работы:

- эксплуатация зарядной инфраструктуры ПАО «Россети Московский регион» из 29 зарядных станций, размещенных на муниципальных парковках г. Москвы, дворовых территориях, на объектах ПАО «Россети Московский регион», а также на территории партнеров Общества (торгово-развлекательные и бизнес-центры, АЗС, гостиницы, аэропорты и т.д.);
- эксплуатация зарядной инфраструктуры из 13 многопортовых быстрых ЗС мощностью 120 кВт, позволяющих осуществлять зарядку нескольких электромобилей, вдоль автомагистрали М-11 «Нева» (Москва – Санкт-Петербург);
- реализован проект по установке 64 быстрых зарядных станций для электромобилей на территории Московской области;
- в филиале Московские кабельные сети проводится опытная эксплуатация электрофургона Газель e-NN для бригадного технологического транспорта, задействованного в обслуживании электросетевых объектов;
- выполняются работы по обслуживанию 31 ультрабыстрой зарядной станции для электробусов на уличной дорожной сети и остановочно-разворотных площадках общественного транспорта г. Москвы;
- завершено оснащение зарядной инфраструктурой автобусного парка «Красная Пахра» 34 (204 шт. зарядных куполов) ультрабыстрыми зарядными станциями для электробусов г. Москвы «паркового типа»;
- начаты работы по оснащению зарядной инфраструктурой автобусных парков в районах Новокосино и Митино, обеспечению электроснабжения зарядных станций вблизи пл. Остафьево (г.о. Щербинка);
- начаты работы по проведению проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ по электроснабжению плавучих станций для электрокатеров.

Информация о научно-исследовательских и опытно-конструкторских работах, обеспечивающих поддержку развития ключевых направлений инновационного развития

В рамках НИОКР в 2022 г.:

- разработаны и интегрированы в КГИС ПАО «Россети Московский регион» геоинформационные базы данных (цифровые слои), включающие рекомендации по периодичности и способам расчистки просек ВЛ;

- разработаны и изготовлены однофазные и трехфазные опытные образцы цифровых гальваноизолированных датчиков тока 6–20 кВ, проведены заводские испытания образцов;
- разработаны аппаратная и программная части комплекса связи для преобразования высокочастотных и оптических каналов связи в местах установки высоковольтных кабельных муфт, изготовлены два опытных образца, проведены заводские испытания;
- разработаны и изготовлены образцы переходной муфты для соединения маслонаполненного кабеля 110–220 кВ высокого давления и кабеля 110–220 кВ с СПЭ-изоляцией, проведена проверка работоспособности опытного образца муфты.

В 2023 г. планируется выполнение следующих работ:

- проведение опытной эксплуатации цифровых гальваноизолированных датчиков тока 6–20 кВ на объектах Общества, патентование разработанных решений;
- проведение опытной эксплуатации комплекса связи для преобразования сигналов высокочастотных каналов связи в оптические каналы связи и обратно в местах установки высоковольтных кабельных муфт на объектах Общества, патентование разработанных решений;
- проведение типовых испытаний переходной муфты для соединения маслонаполненного кабеля 110–220 кВ высокого давления и кабеля 110–220 кВ с СПЭ-изоляцией, разработка инструкций и технологических карт на монтаж муфты, перекладку участка кабельной линии и аварийно-восстановительные работы.

Дополнительная информация к подразделу 4.3. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия
Акционеры, инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> – Производственная эффективность. – Контроль затрат. – Перспективы развития. – Соблюдение законодательства. – Ситуация на рынке электроэнергетики. – Корпоративное управление. – Стратегия и КПЭ. – Повышение капитализации 	<ul style="list-style-type: none"> – Публикация и предоставление законодательно предусмотренной отчетности. – Презентации и конференц-звонки для инвестиционного сообщества. – Пресс-релизы по существенным вопросам и ключевым корпоративным событиям. – Общие собрания акционеров. – Встречи менеджмента ПАО «Россети Московский регион» с представителями акционеров, инвестиционного сообщества. – Оперативный канал связи «Горячая линия для акционеров». – Форум для акционеров
Потребители	<ul style="list-style-type: none"> – Стоимость услуг. – Безопасность и надежность. – Производственная эффективность. – Сроки выполнения ТУ. – Оформление документов. – Условия договоров ТП 	<ul style="list-style-type: none"> – Анкетирование. – Взаимодействие через фронт-офис. – Интернет-приемная Генерального директора. – Ежемесячное активирование показателей приборов учета электроэнергии. – Активирование безучетного и бездоговорного потребления.

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия
		<ul style="list-style-type: none"> – Проведение инструментальных проверок приборов учета электроэнергии. – Проведение открытых уроков и семинаров на тему «Электробезопасность». – Взаимодействие через «Форум по технологическому присоединению и энергоснабжению клиентов». – Личный кабинет (интернет-приемная) портала по технологическому присоединению. – Почтовый ящик client@rossetimr.ru. – Клиентские офисы. – Органы власти Московского региона. – Органы власти города Москвы. – Портал-тп.рф ПАО «Россети». – Сервисы мобильного приложения для потребителей. – Онлайн-взаимодействие с использованием Виртуального диалогового офиса
Поставщики, подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> – Бюджет закупок. – Закупка у местных поставщиков. – Соблюдение стандартов по закупкам в рамках всех закупочных процедур. – Выполнение обязательств по договорам 	<ul style="list-style-type: none"> – Мероприятия, направленные на привлечение субъектов МСП к закупочным процедурам Общества. – Проведение закупочных процедур с использованием средств электронной коммерции (ЭТП). – Договорные отношения. – Встречи с производителями электротехнического и другого оборудования. – Участие представителей ПАО «Россети Московский регион» в специализированных форумах. – Встречи с поставщиками передовых «цифровых» решений
Персонал	<ul style="list-style-type: none"> – Стабильная занятость. – Заработная плата и социальные льготы. – Возможности для профессионального и карьерного роста. – Создание возможностей для обучения и развития. – Охрана труда 	<ul style="list-style-type: none"> – Кадровая и социальная политика. – Исследования удовлетворенности персонала и опросы. – Внутренний интернет-портал. – Горячая телефонная линия. – Прием работников заместителем генерального директора по работе с персоналом и административным вопросам. – Организация культурных и спортивных мероприятий. – Совещания с трудовыми коллективами. – Личный кабинет и мобильное приложение работника ПАО «Россети Московский регион». – Слеты представителей Советов

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия
		<ul style="list-style-type: none"> – молодых работников. – Встречи с представителями профсоюза. – Политика в области охраны труда. – Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала
Органы власти	<ul style="list-style-type: none"> – Полная и своевременная уплата налогов. – Энергетическое обеспечение планов социально-экономического развития территорий. – Участие в значимых социальных проектах. – Поддержание партнерских отношений 	<ul style="list-style-type: none"> – Раскрытие законодательно требуемой информации и отчетности. – Использование личных коммуникаций. – Участие в совместных рабочих группах. – Встречи руководства ПАО «Россети Московский регион» с представителями власти. – Организация совместных публичных мероприятий. – Участие в публичных мероприятиях, организуемых органами власти
Средства массовой информации	<ul style="list-style-type: none"> – Надежное электроснабжение. – Реализация инвестпрограммы. – Производственная эффективность. – Внедрение инновационных решений. – Клиентоориентированность. – Перспективы развития 	<ul style="list-style-type: none"> – Пресс-мероприятия: пресс-туры, брифинги, пресс-конференции. – Пресс-релизы по наиболее значимым вопросам и ключевым событиям. – Интервью с руководителями Компании. – Видео- и радиосюжеты, публикации в СМИ. – Ответы на запросы СМИ
Некоммерческие организации и местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> – Обеспечение экологической безопасности. – Минимизация негативных последствий аварий на производстве. – Соблюдение законодательства. – Социальные программы. – Развитие и модернизация социальной инфраструктуры. – Поддержка культурных мероприятий 	<ul style="list-style-type: none"> – Членство в некоммерческих организациях. – Участие в рабочих группах. – Инициативы экономической, экологической и социальной направленности. – Публикации в местных СМИ. – Организация культурных и спортивных мероприятий
Образовательные учреждения	<ul style="list-style-type: none"> – Переподготовка и повышение квалификации работников. – Возможность прохождения практики и трудоустройства выпускников. – Поддержка профильных учебных заведений и научных исследований 	<ul style="list-style-type: none"> – Дни открытых дверей. – Взаимодействие с учебными учреждениями по тематике обучения специалистов. – Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала
Международное сотрудничество	<ul style="list-style-type: none"> – Стоимость продукции. – Ситуация на рынке 	<ul style="list-style-type: none"> – Совещания. – Анкетирование.

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия
	<ul style="list-style-type: none"> – электроэнергетики. – Внедрение инновационных решений. – Клиентоориентированность. – Перспективы развития. – Поддержанию партнерских отношений 	<ul style="list-style-type: none"> – Взаимодействие через мобильное приложение. – Встречи с производителями электротехнического и другого оборудования

**Дополнительная информация к подразделу 4.4. «Управление персоналом»
Численность персонала, уровни обеспеченности и текучести персонала**

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021	2023 (план)
Среднесписочная численность персонала	чел.	14 234	14 290	14 265	-0,2%	15 996
Распределение численности персонала по филиалам за отчетный год	%					–
<i>Исполнительный аппарат</i>	%	8,1	8,3	8,5	0,2 п.п.	–
<i>Московские высоковольтные сети</i>	%	10,2	10	9,7	-0,3 п.п.	–
<i>Московские кабельные сети</i>	%	27,6	27,6	27,3	-0,3 п.п.	–
<i>Энергоучет</i>	%	1,9	2,1	2,2	0,1 п.п.	–
<i>Новая Москва</i>	%	3,3	3,4	3,4	0,0 п.п.	–
<i>Южные электрические сети</i>	%	11,3	11,3	11,4	0,1 п.п.	–
<i>Восточные электрические сети</i>	%	12,2	12,0	12,0	0,0 п.п.	–
<i>Западные электрические сети</i>	%	12,4	12,4	12,5	0,1 п.п.	–
<i>Северные электрические сети</i>	%	12,9	12,9	13,0	0,1 п.п.	–
Уровень обеспеченности персоналом	%	97,2	96,8	96,9	0,1 п.п.	–
Уровень обеспеченности производственным персоналом	%	97,3	97,1	97,3	0,2 п.п.	–
Уровень активной текучести персонала	%	3,7	6,4	5,5	-0,9 п.п.	–
Общее количество принятых на работу работников за отчетный период		1 414	1 536	1 752	14,1%	–

Структура персонала

UNCTAD C.1.1, GRI 2-7

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
<i>Состав по категориям работников</i>					
руководители	%	18,1	18,3	18,4	0,1 п.п.
рабочие	%	45,8	45	45,3	-0,3 п.п.
специалисты	%	36,1	36,7	36,3	0,4 п.п.
<i>Гендерный состав</i>					

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Гендерный состав всего	%				
Мужчины	%	75,8	75,3	75,3	0,0 п.п.
Женщины	%	24,2	24,7	24,7	0,0 п.п.
Гендерный состав руководителей					
Мужчины	%	87,7	87,6	88,1	0,5 п.п.
Женщины	%	12,3	12,4	11,9	-0,5 п.п.
Гендерный состав специалистов					
Мужчины	%	43,8	43,7	44,3	0,6 п.п.
Женщины	%	56,2	56,3	55,7	-0,6 п.п.
Гендерный состав рабочих					
Мужчины	%	96,3	96,1	94,9	-1,2 п.п.
Женщины	%	3,7	3,9	5,1	1,2 п.п.
<i>Возрастной состав</i>					
Средний возраст работников	лет	43	42	43	-
Возрастной состав в разрезе групп:					
до 35 лет	%	27,9	25,7	23,3	-2,4 п.п.
от 35 до 50 лет	%	41,0	42,8	44,6	1,8 п.п.
старше 50 лет	%	31,1	31,5	32,1	0,6 п.п.
<i>Состав по уровню образования</i>					
Основное/среднее общее	%	16,5	15,5	14,5	-1,0 п.п.
Начальное/среднее профессиональное	%	30,0	30,0	29,8	-0,2 п.п.
Высшее образование	%	53,5	54,5	55,7	1,2 п.п.
Число работников, имеющих ученую степень	чел.	30	30	34	10%

Структура персонала по полу и типу трудового договора (постоянный/временный), регионам присутствия (по состоянию на 31.12.2022)

GRI 2-8

Наименование региона	Количество сотрудников, чел.	В том числе по типу договора			
		Постоянный		Срочный	
		Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
г. Москва	7 548	5 432	1 980	71	65
Московская область	7 208	5 570	1 512	35	91
Всего	14 756	11 002	3 492	106	156

Структура персонала, занятого полный/неполный рабочий день, в разбивке по полу (по состоянию на 31.12.2022)

Показатель	Количество сотрудников, чел.	В том числе по типу занятости			
		Полная		Частичная	
		Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Всего	14 756	11 074	3 380	34	268

Численность сотрудников, принятых на работу в отчетном году по полу

Показатель	Количество принятых за 2022 г., чел./%			
	Мужчины		Женщины	
Всего	1 284	73,3	468	26,7

Текущность кадров по регионам присутствия и по полу в 2022 г.

Наименование региона	Мужчины		Женщины	
	ССЧ, чел.	Текущность активная, %	ССЧ, чел.	Текущность активная, %
г. Москва	5 421	5,5	1 868	5,4
Московская область	5 538	5,3	1 438	6,7
Всего	10 959	5,4	3 306	6,0

Показатели стажа работы в отрасли за 2022 г.

Стаж работы в отрасли	Менее года	От 1 до 3 лет	От 3 до 10 лет	От 10 до 20 лет	От 20 до 30 лет	От 30 до 40 лет	Более 40 лет
		975	1 349	4 349	5 173	1 951	844

Показатели по обучению и развитию персонала

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Численность работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы / отношение к ССЧ	чел., %	40 528/ 284,7	35 508/ 248,5	34 488/ 241,8	- 2,9 п.п./ 2,7 п.п.
- в том числе работников, прошедших обучение на базе собственных учебных центров / отношение к общему числу прошедших обучение с отрывом от работы	чел., %	32 172 (79,3)	26 767 (75,4)	27 394 (79,4)	2,3 п.п./ 5,3 п.п.
Численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы, в том числе на базе собственных учебных центров	чел./ чел.	36 395/28 960	33 268/25 315	30 326/24 328	8,8%/ 3,9%
Распределение численности работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы по категориям					
- руководители	%	24,9	24,9	27	8,4 п.п.
- специалисты и прочие служащие	%	23,7	23,0	25,3	10 п.п.
- рабочие	%	51,3	52,1	47,7	8,4 п.п.
Численность работников, принявших участие в образовательных программах, реализованных с применением дистанционных форм обучения	чел.	23 065	17 653	9 431	-46,6%
Среднее количество часов обучения на одного работника, в том числе	чел./час	110	149	139	-6,7%
в разбивке по полу:					
мужчины	чел./час	94	91	166	82,4%
женщины	чел./час	30	59	51	-13,5%
Отношение затрат на обучение к фонду оплаты труда	%	0,5	0,6	0,6	0,0 п.п.

Показатели по оценке квалификации персонала и работе с кадровым резервом

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры / отношение к ССЧ, в том числе в рамках		1 359/ 9,5	6 204/ 43,4	4 129/27,9	-33,5%/ -15,5 п.п.
- оценки компетенций (корпоративных и управленческих), в том числе при приеме на работу, переводе на новую должность, отборе в кадровый резерв и пр.	чел./%	113/1,0	138/1,0	527/3,5	281,9%/2,5 п.п.
- независимой оценки квалификаций (на базе ЦОКов)		112/1,0	152/1,1	477/3,3	213,8%/2,2 п.п.
Численность кадровых резервов	чел.	1 003	466	529	13,5%
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом	%	74,2	57,1	77,7	20,6 п.п.
Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе из числа членов кадровых резервов	%	77,0	74,0	58,0	-16,0 п.п.

Показатели по реализации молодежной политики

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Число подшефных школьников, участвующих в профориентационных проектах Группы компаний «Россети»	чел.	93	90	97	7,8%
Число вузов и ссузов – партнеров в регионах присутствия Компании	ед.	11	11	11	0,0%
Число студентов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией	чел.	176	89	66	-25,8%
Число студентов, прошедших практику в Компании	чел.	479	457	396	-13,3%
Число выпускников вузов/ссузов, трудоустроенных в Компанию в отчетном году	чел.	63	57	92	61,4
Число молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня	чел.	171	240	256	6,7%

В 2022 г. в рамках реализации основных направлений сотрудничества с партнерскими образовательными организациями ПАО «Россети Московский регион» были проведены следующие мероприятия.

1. Для школьников:

- «Доброе электричество» – проект для школьников младших классов (с первого по четвертый класс), направленный на профилактику детского электротравматизма и профориентацию (более 2 000 участников);
- «Инженерный класс» – проект для школьников седьмых – одиннадцатых классов, направленный на развитие способностей к техническому творчеству и получение элементарных практических навыков (97 участников);

- Всероссийская Олимпиада школьников ГК «Россети» – проект для школьников девярых – десятых классов, направленный на выявление и развитие одаренных, способных к техническому творчеству и инновационному мышлению школьников; для повышения мотивации школьников к обучению в образовательных организациях по программам энергетической направленности и в конечном итоге для привлечения к работе в отрасли профессионально ориентированной, мотивированной молодежи (300 участников из Москвы и Московской области, 16 победителей и призеров, 11 участников Энергетической проектной смены);
- мероприятия в рамках фестиваля #ВместеЯрче – экскурсии на производственные объекты Компании, в Музей развития электрических сетей Московского региона, онлайн-лекции для школьников и т.д. (более 150 участников);
- Дни открытых дверей «Россети Московский регион» в образовательных организациях-партнерах (шесть мероприятий, более 400 участников);
- Целевой набор абитуриентов в вузы-партнеры (в ФГБОУ ВО НИУ «МЭИ» – 21 человек, в ФГБОУ ВО «ГУУ» – три человека).

2. Для студентов:

- целевое обучение 29 студентов очной формы обучения (26 – бакалавриат НИУ «МЭИ» и ГУУ, 3 – профессиональное образование);
- производственная практика студентов образовательных организаций-партнеров высшего и профильного образования (396 чел.);
- студенческие энергетические отряды НИУ «МЭИ» – работа на производственных объектах Общества и подрядных организаций (100 чел.);
- трудоустройство выпускников образовательных организаций – партнеров Общества в области подготовки кадров (92 чел.).

3. Для молодых работников:

- целевое обучение на заочном отделении бакалавриата ИЭЭ НИУ «МЭИ» (10 чел.);
- целевое обучение в магистратуре НИУ «МЭИ» (27 чел.).

В филиалах и исполнительном аппарате Общества созданы и функционируют Советы молодых работников. С апреля 2012 г. работает Объединенный Совет молодежи, который руководствуется в своей деятельности Положением об Объединенном Совете молодежи.

Основные цели единой молодежной политики Общества:

- повышение престижа профессии энергетика и социального статуса работника ПАО «Россети Московский регион»;
- привлечение в ПАО «Россети Московский регион» квалифицированных, духовно, интеллектуально и социально развитых, мотивированных на эффективный труд молодых людей, способных эффективно решать тактические и стратегические задачи, стоящие перед Обществом;
- удержание молодых работников путем индивидуального подхода к ним, реализуемого посредством развития и максимального проявления их творческого, инновационного и научного потенциала;
- содействие интеллектуальному, профессиональному и духовно-нравственному развитию молодежи.

Ежегодно сотрудники Компании в возрасте до 35 лет принимают участие в международных энергетических форумах, всероссийских фестивалях, молодежных мероприятиях г. Москвы и Московской области:

- Международный молодежный энергетический форум в рамках Санкт-Петербургского международного экономического форума;
- Международный инженерный чемпионат (Лига молодых специалистов);
- мероприятия Департамента ЖКХ г. Москвы (конференции, фестивали, волонтерские акции, флэш-моб «Час Земли» и др.);
- Всероссийский форум рабочей молодежи;
- Ежегодный Международный форум сообществ молодых специалистов «Форсаж»;
- Всероссийский фестиваль #ВместеЯрче;
- Всероссийский образовательный форум «Территория смыслов»;
- Мероприятия Молодежного дня Международного форума по энергоэффективности и развитию энергетики «Российская энергетическая неделя».

Награды, полученные работниками Общества

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Число работников, удостоенных государственных наград Российской Федерации	чел.	–	2	1
Число работников, удостоенных наград Президента Российской Федерации	чел.	–	3	2
Число работников, удостоенных наград Электроэнергетического Совета Содружества Независимых Государств	чел.	–	3	3
Число работников, удостоенных наград Ростехнадзора	чел.	2	–	–
Число работников, удостоенных наград Председателя Московской городской избирательной комиссии	чел.	9	–	–
Число работников, удостоенных наград Правительства города Москвы и Мэра города Москвы	чел.	57	9	30
Число работников, удостоенных наград Правительства Московской области	чел.	149	42	54
Число работников, удостоенных наград Министерства энергетики Московской области	чел.	–	9	–
Число работников, удостоенных ведомственных наград Министерства энергетики Российской Федерации	чел.	81	70	92
Число работников, удостоенных отраслевых наград Ассоциации «ЭРА России»	чел.	101	64	78
Число работников, удостоенных корпоративных наград ПАО «Россети»	чел.	198	155	144
Число работников, удостоенных корпоративных наград ПАО «Россети Московский регион»	чел.	1 384	1 551	2 617
Итого	чел.	1 981	1 908	3 021

Дополнительная информация к подразделу 4.9. «Системы менеджмента» Информация о наличии сертификатов в разрезе филиалов Общества

№ п/п	Наименование ДЗО	Системы менеджмента/Срок действия			Орган по сертификации
		ISO 9001	ISO 50001	ISO 14001	
1	ПАО «Россети Московский регион» (в том числе		Сертификат № 21.2455.026, действует до		Ассоциация по сертификации «Русский

№ п/п	Наименование ДЗО	Системы менеджмента/Срок действия сертификата			Орган по сертификации
		ISO 9001	ISO 50001	ISO 14001	
	Исполнительный аппарат и филиалы Общества)		24.12.2024		Регистр»
2	ПАО «Россети Московский регион», в том числе ЮЭС, ВЭС, ЗЭС, СЭС, МКС, МВС, Новая Москва, Энергоучет			30.11.2019 – 29.11.2022	ЮРС-РУСЬ
3	Исполнительный аппарат	Сертификат от 24.12.2021 № 21.2467.02 6, действует до 24.12.2024			Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»
4	МКС	Сертификат от 24.12.2021 № 21.2467.02 6, действует до 24.12.2024			Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»
5	МВС	Сертификат от 24.12.2021 № 21.2467.02 6, действует до 24.12.2024			Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»
6	ВЭС	Сертификат от 24.12.2021 № 21.2467.02 6, действует до 24.12.2024			Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»
7	ЗЭС	Сертификат от 24.12.2021 № 21.2467.02 6, действует до 24.12.2024			Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»
8	СЭС	Сертификат от			Ассоциация по сертификации

№ п/п	Наименование ДЗО	Системы менеджмента/Срок действия			Орган по сертификации
		ISO 9001	ISO 50001	ISO 14001	
		24.12.2021 № 21.2467.02 6, действует до 24.12.2024			«Русский Регистр»
9	ЮЭС	Сертификат от 24.12.2021 № 21.2467.02 6, действует до 24.12.2024			Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»
10	Новая Москва	Сертификат от 24.12.2021 № 21.2467.02 6, действует до 24.12.2024			Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»
11	Энергоучет	Сертификат от 24.12.2021 № 21.2467.02 6, действует до 24.12.2024			Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»

Примечание.

ISO 9001 – система менеджмента качества.

ISO 14001 – система экологического менеджмента.

ISO 50001 – система энергетического менеджмента.

Дополнительная информация к подразделу 4.10. «Закупочная деятельность»

Нормативное регулирование закупочной деятельности

Закупочная деятельность Общества в области проведения и организации закупок товаров, работ и услуг в 2022 г. регламентировалась следующими документами:

- Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Постановлением Правительства от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Постановлением Правительства от 25.12.2015 № 1442 «О закупках инновационной продукции, высокотехнологичной продукции отдельными видами юридических лиц»;

- Постановлением Правительства РФ от 03.12.2020 № 2013 «О минимальной доле закупок товаров российского происхождения»;
- Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положением о закупке) (утвержден решением Совета директоров 26.12.2018, протокол № 372) (далее – Единый стандарт);
- Закупочной политикой ПАО «Россети» (утверждена решением Совета директоров 30.04.2015, протокол № 287);
- Международным стандартом в области систем менеджмента: ISO серии 9000 (по системе менеджмента качества);
- Политикой Общества в области качества, охраны труда, профессионального здоровья и безопасности, экологии;
- иными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами, регламентирующими закупочную деятельность.

Принципы построения закупочной деятельности

- Информационная открытость закупок – обеспечение открытости закупочной деятельности в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.
- Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки – выбор поставщиков, подрядчиков, исполнителей осуществляется преимущественно путем проведения конкурентного отбора, на основе равных конкурентных возможностей, в соответствии с обоснованными требованиями к потенциальным участникам закупочных процедур и покупаемым товарам, работам, услугам.
- Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика – выбор технико-коммерческих предложений по всей совокупности заранее установленных ценовых и неценовых критериев, определяющих экономическую эффективность закупки.
- Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеримых требований к участникам закупки.
- Прозрачность и управляемость закупочной деятельности – планирование, учет, мониторинг, контроль и аудит закупочной деятельности на всех ее этапах осуществления в ПАО «Россети Московский регион».
- Высокий уровень профессионализма и компетентности работников, участвующих в организации закупочной деятельности ПАО «Россети Московский регион».
- Соблюдение норм действующего законодательства, в том числе антикоррупционного стандарта закупочной деятельности.

Способы проведения закупочных процедур с указанием условий их применения

Способы проведения закупочных процедур в 2022 г. определялись в соответствии с Единым стандартом закупок ПАО «Россети», которым предусмотрены следующие способы закупок (выбираемые в зависимости от предмета договора, количества критериев и иных факторов) по степени предпочтительности:

- конкурс;
- аукцион;
- запрос предложений;

- запрос котировок;
- конкурентный предварительный отбор;
- запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора;
- предварительный отбор;
- запрос цен по результатам предварительного отбора;
- сравнение цен;
- закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика);
- закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции;
- закупка с ограниченным участием;
- закупка в электронном магазине.

Конкурс является основным способом закупки. Конкурс проводится при закупках любой продукции. Выбор победителя конкурса осуществляется по совокупности критериев (не менее двух), установленных документацией о закупке.

Аукцион проводится при закупках продукции, для которой существует конкурентный рынок производителей продукции и относительно которой инициатором закупки сформулированы подробные требования в форме технического задания.

Запрос предложений проводится, если начальная (максимальная) цена договора не превышает 15 млн руб. (с НДС).

Запрос котировок может осуществляться при закупках простой продукции, для которой существует функционирующий рынок, единственным критерием является цена, при этом начальная (максимальная) цена договора не превышает 7 млн руб. (с НДС).

Запрос цен по результатам предварительного отбора может проводиться вне зависимости от размера начальной (максимальной) цены договора (цены лота) среди участников, с которыми заключены рамочные соглашения.

Сравнение цен проводится при закупке простой продукции в случае, если начальная (максимальная) цена закупки не превышает 500 тыс. руб. с НДС (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0).

Закупки с ограниченным участием осуществляются, когда одно или несколько условий ее проведения не соответствуют условиям конкурентных способов закупок, в том числе в части описания предмета закупки, установления Заказчиком требования к участникам закупки о необходимости предложения в составе заявки товаров российского происхождения, в том числе поставляемых в рамках выполнения закупаемых работ, оказании закупаемых услуг в целях обеспечения минимальной доли закупки товаров российского происхождения и т.п.

Закупка в электронном магазине осуществляется при закупках любой продукции при одновременном соблюдении следующих условий:

- начальная (максимальная) цена договора не превышает 20 (двадцать) млн руб. с НДС (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0);
- выбор победителя закупки осуществляется по критериям оценки, установленным в извещении о закупке;
- участниками закупки в электронном магазине могут быть только субъекты МСП.

В зависимости от инициативной стороны закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) может осуществляться путем направления предложения о заключении договора конкретному поставщику либо принятия предложения о заключении договора от одного поставщика без рассмотрения конкурирующих предложений. Решение о выборе поставщика принимается Советом директоров Общества или Центральным

закупочным органом (ЦЗО) Общества на основании информации Заказчика (инициатора закупки в Обществе) о проведенном анализе рынка.

По решению ЦЗО Заказчика закупка может производиться путем участия Заказчика в аукционах, конкурсах или иных процедурах, организуемых продавцами продукции (в том числе на электронной торговой площадке) в случае наличия потребности в продукции, приобретение которой возможно только путем участия в таких процедурах.

Мероприятия, направленные на совершенствование закупочной деятельности и наиболее существенные изменения в цепочке поставок

В отчетном году действовал договор с единым поставщиком средств индивидуальной защиты от термических рисков электрической дуги, поражения электрическим током при работах в зоне наведенного напряжения для нужд Общества в 2021–2025 гг. Существенные изменения в цепочке поставок отсутствовали.

Структура закупок по видам деятельности

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Количество (всего), в том числе:	шт.	5 363	6 952	8 939	28,6%
новое строительство и расширение электросетевых объектов	шт.	2 625	3 590	4 732	31,8%
реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов	шт.	1 916	2 214	3 069	38,6%
энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание	шт.	367	631	539	–14,6%
ИТ-закупки	шт.	42	50	60	20,0%
НИОКР	шт.	4	4	2	–50,0%
консультационные услуги	шт.	18	26	12	–53,8%
прочие закупки	шт.	391	437	525	20,1%
Общая сумма (всего), в том числе:	млн руб. НДС	с 90 992,43	90 357,23	132 627,26	46,8%
новое строительство и расширение электросетевых объектов	млн руб. НДС	с 35 492,32	38 222,37	46 136,05	20,7%
реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов	млн руб. НДС	с 18 410,67	20 047,72	20 845,91	4,0%
энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание	млн руб. НДС	с 6 852,65	15 612,77	11 774,57	–24,6%
ИТ-закупки	млн руб. НДС	с 1 392,68	1 938,26	1 450,8	–25,1%
НИОКР	млн руб. НДС	с 166,85	130,72	155,93	19,3%
консультационные услуги	млн руб. НДС	с 593,83	661,58	124,99	–81,1%
прочие закупки	млн руб.	с 28 083,42	13 743,81	52 139,01	279,4%

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
	НДС				

Структура закупок по способам закупочных процедур

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Количество (всего), в том числе:	шт.	5 363	6 952	8 939	28,6%
– закупка у единственного поставщика	шт.	265	252	284	12,7%
– закупка у единственного участника по результатам несостоявшихся открытых процедур	шт.	1 999	1 725	2 260	31,0%
– запрос цен по результатам предварительного отбора	шт.	2 825	4 612	6 019	30,5%
– запросы цен по результатам открытых конкурентных процедур	шт.	0	0	0	–
– запрос котировок по результатам открытых конкурентных процедур	шт.	4	0	0	0,0%
– конкурс/аукцион	шт.	99	123	72	–41,5%
– запрос предложений	шт.	160	223	288	29,1%
– предварительный отбор/конкурентный предварительный отбор	шт.	11	17	16	–5,9%
Общая сумма (всего), в том числе:	млн руб. НДС	с 90 992,43	90 357,23	132 627,26	46,8%
– закупка у единственного поставщика	млн руб. НДС	с 4 137,24	5 062,91	4 339,42	–14,3%
– закупка у единственного участника по результатам несостоявшихся открытых процедур	млн руб. НДС	с 33 369,23	33 577,95	34 165,74	1,8%
– запрос цен по результатам предварительного отбора	млн руб. НДС	с 30 345,77	37 074,77	46 850,05	26,4%
– запросы цен по результатам открытых конкурентных процедур	млн руб. НДС	с 0	0	0	–
– запрос котировок по результатам открытых конкурентных процедур	млн руб. НДС	с 139,44	0	0	0,0%
– конкурс/аукцион	млн руб. НДС	с 21 392,12	13 421,51	45 185,51	236,7%
– запрос предложений	млн руб. НДС	с 1 608,62	1 220,09	2 086,54	71,0%
– предварительный отбор/конкурентный предварительный отбор	млн руб. НДС	с 0	0	0	–

Дополнительная информация к подразделу 5.4. «Отчет Совета Директоров»
Информация о предыдущих составах Совета директоров
Состав Совета директоров, действовавший с 09.09.2021 по 22.06.2022

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избран в СД	Членство в составе Комитетов СД	Количество акций Общества / ДЗО Общества
1	Рюмин Андрей Валерьевич (Председатель Совета директоров)	Генеральный директор ПАО «Россети»	1980	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность «математика, прикладная математика» Российский университет дружбы народов, специальность «информационные системы в экономике»	21.05.2021	2	–	0/0
2	Гавриленко Анатолий Анатольевич	Генеральный директор Закрытого акционерного общества «Лидер» (Компании по управлению активами пенсионного фонда)	1972	МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность «экономическая кибернетика» МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность «юриспруденция»	28.02.2005	21	Комитет по кадрам и вознаграждениям	0/0
3	Гребцов Павел Владимирович	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»	1976	Московский государственный университет коммерции, бакалавр менеджмента Российская экономическая академия им. Г.В. Плеханова, магистр менеджмента	14.06.2019	4	Комитет по аудиту Комитет по кадрам и вознаграждениям Комитет по стратегии	0/0
4	Кормилицин Андрей Юрьевич	Вице-Президент – начальник Департамента прямых инвестиций	1977	Институт международных экономических отношений Финансовой академии при	14.06.2019	4	Комитет по кадрам и вознаграждениям	0/0

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД	Количество акций Общества / ДЗО Общества
		Банка ГПБ (АО)		Правительстве РФ, специальность «мировая экономика»				
5	Краинский Даниил Владимирович	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»	1979	Московская государственная юридическая академия, специальность «юриспруденция»	07.06.2020	3	Комитет по кадрам и вознаграждениям Комитет по стратегии	0/0
6	Логовинский Евгений Ильич (Независимый директор)	Вице-президент – финансовый директор Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД»	1972	Государственная академия управления имени С. Орджоникидзе, экономист-аналитик математического и компьютерного обеспечения управления Государственной академии управления имени С. Орджоникидзе, кандидат экономических наук Manchester Business School (Великобритания), степень MBA по специальности «банковское дело и финансы»	06.06.2016	7	Комитет по аудиту	0/0
7	Майоров Андрей Владимирович	Первый заместитель Генерального директора – Главный инженер ПАО «Россети»	1967	Московский энергетический институт, специальность «электроэнергетические системы и сети» АО «Научно-	14.06.2019	4	Комитет по надежности Комитет по кадрам и вознаграждениям	0/0

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД	Количество акций Общества / ДЗО Общества
				технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы»				
8	Мольский Алексей Валерьевич	Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»	1980	Московский энергетический институт, специальность «электроэнергетические системы и сети» и «экономика и управление на предприятии электроэнергетики»	07.06.2020	3	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям Комитет по стратегии	0/0
9	Никитин Сергей Александрович (Независимый директор)	Заместитель Генерального директора – Начальник управления корпоративного контроля Закрытого акционерного общества «Лидер» (Компани по управлению активами пенсионного фонда)	1968	МГТУ им. Н.Э. Баумана, специальность «конструирование и производство радиоэлектронных средств» ГУ ВШЭ, специальность «финансы и кредит»	26.06.2013	10	Комитет по аудиту Комитет по стратегии	0/0
10	Нуждов Алексей Викторович	Старший вице-президент Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД»	1968	Саратовское высшее военное командное краснознаменное училище МВД СССР им. Ф.Э. Дзержинского, офицер мотострелковых	30.06.2010	15	Комитет по стратегии	0/0

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избран в СД	Членство в составе Комитетов СД	Количество акций Общества / ДЗО Общества
				войск				
11	Полинов Алексей Александрович	Советник Генерального директора ПАО «Россети»	1978	Московский государственный строительный университет, специальность «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», квалификация – экономист	21.05.2021	2	Комитет по стратегии	0/0
12	Синютин Петр Алексеевич (Исполнительный директор)	Генеральный директор ПАО «Россети Московский регион»	1962	Челябинский политехнический институт, специальность «инженер-электрик» Академия Госслужбы при Президенте РФ, специальность «государственное и муниципальное управление»	26.06.2013	10	–	0/0
13	Торсунов Вячеслав Юрьевич	Руководитель Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	1968	Московская государственная юридическая академия, специализация «юриспруденция»	09.09.2021	1	–	0/0

Состав Совета директоров, действовавший с 22.06.2022 по 23.12.2022

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избран в СД	Членство в составе Комитетов СД	Количество акций Общества / ДЗО Общества
1	Рюмин Андрей Валерьевич	Генеральный директор ПАО «Россети»	1980	Московский государственный университет им. М.В.	21.05.2021	3	–	0/0

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД	Количество акций Общества / ДЗО Общества
	(Председатель Совета директоров)			Ломоносова, специальность «математика, прикладная математика»				
2	Гавриленко Анатолий Анатольевич	Генеральный директор Закрытого акционерного общества «Лидер» (Компании по управлению активами пенсионного фонда)	1972	МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность «экономическая кибернетика» МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность «юриспруденция»	28.02.2005	22	Комитет по кадрам и вознаграждениям	0/0
3	Кормилицин Андрей Юрьевич	Первый Вице-Президент – начальник Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)	1977	Институт международных экономических отношений Финансовой академии при Правительстве РФ, специальность «мировая экономика»	14.06.2019	3	Комитет по кадрам и вознаграждениям	0/0
4	Краинский Даниил Владимирович	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»	1979	Московская государственная юридическая академия, специальность «юриспруденция»	07.06.2020	2	Комитет по стратегии	0/0
5	Логовинский Евгений Ильич (Независимый директор)	Вице-президент – финансовый директор Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД»	1972	Государственная академия управления имени С. Орджоникидзе, экономист-аналитик математического и компьютерного обеспечения управления Государственная академия управления имени С. Орджоникидзе, кандидат	06.06.2016	6	Комитет по аудиту	0/0

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД	Количество акций Общества / ДЗО Общества
				экономических наук Manchester Business School (Великобритания), степень MBA по специальности «банковское дело и финансы»				
6	Майоров Андрей Владимирович	Заместитель Генерального директора – Главный инженер ПАО «Россети»	1967	Московский энергетический институт, специальность «электроэнергетические системы и сети» АО «Научно-технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы»	14.06.2019	3	Комитет по кадрам и вознаграждениям Комитет по надежности	0/0
7	Мольский Алексей Валерьевич	Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»	1980	Московский энергетический институт, специальность «электроэнергетические системы и сети» и «экономика и управление на предприятии электроэнергетики»	07.06.2020	2	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям Комитет по стратегии	0/0
8	Никитин Сергей Александрович (Независимый директор)	Заместитель Генерального директора, начальник управления корпоративного контроля Закрытого акционерного общества «Лидер»	1968	МГТУ им. Н.Э. Баумана, специальность «конструирование и производство радиоэлектронных средств» ГУ ВШЭ, специальность «финансы и	26.06.2013	9	Комитет по аудиту Комитет по стратегии	0/0

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД	Количество акций Общества / ДЗО Общества
		(Компании по управлению активами пенсионного фонда)		кредит»				
9	Нуждов Алексей Викторович	Старший вице-президент Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД»	1968	Саратовское высшее военное командное краснознаменное училище МВД СССР им. Ф.Э. Дзержинского, офицер мотострелковых войск	30.06.2010	12	Комитет по стратегии	0/0
10	Полинов Алексей Александрович	Врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»	1978	Московский государственный строительный университет, специальность «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», квалификация – экономист	21.05.2021	2	Комитет по стратегии Комитет по аудиту Комитет по кадрам и вознаграждениям	0/0
11	Синютин Петр Алексеевич (Исполнительный директор)	Генеральный директор ПАО «Россети Московский регион»	1962	Челябинский политехнический институт, специальность «инженер-электрик» Академия госслужбы при Президенте РФ, специальность «государственное и муниципальное управление»	26.06.2013	8	Комитет по стратегии	0/0
12	Тихонова Мария Геннадьевна	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»	1980	Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «государственное и муниципальное управление», квалификация –	22.06.2022	2	Комитет по стратегии	0/0

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД	Количество акций Общества / ДЗО Общества
				менеджер Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, профессиональная переподготовка по программе «Государственное управление экономическим развитием» Высшая школа экономики, программа «Мастер делового администрирования (МВА)», специализация – финансы				
13	Торсунов Вячеслав Юрьевич	Руководитель Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	1968	Московская государственная юридическая академия, специализация «юриспруденция»	09.09.2021	3	–	0/0

Классификация вопросов, рассмотренных Советом директоров

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Рассмотренных вопросов (всего), в том числе:	шт.	239	205	204	–0,5%
выработка долгосрочной стратегии развития Общества, принятие решений об участии в других организациях, размещении облигаций, привлечении внешних заимствований	шт.	0	0	0	0,0%
утверждение/корректировка бизнес-планов, инвестиционных программ, комплексных программ конкурсных и регламентированных внеконкурсных закупок, значений КПЭ, контрольных показателей движения потоков наличности, программ страховой защиты и т.п.	шт.	33	24	22	–8,3%
корпоративное управление, в том числе:	шт.	98	97	111	14,4%
- утверждение/изменение внутренних документов Общества, внесение изменений в Устав в рамках компетенции Совета директоров	шт.	16	12	15	25,0%

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
- подготовка и проведение Общих собраний акционеров, рассмотрение предложений акционеров по вопросам повестки дня собраний акционеров и т.п.	шт.	26	30	28	-6,7%
- организация и проведение заседаний Совета директоров, Комитетов Совета директоров, избрание Председателя Совета директоров и т.п.	шт.	19	24	21	-12,5%
- рассмотрение вопросов, связанных с деятельностью исполнительных органов Общества, менеджмента, органов внутреннего контроля, внешнего аудитора	шт.	20	17	28	64,7%
- оказание материальной помощи работникам и благотворительной, спонсорской помощи	шт.	9	5	5	0,0%
- рассмотрение вопросов, связанных с осуществлением контроля над деятельностью хозяйственных обществ, акциями (долями) которых владеет ПАО «Россети Московский регион»	шт.	8	9	14	55,6%
контроль работы менеджмента, включая рассмотрение отчетов об исполнении бизнес-планов, инвестиционных программ, целевых значений КПЭ, о кредитной политике, о производственно-хозяйственной деятельности, об обеспечении страховой защиты	шт.	62	56	54	-3,6%
одобрение сделок, включая предварительное одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, крупных сделок, сделок с ценными бумагами и иных сделок, контроль над совершением которых возложен на Совет директоров	шт.	46	28	17	-39,3%

**Дополнительная информация к подразделу 5.5. «Комитеты Совета директоров»
Состав Комитета по аудиту, действовавший с 13.10.2021 по 24.08.2022**

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Никитин Сергей Александрович (Председатель Комитета, Независимый директор)	Заместитель Генерального директора – Начальник управления корпоративного контроля ЗАО «Лидер»
Гребцов Павел Владимирович	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»
Логовинский Евгений Ильич (Заместитель Председателя Комитета, Независимый директор)	Вице-президент – финансовый директор АО «НПФ ГАЗФОНД»

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, действовавший с 13.10.2021 по 27.06.2022

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Краинский Даниил Владимирович (Председатель Комитета)	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»
Гавриленко Анатолий Анатольевич	Генеральный директор ЗАО «Лидер»
Гребцов Павел Владимирович	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»

Кормилицин Андрей Юрьевич	Первый Вице-Президент – начальник Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)
Майоров Андрей Владимирович	Первый заместитель Генерального директора – Главный инженер ПАО «Россети»

Состав Комитета по надежности, действовавший с 13.10.2021 по 27.06.2022

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Майоров Андрей Владимирович (Председатель Комитета)	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети»
Ардеев Андрей Владимирович	Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»
Гвоздев Дмитрий Борисович	Первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Московский регион»
Колесников Дмитрий Викторович	Директор по экономике и тарифам ПАО «Россети Московский регион»
Кондратенко Александр Александрович	Заместитель руководителя Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы
Михайлов Илья Геннадиевич	Заместитель директора Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)
Самарин Александр Юрьевич	Министр энергетики Московской области
Семенов Роман Алексеевич	Заместитель руководителя Ситуационно-аналитического центра – начальник ситуационного управления ПАО «Россети»
Сучков Владимир Петрович	Начальник Управления технического надзора ПАО «Россети»

Состав Комитета по стратегии, действовавший с 27.05.2021 по 24.08.2022

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Полинов Алексей Александрович (Председатель Комитета с 25.02.2022)	Главный советник ПАО «Россети»
Гребцов Павел Владимирович (Председатель Комитета до 25.02.2022)	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»
Ардеев Андрей Владимирович	Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»
Краинский Даниил Владимирович	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»
Михайлов Илья Геннадиевич	Заместитель директора Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)
Мольский Алексей Валерьевич	Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»
Никитин Сергей Александрович (Независимый директор)	Заместитель Генерального директора – Начальник Управления корпоративного контроля ЗАО «Лидер»
Нуждов Алексей Викторович	Старший вице-президент АО «НПФ ГАЗФОНД»
Прохоров Егор Вячеславович	Заместитель Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»
Самарин Александр Юрьевич	Министр энергетики Московской области
Тихонова Мария Геннадьевна	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»

Состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, действовавший с 13.10.2021 по 27.06.2022

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Мольский Алексей Валерьевич (Председатель Комитета)	Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»
Ардеев Андрей Владимирович	Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»
Иванов Олег Владимирович	Заместитель генерального директора по капитальному строительству ПАО «Россети Московский регион»
Комиссарова Анна Александровна	Заместитель начальника Департамента технологического развития – начальник управления по работе с ключевыми клиентами ПАО «Россети»
Кондратенко Александр Александрович	Заместитель руководителя Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы
Корнеев Александр Юрьевич	Начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»
Лебедь Кирилл Владимирович	Заместитель генерального директора по технологическому присоединению ПАО «Россети Московский регион»
Михайлов Илья Геннадиевич	Заместитель директора Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)

Тематика и категории вопросов, рассмотренных Комитетами Совета директоров

Показатель	Количество рассмотренных вопросов по указанной тематике (категории), шт.
Комитет по аудиту	
Учетная политика, информация по нестандартным операциям и событиям	1
Бухгалтерская (финансовая) отчетность (РСБУ), консолидированная финансовая отчетность (МСФО), письменная информация, представленная внешним аудитором	9
Внутренние документы	1
Организация деятельности Департамента внутреннего аудита и отчеты внутреннего аудита о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита	11
Отчеты внутреннего аудита об оценке эффективности корпоративного управления, оценке хода выявления и реализации непрофильных активов Общества, оценке эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками	3
Организация деятельности внешнего аудитора и оценка эффективности внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности	6
Отчет об организации и функционировании системы внутреннего контроля, риск-аппетит, информация о системах внутреннего контроля и управления рисками Общества	3
Организация деятельности и отчет Комитета по аудиту	8
Информация менеджмента о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитором, внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также результатам проведенных расследований	2
Антикоррупционный мониторинг	2

Показатель	Количество рассмотренных вопросов по указанной тематике (категории), шт.
Комитет по кадрам и вознаграждениям	
Избрание единоличных исполнительных органов Общества и ДЗО, Согласование кандидатур на отдельные должности исполнительного аппарата Общества, определенные Советом директоров Общества, рекомендации по заключению трудовых договоров с работниками Общества на новый срок	25
Прекращение полномочий членов Правления и избрание членов Правления	2
Предварительная оценка кандидатов в члены Совета директоров Общества	2
Выработка принципов, критериев и рекомендаций в области вознаграждения и материального стимулирования; подготовка рекомендаций по утверждению (корректировке) внутренних документов, регулирующих вопросы в области вознаграждения и материального стимулирования	6
Рассмотрение отчета о работе Корпоративного секретаря Общества	1
Предварительное рассмотрение организационных структур исполнительного аппарата и аппаратов управления филиалов Общества	16
Реорганизация системы управления Обществом	3
Организация деятельности и отчет Комитета по кадрам и вознаграждениям	2
Комитет по надежности	
Повышение надежности	1
Реализация производственных программ	10
Повышение уровня эксплуатационного обслуживания энергообъектов	3
Оценка деятельности служб Общества и его филиалов, а также их руководителей	1
Рассмотрение отчетов Общества в различные особые периоды	5
Рассмотрение отчетов Общества в части организации работы по надзорной деятельности и функционирования системы внутреннего технического контроля	2
Предварительное рассмотрение предложений по реорганизации системы управления Общества (изменение числа уровней управления, создание/ликвидация/перегруппировка производственных подразделений, районов электрических сетей и т.д.)	3
Иные вопросы, связанные с вышеуказанными, а также вопросы, рассматриваемые по поручению Совета директоров Общества	2
Комитет по стратегии	
Бизнес-планирование и инвестиционная программа	14
Дивидендная политика	2
Управление рисками	2
Инновационное развитие	3
Цифровая трансформация	1
Коммерческий учет электроэнергии, в том числе снижение потерь; энергосбережение и повышение энергетической эффективности	4
Организационные вопросы деятельности Комитета (заместитель председателя Комитета, бюджеты, отчеты о деятельности Комитета)	2
Управление непрофильными активами	2
Ключевые показатели эффективности Генерального директора	5
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	
Реализация мероприятий по повышению доступности энергетической инфраструктуры	1
Утверждение и реализация Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг	3
Отчеты о текущей ситуации в деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям	3
Комплексные программы развития электрических сетей, взаимодействие с органами исполнительной власти при их разработке	2
Вывод из эксплуатации генерирующего оборудования и распределительных устройств электростанций и реализация компенсационных мероприятий	1

Показатель	Количество рассмотренных вопросов по указанной тематике (категории), шт.
Организационные вопросы деятельности Комитета (бюджеты, отчеты о деятельности Комитета)	2

Сведения о заседаниях Комитетов Совета директоров

Наименование категории	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по надежности	Комитет по стратегии	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Даты заочных заседаний	28.01.2022 25.03.2022 25.04.2022 17.05.2022 25.05.2022 15.07.2022 11.08.2022 20.09.2022 27.09.2022 31.10.2022 14.11.2022 21.12.2022 22.12.2022	14.01.2022 03.02.2022 03.03.2022 01.04.2022 04.04.2022 27.04.2022 18.05.2022 20.06.2022 22.08.2022 29.08.2022 07.10.2022 24.10.2022 18.11.2022 01.12.2022 05.12.2022 19.12.2022	11.02.2022 22.02.2022 25.04.2022 19.05.2022 26.05.2022 31.08.2022 14.09.2022 28.10.2022 22.12.2022	20.01.2022 27.01.2022 24.02.2022 18.03.2022 21.04.2022 20.05.2022 15.06.2022 29.06.2022 01.07.2022 08.08.2022 09.09.2022 07.10.2022 15.11.2022 25.11.2022 23.12.2022	31.01.2022 16.02.2022 08.06.2022 21.06.2022 12.09.2022 22.11.2022 23.12.2022
Даты очных заседаний	17.02.2022 18.05.2022 23.05.2022 22.06.2022 12.10.2022 24.11.2022 21.12.2022	Очные заседания не проводились	Очные заседания не проводились	06.06.2022 27.09.2022 29.12.2022	24.05.2022

Дополнительная информация к подразделу 5.7. «Исполнительные органы Общества»

Состав Правления, действовавший с 23.07.2020 по 16.12.2022

Ф.И.О. членов Правления	Должность
Синютин Петр Алексеевич (Председатель Правления)	Генеральный директор
Битней Дмитрий Леонидович	Директор филиала Западные электрические сети
Будыко Марк Леонидович	Заместитель генерального директора по логистике и МТО (по 04.02.2022)
Воденников Дмитрий Александрович	Директор филиала Московские кабельные сети
Гвоздев Дмитрий Борисович	Первый заместитель генерального директора – главный инженер
Иванов Олег Владимирович	Заместитель генерального директора по капитальному строительству
Лебедь Кирилл Владимирович	Заместитель генерального директора по технологическому присоединению

Мясников Владимир Юрьевич	Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности и корпоративному управлению
Петухов Алексей Васильевич	Заместитель генерального директора по передаче и учету электроэнергии
Рыбин Борис Александрович	Заместитель генерального директора по работе с персоналом и административным вопросам (по 30.12.2022) Первый заместитель директора по управлению персоналом, логистике и МТО филиала Московские высоковольтные сети (с 01.01.2023)
Старостин Алексей Сергеевич	Заместитель генерального директора по корпоративному управлению и собственности (по 05.10.2022)
Филин Александр Валентинович	Первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции

Состав Правления, действовавший с 16.12.2022 по 22.12.2022

Ф.И.О. членов Правления	Должность
Синютин Петр Алексеевич (Председатель Правления)	Генеральный директор
Битней Дмитрий Леонидович	Директор филиала Западные электрические сети
Воденников Дмитрий Александрович	Директор филиала Московские кабельные сети
Гвоздев Дмитрий Борисович	Первый заместитель генерального директора – главный инженер
Дьячков Антон Геннадьевич	Заместитель генерального директора по логистике и МТО
Иванов Олег Владимирович	Заместитель генерального директора по капитальному строительству
Лебедь Кирилл Владимирович	Заместитель генерального директора по технологическому присоединению
Мясников Владимир Юрьевич	Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности и корпоративному управлению
Петухов Алексей Васильевич	Заместитель генерального директора по передаче и учету электроэнергии
Рыбин Борис Александрович	Заместитель генерального директора по работе с персоналом и административным вопросам (по 30.12.2022) Первый заместитель директора по управлению персоналом, логистике и МТО филиала Московские высоковольтные сети (с 01.01.2023)
Старостин Алексей Сергеевич	Заместитель генерального директора по корпоративному управлению и собственности (по 05.10.2022)
Филин Александр Валентинович	Первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции

**Дополнительная информация к подразделу 5.6. «Корпоративный секретарь»
Информация об опыте работы Корпоративного секретаря за последние пять лет (в том числе по совместительству)**

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2008	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Заместитель начальника корпоративного управления, начальник корпоративного управления, заместитель директора департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами, Секретарь Совета директоров, Корпоративный секретарь, директор Департамента корпоративного управления и

		взаимодействия с акционерами – корпоративный секретарь
Иная информация		
Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций	Лицо указанных долей не имеет	
Доли участия лица в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) дочерних и зависимых обществ Общества	Лицо указанных долей не имеет	
Наличие согласия на раскрытие данной информации в годовом отчете	Лицом дано подобное согласие	

**Дополнительная информация к подразделу 5.10. «Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит»
Функции участников СВК**

Наименование участника	Основные функции в области СВК
Ревизионная комиссия	<ul style="list-style-type: none"> – осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, по результатам которого подготавливает предложения/рекомендации по совершенствованию СВК; – осуществляет независимую оценку достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества и в годовой бухгалтерской отчетности Общества
Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> – определяет принципы и подходы к организации системы внутреннего контроля Общества, в том числе утверждает внутренние документы Общества, определяющие организацию и стратегию развития и совершенствования СВК, утверждает Политику внутреннего контроля Общества; – осуществляет контроль деятельности исполнительных органов Общества по основным (приоритетным) направлениям; – рассматривает отчет Правления об организации и функционировании СВК Общества; – ежегодно рассматривает отчеты внутреннего аудитора об эффективности СВК; – рассматривает результаты внешней независимой оценки эффективности СВК
Комитет по аудиту Совета директоров	<ul style="list-style-type: none"> – осуществляет предварительное рассмотрение, перед утверждением Советом директоров, внутренних документов Общества, определяющих организацию и стратегию развития и совершенствования СВК Общества, Политики внутреннего контроля и последующих изменений к ним; – осуществляет предварительное рассмотрение, перед рассмотрением Советом директоров, результатов оценки эффективности СВК по данным отчета внутреннего аудитора об эффективности СВК, а также информации о результатах проведения внешней независимой оценки эффективности СВК, готовит предложения/рекомендации по совершенствованию СВК Общества; – осуществляет контроль за СВК в части рассмотрения вопросов, связанных с контролем за достоверностью бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, за выбором внешнего аудитора и проведением внешнего аудита, за обеспечением соблюдения нормативных правовых требований, в части рассмотрения отчета Правления об организации и функционировании СВК, а также в части рассмотрения вопросов, связанных с анализом и оценкой исполнения Политики внутреннего контроля
Комитет по стратегии Совета	<ul style="list-style-type: none"> – осуществляет предварительное рассмотрение, перед

Наименование участника	Основные функции в области СВК
директоров	<p>утверждением Советом директоров, вопросов по определению приоритетных направлений деятельности Общества, одобрению крупных сделок и размещению Обществом ценных бумаг;</p> <ul style="list-style-type: none"> – осуществляет анализ концепций, программ и планов стратегического развития Общества, разработанных менеджментом Общества; – осуществляет контроль выполнения установленных финансовых и операционных показателей, а также показателей инвестиционной программы Общества; – осуществляет надзор за достоверностью и своевременностью формируемой Обществом отчетности, рассмотрение которой относится к компетенции Комитета
– Первая линия защиты	
Исполнительные органы Общества (Правление, Единоличный исполнительный орган)	<ul style="list-style-type: none"> – обеспечивают создание и эффективное функционирование СВК; – отвечают за выполнение решений Совета директоров в области организации СВК
Правление Общества	<ul style="list-style-type: none"> – формирует направления и планы развития и совершенствования СВК; – осуществляет подготовку отчетности о финансово-хозяйственной деятельности Общества, об организации и функционировании СВК Общества; – рассматривает результаты внешней независимой оценки эффективности СВК, разрабатывает меры по развитию и совершенствованию СВК
Генеральный директор Общества	<ul style="list-style-type: none"> – утверждает регламентирующие и методологические документы Общества по вопросам организации и функционирования СВК за исключением документов, утверждение которых отнесено к компетенции Совета директоров Общества; – обеспечивает выполнение планов деятельности Общества, необходимых для решения его задач; – организует ведение бухгалтерского и управленческого учета, подготовку бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности; – представляет на рассмотрение Совета директоров Общества отчетность о финансово-хозяйственной деятельности Общества, об организации и функционировании СВК Общества
Коллегиальные рабочие органы, создаваемые исполнительными органами Общества для выполнения конкретных функций	<p>В Обществе функционируют:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Комиссия по проверке превышения инвестиционной стоимости строительства объектов ТП; – Комиссия по урегулированию вопросов ценообразования в строительстве; – Комиссия по оценке выполнения установленных ключевых значений уровня потерь электроэнергии в сетях Общества; – Комиссия по работе с неучтенным потреблением электроэнергии; – Комиссия по снижению дебиторской задолженности; – Комиссия по вопросам банкротства должников; – иные комиссии, осуществляющие контрольные процедуры и (или) вырабатывающие рекомендации по совершенствованию контрольных процедур, отдельных компонентов (элементов) внутреннего контроля и СВК.
Руководители блоков и структурных подразделений Общества	<ul style="list-style-type: none"> – осуществляют функции по разработке, документированию, внедрению, мониторингу и развитию СВК в функциональных областях деятельности Общества (ответственность за организацию и координацию / осуществление соответствующей деятельности возложена на них нормативными документами Общества / положениями о структурных подразделениях), в том числе: – обеспечивают реализацию принципов внутреннего контроля;

Наименование участника	Основные функции в области СВК
	<ul style="list-style-type: none"> – организуют построение эффективных процессов (направлений деятельности), включая разработку и внедрение контрольных процедур с учетом выявленных новых рисков или изменение существующих контрольных процедур; – обеспечивают регламентацию курируемых процессов (направлений деятельности); – организуют исполнение контрольных процедур; – осуществляют оценку (мониторинг) выполнения контрольных процедур; – проводят оценку курируемых процессов (направлений деятельности) на предмет необходимости их оптимизации для повышения эффективности и соответствия изменяющимся условиям внешней и внутренней среды, организуют разработку предложений по совершенствованию контрольных процедур; – обеспечивают устранение выявленных недостатков контрольных процедур и процессов (направлений деятельности)
<p>Работники структурных подразделений Общества, выполняющие контрольные процедуры в силу своих должностных обязанностей</p>	<ul style="list-style-type: none"> – исполняют контрольные процедуры; – обеспечивают своевременное информирование непосредственных руководителей о случаях, когда исполнение контрольных процедур по каким-либо причинам стало невозможным и (или) требуется изменение дизайна контрольных процедур в связи с изменением внутренних и (или) внешних условий функционирования Общества; – представляют на рассмотрение непосредственному руководству предложения по внедрению контрольных процедур в соответствующих областях деятельности
– Вторая линия защиты	
<p>Дирекция контроля и рисков</p>	<ul style="list-style-type: none"> – разрабатывает и обеспечивает внедрение основных и методологических документов по построению и совершенствованию СВК; – содействует менеджменту в построении СВК бизнес-процессов, выработке рекомендаций по описанию и внедрению в процессы (направления деятельности) контрольных процедур и закреплению ответственности за должностными лицами; – координирует деятельность по поддержанию и мониторингу целевого состояния системы внутреннего контроля; – осуществляет подготовку информации о состоянии СВК для заинтересованных сторон; – взаимодействует с государственными контрольно-надзорными органами по вопросам внутреннего контроля
<p>Специализированные органы контроля: Департамент производственного контроля, Департамент экономической безопасности и противодействия коррупции, Департамент антикоррупционных комплаенс-процедур, Управление менеджмента качества и операционной эффективности, Департамент правового обеспечения и др.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – осуществляют внутренние контрольные мероприятия и служебные расследования в части технического контроля, антикоррупционного контроля бизнес-процессов, мониторинг текущего состояния комплаенс-процедур, соблюдения законности в деятельности Общества; предупреждение нарушений действующего законодательства РФ в сфере основных видов деятельности Общества; аудит системы менеджмента качества Общества; – разрабатывают по результатам проведения внутренних контрольных мероприятий рекомендации по совершенствованию контрольных процедур
<p>Коллегиальные органы, создаваемые исполнительными органами Общества для мониторинга в</p>	<p>В Обществе функционируют:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, деятельность которой в основном направлена на предотвращение и урегулирование

Наименование участника	Основные функции в области СВК
областях, требующих особого внимания	<p>конфликта интересов в отношении работников Общества;</p> <ul style="list-style-type: none"> – Антикоррупционный Совет координирует мероприятия, направленные на противодействие коррупции в Обществе; – Центральная конкурсная комиссия осуществляет контроль выполнения требований законодательства РФ в сфере закупок; – Комиссия по установлению ответственных лиц за выявленные нарушения действующего законодательства и локальных нормативных актов Общества в сфере технологического присоединения, передачи и учета электроэнергии; – Инвестиционная комиссия, деятельность которой направлена на повышение прозрачности принятия инвестиционных решений в целях минимизации инвестиционных рисков; – Центральная комиссия по рассмотрению вопросов применения дисциплинарных взысканий, целью деятельности которой является обеспечение соблюдения норм трудового законодательства РФ; – Центральная экзаменационная комиссия осуществляет проверку знания персоналом правил, норм, инструкций нормативно-технических документов по устройству и безопасности эксплуатации электроустановок, охране труда, пожарной и промышленной безопасности
– Третья линия защиты	
Департамент внутреннего аудита	<ul style="list-style-type: none"> – разрабатывает по результатам проведения внутреннего аудита рекомендации по совершенствованию контрольных процедур, отдельных компонентов (элементов) внутреннего контроля и СВК; – осуществляет внутреннюю независимую оценку эффективности СВК и выдачу рекомендаций по повышению эффективности и результативности СВК

Функции участников СУР

Наименование участника	Основные функции в области СУР
Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> – утверждает внутренние документы Общества, определяющие организацию и функционирование системы управления рисками Общества; – рассматривает отчеты исполнительных органов Общества об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками, оценивает функционирование указанной системы и вырабатывает рекомендации по ее улучшению
Уполномоченный комитет Совета директоров	– осуществляет предварительное рассмотрение вопросов функционирования СУР перед их вынесением на заседание Совета директоров Общества
Ревизионная комиссия	– по результатам ревизионной проверки готовит предложения/рекомендации по совершенствованию СУР Общества
Исполнительные органы (Генеральный директор, Правление)	<ul style="list-style-type: none"> – обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной СУР; – отвечают за выполнение решений Совета директоров Общества в области организации СУР
Владельцы рисков	– отвечают за своевременное выявление и оценку рисков, выбор метода реагирования на риски, своевременную разработку и организацию выполнения мероприятий по управлению рисками, регулярный мониторинг рисков
Исполнители мероприятий по управлению рисками	– выполняют должным образом функции, направленные на минимизацию рисков, в соответствии с должностными

Наименование участника	Основные функции в области СУР
	инструкциями и установленными регламентирующими документами; – выполняют мероприятия, направленные на управление рисками, своевременно и в полном объеме
Дирекция контроля и рисков	– осуществляет функции по общей координации процесса управления рисками; – формирует отчетность по рискам Общества; – осуществляет оперативный контроль за процессом управления рисками структурными подразделениями Общества; – выполняет контрольные мероприятия в Обществе по вопросам организации и функционирования СУР; – осуществляет подготовку и представление исполнительным органам Общества информации об эффективности СУР, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой управления рисками
Департамент внутреннего аудита	– осуществляет проведение внутренней независимой оценки эффективности СУР Общества и выработку рекомендаций по повышению эффективности и результативности СУР; – информирует исполнительные органы, Комитет по аудиту Совета директоров Общества и Совет директоров Общества о состоянии СУР посредством ежегодного вынесения на рассмотрение результатов оценки состояния и эффективности СУР

**Дополнительная информация к подразделу 5.11. «Ревизионная комиссия»
Состав Ревизионной комиссии, действующий с 21.05.2021 по 22.06.2022**

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии	Год рождения	Количество акций Общества / ДЗО Общества
1	Андриасова Гаянэ Робертовна	Заместитель начальника Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» Заместитель начальника Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству)	1977	0/0
2	Ковалева Светлана Николаевна	Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству)	1980	0/0
3	Кормильцев Максим Геннадьевич	Главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества	1988	0/0

		«Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» Главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству)		
4	Тришина Светлана Михайловна	Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству)	1979	0/0
5	Царьков Виктор Владимирович	Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству)	1977	0/0

Международное сотрудничество

Блок по реализации и развитию услуг энергоснабжения взаимодействует⁵⁹ с российским представительством Neosun International Ltd (Китай) в части оказания клиентам услуг по установке, подключению и монтажу солнечных электростанций.

⁵⁹ На основании заключенного агентского договора № У-ИА-21-300-6256(415505)/ДУ.

Приложение 6. Подробная информация о членах органов управления

GRI 2-10

Сведения о членах Совета директоров составов, действующих в течение отчетного года

Рюмин Андрей Валерьевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1980	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		2002, Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность – математика, прикладная математика	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Совета директоров		Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», Генеральный директор Публичное акционерное общество «Российские сети», Генеральный директор	
Участие в органах управления и контроля			
Период		Наименование организации	Статус
с	по		
2018	н.в.	Публичное акционерное общество «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров, Председатель Совета директоров (с 18.06.2021)
2021	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Председатель Правления, Член Совета директоров
2021	н.в.	Публичное акционерное общество «Россети Московский регион»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	Ассоциация организаций цифрового развития отрасли «Цифровая энергетика»	Член Наблюдательного совета
2021	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ранее – Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»)	Член Совета директоров, Председатель Правления (с 24.10.2022)
2021	н.в.	Ассоциация топливно-энергетического комплекса «Российский национальный комитет Мирового Энергетического Совета»	Член Президиума
2021	н.в.	Акционерное общество «Всероссийский банк развития регионов»	Член Наблюдательного совета
2021	н.в.	Некоммерческое партнерство «Научно-технический совет Единой энергетической системы»	Член Наблюдательного совета
2021	н.в.	Ассоциация «Российский	Член Президиума

		Национальный Комитет СИГРЭ»	
2021	н.в.	Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Член Правления
2022	н.в.	Акционерная компания «АПРОСА» (публичное акционерное общество)	Член Наблюдательного совета
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Гавриленко Анатолий Анатольевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1972	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		1995, МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность – экономическая кибернетика 2001, МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность – юриспруденция	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Совета директоров		Закрытое акционерное общество «Лидер» (Компания по управлению активами пенсионного фонда), Генеральный директор	
Участие в органах управления и контроля			
Период		Наименование организации	Статус
с	по		
2004	н.в.	ЗАО «Лидер»	Член Совета директоров
2008	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2008	н.в.	Банк ГПБ (АО)	Член Совета директоров
2008	н.в.	ПАО «ГАЗКОН»	Член Совета директоров
2008	н.в.	ПАО «ГАЗ-сервис»	Член Совета директоров
2011	н.в.	ПАО «ГАЗ-Тек»	Член Совета директоров
2015	н.в.	ПАО «Интер РАО»	Член Совета директоров
2016	н.в.	АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»	Член Совета директоров
2018	н.в.	АО «НПФ Газпромбанк-фонд»	Член Совета директоров
2018	н.в.	АО «НПФ ГАЗФОНД»	Член Совета директоров
2020	н.в.	АО «НПФ «Алмазная осень»	Член Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Гребцов Павел Владимирович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1976	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		1998, Московский государственный университет коммерции, бакалавр Менеджмента 2000, Российская экономическая Академия им. Г.В. Плеханова, магистр Менеджмента	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Совета директоров		Публичное акционерное общество «Российские сети», Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	
Участие в органах управления и контроля			
Период		Наименование организации	Статус
с	по		
2018	2022	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Совета директоров
2019	2022	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2019	2022	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	Член Совета директоров
2020	2022	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров
2020	2022	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Член Правления
2021	2022	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
2021	2022	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Совета директоров
2021	2022	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Совета директоров
2021	2022	ПАО «Россети Юг»	Член Совета директоров
2021	2022	Акционерное Общество Объединенная Энергетическая Система «СакРусэнерго»	Член Наблюдательного совета
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Кормилицин Андрей Юрьевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»	
Год рождения	1977
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)	2000, Институт международных экономических отношений Финансовой академии при Правительстве РФ, специальность – мировая экономика
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Совета директоров	Банк ГПБ (АО), Первый Вице-Президент – начальник Департамента прямых инвестиций

Участие в органах управления и контроля			
Период		Наименование организации	Статус
с	по		
2012	н.в.	NewTech Services Holding Limited	Член Совета директоров
2014	н.в.	АО «Инвестгеосервис»	Член Совета директоров
2017	н.в.	АО «Оптическое волоконные системы»	Член Совета директоров
2019	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2020	н.в.	ООО «АСНА»	Член Совета директоров
2020	н.в.	ООО «Барель»	Член Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Краинский Даниил Владимирович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения	1979		
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)	2002, Московская государственная юридическая академия, специальность – юриспруденция		
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Совета директоров	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению Публичное акционерное общество «Российские сети», Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению		
Участие в органах управления и контроля			
Период			
с	по		
2018	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров
2018	2022	АО «Энергосервисная компания Ленэнерго»	Председатель Совета директоров
2019	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Правления
2020	н.в.	ООО «Энерготранс»	Член органов управления (Совета директоров, Правления) Управляющей организации (ПАО «Россети Ленэнерго»)
2020	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2020	н.в.	ПАО «Россети Центр»	Член Совета директоров
2020	н.в.	ОАО «МРСК Урала»	Член Совета директоров, Председатель Совета директоров
2020	н.в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Совета директоров
2020	н.в.	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
2021	2022	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Совета директоров

2021	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Юг»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Кубань»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	АО «Россети Сибирь Тывазэнерго»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «ТРК»	Член Совета директоров
2021	н.в.	АО «Россети Тюмень»	Член Совета директоров
2021	н.в.	АО «НИЦ ЕЭС»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	АО «Россети Янтарь»	Член Совета директоров
2021	н.в.	АО «Россети Цифра»	Член Совета директоров
2021	н.в.	АО «НТЦ ФСК ЕЭС»	Член Совета директоров
2022	н.в.	АО «ЦИУС ЕЭС»	Член Совета директоров
2022	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Член Правления
2022	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ранее – Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»)	Член Совета директоров (до 21.03.2023), Член Правления
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Логовинский Евгений Ильич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1972	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		1994, Государственная академия управления имени С. Орджоникидзе, экономист-аналитик математического и компьютерного обеспечения управления 1997, Государственная академия управления имени С. Орджоникидзе, Кандидат экономических наук 2006, Manchester Business School (Великобритания), степень MBA по специальности «банковское дело и финансы»	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Совета директоров		Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД», Вице-президент – финансовый директор	
Участие в органах управления и контроля			
Период		Наименование организации	Статус
с	по		
2016	н.в.	ПАО «БАНК СГБ»	Председатель Совета директоров

2016	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2016	н.в.	АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»	Член Совета директоров
2017	н.в.	ЗАО «Лидер»	Член Совета директоров
2017	н.в.	АО «НПФ Газпромбанк-фонд»	Член Совета фонда, член Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Ляпунов Евгений Викторович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1981	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		2003, Ивановский государственный энергетический университет, специальность – электроэнергетические системы и сети, квалификация – инженер-электрик	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Совета директоров		Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», Заместитель Генерального директора – главный инженер Публичное акционерное общество «Российские сети», Главный советник (по совместительству)	
Участие в органах управления и контроля			
Период		Наименование организации	Статус
с	по		
2022	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Центр»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Совета директоров
2022	н.в.	АО «Россети Тюмень»	Член Совета директоров
2022	н.в.	АО «Россети Цифра»	Председатель Совета директоров
2022	н.в.	АО «Мобильные ГТЭС»	Председатель Совета директоров
2022	н.в.	АО «Электромагистраль»	Член Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Майоров Андрей Владимирович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1967	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		1994, Московский энергетический институт, специальность – электроэнергетические системы и сети 2017, АО «Научно-технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы»	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Совета директоров		Публичное акционерное общество «Российские сети», Первый заместитель Генерального директора – Главный инженер	
Участие в органах управления и контроля			
Период		Наименование организации	Статус
с	по		
2019	2022	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2019	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Председатель Совета директоров
2020	2022	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Председатель Совета директоров
2020	н.в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Совета директоров
2020	2022	ПАО «Россети Центр»	Председатель Совета директоров
2020	2022	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Член Правления
2021	2022	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Совета директоров
2021	2022	АО «Россети Тюмень»	Член Совета директоров
2021	2022	АО «Россети Цифра» (ранее – АО «Управление ВОЛС-ВЛ»)	Член Совета директоров, Председатель Совета директоров
2021	2022	АО «Мобильные ГТЭС»	Председатель Совета директоров
2022	2023	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ранее – Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»)	Член Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Мольский Алексей Валерьевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»	
Год рождения	1980

Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		2004, Московский энергетический институт, специальность – электроэнергетические системы и сети; экономика и управление на предприятии	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Совета директоров		Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству Публичное акционерное общество «Российские сети», Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг	
Участие в органах управления и контроля			
Период		Наименование организации	Статус
с	по		
2013	2023	Ассоциация «НП Совет рынка»	Член Наблюдательного совета
2014	н.в.	АО Объединенная Энергетическая Система «СакРусэнерго»	Председатель Наблюдательного совета
2016	н.в.	АО «ТайгаЭнергоСтрой»	Член Совета директоров
2019	н.в.	АО «ЦИУС ЕЭС»	Председатель Совета директоров
2019	н.в.	ОАО «Томские магистральные сети»	Председатель Совета директоров
2020	н.в.	АО «Энергоцентр»	Председатель Совета директоров
2020	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Член Правления
2020	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2020	н.в.	Ассоциация «Российский Национальный Комитет СИГРЭ»	Член Президиума
2020	н.в.	АО «Янтарьэнергообит»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Совета директоров
2021	2022	ПАО «Россети Центр»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Кубань»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
2021	н.в.	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «ТРК»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	АО «Россети Тюмень»	Член Совета директоров
2021	н.в.	АО «Россети Цифра»	Член Совета директоров
2021	н.в.	АО «Россети ЦТЗ»	Член Совета директоров
2021	н.в.	АО «НТЦ ФСК ЕЭС»	Председатель Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров
2022	2022	ОАО «МРСК Урала»	Член Совета директоров
2022	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ранее – Публичное акционерное общество	Член Правления

		«Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»)	
2022	н.в.	АО «Мобильные ГТЭС»	Член Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Никитин Сергей Александрович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1968	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		1994, МГТУ им. Н.Э. Баумана, специальность – конструирование и производство радиоэлектронных средств 1999, ГУ ВШЭ, специальность – финансы и кредит	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Совета директоров		Закрытое акционерное общество «Лидер» (Компания по управлению активами пенсионного фонда), Заместитель Генерального директора – Начальник управления корпоративного контроля	
Участие в органах управления и контроля			
Период		Наименование организации	Статус
с	по		
2013	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2014	н.в.	АО «Новое качество дорог»	Член Совета директоров
2017	н.в.	ПАО «ГАЗ-Тек»	Член Совета директоров
2017	н.в.	ПАО «БАНК СГБ»	Член Совета директоров
2017	н.в.	ООО «КИТ Финанс Пенсионный администратор»	Член Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Нуждов Алексей Викторович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1968	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		1989, Саратовское высшее военное командное краснознаменное училище МВД СССР им. Ф.Э. Дзержинского, Офицер мотострелковых войск	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Совета		Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД», Старший вице-	

директоров		президент	
Участие в органах управления и контроля			
Период		Наименование организации	Статус
с	по		
2010	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2011	н.в.	ПАО «ГАЗКОН»	Член Совета директоров
2011	н.в.	ПАО «ГАЗ-сервис»	Член Совета директоров
2011	н.в.	ПАО «ГАЗ-Тек»	Член Совета директоров
2012	н.в.	ЗАО «Лидер»	Член Совета директоров
2016	н.в.	АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»	Член Совета директоров
2018	н.в.	АО «БАНК СГБ»	Член Совета директоров
2018	н.в.	АО «ОСПОС»	Член Совета директоров
2021	н.в.	АО «НПФ «Алмазная осень»	Член Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Полинов Алексей Александрович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1978	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		2000, Московский государственный строительный университет, специальность – экономика и управление на предприятии (в строительстве), квалификация – экономист	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Совета директоров		Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Публичное акционерное общество «Российские сети», Главный советник Публичное акционерное общество «Российские сети», Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам	
Участие в органах управления и контроля			
Период		Наименование организации	Статус
с	по		
2019	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Правления
2021	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ОАО «МРСК Урала»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Кубань»	Член Совета директоров

2021	н.в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Юг»	Член Совета директоров
2021	н.в.	АО «Россети Тюмень»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	АО «Россети Цифра»	Член Совета директоров
2021	н.в.	АО «Россети Янтарь»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	АО «ЦИУС ЕЭС»	Член Совета директоров
2021	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Член Правления
2021	н.в.	ООО «ФСК-Управление активами»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Центр»	Член Совета директоров
2022	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ранее – Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»)	Член Совета директоров (до 21.03.2023), Член Правления
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Синютин Петр Алексеевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1962	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		1984, Челябинский политехнический институт, специальность – инженер-электрик 1998, Академия госслужбы при Президенте РФ, специальность – государственное и муниципальное управление	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Совета директоров		ПАО «Россети Московский регион», Генеральный директор	
Участие в органах управления и контроля			
Период		Наименование организации	Статус
с	по		
2013	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2013	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Председатель Правления
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению			Сделки не совершались

акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года	
--	--

Тихонова Мария Геннадьевна

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения	1980		
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)	2002, Волго-Вятская академия государственной службы, специальность – государственное и муниципальное управление, квалификация – менеджер 2005, Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, Профессиональная переподготовка по программе «Государственное управление экономическим развитием» 2008, Высшая школа экономики, программа «Мастер делового администрирования (МВА)», специализация – финансы		
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Совета директоров	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению Публичное акционерное общество «Российские сети», Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению		
Участие в органах управления и контроля			
Период		Наименование организации	Статус
с	по		
2021	2022	ПАО ГК «ТНС энерго»	Член Совета директоров
2021	2022	ПАО «Россети Янтарь»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Сибирь»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «ТРК»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
2021	н.в.	АО «Россети Тюмень»	Член Совета директоров
2021	н.в.	АО «НИЦ ЕЭС»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «ДВЭУК-ЕНЭС»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ОАО «МРСК Урала»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Юг»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»		Нет	
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению		Сделки не совершались	

акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года	
--	--

Торсунов Вячеслав Юрьевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1968	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		1999, Московская государственная юридическая академия, специализация – юриспруденция	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Совета директоров		Руководитель Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	
Участие в органах управления и контроля			
Период		Наименование организации	Статус
с	по		
2021	н.в.	АО «Москоллектор»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	АО «ОЭК»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	АО «Мосводоканал»	Заместитель председателя Совета директоров
2021	н.в.	АО «МОСГАЗ»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Мосэнерго»	Член Совета директоров
2021	н.в.	АО «Мосэнергосбыт»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2022	н.в.	АО «Мослифт»	Председатель Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Сведения о членах Правления

Будыко Марк Леонидович

Год рождения: 1967.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2012	2022	ПАО «Россети Московский регион»	Заместитель генерального директора по логистике и МТО
2012	2022	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления
2021	2022	АО «ЦИУС ЕЭС»	Член Совета директоров
2021	2022	АО «ЭССК ЕЭС»	Член Совета директоров

2021	2022	АО «НТЦ ФСК ЕЭС»	Член Совета директоров
------	------	------------------	------------------------

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Битней Дмитрий Леонидович

Год рождения: 1973.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Заместитель начальника оперативно-технологического и ситуационного управления, Начальник центрального оперативно-технологического и ситуационного управления, Заместитель главного инженера по оперативно-технологическому и ситуационному управлению, Заместитель директора – главный инженер филиала Западные электрические сети, Директор филиала Западные электрические сети, член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Воденников Дмитрий Александрович

Год рождения: 1974.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		

2015	2020	ПАО «ФСК ЕЭС»	Заместитель Председателя Правления – главный инженер; советник Председателя Правления, Генеральный директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Сибири, ПАО «ФСК ЕЭС» – г. Москва
2020	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Исполнительный директор филиала Московские кабельные сети, Директор филиала Московские кабельные сети, член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Гвоздев Дмитрий Борисович

Год рождения: 1974.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2012	н.в.	ФГБОУ НИУ «МЭИ»	Доцент кафедры электроэнергетических систем (по совместительству)
2013	2018	ПАО «Россети»	Директор ситуационно-аналитического центра, Главный инженер
2018	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Главный советник, Первый заместитель генерального директора – главный инженер, член Правления
2019	н.в.	АО «Завод РЭТО»	Председатель Совета директоров

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Дьячков Антон Геннадьевич

Год рождения: 1985.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2016	2019	ОАО «МРСК Урала»	Заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности
2019	2021	ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»	Заместитель генерального директора – директор по капитальному строительству
2021	2022	ПАО «Россети»	Первый заместитель начальника департамента проектно-сметного контроля
2022	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Заместитель генерального директора по логистике и МТО
2022	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Иванов Олег Владимирович

Год рождения: 1970.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Заместитель генерального директора по капитальному строительству, член Правления
2017	н.в.	АО «МОЭСК - Инжиниринг»	Член Совета директоров, Председатель Совета директоров
2017	2021	АО «Энергоцентр»	Член Совета директоров

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Лебедь Кирилл Владимирович

Год рождения: 1987.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Начальник департамента инженерного обеспечения перспективного развития сетей и технологических присоединений филиала Московские кабельные сети, Директор департамента технологического присоединения крупных потребителей, Директор департамента реализации технологического присоединения крупных потребителей, Заместитель директора по технологическому присоединению и развитию услуг филиала Московские кабельные сети, Заместитель генерального директора по технологическому присоединению и развитию услуг (временный перевод), Заместитель генерального директора по технологическому присоединению и развитию услуг, Заместитель генерального директора по технологическому присоединению, член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Мясников Владимир Юрьевич

Год рождения: 1977.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности и корпоративному управлению, член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Панин Александр Александрович

Год рождения: 1976.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2011	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Директор правового департамента, Директор по правовому обеспечению – директор департамента, Заместитель генерального директора по правовым вопросам
2022	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Петухов Алексей Васильевич

Год рождения: 1978.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2016	2018	ПАО «МРСК Юга»	Советник Генерального директора по специальным проектам, Заместитель Генерального директора по реализации услуг
2018	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Советник аппарата советников, Заместитель генерального директора по передаче и учету электроэнергии, член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Рыбин Борис Александрович

Год рождения: 1971.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Заместитель директора по логистике и МТО филиала Московские кабельные сети, Исполняющий обязанности заместителя генерального директора по работе с персоналом и административным вопросам, Заместитель генерального директора по работе с

			персоналом административным вопросам, член Правления	и
--	--	--	--	---

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Синютин Петр Алексеевич

Год рождения: 1962.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Генеральный директор, Председатель Правления, Член Совета директоров
2016	2021	Союз «Торгово-промышленная палата Московской области»	Член Совета
2016	2021	Союз «Московская торгово-промышленная палата»	Член Совета

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Старостин Алексей Сергеевич

Год рождения: 1976.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2012	2022	ПАО «Россети Московский регион»	Заместитель генерального директора по корпоративному управлению и собственности, член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Филин Александр Валентинович

Год рождения: 1967.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции, член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Сведения о членах Ревизионной комиссии

Андриасова Гаянэ Робертовна

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1977	
Сведения об образовании		Высшее 1997, Ростовская государственная экономическая академия, специальность – маркетинг, квалификация – экономист	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии		Заместитель начальника Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	
Должности, занимаемые в ПАО «Россети Московский регион» и в органах управления и контроля других организаций в период с 2020 по 2022 г. (в том числе по совместительству) на момент избрания в состав Ревизионной комиссии			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование организации	Наименование должности

2020	н.в.	АО «ЭНИН»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	Ассоциация «РНК МИРЭС»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ООО «Айти Энерджи сервис»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ООО «ФСК-Управление активами»	Ревизор
2020	н.в.	ООО «Индекс энергетики – ФСК ЕЭС»	Ревизор
2020	н.в.	АО «Мобильные ГТЭС»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «НТЦ ФСК ЕЭС»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Кубанские магистральные сети»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «НИЦ ЕЭС»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Россети Тюмень»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Россети Янтарь» (ранее – АО «Янтарьэнерго»)	Член Ревизионной комиссии
Сведения о характере родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членом Ревизионной комиссии и членами Совета директоров, членами Правления, Генеральным директором ПАО «Россети Московский регион»			Отсутствуют
Сведения о привлечении члена Ревизионной комиссии к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти			Не привлекался
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион» и акциями ДЗО ПАО «Россети Московский регион»			
Количество принадлежащих акций ПАО «Россети Московский регион»			Указанные акции не принадлежат
Количество акций ПАО «Россети Московский регион», которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции			Ценные бумаги, конвертируемые в акции, ПАО «Россети Московский регион» не выпускались
Количество принадлежащих акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение			Указанные акции не принадлежат
Количество акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, которые могут быть			Ценные бумаги, конвертируемые в акции, подконтрольными

приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	ПАО «Россети Московский регион» организациями, имеющими для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, не выпускались
---	---

Кириллов Артем Николаевич

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1984	
Сведения об образовании		Высшее 2008, Московский энергетический институт, электрический транспорт, инженер	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии		Главный эксперт Управления систем внутреннего контроля и управления рисками Департамента внутреннего контроля и управления рисками Публичного акционерного общества «Российские сети»	
Должности, занимаемые в ПАО «Россети Московский регион» и в органах управления и контроля других организаций в период с 2020 по 2022 г. (в том числе по совместительству) на момент избрания в состав Ревизионной комиссии			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование организации	Наименование должности
-	-	-	-
Сведения о характере родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членом Ревизионной комиссии и членами Совета директоров, членами Правления, Генеральным директором ПАО «Россети Московский регион»			Отсутствуют
Сведения о привлечении члена Ревизионной комиссии к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти			Не привлекался
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион» и акциями ДЗО ПАО «Россети Московский регион»			
Количество принадлежащих акций ПАО «Россети Московский регион»			Указанные акции не принадлежат
Количество акций ПАО «Россети Московский регион», которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг,			Ценные бумаги, конвертируемые в акции, ПАО «Россети

конвертируемых в акции	Московский регион» не выпускались
Количество принадлежащих акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение	Указанные акции не принадлежат
Количество акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	Ценные бумаги, конвертируемые в акции, подконтрольными ПАО «Россети Московский регион» организациями, имеющими для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, не выпускались

Ковалева Светлана Николаевна

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1980	
Сведения об образовании		Высшее 2002, Академия гражданской авиации, специальность – юриспруденция 2019, ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», специальность – производственный менеджмент и управление проектами	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии		Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	
Должности, занимаемые в ПАО «Россети Московский регион» и в органах управления и контроля других организаций в период с 2020 по 2022 г. (в том числе по совместительству) на момент избрания в состав Ревизионной комиссии			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование организации	Наименование должности
2020	н.в.	Акционерное общество «Центр инжиниринга и управления строительством Единой энергетической системы»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	Публичное акционерное общество «Интер ПАО ЕЭС»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	Акционерное общество «Московский узел связи энергетики»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	Акционерное общество «Томские	Председатель

		магистральные сети»	Ревизионной комиссии
2020	н.в.	Акционерное общество «Специализированная электросетевая сервисная компания Единой национальной электрической сети»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	Акционерное общество «Кубанские магистральные сети»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	Ассоциация «Российский Национальный Комитет Международного Совета по большим электрическим системам высокого напряжения»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	Акционерное общество «Дальневосточная энергетическая управляющая компания»	Член Комитета Совета директоров по аудиту
2020	н.в.	Российский союз промышленников и предпринимателей	Член комиссии по аудиторской деятельности
2020	н.в.	Общество с ограниченной ответственностью «Инфраструктурные инвестиции-3»	Ревизор
2017	н.в.	АО «Россети Тюмень»	Председатель Комитета по аудиту Совета директоров
2017	н.в.	АО «Россети Янтарь» (ранее – АО «Янтарьэнерго»)	Председатель Комитета по аудиту Совета директоров
2017	н.в.	Ассоциация организаций цифрового развития отрасли «Цифровая энергетика»	Член Ревизионной комиссии
2017	н.в.	Ассоциация РНК МИРЭС	Член Ревизионной комиссии
2017	н.в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Председатель Ревизионной комиссии
2017	н.в.	АО «Россети Тюмень»	Член Ревизионной комиссии
2017	н.в.	АО «Россети Янтарь» (ранее – АО «Янтарьэнерго»)	Член Ревизионной комиссии
2018	н.в.	ПАО «Дагестанская энергосбытовая компания»	Председатель Ревизионной комиссии
2019	н.в.	АО «Севкавказэнерго»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»	Председатель Ревизионной комиссии

2020	н.в.	АО «Калмэнергосбыт» ⁶⁰	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Тываэнергосбыт»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «ЦТЗ»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Россети Цифра» (ранее – АО «Управление ВОЛС ВЛ»)	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «НИЦ ЕЭС»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ПАО «Россети Кубань»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО Оператор АСТУ	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ПАО «Россети Центр»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ПАО «Россети Юг»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ПАО «Россети Сибирь»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Председатель Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ОАО «МРСК Урала»	Председатель Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «ТРК»	Председатель Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «Чеченэнерго»	Председатель Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «Каббалкэнерго»	Председатель Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «СЗЭУК»	Председатель Ревизионной комиссии

⁶⁰ Определением Арбитражного суда Республики Калмыкия от 28 сентября 2021 г. по делу № А22–2204/2021 в отношении акционерного общества «Калмэнергосбыт» (ОГРН 1050866787982, ИНН 0814166090) введена процедура банкротства наблюдение.

Решением Арбитражного суда Республики Калмыкия от 28.04.2022 по делу № А22–2204/2021 акционерное общество «Калмэнергосбыт» (ОГРН 1050866787982, ИНН 0814166090) признано несостоятельным (банкротом) и в отношении него открыто конкурсное производство.

2021	н.в.	АО «Тываэнерго»	Председатель Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «Мобильные ГТЭС»	Председатель Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «НТЦ ФСК ЕЭС»	Председатель Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «Энергостройснабкомплект ЕЭС»	Председатель Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ООО «АйТи Энерджи Сервис»	Председатель Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «ЭНИН»	Председатель Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО ГК «ТНС энерго»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «ТНС энерго Великий Новгород»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ООО «ТНС энерго Пенза»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «ТНС энерго Воронеж»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «ТНС энерго Карелия»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «ТНС энерго Тула»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «ТНС энерго Ярославль»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «ТНС энерго Ростов-на-Дону»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «ТНС энерго Нижний Новгород»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «ТНС энерго Марий Эл»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «ДВЭУК-ЕНЭС»	Председатель Ревизионной комиссии
Сведения о характере родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членом Ревизионной комиссии и членами Совета директоров, членами Правления, Генеральным директором ПАО «Россети Московский регион»			Отсутствуют
Сведения о привлечении члена Ревизионной комиссии к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти			Не привлекался

Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион» и акциями ДЗО ПАО «Россети Московский регион»	
Количество принадлежащих акций ПАО «Россети Московский регион»	Указанные акции не принадлежат
Количество акций ПАО «Россети Московский регион», которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	Ценные бумаги, конвертируемые в акции, ПАО «Россети Московский регион» не выпускались
Количество принадлежащих акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение	Указанные акции не принадлежат
Количество акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	Ценные бумаги, конвертируемые в акции, подконтрольными ПАО «Россети Московский регион» организациями, имеющими для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, не выпускались

Кормильцев Максим Геннадьевич

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения	1988		
Сведения об образовании	<p>Высшее 2010, Московский государственный индустриальный университет, квалификация – юрист 2019, The Institute of Professional Financial Managers, квалификация – Internal Auditor (внутренний аудитор) 2022, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация – Главный аудитор (7 уровень квалификации)</p>		
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии	Главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»		
Должности, занимаемые в ПАО «Россети Московский регион» и в органах управления и контроля других организаций в период с 2020 по 2022 г. (в том числе по совместительству) на момент избрания в состав Ревизионной комиссии			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование организации	Наименование должности

2019	н.в.	Ассоциация «Эра России»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ООО «АйТиЭнерджи Сервис»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «ЭНИН»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Мобильные ГТЭС»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Россети Янтарь» (ранее – АО «Янтарьэнерго»)	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «АПБЭ»	Председатель Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «Электросетьсервис ЕНЭС»	Член Ревизионной комиссии
Сведения о характере родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членом Ревизионной комиссии и членами Совета директоров, членами Правления, Генеральным директором ПАО «Россети Московский регион»			Отсутствуют
Сведения о привлечении члена Ревизионной комиссии к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти			Не привлекался
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион» и акциями ДЗО ПАО «Россети Московский регион»			
Количество принадлежащих акций ПАО «Россети Московский регион»			Указанные акции не принадлежат
Количество акций ПАО «Россети Московский регион», которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции			Ценные бумаги, конвертируемые в акции, ПАО «Россети Московский регион» не выпускались
Количество принадлежащих акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение			Указанные акции не принадлежат
Количество акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции			Ценные бумаги, конвертируемые в акции, подконтрольными ПАО «Россети Московский регион» организациями, имеющими для

	ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, не выпускались
--	--

Тришина Светлана Михайловна

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1979	
Сведения об образовании		<p>Высшее 2001, Амурский государственный университет, специальность – финансы и кредит, квалификация – экономист по финансовой работе, банковский работник 2018, Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «Внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях» 2021, Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «Внутренний аудит» 2021, ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (Приказ Минтруда № 398н). Код Е квалификация 7 «управление (руководство) службой внутреннего аудита»</p>	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии		Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	
Должности, занимаемые в ПАО «Россети Московский регион» и в органах управления и контроля других организаций в период с 2020 по 2022 г. (в том числе по совместительству) на момент избрания в состав Ревизионной комиссии			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование организации	Наименование должности
2017	н.в.	АО «Мобильные ГТЭС»	Член Ревизионной комиссии, Председатель Ревизионной комиссии
2017	н.в.	АО «ЦИУС ЕЭС»	Председатель Ревизионной комиссии
2018	н.в.	АО «Электросетьсервис ЕНЭС»	Член Ревизионной комиссии
2019	н.в.	АО «ЭНИН»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «НТЦ ФСК ЕЭС»	Член Ревизионной комиссии

2020	н.в.	АО «Энергостройснабкомплект ЕЭС»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ОАО «Томские магистральные сети»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Кубанские магистральные сети»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ПАО «Дагестанская энергосбытовая компания»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Севкавказэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Россети Тюмень»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Россети Янтарь» (ранее – АО «Янтарьэнерго»)	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Калмэнергобыт» ⁶¹	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Тываэнергобыт»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «ЦТЗ»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «НИЦ ЕЭС»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Россети Цифра» (ранее – АО «Управление ВОЛС ВЛ»)	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Кубань»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Центр»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «Чеченэнерго»	Член Ревизионной комиссии

⁶¹ Определением Арбитражного суда Республики Калмыкия от 28 сентября 2021 г. по делу № А22–2204/2021 в отношении акционерного общества «Калмэнергобыт» (ОГРН 1050866787982, ИНН 0814166090) введена процедура банкротства наблюдение.

Решением Арбитражного суда Республики Калмыкия от 28.04.2022 по делу № А22–2204/2021 акционерное общество «Калмэнергобыт» (ОГРН 1050866787982, ИНН 0814166090) признано несостоятельным (банкротом) и в отношении него открыто конкурсное производство.

2021	н.в.	АО «Каббалкэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «Тываэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Юг»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Сибирь»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ОАО «МРСК Урала»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «Оператор АСТУ»	Член Ревизионной комиссии
Сведения о характере родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членом Ревизионной комиссии и членами Совета директоров, членами Правления, Генеральным директором ПАО «Россети Московский регион»			Отсутствуют
Сведения о привлечении члена Ревизионной комиссии к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти			Не привлекался
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион» и акциями ДЗО ПАО «Россети Московский регион»			
Количество принадлежащих акций ПАО «Россети Московский регион»			Указанные акции не принадлежат
Количество акций ПАО «Россети Московский регион», которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции			Ценные бумаги, конвертируемые в акции, ПАО «Россети Московский регион» не выпускались
Количество принадлежащих акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение			Указанные акции не принадлежат
Количество акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции			Ценные бумаги, конвертируемые в акции, подконтрольными ПАО «Россети Московский регион» организациями, имеющими для

	ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, не выпускались
--	---

Ульянов Антон Сергеевич

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1979	
Сведения об образовании		<p>Высшее 2004, ГОУВПО «Московская государственная юридическая академия», специальность – юриспруденция, квалификация – юрист 2021, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка, Аудитор-консультант 2021, ООО Учебный центр «ИВА», профессиональная переподготовка, «Внутренний аудитор», Уровень «Профессионал» 2021, ООО «КУМЦ АПР», профессиональная переподготовка, Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля. Профстандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер). Уровень 7»</p>	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии		Директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	
Должности, занимаемые в ПАО «Россети Московский регион» и в органах управления и контроля других организаций в период с 2020 по 2022 г. (в том числе по совместительству) на момент избрания в состав Ревизионной комиссии			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование организации	Наименование должности
2022	н.в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Совета директоров
2022	н.в.	АО «Мобильные ГТЭС»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2022	н.в.	ПАО «Интер РАО»	Член Ревизионной комиссии
2022	н.в.	ПАО «Россети Тюмень»	Член Ревизионной комиссии

Сведения о характере родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членом Ревизионной комиссии и членами Совета директоров, членами Правления, Генеральным директором ПАО «Россети Московский регион»	Отсутствуют
Сведения о привлечении члена Ревизионной комиссии к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти	Не привлекался
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион» и акциями ДЗО ПАО «Россети Московский регион»	
Количество принадлежащих акций ПАО «Россети Московский регион»	Указанные акции не принадлежат
Количество акций ПАО «Россети Московский регион», которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	Ценные бумаги, конвертируемые в акции, ПАО «Россети Московский регион» не выпускались
Количество принадлежащих акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение	Указанные акции не принадлежат
Количество акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	Ценные бумаги, конвертируемые в акции, подконтрольными ПАО «Россети Московский регион» организациями, имеющими для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, не выпускались

Царьков Виктор Владимирович

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»	
Год рождения	1977
Сведения об образовании	<p>Высшее 2005, Московский институт экономики, менеджмента и права, квалификация – экономист 2007, Российская академия государственной службы при Президенте РФ, квалификация – менеджер 2017, Саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов</p>

		«Интрекон-интеллект», квалификация – «Профессиональный внутренний аудитор»	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии		Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	
Должности, занимаемые в ПАО «Россети Московский регион» и в органах управления и контроля других организаций в период с 2020 по 2022 г. (в том числе по совместительству) на момент избрания в состав Ревизионной комиссии			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование организации	Наименование должности
2017	н.в.	АО «НТЦ ФСК ЕЭС»	Член Ревизионной комиссии
2017	н.в.	АО «ЦИУС ЕЭС»	Член Ревизионной комиссии
2017	н.в.	ОАО «Томские магистральные сети»	Член Ревизионной комиссии
2017	н.в.	АО «Кубанские магистральные сети»	Член Ревизионной комиссии
2019	н.в.	АО «Электросетьсервис ЕНЭС»	Член Ревизионной комиссии
2019	н.в.	АО «Мобильные ГТЭС»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Россети Тюмень»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Россети Янтарь» (ранее – АО «Янтарьэнерго»)	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ПАО «Дагестанская энергосбытовая компания»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Севкавказэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Калмэнергообл» ⁶²	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Тываэнергообл»	Член Ревизионной комиссии

⁶² Определением Арбитражного суда Республики Калмыкия от 28 сентября 2021 г. по делу № А22–2204/2021 в отношении акционерного общества «Калмэнергообл» (ОГРН 1050866787982, ИНН 0814166090) введена процедура банкротства наблюдение.

Решением Арбитражного суда Республики Калмыкия от 28.04.2022 по делу № А22–2204/2021 акционерное общество «Калмэнергообл» (ОГРН 1050866787982, ИНН 0814166090) признано несостоятельным (банкротом) и в отношении него открыто конкурсное производство.

2020	н.в.	АО «ЦТЗ»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Россети Цифра» (ранее – АО «Управление ВОЛС ВЛ»)	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «НИЦ ЕЭС»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Тываэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Читатехэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Энергостройснабкомплект ЕЭС»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Центр»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Юг»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Сибирь»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ОАО «МРСК Урала»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «ТРК»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «Чеченэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Кубань»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «Каббалкэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «СЗЭУК»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «ЭНИН»	Член Ревизионной комиссии
Сведения о характере родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членом Ревизионной комиссии и			Отсутствуют

членами Совета директоров, членами Правления, Генеральным директором ПАО «Россети Московский регион»	
Сведения о привлечении члена Ревизионной комиссии к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти	Не привлекался
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион» и акциями ДЗО ПАО «Россети Московский регион»	
Количество принадлежащих акций ПАО «Россети Московский регион»	Указанные акции не принадлежат
Количество акций ПАО «Россети Московский регион», которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	Ценные бумаги, конвертируемые в акции, ПАО «Россети Московский регион» не выпускались
Количество принадлежащих акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение	Указанные акции не принадлежат
Количество акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	Ценные бумаги, конвертируемые в акции, подконтрольными ПАО «Россети Московский регион» организациями, имеющими для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, не выпускались

Приложение 7. Информация об участии членов органов управления в заседаниях

UNCTAD D.1.1, D.1.4**Информация об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров в отчетном году**

Ф.И.О. члена Совета директоров (СД), должность на момент выдвижения	Общее количество заседаний СД в отчетном году, шт.	Количество заседаний СД в отчетном году, в которых требовалось участие члена СД, шт.	Количество заседаний СД в отчетном году, в которых член СД принял участие, шт.	Явка, %
Рюмин Андрей Валерьевич (Председатель Совета директоров)	54	54	54	100,0
Гавриленко Анатолий Анатольевич	54	54	54	100,0
Гребцов Павел Владимирович ⁶³	54	20	19	95,0
Кормилицин Андрей Юрьевич	54	54	54	100,0
Краинский Даниил Владимирович	54	54	54	100,0
Логовинский Евгений Ильич (Независимый директор)	54	54	54	100,0
Ляпунов Евгений Викторович ⁶⁴	4	4	4	100,0
Майоров Андрей Владимирович ⁶⁵	54	54	54	100,0
Мольский Алексей Валерьевич	54	54	54	100,0
Никитин Сергей Александрович (Независимый директор)	54	54	54	100,0
Нуждов Алексей Викторович	54	54	54	100,0
Полинов Алексей Александрович	54	54	54	100,0
Синютин Петр Алексеевич (Исполнительный директор)	54	54	54	100,0
Тихонова Мария Геннадьевна ⁶⁶	54	34	34	100,0
Торсунов Вячеслав Юрьевич	54	54	43	79,6

⁶³ Член Совета директоров до 22.06.2022 (ГОСА 22.06.2022).

⁶⁴ Член Совета директоров с 23.12.2022 (ВОСА 23.12.2022).

⁶⁵ Член Совета директоров до 23.12.2022 (ВОСА 23.12.2022).

⁶⁶ Член Совета директоров с 22.06.2022 (ГОСА 22.06.2022).

Информация об участии членов Комитетов Совета директоров (в том числе членов Совета директоров) в заседаниях Комитетов

Ф.И.О. члена Комитета Совета директоров	Общее количество заседаний Комитета в отчетном году, в которых требовалось участие члена Комитета, шт.	Количество заседаний Комитета в отчетном году, в которых принял участие член Комитета, шт.	Явка, %
Комитет по аудиту			
Никитин С.А.	20	20	100,0
Гребцов П.В.	9	8	88,9
Логовинский Е.И.	20	20	100,0
Полинов А.А.	11	11	100,0
Комитет по кадрам и вознаграждениям			
Краинский Д.В.	16	16	100,0
Гавриленко А.А.	16	16	100,0
Гребцов П.В.	8	7	87,5
Кормилицин А.Ю.	16	16	100,0
Майоров А.В.	16	16	100,0
Полинов А.А.	8	8	100,0
Комитет по надежности			
Майоров А.В.	9	9	100,0
Ардеев А.В.	9	9	100,0
Гвоздев Д.Б.	9	9	100,0
Колесников С.В.	9	9	100,0
Кондратенко А.А.	9	9	100,0
Михайлов И.Г.	9	9	100,0
Самарин А.Ю.	9	0	0,0
Семенов Р.А.	9	9	100,0
Сучков В.П.	9	9	100,0
Комитет по стратегии			
Полинов А.А.	18	16	88,9
Ардеев А.В.	18	18	100,0
Антониадис А.А.	7	7	100,0
Гребцов П.В.	11	11	100,0
Краинский Д.В.	18	18	100,0
Лещевская Ю.А.	7	7	100,0
Михайлов И.Г.	18	18	100,0
Мольский А.В.	18	18	100,0
Никитин С.А.	18	18	100,0
Нуждов А.В.	18	18	100,0
Прохоров Е.В.	11	10	90,9
Самарин А.Ю.	18	2	11,1
Тихонова М.Г.	18	18	100,0
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям			
Мольский А.В.	8	8	100,0
Ардеев А.В.	8	8	100,0
Иванов О.В.	8	8	100,0
Комиссарова А.А.	8	8	100,0
Кондратенко А.А.	8	4	50,0
Корнеев А.Ю.	8	8	100,0
Лебедь К.В.	8	5	62,5
Михайлов И.Г.	8	8	100,0

Информация об участии членов Правления в заседаниях Правления

Ф.И.О. члена Правления	Дата избрания	Общее количество заседаний Правления в отчетном году, шт.	Количество заседаний Правления, в которых требовалось участие члена Правления, шт.	Количество заседаний Правления в отчетном году, в которых член Правления принял участие, шт.	Явка, %
Синютин Петр Алексеевич (Председатель Правления)	27.12.2012	65	65	25	38
Битней Дмитрий Леонидович	23.07.2020	65	65	60	92
Будыко Марк Леонидович ¹	27.12.2012 (по 16.12.2022)	65	63	1	2
Воденников Дмитрий Александрович	23.07.2020	65	65	57	88
Гвоздев Дмитрий Борисович	25.02.2019	65	65	53	82
Дьячков Антон Геннадьевич	16.12.2022	65	2	2	100
Иванов Олег Владимирович	07.06.2019	65	65	44	68
Лебедь Кирилл Владимирович	07.06.2019	65	65	44	68
Мясников Владимир Юрьевич	27.06.2017	65	65	62	95
Петухов Алексей Васильевич	27.09.2018	65	65	51	78
Рыбин Борис Александрович	23.07.2020	65	65	61	94
Панин Александр Александрович	22.12.2022	65	1	1	100
Старостин Алексей Сергеевич ²	27.12.2012 (по 22.12.2022)	65	64	48	75
Филин Александр Валентинович	30.04.2014	65	65	62	95

¹ Полномочия члена Правления прекращены решением Совета директоров 16.12.2022 (протокол от 16.12.2022 № 554).

² Полномочия члена Правления прекращены решением Совета директоров 22.12.2022 (протокол от 23.12.2022 № 557).

Приложение 8. Информация о реализации непрофильных активов за 2022 г.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596, директив Правительства Российской Федерации от 07.07.2016 № 4863п-П13 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894-р решением Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 31.01.2022, протокол от 02.02.2022 № 509 (вопрос 2) утверждена Программа отчуждения непрофильных активов директоров ПАО «Россети Московский регион» (далее – Программа).

Программа определяет основные подходы, принципы и процедуры выявления и реализации непрофильных активов, устанавливает критерии отнесения активов к непрофильным, порядок ведения Реестра непрофильных активов, подходы к определению стоимости непрофильных активов, основные положения по отчуждению непрофильных активов, а также порядок предоставления отчетов о ходе исполнения Реестра непрофильных активов.

Решением Совета директоров Общества от 30.03.2023 (протокол № 570) утвержден актуальный Реестр непрофильных активов, сформированный в соответствии с требованиями Программы.

Информация о реализации непрофильных активов за 2022 г.

№ п/п	Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчетную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива (91.1. 91.2)	Балансовая стоимость актива, тыс. руб.	Фактическая стоимость реализации, тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причины отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
1.	Здание трансформаторной подстанции № 13322	085-131105213	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	0,00	8 042,32	8 042,32	Продажа на аукционе по рыночной стоимости
2.	Здание трансформаторной подстанции № 4910	085-081103670	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	0,00	1 711,82	1 711,82	Продажа на аукционе по рыночной стоимости
3.	Здание трансформаторной подстанции № 18947	085-011100228	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	0,00	11 623,61	11 623,61	Продажа на аукционе по рыночной стоимости

№ п/п	Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчетную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива (91.1. 91.2)	Балансовая стоимость актива, тыс. руб.	Фактическая стоимость реализации, тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причины отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
4.	Здание трансформаторной подстанции № 13673	085-121104823	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	1,00	1 964,83	1 963,83	Продажа на аукционе по рыночной стоимости
5.	Здание трансформаторной подстанции № 2007	085-031101167	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	0,00	256,42	256,42	Продажа на аукционе по рыночной стоимости
Всего					1,00	23 599,00	23 598,00	

**Приложение 9. Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных
Обществом на хозяйственные нужды в 2022 г.**

GRI 302-1

№ п/п	Виды ресурсов*	Ед. изм.	Факт 2021	Факт 2022	Отклонение
1.	Тепловая энергия	Гкал	53 871,66	51 414,39	-4,6%
		млн руб. без НДС	96,58	102,18	-5,8%
2.	Электрическая энергия	млн кВт·ч	59,04	57,94	-1,9%
		млн руб. без НДС	283,01	283,55	0,2%
3.	Бензин автомобильный	тыс. л.	3 694,25	3 498,9	-5,3%
		млн руб. без НДС	134,00	132,23	-1,3%
4.	Топливо дизельное	тыс. л.	11 057,69	11 509,9	4,1%
		млн руб. без НДС	428,79	475,47	10,9%
5.	Газ естественный (природный)	тыс. м ³ (кг)	377,15	404,79	7,3%
		млн руб. без НДС	0,97	0,90	-7,2%

Приложение 10. Соответствие международным стандартам

Таблица соответствия стандартам GRI

Заявление об использовании	ПАО «Россети Московский регион» составило отчет в соответствии со стандартами GRI за период 01.01.2022 – 31.12.2022	
Версия GRI 1	GRI 1: Основы 2021	
Применимые отраслевые стандарты	Отраслевой протокол GRI G4 по электроэнергетике (2013)	
Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета
Основные показатели		
GRI 2: Стандартные элементы (2021)	2-1 Сведения об организации	1.2.1 Представление Компании и структура
	2-2 Юридические лица, сведения о которых были включены в отчетность об устойчивом развитии	Об отчете
	2-3 Отчетный период, частота выпуска отчетности, контактная информация	Контактная информация
	2-4 Переформулировки информации	Отсутствуют
	2-5 Внешнее заверение	Не проводилось
	2-6 Виды деятельности, цепочка создания стоимости и другие бизнес-связи	1.2.3 Бизнес-модель
	2-7 Сотрудники	4.4.2 Результаты реализации кадровой политики Приложение 5 Дополнительная информация В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации работники с негарантированным рабочим днем отсутствуют.
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками	Приложение 5 Дополнительная информация
	2-9 Структура и устройство корпоративного управления	5.2 Общая информация о корпоративном управлении в Компании
	2-10 Назначение и выбор членов высшего органа корпоративного управления	5.4 Отчет Совета директоров Общества Приложение 6 Подробная информация о членах органов управления
	2-11 Председатель высшего органа корпоративного управления	5.4 Отчет Совета директоров Общества
	2-12 Роль высшего органа корпоративного управления в надзоре над управлением воздействиями	5.4 Отчет Совета директоров Общества
	2-13 Делегирование ответственности по управлению воздействиями	5.4 Отчет Совета директоров Общества 4.2 Управление устойчивым развитием
	2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в процессе подготовки отчетности об устойчивом развитии	Об отчете
	2-15 Конфликт интересов	5.9 Предотвращение конфликтов интересов
	2-16 Информирование о	5.4 Отчет Совета директоров Общества

	критически важных проблемах	
	2-17 Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	5.4 Отчет Совета директоров Общества В отчетном году мер по повышению коллективных знаний, умений и опыта членов Совета директоров не принималось
	2-18 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	5.4 Отчет Совета директоров Общества
	2-19 Политики вознаграждения	5.8 Система вознаграждения органов управления Компанией
	2-20 Процесс определения вознаграждения	5.8 Система вознаграждения органов управления Компанией
	2-21 Уровень общего годового вознаграждения	Информация не раскрывается в связи с требованием защиты персональных данных
	2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития	1.1 Обращение первых лиц Компании
	2-23 Программные обязательства	4.1 Приоритеты устойчивого развития 4.2 Управление устойчивым развитием
	2-24 Выполнение программных обязательств	4.1 Приоритеты устойчивого развития 4.2 Управление устойчивым развитием
	2-25 Процессы по исправлению негативных воздействий	4.2 Управление устойчивым развитием 3.1.4 Взаимодействие с потребителями услуг
	2-26 Механизмы обращения за консультацией и информирования о проблемах	3.1.4 Взаимодействие с потребителями услуг 4.11 Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
	2-27 Соответствие законам и нормативным требованиям	4.7.1 Экологическая политика
	2-28 Членство в ассоциациях	Приложение 4 Сведения об участии Общества в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ в 2022 г.
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	4.3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
	2-30 Коллективные договоры	4.4.6 Социальная политика Компании
Существенные темы		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Об отчете 4.2 Управление устойчивым развитием
	3-2 Список существенных тем	Об отчете 4.2 Управление устойчивым развитием
Развитие энергосистемы Московского региона		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.5 Инвестиционная деятельность 4.2 Управление устойчивым развитием
GRI Непрямые экономические воздействия (2016)	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	3.5 Инвестиционная деятельность
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	1.2 О Компании 1.2.1 Представление Компании и структура
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	EU4 Протяженность надземных и подземных линий передачи и распределения электроэнергии по нормативам	1.2.4 Ключевые показатели деятельности
	DMA (EU23) Программы,	3.1.2 Технологическое присоединение

	включая реализованные в партнерстве с правительством по улучшению или поддержке доступа к энергоснабжению и услуги по поддержке клиентов	
Технологическое присоединение		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.1.2 Технологическое присоединение 4.2 Управление устойчивым развитием
Устойчивое экономическое развитие		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.2 Финансовые результаты 3.4 Налоговая политика и отчисления в бюджеты 4.2 Управление устойчивым развитием 5.14 Акционерный капитал, обращение ценных бумаг
GRI Налоги (2019)	207-1 Подход к налогообложению организации	3.4 Налоговая политика и отчисления в бюджеты
	207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками	3.4 Налоговая политика и отчисления в бюджеты
	207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление проблемами, связанными с налогами	3.4 Налоговая политика и отчисления в бюджеты
	207-4 Информация по налогам и другим связанным финансовым показателям (по налоговым юрисдикциям)	3.4 Налоговая политика и отчисления в бюджеты
Инновации, цифровизация		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.6 Инновационная деятельность 4.2 Управление устойчивым развитием
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	DMA (EU8) Исследования и разработки и затраты в этой области для обеспечения надежности энергоснабжения и устойчивого развития	3.6 Инновационная деятельность
Эффективные управленческие практики		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	2.3 Ключевые показатели эффективности 4.2 Управление устойчивым развитием 4.8 Развитие регионов 4.9 Системы менеджмента 4.10 Закупочная деятельность 4.11 Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности 5.2 Общая информация о корпоративном управлении в Компании
GRI Противодействие коррупции (2016)	205-1 Подразделения, в отношении которых производились оценки рисков, связанных с коррупцией	4.11 Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	4.11 Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
	205-3 Подтвержденные случаи	4.11 Антикоррупционная политика и

	коррупции и предпринятые действия	обеспечение безопасности экономической деятельности
Надежность и качество энергоснабжения		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	1.2.6 Надежность электросетевого комплекса 4.2 Управление устойчивым развитием
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	DMA (EU6) Подходы к управлению по обеспечению кратко- и долгосрочной доступности энергоснабжения и надежности сети	1.2.6 Надежность электросетевого комплекса 3.1.2 Технологическое присоединение
	DMA (EU21) Планирование действий в чрезвычайных обстоятельствах, план мероприятий и программы обучения на случай стихийных бедствий / чрезвычайных ситуаций и планы восстановительных работ	4.5.1 Управление охраной труда и промышленной безопасностью
	EU28 Частота прекращения передачи электроэнергии (SAIFI)	1.2.6 Надежность электросетевого комплекса
	EU29 Среднее время восстановления электроснабжения (SAIDI)	1.2.6 Надежность электросетевого комплекса
Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.1.4 Взаимодействие с потребителями услуг 4.2 Управление устойчивым развитием 4.3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами 4.12 Раскрытие информации
GRI Государственная политика (2016)	415-1 Пожертвования на политические цели	Финансовых пожертвований или пожертвований в натуральной форме на политические цели не производилось
Охрана труда и снижение электротравматизма		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2 Управление устойчивым развитием 4.5 Охрана труда и промышленная безопасность
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	EU25 Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов Компании, включая судебные решения, урегулированные споры и рассматриваемые судебные дела, касающиеся нарушений здоровья	4.5.2 Производственный травматизм и профессиональные заболевания
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)	403-1 Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	4.5 Охрана труда и промышленная безопасность
	403-2 Определение опасностей, риск-менеджмент и расследование инцидентов	4.5 Охрана труда и промышленная безопасность
	403-3 Работники, занятые профессиональной деятельностью, сопряженной с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями	4.5 Охрана труда и промышленная безопасность

	403-5 Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности	4.5 Охрана труда и промышленная безопасность
	403-6 Сохранение здоровья работников	4.5 Охрана труда и промышленная безопасность
	403-7 Предотвращение и смягчение последствий на здоровье и безопасность труда в том числе по цепочке поставок	4.5 Охрана труда и промышленная безопасность 4.10 Закупочная деятельность
	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасности	4.5 Охрана труда и промышленная безопасность
Ответственная цепочка поставок		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2 Управление устойчивым развитием 4.10 Закупочная деятельность
Управление персоналом		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2 Управление устойчивым развитием 4.4 Управление персоналом
GRI Экономическая результативность (2016)	201-3 Обязательства организации, связанные с пенсионными планами, с установленными выплатами и льготами	4.4.6 Социальная политика Компании
GRI Занятость (2016)	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	4.4.6 Социальная политика Компании
GRI Подготовка и образование (2016)	404-1 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника	4.4.3 Обучение и развитие персонала
	404-2 Программы развития навыков и образования для сотрудников, призванные поддерживать их способность к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	4.4.3 Обучение и развитие персонала
Права человека		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2 Управление устойчивым развитием 4.4.1 Права человека
Вклад в повышение энергоэффективности		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2. Управление устойчивым развитием 4.7.4 Энергопотребление и энергосбережение
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	EU12 Потери электроэнергии при ее передаче и доля от общего объема электроэнергии	3.1.1 Результаты производственной деятельности

GRI Энергия (2016)	302-1 Потребление энергии внутри организации	4.7.4 Энергопотребление и энергосбережение Приложение 9 Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных Обществом на хозяйственные нужды в 2022 г.
	302-4 Сокращение энергопотребления	4.7.4 Энергопотребление и энергосбережение
Воздействие на окружающую среду		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2 Управление устойчивым развитием 4.7 Охрана окружающей среды
GRI Вода и сбросы (2018)	303-4 Сброс воды	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды
	303-5 Потребление воды	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды
GRI Биоразнообразии (2016)	304-4 Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Данные отсутствуют
GRI Выбросы (2016)	305-1 Прямые выбросы парниковых газов	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды
	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	Учет косвенных энергетических выбросов парниковых газов не осуществляется
	305-3 Прочие косвенные выбросы парниковых газов	Учет прочих косвенных выбросов парниковых газов (выбросы от движения автотранспорта) не осуществляется
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Интенсивность выбросов парниковых газов не рассчитывается
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды
	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды
	305-7 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды
GRI Отходы (2020)	306-3 Объем образования отходов	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды

Показатели UNCTAD

Показатель	Положение в отчете
А. Экономическая сфера	
А.1.1 Выручка	1.2.4 Ключевые показатели деятельности 3.2 Финансовые результаты
А.2.1 Налоги и другие отчисления государству	3.4 Налоговая политика и отчисления в бюджеты
А.3.3 Общий объем расходов на научные исследования и разработки	3.6 Инновационная деятельность
В. Экологическая сфера	
В.1.3 Нагрузка на водные ресурсы	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды

Показатель	Положение в отчете
V.2.3 Опасные отходы	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды
V.3.1 Выбросы парниковых газов (область охвата 1)	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды
С. Социальная сфера	
C.1.1 Доля женщин на руководящих должностях	Приложение 5 Дополнительная информация
C.2.1 Среднее число часов обучения на одного работника в год	4.4.3 Обучение и развитие персонала
C.3.1 Расходы на охрану труда и производственную безопасность	4.5.1 Управление охраной труда и промышленной безопасностью
C.3.2 Частота/количество производственных травм	4.5.2 Производственный травматизм и профессиональные заболевания
C.4.1 Доля работников, охваченных коллективными соглашениями	4.4.6 Социальная политика Компании
Д. Институциональная сфера	
D.1.1 Количество совещаний совета директоров и показатели посещаемости	5.4 Отчет Совета директоров Общества Приложение 7 Информация об участии членов органов управления в заседаниях
D.1.2 Число женщин – членов совета	5.4 Отчет Совета директоров Общества
D.1.3 Члены совета директоров в разбивке по возрастным группам	5.4 Отчет Совета директоров Общества
D.1.4 Число совещаний аудиторского комитета и их посещаемость	5.5 Комитеты Совета директоров Общества Приложение 7 Информация об участии членов органов управления в заседаниях
D.1.5 Вознаграждение: общая сумма вознаграждения и размер вознаграждения на каждого члена совета директоров и руководителя	5.8 Система вознаграждения органов управления Компанией

Показатели стандарта SASB для электроэнергетических компаний

Показатель	Положение в отчете
IF-EU-000.C Протяженность линий передач и распределительных линий	1.2.4 Ключевые показатели деятельности
Качество воздуха	
IF-EU-120a.1 Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NO _x (исключая N ₂ O), (2) SO _x , (3) твердые частицы (PM ₁₀), (4) свинец (Pb) и (5) ртуть (Hg); процентная доля каждого, приходящаяся на районы с высокой плотностью населения или вблизи них	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды
Здоровье и безопасность работников	
IF-EU-320a.1 (1) Общая регистрируемая частота инцидентов на производстве (TRIR), (2) смертность и (3) частота потенциально опасных происшествий (NMFR)	4.4.2 Производственный травматизм и профессиональные заболевания
Стабильность работы электросетей	
IF-EU-550a.2 (1) Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии (SAIDI), (2) Средняя частота прекращения передачи электрической энергии (SAIFI) и (3) Индекс средней продолжительности отключения одного потребителя (CAIDI), в том числе для дней серьезных нарушений	1.2.6 Надежность электросетевого комплекса

Приложение 11. Бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ за 2022 г. с аудиторским заключением

Приложение 11 представлено в отдельном файле.

Приложение 12. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2022 г. с аудиторским заключением

Приложение 12 представлено в отдельном файле.